

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 578 DEL 29/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR.SSA LUCIA SAROLO - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 623/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota prot. n. 108502 pervenuta il 27 dicembre 2023 e nota n. 26986 di protocollo del 19 marzo 2024 la dr.ssa Lucia SAROLO, dipendente a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico disciplina di medicina interna, in servizio presso l'unità operativa complessa di medicina generale dell'ospedale di Asiago, ha rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro motivate dall'incompatibilità rispetto agli obblighi di formazione derivanti dall'iscrizione alla scuola di formazione specifica di medico di medicina generale, con decorrenza dal giorno 1 aprile 2024 (considerando il giorno 31 marzo 2024 quale ultimo giorno di efficacia del rapporto) in conseguenza della contestuale assunzione di un incarico di medico di medicina generale presso il servizio di medicina di gruppo integrata di Schio;
- alla data del 31 marzo 2023 (ultimo giorno di lavoro previsto) risulta che la dipendente ha fruito di sei giorni di assenza non computabili nel periodo di preavviso di dimissioni;
- è stato acquisito al riguardo il parere del Direttore sanitario, pervenuto il 26 marzo 2024, che - per quanto di competenza - si è espresso in senso favorevole al parziale esonero del termine del preavviso contrattualmente dovuto, evidenziando l'interesse dell'Azienda al passaggio della dipendente al nuovo incarico di medico di medicina generale la cui decorrenza all'1 aprile 2024 è stata convenuta mediante congrua riorganizzazione delle attività dell'ospedale di Asiago;
- le ferie non fruithe dalla dipendente all'atto della cessazione del rapporto non potranno essere oggetto di pagamento di indennità economiche sostitutive.

Visti e richiamati:

- l'articolo 104 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 (ora trasfuso all'articolo 83 del C.C.N.L. della medesima area stipulato il 23 gennaio 2024) che disciplina il preavviso di dimissioni, la penale di mancato preavviso e la facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135), che dispone il divieto delle pubbliche amministrazioni di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi delle ferie, dei riposi e dei permessi spettanti al personale non fruiti entro la cessazione del rapporto;
- la sentenza della Corte costituzionale 23 marzo - 6 maggio 2016, n. 95 (pubblicata nella gazzetta ufficiale della Repubblica 11 maggio 2016, n. 19, prima serie speciale), che ha dichiarato non fondata la questione di legittimità costituzionale dell'art. 5, comma 8, sollevata in riferimento agli articoli 3, 36, primo e terzo comma, e 117, primo comma, della Costituzione, anche in relazione all'art. 7 della direttiva 4 novembre 2003, n. 2003/88/CE.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della dipendente dr.ssa Lucia SAROLO a decorrere dall'1 aprile 2024 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 31 marzo 2024) con esonero parziale dal periodo di preavviso contrattualmente previsto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie della dr.ssa Lucia SAROLO in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato disciplina di medicina interna, a decorrere dall'1 aprile 2024;
2. di autorizzare, per le motivazioni esposte nelle premesse e ai sensi dell'articolo 83, comma 5, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, la deroga parziale del termine di preavviso di dimissioni, esonerando conseguentemente la dipendente dal pagamento della penale di mancato preavviso contrattualmente prevista;
3. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.