

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 470 DEL 15/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI
ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI UROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 498/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- al fine di coprire 5 posti vacanti di medici urologi a tempo indeterminato, in assenza di valide graduatorie di concorso, anche in eventuale concessione di utilizzo da altre Aziende del Servizio sanitario regionale, l'Azienda ha aderito alle procedure concorsuali indette con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 323 del 23 maggio 2023;
- nelle more dell'espletamento del suddetto concorso, l'Azienda ha altresì espletato un avviso pubblico per il reperimento di urologi a tempo determinato nelle more dell'immissione in servizio di personale dipendente a tempo indeterminato;
- all'esito delle procedure di avviso, con deliberazione n. 396 del 10 marzo 2023 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di due medici specialisti, la dr.ssa Carmen Emanuela SCANDURA e la dr.ssa Carlotta ZABORRA, e di un medico collocato nella separata graduatoria degli specializzandi, il dr. Damiano D'AIETTI, in attesa della definitiva copertura dei posti vacanti mediante utilizzo della graduatoria di concorso;
- con successiva deliberazione n. 1717 del 16 ottobre 2023, l'Azienda ha quindi recepito le graduatorie di concorso per medici specialisti e specializzandi nella disciplina di urologia approvate da Azienda Zero in esito alle procedure indette con la citata deliberazione n. 323/2323, e ha disposto l'assunzione a tempo indeterminato dei due medici utilmente collocati nella graduatoria degli specialisti disponibili all'assunzione: la dr.ssa SCANDURA, già in servizio a tempo determinato, e il dr. Alessandro NINI;
- per effetto dell'assunzione in ruolo della dr.ssa SCANDURA e dell'intervenuta cessazione della dr.ssa ZABORRA, dei 3 medici assunti a tempo determinato dalla graduatoria di avviso risulta attualmente in servizio solamente il dr. D'AIETTI, peraltro collocato al primo posto nella graduatoria separata del concorso pubblico riservata ai medici specializzandi approvata dall'Azienda Zero;
- il fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina urologia di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia pertanto ad oggi la scopertura di 3 posti a tempo indeterminato, per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con note prot. n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 392348 del 21 luglio 2023 e n. 629031 del 23 novembre 2023;
- il Direttore sanitario ha indicato pertanto di procedere allo scorrimento della graduatoria di concorso recepita con deliberazione n. 1717/2023 mediante assunzione dei primi due candidati disponibili all'assunzione collocati nella separata graduatoria dei medici specializzandi.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato (articolo 1, comma 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145);
- nei confronti del dr. D'AIETTI, già in servizio mediante utilizzo della graduatoria di avviso a disposizione dell'Azienda, va disposto l'aggiornamento delle condizioni del contratto individuale

di lavoro già in essere, mediante stipula di un'apposita appendice contrattuale che darà atto del collocamento del candidato nella sopravvenuta graduatoria del concorso e che consente pertanto l'applicazione dell'articolo 1, comma 548-bis, ultimo periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che prevede l'assunzione a tempo indeterminato in conseguenza dell'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel periodo di efficacia del rapporto di lavoro.

Ritenuto che:

- in tema di assegnazione dei posti e di scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico nonché di adempimenti degli assunti, trovano applicazione le disposizioni degli articoli 18 e 19 del regolamento concorsuale per l'accesso alla dirigenza del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama inoltre la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo indeterminato subordinata alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione) ovvero dall'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo determinato con prestazione di lavoro a tempo ridotto dei candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione);
- il contratto a tempo determinato non può avere durata superiore alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che:

- il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che l'unità operativa di Urologia è inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università degli studi di Verona;
- l'avvio delle procedure per l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 e dalla stipula dell'appendice contrattuale nei confronti del medico già in servizio a tempo determinato non derivano oneri effettivi a carico del bilancio;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante *“Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi”*;

- l'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure di assunzione di 2 candidati utilmente collocati nella graduatoria dei medici specializzandi nella disciplina di urologia recepita con deliberazione n. 1717/2023 a garanzia della copertura, in via temporanea, di due dei tre posti vacanti indicati nelle premesse, fino all'individuazione del titolare a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione di 2 candidati utilmente collocati nella graduatoria dei medici specializzandi nella disciplina di urologia approvata con deliberazione del Direttore generale di Azienda Zero n. 571 dell'11 agosto 2023 e recepita con deliberazione n. 1717/2023, a garanzia della copertura, in via temporanea, di due dei tre posti vacanti indicati nelle premesse fino all'individuazione del nuovo titolare a tempo indeterminato;
2. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
3. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di precisare che nei confronti del candidato collocato nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione già in servizio in quanto vincitore dell'avviso espletato dall'Azienda, va disposto l'aggiornamento delle condizioni del contratto individuale di lavoro già in essere, mediante stipula di un'apposita appendice contrattuale che darà atto del collocamento nella sopravvenuta graduatoria del concorso;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di

attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.