

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 410 DEL 08/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DOTT.SSA BARBARA BOSELLI - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 397/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in esecuzione alla deliberazione n. 1681 del 13 ottobre 2023 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato della dott.ssa Barbara BOSELLI, con profilo di dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia e assegnazione della sede di servizio presso l'Unità operativa complessa "Direzione medica" del presidio ospedaliero di Bassano, a temporanea garanzia della copertura di un posto vacante e mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico espletato dall'Azienda (in concorso con l'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" di Belluno e l'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" di Rovigo) approvata con deliberazione del Direttore generale della suddetta Azienda U.L.S.S. "Dolomiti" n. 7 del 13 gennaio 2023;
- con nota registrata al n. 15699 del 15 febbraio 2024 la dott.ssa Barbara BOSELLI, ha comunicato le dimissioni volontarie dall'impiego;
- con successiva nota n. 15704 del 16 febbraio 2024 l'interessata ha precisato che le dimissioni risultano connesse alla contestuale pratica di assunzione a tempo indeterminato all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" di Treviso con decorrenza dall'1 marzo 2024;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato ha effetto pertanto dal giorno 1 marzo 2024;
- con riferimento al termine di preavviso di dimissioni di dodici giorni previsto dal contratto individuale di lavoro in applicazione della clausola dell'articolo 85, comma 4, del C.C.N.L. 23/1/2024 per l'area sanità, si rinvia alle intese intercorse tra le Aziende;
- trova in ogni caso applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi e la cui efficacia è confermata dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016 che ribadisce espressamente la legittimità del divieto di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione).

Visti e richiamati:

- l'articolo 85, comma 4, del C.C.N.L. 23/1/2024 dell'area sanità;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135) e la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse con riguardo alla dichiarazione di dimissioni della dipendente dott.ssa Barbara BOSELLI dal rapporto di lavoro a tempo determinato intercorso con questa Azienda U.L.S.S..

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie della dott.ssa Barbara BOSELLI dal rapporto di lavoro a tempo determinato con questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia, a decorrere dall'1 marzo 2024 (intendendosi il giorno 29 febbraio 2024 quale ultimo giorno di efficacia del rapporto di lavoro);
2. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che in merito alla cessazione del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.