

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 472 DEL 15/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI DUE ASSISTENTI SOCIALI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 510/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022, la Regione ha inteso procedere ad avviare un percorso di rafforzamento dei servizi afferenti ai Dipartimenti di salute mentale delle Aziende U.L.S.S. del Veneto potenziando l'assistenza territoriale e superando frammentazioni organizzative nell'ottica di valorizzare le competenze degli operatori avendo come punto di riferimento il benessere dei pazienti, delle loro famiglie e delle comunità di appartenenza;
- con decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022 è stato assegnato all'Azienda il contributo di euro 619.194,00 per acquisire per 12 mesi, anche mediante contratti di collaborazione di lavoro autonomo, professionisti della salute (tecnici della riabilitazione psichiatrica o educatori professionali), assistenti sociali e psicologi psicoterapeuti per i Centri di salute mentale e per i Servizi psichiatrici di diagnosi e cura in applicazione della DGRV 371/2022;
- nel rinviare alla deliberazione sopra citata la più esaustiva esposizione delle linee di intervento sulla base delle quali la giunta regionale ha formulato il nuovo modello organizzativo e gestionale dell'area della salute mentale, si precisa che a tale scopo l'Area sanità e Sociale della regione Veneto, con nota prot. n. 35559 del 19 gennaio 2023 ha concesso l'autorizzazione all'assunzione, tra gli altri, di 3 assistenti sociali a tempo determinato mediante utilizzo del finanziamento di cui al decreto n. 89;
- con deliberazione n. 162 del 27 gennaio 2023 è stata disposta l'assunzione delle 3 assistenti sociali indicate dal progetto mediante utilizzo della graduatoria in possesso dell'Azienda ma, a causa dell'indisponibilità e delle cessazioni nel tempo acquisite dai candidati, è attualmente in corso uno solo dei 3 contratti previsti;
- nell'impossibilità di coprire i 2 posti rimasti scoperti mediante utilizzo della propria graduatoria di concorso, l'Azienda ha fatto ricorso all'utilizzo di graduatorie a disposizione di altre Aziende Ulss ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota prot. n. 103706 dell'11 dicembre 2023, l'Azienda Ulss 8 Berica ha concesso l'utilizzo della propria graduatoria di concorso, approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022, dalla quale è possibile attingere per le assunzioni a tempo determinato in oggetto;

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022, con decorrenza dalla data della stipula e scadenza il giorno 6 giugno 2024, data assegnata con decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria n. 97 del 6 dicembre 2023 per l'utilizzo delle risorse assegnate agli enti beneficiari di cui al Decreto n. 89/2022;

Dato atto che:

- l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;

- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 39, 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 recante "*Definizione del modello organizzativo e gestionale dell'area salute mentale*";
- i decreti del Direttore della Direzione programmazione sanitaria dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022 e n. 97 del 6 dicembre 2023;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'assunzione a tempo determinato di due assistenti sociali mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda Ulss 8 Berica, per le finalità di cui al decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022 nell'ambito della progettualità descritta con DGRV 371/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l'assunzione a tempo determinato di due assistenti sociali mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda Ulss 8 Berica, per le finalità di cui al decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022 nell'ambito della progettualità descritta con DGRV 371/2022;
2. di dare atto le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022, con scadenza il giorno 6 giugno 2024, come disposto con Decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 97 del 6 dicembre 2023;
3. di dare comunicazione dell'avvenuta assunzione all'Azienda titolare della graduatoria che ne ha concesso l'utilizzo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;
4. di precisare altresì che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.