

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 366 DEL 01/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI UN
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 297/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 146645 del 30 marzo 2022 (acquisita al n. prot. 29262 in pari data) l'Area Sanità e Sociale della regione del Veneto ha comunicato l'avvio di un progetto di inserimento di collaboratori amministrativi professionali mediante contratto di formazione e lavoro nell'ambito del progetto "Controllo di gestione" per tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale;
- in particolare, per conto di questa Azienda U.L.S.S. la programmazione regionale ha previsto l'inserimento di un collaboratore amministrativo con contratto di formazione e lavoro, la cui assunzione è stata autorizzata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 140390 del 28 marzo 2022;
- il progetto prevede che la selezione degli aspiranti avvenga attraverso una procedura di avviso pubblico espletata dall'Azienda Zero per conto delle Aziende interessate con un progetto formativo unico per tutti gli interessati, elaborato d'intesa con l'agenzia regionale "Veneto lavoro";
- la delibera di indizione dell'avviso pubblico precisa che il progetto formativo elaborato dall'Azienda Zero è stato approvato con determinazione del dirigente di Veneto lavoro n. 280 del 18 luglio 2023 con le seguenti caratteristiche:
 - i candidati vincitori saranno inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo amministrativo, quali collaboratori amministrativi professionali e i contratti avranno durata di ventiquattro mesi, non rinnovabili;
 - la formazione obbligatoria prevista è di duecento ore complessive;
 - al termine dei ventiquattro mesi previsti, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 11, del decreto-legge n. 726 del 1984 previa specifica procedura di verifica, nel rispetto delle condizioni di legge previste per l'assunzione a tempo indeterminato (es. idoneità fisica all'impiego);
 - il bando dell'avviso approvato e facente parte integrante della deliberazione di indizione delle procedure selettive precisa inoltre che:
 - l'impegno orario settimanale previsto è di trentasei ore settimanali;
 - la durata del periodo di prova è pari a due mesi;
 - il contratto si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere rinnovato o prorogato; ai soli fini del completamento della formazione prevista, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione per maternità, congedo parentale, richiamo alle armi, infortunio sul lavoro o malattia;
 - al termine del rapporto l'Azienda è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore; copia dell'attestato dev'essere rilasciata al lavoratore;
 - al rapporto di formazione e lavoro si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto sanità;
- all'esito delle procedure selettive, con deliberazione n. 813 del 20 dicembre 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali dell'avviso pubblico suddivise per ciascuna Azienda;
- la graduatoria approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta di tre candidati idonei, come da allegato al presente provvedimento;

- con nota prot. n. 2640 del giorno 11 gennaio 2024 l'Azienda Zero ha altresì comunicato che la decorrenza del rapporto di lavoro deve essere fissata al giorno 1 marzo 2024.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale dell'avviso pubblico espletato dall'Azienda Zero per la selezione di un collaboratore amministrativo professionale da inserire nella UOC Controllo di gestione di questa Azienda U.L.S.S. mediante contratto di formazione e lavoro della durata di ventiquattro mesi;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente alle pubbliche amministrazioni l'acquisizione di personale dipendente mediante contratti di formazione e lavoro previsti dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;
- la disciplina legale del contratto di formazione e lavoro è contenuta all'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726 (convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863) nonché dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299 (convertito dalla legge 19 luglio 1994, n. 451) e con le successive modifiche e integrazioni intervenute, i quali prevedono che, in attuazione di specifici progetti, i lavoratori di età compresa fra i sedici ed i trentadue anni possono essere assunti con contratto di formazione e lavoro non superiore a ventiquattro mesi e non rinnovabile; tale tipologia contrattuale è ammessa per i datori di lavoro che non abbiano proceduto a riduzione di personale nei dodici mesi precedenti la richiesta stessa;
- per la validità del contratto di formazione e lavoro finalizzato all'acquisizione di professionalità elevate ai sensi dell'articolo 16 del citato decreto-legge n. 299 del 1994 è richiesto il requisito di almeno centotrenta ore di formazione da effettuarsi in luogo della prestazione lavorativa.

Dato atto che:

- l'Azienda non ha adottato nei dodici mesi precedenti processi di ristrutturazione che prevedono riduzione di personale in esubero nell'ambito dei dipendenti con profilo di collaboratore amministrativo professionale;
- ai sensi dell'articolo 22 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, che detta una disciplina transitoria relativamente all'inquadramento del personale conseguente alle procedure selettive in corso (il cui avvio era stato disposto sulla base del precedente sistema di inquadramento professionale), i rinvii effettuati dall'Azienda Zero - nell'ambito degli atti della procedura selettiva espletata - al C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21 maggio 2018 devono intendersi riferiti al nuovo C.C.N.L. stipulato il 2 novembre 2022;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022 nonché degli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo per quanto attiene alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 71, comma 2, del contratto collettivo sopra richiamato disciplina il periodo di prova previsto per l'assunzione a tempo determinato; si precisa che la durata del periodo di prova prevista per il contratto di cui trattasi è stata fissata in due mesi dagli atti di programmazione regionale, condivisi con l'agenzia "Veneto lavoro";
- l'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299 conferma che continuano a trovare applicazione i benefici contributivi previsti dalle disposizioni vigenti in materia; ai sensi dell'articolo 8 della legge 29 dicembre 1990, n. 407, per i lavoratori assunti con il contratto di formazione e lavoro si applica, sulle correnti aliquote dei contributi previdenziali ed assistenziali dovuti, una riduzione del venticinque per cento, ferma restando la contribuzione a carico del lavoratore nelle misure previste per la generalità dei lavoratori;
- al termine del rapporto il datore di lavoro è tenuto ad attestare l'attività svolta ed i risultati

formativi conseguiti dal lavoratore, dandone comunicazione al centro per l'impiego territorialmente competente;

- i lavoratori che abbiano svolto attività di formazione e lavoro entro dodici mesi dalla cessazione del rapporto possono essere assunti a tempo indeterminato per l'espletamento di attività corrispondenti alla formazione conseguita; qualora il lavoratore sia assunto entro i limiti di tempo fissati, il periodo di formazione è computato nell'anzianità di servizio;
- infine, i lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti;
- l'assunzione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di lavoro a tempo determinato di formazione e lavoro è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- gli articoli 35 e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726 (convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863) nonché l'articolo 8 della legge 29 dicembre 1990, n. 407 e l'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299 (convertito dalla legge 19 luglio 1994, n. 451), in tema di disciplina del contratto di formazione e lavoro;
- l'articolo 22 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento avviate e in corso alla data di stipula del contratto;
- gli articoli 70 e 71 del citato C.C.N.L. in tema di disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale dell'avviso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di collaboratori amministrativi professionali nell'ambito del progetto "Controllo di gestione" e di adottare i conseguenti provvedimenti per la stipula del previsto contratto di formazione e lavoro con l'avente diritto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria dell'avviso pubblico per titoli e prova colloquio approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 813 del 20 dicembre 2023, per l'acquisizione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di formazione e lavoro a tempo determinato da formare nell'ambito del progetto "Controllo di gestione", come da allegato al presente provvedimento;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, la vincitrice dell'avviso dott.ssa Giulia CIUFFREDA mediante contratto di lavoro a tempo determinato di formazione e lavoro in qualità di collaboratore amministrativo professionale;
3. di disporre che, in caso di indisponibilità all'assunzione da parte della candidata vincitrice, si provveda alla stipula del contratto con il primo candidato disponibile utilmente collocato nella graduatoria di cui al precedente punto 1.;
4. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 con la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato prevista dagli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo;
5. di precisare che, in conformità al progetto formativo elaborato dall'Azienda Zero d'intesa con l'agenzia regionale "Veneto lavoro", approvato con determinazione del dirigente di Veneto lavoro n. 352 del 20 ottobre 2022, il rapporto di formazione e lavoro ha le seguenti caratteristiche:
 - durata di ventiquattro mesi, non rinnovabili; il contratto si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere rinnovato o prorogato; ai soli fini del completamento della formazione prevista, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione per maternità, congedo parentale, richiamo alle armi, infortunio sul lavoro o malattia;
 - l'impegno orario settimanale previsto è di trentasei ore settimanali;
 - la formazione obbligatoria prevista è di duecento ore complessive nell'arco della durata del rapporto a tempo determinato, da effettuarsi in luogo della prestazione lavorativa;
 - la durata del periodo di prova è pari a due mesi;
 - al rapporto di formazione e lavoro si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto sanità;
6. di precisare altresì che:
 - i lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti;
 - per i lavoratori assunti con il contratto di formazione e lavoro si applica, sulle correnti aliquote dei contributi previdenziali ed assistenziali dovuti, una riduzione del venticinque per cento, ferma restando la contribuzione a carico del lavoratore nelle misure previste per la generalità dei lavoratori;
 - al termine del rapporto l'Azienda è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore; copia dell'attestato dev'essere rilasciata al lavoratore;
 - al termine dei ventiquattro mesi previsti, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere

trasformato in contratto a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 11, del decreto-legge n. 726 del 1984 previa specifica procedura di verifica, nel rispetto delle condizioni di legge previste per l'assunzione a tempo indeterminato;

- qualora il lavoratore sia assunto entro i dodici mesi dalla scadenza del contratto di formazione e lavoro, il periodo di formazione è computato nell'anzianità di servizio;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto a tempo determinato di formazione e lavoro rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
 8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

Cognome	Nome	Punteggio Totale
CIUFFREDA	GIULIA	38
ZILIOTTO	ANDREA	37
LONGHI	GIOVANNI	36,438