

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 650 DEL 05/04/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI E SOCIO ASSISTENZIALI PER LE STRUTTURE DEL CENTRO SOCIO SANITARIO PROSPERO ALPINO DI MAROSTICA: RESIDENZA SANITARIA ASSISTITA PER DISABILI (RSA DISABILI) E COMUNITÀ ALLOGGIO PER DISABILI (CA DISABILI) – GARA N. 41BAS/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 664/24

Il Dirigente, Direttore dell'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Elisabetta Zambonin

Il Direttore dell'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica, relaziona quanto segue.

Premesso che risulta in scadenza al 31.03.2024 il contratto per la gestione dei servizi socio-sanitari e socio assistenziali per le strutture del Centro Socio Sanitario Prospero Alpino di Marostica: Residenza Sanitaria Assistita per disabili (RSA disabili) e Comunità Alloggio per disabili (CA disabili) con il RTI composto da Cooperativa Sociale Quadrifoglio s.c. Onlus – Viale Savorgnan D'Osoppo n. 4/10 – 10064 Pinerolo (TO) (mandataria) e Insieme Si Può Società Cooperativa Sociale Onlus (mandante) – Via Marchesan n. 4/D – 31100 Treviso (TV), rinnovato per 24 mesi con deliberazione n. 527 del 30.03.2020 (1.04.2021/ 31.03.2023) e da ultimo prorogato per 12 mesi con deliberazione n. 709 del 21.04.2023 per l'importo complessivo di € 985.350,32 /anno IVA esclusa, così suddiviso:

RSA Disabili € 784.442,68/anno IVA esclusa

CA Disabili € 200.907,65/anno IVA esclusa;

Vista la relazione in data 7.03.2024 (prot. 22715) del Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella quale si evidenzia che la palazzina "B" nella quale insistono attualmente le due strutture dovrà essere liberata ed è stata pertanto inserita nel Piano di zona 2023/2025 la programmazione di trasferimento dei posti letto presso una sede esterna in capo ad ente gestore con il quale sottoscrivere idoneo accordo contrattuale;

Evidenziato che, non potendo determinare in anticipo i tempi necessari all'individuazione di una sede idonea, autorizzata e accreditata, contestualmente si è proceduto a predisporre la documentazione necessaria per l'attivazione di una nuova gara della durata di 12 mesi con facoltà di rinnovo per ulteriori 12 mesi nell'attuale sede di Marostica;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 34930 del 21.04.2023 è stata inviata la richiesta alla Commissione Regionale per l'Investimento in Tecnologia ed Edilizia (CRITE) di autorizzazione all'espletamento della procedura di gara sopra soglia per l'affidamento del servizio in oggetto per 12 mesi, per l'importo annuo di € 1.220.000,00 IVA esclusa;
- con nota prot. 0164073 del 2.04.2024 recepita al protocollo aziendale n. 31421 del 2.04.2024 la CRITE ha espresso parere favorevole con prescrizioni;

Constatato che risulta necessario garantire la continuità di tale servizio essenziale per il tempo strettamente necessario per il completamento del processo di affidamento del nuovo contratto, così come consentito dalla delibera dell'ANAC n. 576 del 28.07.2021 in cui è stabilito che: "la proroga dei contratti pubblici cd. tecnica, ovvero quella diretta a consentire la mera prosecuzione del rapporto contrattuale in corso, nelle more dell'espletamento di una nuova procedura di gara, ha carattere eccezionale e di temporaneità, essendo uno strumento volto esclusivamente ad assicurare una data prestazione in favore della pubblica amministrazione, nel passaggio da un regime contrattuale ad un altro";

Dato atto che:

- l'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica ha pertanto richiesto all'OE Cooperativa Sociale Quadrifoglio s.c. Onlus (mandataria) (nota prot. 25055 del 13.03.2024), la disponibilità alla proroga del citato contratto alle condizioni economiche e contrattuali in atto fino al 31.03.2025 con facoltà di recesso anticipato, con preavviso di 30 giorni, nel caso di conclusione dell'accordo contrattuale o della nuova gara prima di tale termine o qualora si rendano disponibili convenzioni equivalenti alle procedure in parola da parte di una centrale di committenza (Consip/Regionale);

- in data 21.03.2024, si è svolto un incontro con il citato Operatore Economico, il Direttore dei Servizi Socio Sanitari, il Direttore UOC Disabilità e il Direttore dell'UOC Provveditorato economato e gestione della logistica nel corso del quale l'OE ha rappresentato la disponibilità a garantire la continuità del servizio a fronte di un incremento del 15,43% delle rette attualmente applicate a partire dall'1.04.2024 motivato da:
 - aumento dei costi del personale causa applicazione del nuovo CCNL delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale – educativo e di inserimento lavorativo sottoscritto in data 26.01.2024;
 - aumento costi personale infermieristico, a causa della scarsità di figure professionali disponibili sul mercato che hanno portato incrementi delle tariffe orarie;
- come concordato nel corso del citato incontro del 21.03.2024, al fine di contenere l'incremento della spesa, con nota e-mail del 25.03.2024 è stata proposta al citato OE una diversa organizzazione della presenza del personale infermieristico in RSA rispettosa dei bisogni degli ospiti e di una possibile turnazione del personale da n. 24 ore/die a n. 20 ore/die dal lunedì alla domenica e, comunque degli standard previsti per tale tipologia di struttura (DGR n. 84 del 16.01.2007 e DGR n. 1103 del 30.07.2019);
- con nota prot. n. 80/G/24 acquisita al protocollo aziendale n. 31329 del 2.04.2024 l'OE ha confermato la disponibilità alla proroga fino al 31.03.2025 con richiesta di aumento delle rette attualmente applicate a far data dall'1.04.2024 pari al 14,40%;

Ravvisata la necessità di effettuare ulteriori approfondimenti in merito a quanto rappresentato dall'Operatore Economico al fine di completare la complessa istruttoria per la riorganizzazione del personale infermieristico e la ridefinizione delle rette;

Ritenuto pertanto di procedere, nelle more della conclusione dell'istruttoria di cui sopra alla proroga tecnica del citato contratto fino al 31.03.2025 con riserva di rinviare il riconoscimento degli incrementi delle rette ad un successivo provvedimento;

Verificato che la spesa relativa alla proroga di che trattasi, per il periodo 1.04.2024/31.03.2025 è la seguente:

RSA Disabili € 784.442,68/anno IVA esclusa

CA Disabili € 200.907,65/anno IVA esclusa;

pari a complessivi € 985.350,32 IVA esclusa;

Visti il d.lgs. n. 163/2006 e s.m.i. e il DPR n. 207/2010, il Dirigente propone per le ragioni sopra esposte di:

- procedere, nelle more dell'espletamento della nuova procedura di gara, alla proroga per il periodo 1.04.2024/31.03.2025 del contratto con il RTI composto da Cooperativa Sociale Quadrifoglio s.c. Onlus – Viale Savorgnan D'Osoppo n. 4/10 – 10064 Pinerolo (TO) (mandataria) e Insieme Si Può Società Cooperativa Sociale Onlus (mandante) – Via Marchesan n. 4/D – 31100 Treviso (TV), per la gestione dei servizi socio-sanitari e socio assistenziali per le strutture del Centro Socio Sanitario Prospero Alpino di Marostica: Residenza Sanitaria Assistita per disabili (RSA disabili) e Comunità Alloggio per disabili (CA disabili) per l'importo di complessivi € 985.350,32 IVA esclusa con riserva di rinviare il riconoscimento degli incrementi richiesti ad un successivo provvedimento alla conclusione dell'apposita istruttoria;
- dare atto che l'Azienda Sanitaria ha la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, con preavviso di 30 giorni, in caso di conclusione della nuova procedura di gara o di stipula dell'accordo contrattuale prima di tale termine e nel caso in cui si rendano disponibili convenzioni equivalenti da parte di una centrale di committenza (Regionale o Consip);

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di procedere, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, nelle more dell'espletamento della nuova procedura di gara, alla proroga, per il periodo 1.04.2024/31.03.2025, del contratto con il RTI composto da Cooperativa Sociale Quadrifoglio s.c. Onlus – Viale Savorgnan D'Osoppo n. 4/10 – 10064 Pinerolo (TO) (mandataria) e Insieme Si Può Società Cooperativa Sociale Onlus (mandante) – Via Marchesan n. 4/D – 31100 Treviso (TV), per la gestione dei servizi socio-sanitari e socio assistenziali per le strutture del Centro Socio Sanitario Prospero Alpino di Marostica: Residenza Sanitaria Assistita per disabili (RSA disabili) e Comunità Alloggio per disabili (CA disabili);
2. di rinviare il riconoscimento degli incrementi richiesti ad un successivo provvedimento alla conclusione dell'apposita istruttoria;
3. di dare atto che la spesa relativa alla proroga di che trattasi, per il periodo 1.04.2024/31.03.2025 è pari a € 985.350,32/anno IVA esclusa così suddivisa:

RSA Disabili € 784.442,68/anno IVA esclusa;
CA Disabili € 200.907,65/anno IVA esclusa;

4. di dare atto che la spesa complessiva di € 1.034.617,84 IVA 5% inclusa per il periodo 1.04.2024/31.03.2025, trova copertura nel bilancio come segue:

Anno	Conto	PRG	Descrizione	Impegno IVA inclusa
2024	BA1180B00	11	Residenzialità disabili da privato intra Regione	€ 158.214,77
2024	BA1180B00	13	Residenzialità disabili da privato intra Regione	€ 617.748,61
2025	BA1180B00	11	Residenzialità disabili da privato intra Regione	€ 52.738,26
2025	BA1180B00	13	Residenzialità disabili da privato intra Regione	€ 205.916,20

5. di dare atto che l'Azienda Sanitaria ha la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, con preavviso di 30 giorni, in caso di conclusione della nuova procedura di gara o di stipula dell'accordo contrattuale prima di tale termine e nel caso in cui si rendano disponibili convenzioni equivalenti da parte di una centrale di committenza (Regionale o Consip);
6. di dare atto che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13.08.2010, n. 136, i dati sono i seguenti:
CIG: 8679878DE8
Operatore Economico: Cooperativa Sociale Quadrifoglio s.c. Onlus – Viale Savorgnan D'Osoppo n. 4/10 – 10064 Pinerolo (TO)
Cod. Fisc. e P. IVA: 03890320017
7. di incaricare l'U.O.C. proponente di pubblicare la presente deliberazione sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi degli articoli 23 e 37 lett. a) e b) del D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.