

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 783 DEL 30/04/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI PER MATURAZIONE 5 E 15 ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 834/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 “Indennità di esclusività” al comma 1 recita: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II Biennio , articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio economico, art, 10, comma 1, lett. b) del CCNL del 22.2.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e art. 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) , per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”;*
- il comma 2 del suindicato art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L, nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale come definiti all'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) rispettivamente dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- l'ex art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”.*
- in data 27.02.2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Sanità triennio 2022/2024 il quale, fra l'altro, all'art. 7, *“Esperienza ai fini del conferimento degli incarichi”* ha sostituito il comma 5 dell'art. 22 CCNL triennio 2019/2021 per la parte relativa alla medesima disciplina, specificando, al comma 2 che la modifica introdotta non si applica alle procedure di attribuzione e rinnovo incarichi avviate prima dell'entrata in vigore del CCNL;

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del CCNL triennio 2019/2021 e nel Regolamento Aziendale in materia di

conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza per i seguenti dirigenti:
 - dr. Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di cardiologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 8 febbraio 2026;
 - dott.ssa Boselli Barbara*, dirigente psicologo a rapporto esclusivo nella disciplina di psicoterapia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Direzione Medica Bassano del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 14 aprile 2026;
 - dott.ssa Marchiorello Francesca*, dirigente psicologo a rapporto esclusivo nella disciplina di psicoterapia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.S. Consultori della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 30 aprile 2026;
 - dr.ssa Torresan Francesca*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di cardiologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 31 gennaio 2026;
 - dr.ssa Vallortigara Francesca*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di pediatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 7 febbraio 2026;
 - dr. Deganello Roberto*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di radiodiagnostica in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Radiologia del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 2 marzo 2026;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
<i>dr. Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 21.04.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dott.ssa Boselli Barbara</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 21.04.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dott.ssa Marchiorello Francesca</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 14.04.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista

			Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dr.ssa Torresan Francesca</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 21.04.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dr.ssa Vallortigara Francesca</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 22.04.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni
<i>dr. Deganello Roberto</i>	Effettuata con esito positivo	Concluso il 21.04.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto di:

- prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti: dr. *Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien*, dott.ssa *Boselli Barbara*, dott.ssa *Marchiorello Francesca*, dr.ssa *Torresan Francesca*, dr.ssa *Vallortigara Francesca* e dr. *Deganello Roberto*;
- riconoscere ai Dirigenti dr. *Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien*, dott.ssa *Boselli Barbara*, dott.ssa *Marchiorello Francesca* e dr.ssa *Torresan Francesca* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Spta e Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovati, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla rispettiva data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, ai Dirigenti: dr. *Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien*, dott.ssa *Boselli Barbara*, dott.ssa *Marchiorello Francesca* e dr.ssa *Torresan Francesca* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico.
- riconoscere ai Dirigenti Medici dr.ssa *Vallortigara Francesca* e dr. *Deganello Roberto*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla rispettiva data di maturazione dell'esperienza richiesta;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici e sanitari a rapporto esclusivo sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i primi 5 anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 5 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - dr. *Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien* – dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di cardiologia, con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza dal 1 marzo 2026;
 - dott.ssa *Boselli Barbara* – dirigente psicologo a rapporto esclusivo – disciplina di psicoterapia, con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza dal 1 maggio 2026;
 - dott.ssa *Marchiorello Francesca* – dirigente psicologo a rapporto esclusivo – disciplina di psicoterapia, con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza dal 1 maggio 2026;
 - dr.ssa *Torresan Francesca* – dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di cardiologia, con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza dal 1 febbraio 2026;
2. di conferire ai Dirigenti: dr. *Al-Mamary Ahmed Hussien Hussien*, dott.ssa *Boselli Barbara*, dott.ssa *Marchiorello Francesca* e dr.ssa *Torresan Francesca* un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
3. di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti interessati;
4. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigente medici a rapporto esclusivo sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i 15 anni di esperienza professionale ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (+ 15 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - dr.ssa *Vallortigara Francesca* – dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di pediatria, con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (+15 anni) con decorrenza dal 1 marzo 2026;
 - dr. *Deganello Roberto* – dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di radiodiagnostica, con riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (+15 anni) con decorrenza dal 1 aprile 2026;
5. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 18 C.C.N.L. 2022/2024 "Fondi aziendali" Area Sanità, per l'esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di dare atto che la spesa complessiva di € 43.473,65 relativa al presente provvedimento è prevista dal Bilancio Economico Preventivo anno 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale;

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.