

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 306 DEL 23/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELLA PRIMA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA. BANDO N. 119/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 312/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1982 del 21 novembre 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura dei 6 posti attualmente vacanti nell'organico;
- ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024, risultano tuttora disponibili le autorizzazioni relative a cinque posti a tempo indeterminato per turn over di unità cessate nelle unità operative del Distretto e del Dipartimento di Prevenzione (n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 del 11 agosto 2022 e n. 527699 del 29 settembre 2023), e una ulteriore richiesta di autorizzazione è stata inoltrata nell'ambito della programmazione relativa al primo trimestre 2024;
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi, il bando dell'avviso prevede, oltre a una prima scadenza nel rispetto dei venti giorni dalla data di pubblicazione nel bollettino ufficiale e al termine finale fissato il 31 maggio 2024, un'ulteriore scadenza intermedia per la presentazione delle candidature;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 119/2023) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 156 del giorno 1 dicembre 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro primo termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 21 dicembre 2023, sono pervenute 11 candidature, tutte da parte di medici iscritti alle scuole di specializzazione, ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 80 del 22 gennaio 2023 si è provveduto all'ammissione dei 10 candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla procedura selettiva, nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno martedì 6 febbraio 2024 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per l'espletamento della prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con nota n. 8154 di protocollo del 26 gennaio 2023 e con avviso pubblicato sul sito aziendale;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di 6 candidati, nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da 4 medici tuttora iscritti alla scuola di specializzazione:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	TRIBBIA LUCA	78,950
2	DAL MOLIN NICOLE	75,313
3	FORMARO CARLO MARIA	72,000
4	CELVA CHIARA	70,359

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 119/2023 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- per quanto riguarda i provvedimenti conseguenti all'approvazione della graduatoria della quale trattasi, il Direttore sanitario ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione dei candidati ritenuti idonei dalla commissione dell'avviso pubblico espletato, a temporanea garanzia della continuità di servizio.
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il quale prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;

Dato atto che:

- trattandosi di assunzione di candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-ter, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali;
- il buon esito dell'assunzione è subordinato, oltre che alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- i quattro medici collocati nella graduatoria separata risultano tuttora iscritti alle rispettive scuole di specializzazione;
- il servizio di igiene e sanità pubblica del Dipartimento di prevenzione dell'Azienda risulta inserito nella rete formativa della scuola di specializzazione delle università di Padova e Verona, e il Distretto 2 risulta inserito nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona;
- appare pertanto possibile procedere all'assunzione dei candidati ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018;

- trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;
- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dall'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 "Spese per pubblicazioni" e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2024.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "Alto Vicentino" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'art. del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito della prima scadenza prevista dal bando dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica a tempo determinato (bando n. 119/2023) e alla richiesta del Direttore Sanitario avente ad oggetto l'assunzione degli aventi diritto mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica a tempo determinato relativamente alla prima scadenza prevista dal bando n. 119/2023, nonché l'esito della selezione effettuata in data 6 febbraio 2024 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito composta da medici in possesso della richiesta specializzazione:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	TRIBBIA LUCA	78,950
2	DAL MOLIN NICOLE	75,313
3	FORMARO CARLO MARIA	72,000
4	CELVA CHIARA	70,359

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 "Spese per pubblicazioni" e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2024;
3. di disporre l'assunzione dei 4 candidati collocati nella suddetta graduatoria in qualità medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi dodici, ai sensi dell'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024, a garanzia della temporanea copertura di altrettanti posti vacanti nell'organico, in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
4. di delegare il Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;

5. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.