

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 888 DEL 15/05/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: INTERVENTI E SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALLE PERSONE CON DISABILITA' GRAVE PRIVE DEL SOSTEGNO FAMILIARE "DOPO DI NOI" DI CUI ALLA LEGGE 112/2016, DGR N. 514 DEL 13 MAGGIO 2025. COSTITUZIONE DELL' ELENCO DEI SOGGETTI ACCREDITATI ED APPROVAZIONE DEGLI ACCORDI CONTRATTUALI

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC SERVIZI SOCIALIE SOCIO-SANITARI  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 927/26

*Il Dirigente della UOC Servizi Sociali e Sociosanitari, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Evelino Perri*

---

Il Dirigente della UOC Servizi Sociali e Sociosanitari relaziona quanto segue.

Premesso che:

- la legge n. 112 del 22/6/2016 “Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare” ha istituito il Fondo per l’assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare;
- con D.lgs. del 3 maggio 2024, n. 62 è stata introdotta una nuova disciplina in ordine alla condizione di disabilità, ed alla valutazione multidimensionale per l’elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato.
- la Regione del Veneto con DGR n. 514 del 13 maggio 2025 in considerazione delle novità normative introdotte dal D.lgs. del 3 maggio 2024, n. 62, ha aggiornato le indicazioni operative in merito agli indirizzi di programmazione degli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi", di cui alla Legge n. 112/2016, alla DGR n. 2141/2017 e alla DGR n. 154/2018;

Preso atto che l’Allegato A alla DGR 514/2025 prevede una “Procedura di formazione degli elenchi aziendali delle reti organizzate ed autorizzate mediante la forma dell’accreditamento (richiamo ai principi di cui all’art. 4 della Legge n. 112/2016, all’art. 55 comma 4 del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 117 e disposizioni attuative disciplinate dal decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 72/2021)”.

Dato atto che con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 11/07/2025 sono state recepite le indicazioni della DGR 514/2025 e approvato l’avviso “per la formazione dell’elenco aziendale delle reti organizzate ed autorizzate mediante la forma dell’accreditamento”;

Rilevato che la commissione tecnica di valutazione, nominata con nota. 111884 del 28/11/2025, ha svolto tre sedute di valutazione nelle date del 23 marzo, 1 e 9 aprile 2026 come desunto dai verbali in atti ed ha valutato idonee le seguenti reti:

- ABILITARE PER L’AUTONOMIA – capofila MAE Società Cooperativa
- LE CHIAVI DI CASA – capofila Verlata Società Cooperativa Sociale arl
- CASA – capofila Associazione Conca d’Oro - ETS;

Precisato che gli oneri derivanti da tali accordi trovano copertura all’interno e nei limiti dei fondi assegnati per gli interventi e servizi per l’assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare “Dopo di Noi” di cui alla legge 112/2016, codice progetto 3/2018/5.

Per quanto sopra il Dirigente della UOC Servizi Sociali e Sociosanitari propone, pertanto, di:

– approvare il seguente elenco delle reti accreditate:

- ABILITARE PER L’AUTONOMIA – capofila MAE Società Cooperativa
- LE CHIAVI DI CASA – capofila Verlata Società Cooperativa Sociale arl
- CASA – capofila Associazione Conca d’Oro - ETS

– approvare il testo degli accordi contrattuali predisposti secondo le indicazioni delle DGR 514/2025 con ciascuna delle reti valutate idonee, allegati alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

1. di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il seguente elenco delle reti accreditate:
  - a. ABILITARE PER L'AUTONOMIA – capofila MAE Società Cooperativa
  - b. LE CHIAVI DI CASA – capofila Verlata Società Cooperativa Sociale arl
  - c. CASA – capofila Associazione Conca d'Oro - ETS;
3. di approvare il testo degli accordi contrattuali predisposti secondo le indicazioni delle DGR 514/2025 con ciascuna delle reti valutate idonee, allegati alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.

**SCHEMA DI ACCORDO CONTRATTUALE PER L'ATTUAZIONE  
DEGLI INTERVENTI E DEI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALLE  
PERSONE CON DISABILITA' GRAVE PRIVE DI SOSTEGNO  
FAMILIARE " DOPO DI NOI" (DGR 514 del 13 maggio 2025)**

**Tra**

L'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana (di seguito Azienda ULSS) con sede legale a Bassano del Grappa (VI) via dei Lotti n. 40, p. iva/c.f. 00913430245, nella persona del Direttore Generale, legale rappresentante pro-tempore, dott. Giovanni Carretta, domiciliato per la carica presso la sede dell'Azienda ULSS;

**e**

La rete di servizi "CASA" con capofila ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO - ETS. con sede legale a BASSANO DEL GRAPPA (VI) via RIVOLTELLA BASSA, n.20, p.iva/c.f. 91019330249 nella persona del legale rappresentante pro-tempore Fabio Comunello, il quale dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445 del 2000, di non essere stato condannato con provvedimento definitivo (inclusi sentenza pronunciata a seguito di applicazione della pena su richiesta delle parti, decreto penale di condanna) per reati che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

**PREMESSO CHE**

- La Legge 22 giugno 2016, n. 112 "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare" disciplina misure di assistenza, cura e protezione nel superiore interesse delle persone con disabilità grave, non determinata dal naturale invecchiamento o da patologie connesse alla senilità;

- Con DGR 514 del 13 maggio 2025, la Regione Veneto ha aggiornato le indicazioni operative in merito agli indirizzi di programmazione degli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi". Legge n. 112/2016;
- Con Delibera del Direttore Generale n. 1308 del 11/07/2025 sono state recepite le indicazioni della DGR 514/2025 e approvato l'avviso "per la formazione dell'elenco aziendale delle reti organizzate ed autorizzate mediante la forma dell'accreditamento";
- l'Avviso di cui alla citata Delibera 1308/2025 è stato pubblicato con prot. n. 74121 dell'05/08/2025 con scadenza al 31/10/2025;
- con nota n. 111884 del 28/11/2025 è stata nominata la commissione tecnica per la valutazione delle proposte progettuali;
- con verbale del 26/03/2026 la Commissione ha valutato positivamente la proposta progettuale pervenuta da: ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS .iva/c.f. 91019330249 e ha definito in co-progettazione le specifiche linee di intervento da realizzare, i costi unitari massimi rimborsabili e le quantità;
- con Delibera del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato approvato l'elenco delle reti ACCREDITATE per gli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi"

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

#### **ART. 1 FINALITÀ**

L' Azienda ULSS intende affidare a ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS quale capofila dei soggetti aderenti all'accordo di partenariato, attuatori degli

interventi di cui alla DGR 514/2025, l'attuazione delle linee di attività di cui all'allegato A che si realizzeranno nel territorio dell'Azienda ULSS.

### ART. 2 OGGETTO

Sono oggetto delle attività le linee di azione previste nell'allegato A della DGR 514/2025. Le linee di intervento previste in sede di accreditamento e dettagliate in fase di co-progettazione sono le seguenti:

<b>LINEA</b>	<b>Quantità max</b> (GG totali previste)	<b>Costo unitario 1° anno</b>	<b>Costo unitario 2° anno</b>	<b>Costo unitario 3° anno</b>
A1 CONCA	75	121,11	118,09	115,12
A1 SAN MATTEO	180	136,97	134,88	132,38
A2 CONCA - DALLE RADICI ALLE ALI	540	69,85	68,25	66,69
A2 SAN MATTEO	265	71,79	70,38	68,68
C1 AVVENIRE	680	39,87	39,11	38,36
C2 CONCA - DALLE RADICI ALLE ALI	250	43,13	42,06	41,02
C2 AVVENIRE	600	40,29	39,58	38,88

Le linee di intervento possono essere riviste sia nella tipologia sia nelle quantità massime previste nell'ambito di un percorso di aggiornamento della co-progettazione e compatibilmente con il budget disponibile.

L'Azienda Ulss non è in alcun modo vincolata a riconoscere la remunerazione delle singole linee di intervento ma le stesse rappresentano un paniere di possibilità a cui la persona con disabilità può accedere esercitando il suo diritto di libera scelta come previsto dall'allegato A, punto 12 della DGR 514/2025.

### ART. 3 DURATA

La durata dell'accordo contrattuale è di anni 3 a decorrere dall'approvazione della delibera.

L'azienda Ulss si riserva di interrompere l'attività con un preavviso di 30 giorni.

#### **ART. 4 MODALITÀ DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

Le linee di attività del “Dopo di Noi” saranno attive per 3 (tre) anni per 365 giorni all'anno, secondo quanto previsto dall'allegato A della DGR 514/2025.

La rete presenta all'Azienda Ulss annualmente il calendario relativo al funzionamento dei servizi affidatigli.

Annualmente la rete produrrà una relazione sintetica sull'attività svolta relativa al servizio reso, da presentare all'Azienda ULSS

#### **ART. 5 PERSONALE**

I soggetti del terzo settore, gestori delle linee di intervento oggetto del presente accordo, provvedono alla gestione delle attività assicurando il personale educativo, tecnico ed ausiliario sulla base delle norme vigenti di ordine assicurativo, sociale, previdenziale e fiscale. Per l'attuazione del servizio i soggetti gestori dovranno prevedere la presenza di personale in numero adeguato e col competente profilo professionale, ai sensi della legge regionale 22/02 e della normativa vigente in ambito di disabilità, se ed in quanto applicabili.

Per il progetto “Dopo di Noi” deve essere prevista, in aggiunta, la seguente figura professionale: **Coordinatore** che deve svolgere le funzioni di **referente per l'Azienda ULSS** con compiti di organizzazione delle prestazioni previste dal presente accordo contrattuale, al fine di garantire la qualità educativa, la coerenza e la continuità degli interventi, verificarne i risultati, promuovere il confronto con

le famiglie e predisporre i piani di formazione; provvede inoltre alla definizione e realizzazione del progetto generale previsto nel presente accordo contrattuale;

#### **ART. 6 RESPONSABILITA' E ASSICURAZIONI**

ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS è pienamente responsabile ai sensi di legge delle attività richieste dall'affidamento; a tal fine ha l'obbligo inderogabile di stipulare apposita assicurazione riferita specificatamente alle attività oggetto del presente accordo contrattuale. La polizza dovrà coprire l'intero periodo di affidamento.

ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS si impegna a presentare all'Azienda ULSS, ad ogni scadenza annuale della polizza, la dichiarazione da parte della compagnia assicurativa di regolarità amministrativa di pagamento del premio. Ogni responsabilità per danni che, in relazione al servizio svolto o a cause ad esso connesse, derivassero all'Azienda ULSS, a terzi, a persone o cose, si intenderà senza riserve ed eccezioni, a totale carico dell'affidatario.

L'Azienda ULSS, su cui insiste il servizio, è esonerata da ogni responsabilità per danni, infortuni o altro che dovesse occorrere al personale tutto, dipendente della ditta concessionaria impegnata nel servizio.

ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS è tenuta, altresì, a dare attuazione al piano di sicurezza sul lavoro ai sensi di legge, di cui è totalmente responsabile.

#### **ART. 7 ONERI DELL' AFFIDATARIO INERENTI AL SERVIZIO**

ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS si impegna a svolgere l'attività oggetto del presente accordo contrattuale con piena autonomia organizzativa e gestionale

nel rispetto di tutte le normative e disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia. In particolare, provvede a garantire:

1. la realizzazione del progetto (educativo e organizzativo), di gestione, presentato in sede di offerta con il raggiungimento degli obiettivi in esso indicati;
2. l'efficacia e l'efficienza nella gestione;
3. ogni spesa inerente il personale (coordinamento, educatori, ausiliari/addetti ai servizi, ogni altra figura professionale coinvolta);
4. la cura e l'igiene personale degli ospiti;
5. la produzione della documentazione giustificativa delle spese sostenute per ciascuna linea di attività ai fini della rendicontazione, sia per l'intero ammontare del finanziamento che della quota di cofinanziamento, avuto riguardo anche a quanto stabilito dal punto 13 all. A) DGR 514/2025;
6. la pulizia dei locali, dei servizi annessi, delle aree verdi e del materiale messo a disposizione;
7. le assicurazioni di infortuni e responsabilità civile del personale della ditta concessionaria e degli ospiti dei servizi;
8. le spese per utenze e telefono;
9. la fornitura, la manutenzione e l'eventuale sostituzione delle attrezzature e degli arredi che dovessero risultare necessari;
10. la manutenzione ordinaria di tutte le attrezzature in uso e la realizzazione di interventi manutentivi ordinari relativi ai locali;
11. la fornitura e la sostituzione periodica del materiale di consumo e ludico-pedagogico occorrente per l'effettuazione delle attività;

12. la compilazione giornaliera del registro di presenza degli ospiti, annotando giornalmente la presenza e l'assenza degli utenti, inviandone mensilmente copia all'Azienda ULSS;
13. l'alimentazione corretta e tempestiva del sistema informativo (denominato Atlante, o altro sistema in uso all'Azienda Ulss 7), idoneo per i flussi di comunicazione fra affidatario e Azienda ULSS;
14. la promozione dei servizi (realizzazione e stampa di materiale promozionale) su supervisione dell'Azienda ULSS;
15. l'efficace gestione del piano per la sicurezza dei lavoratori e degli utenti;
16. ogni altro onere che non sia espressamente posto a carico dell'Azienda ULSS sul quale insistono le attività di cui al presente accordo contrattuale;

#### **ART. 8 ONERI A CARICO DELL'AZIENDA ULSS**

Sono oneri a carico dell'Azienda ULSS:

- la corresponsione del contributo nei limiti di quanto previsto all'allegato A della DGR 514/2025 previa rendicontazione delle spese (ex art. 55 D.lgs. 117/2017);
- l'individuazione dei soggetti da inserire nelle linee di attività progettuali, da effettuarsi in sede di UVMD con la partecipazione di personale incaricato;
- il controllo delle attività medesime secondo quanto stabilito dalla DGRV 514/2025;
- l'Azienda ULSS nomina quali referenti della progettualità e della corretta attuazione del presente accordo, per il Distretto 1 il Direttore UOC Disabilità e Non autosufficienza dott. Fabio Lorico e per il Distretto 2 il Direttore UOC Disabilità e Non autosufficienza dott.ssa Silvia Santacaterina.

## **ART. 9 CONTROLLI E VERIFICHE**

L'Azienda ULSS procede:

- a. alla verifica e vigilanza sullo svolgimento dell'attività oggetto del presente accordo contrattuale ed in particolare riguardo alla qualità dei servizi, in conformità con gli obiettivi previsti nel progetto presentato dall'affidatario;
- b. alla gestione dei rapporti con l'utenza relativamente agli aspetti di competenza Azienda ULSS (criteri di accesso, formazione delle graduatorie, UVMD, ecc.);
- c. all'effettuazione di possibili ispezioni;
- d. all'avocazione di eventuali contenziosi con l'utenza.

L'Azienda ULSS si riserva di far ispezionare, in qualsiasi momento, senza avviso, le strutture ed i servizi da proprio personale autorizzato, nonché di verificare le modalità di effettuazione delle prestazioni e dei servizi erogati.

## **ART. 10 NORME DI SICUREZZA**

ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS dovrà utilizzare sussidi didattici (anche audiovisivi), materiale necessari per l'igiene dell'ambiente ed ogni altra attrezzatura a norma delle vigenti disposizioni in materia di sicurezza.

Dovrà garantire le condizioni di sicurezza per i lavoratori; a tale scopo, ove necessario, dovranno essere messi a disposizione del personale gli idonei dispositivi di protezione.

Essa dovrà inoltre osservare le disposizioni vigenti in materia di pubblica sicurezza nell'utilizzo degli spazi e delle strutture concesse in comodato gratuito.

### **ART.11 INADEMPIMENTI**

Nel caso di inosservanza da parte della rete affidataria di obblighi o condizioni contrattuali, l'Azienda ULSS inoltrerà apposita diffida ad adempiere, assegnando un preciso termine. Tale termine decorre dal ricevimento della diffida da parte di ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS Decorso inutilmente il termine prefissato, fermo restando il suo diritto all'applicazione delle penali convenzionalmente stabilite nel successivo articolo 2, l'Azienda ULSS potrà ordinare all'affidatario la sospensione del servizio, facendo salva l'automatica risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del C.C., nei casi seguenti:

- a. per mancato rispetto del termine come sopra prefissato, eccetto i casi di comprovata ed accertata forza maggiore o per fatti assolutamente non imputabili all'affidatario;
- b. per gravi e reiterati inadempimenti nell'espletamento dei servizi che formano oggetto del rapporto contrattuale;
- c. in caso di interruzione del servizio causato da inadempimento dell'affidatario;
- d. in caso di fallimento di ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS o di sottoposizione della stessa a procedure concorsuali che possano pregiudicare l'espletamento dei servizi, salvo il recupero dei maggiori danni sulla cauzione.

### **ART. 12 PENALITÀ**

Salva la risoluzione del contratto nei casi di cui al precedente Art.11, in caso di infrazioni accertate l'Azienda ULSS addebiterà a ASSOCIAZIONE CONCA

D'ORO – ETS una sanzione di € 100,00 per ogni infrazione con deduzione dai pagamenti relativi al periodo. Si riportano le tipologie di eventi che comportano l'applicazione di penalità:

- inosservanza all'obbligo di mantenere in servizio un organico che consenta il rispetto del rapporto educatore/utente previsto dalle norme vigenti;
- inosservanza degli orari di apertura dei servizi;
- inosservanza del calendario di apertura dei servizi;
- comportamento scorretto o sconveniente nei confronti dell'utenza, accertato a seguito di procedimento in cui sia garantito il contraddittorio. Il perdurare, comunque, del comportamento scorretto sconveniente, o, comunque, il suo ripetersi per più di una volta, dovrà portare alla sostituzione del personale interessato. La non sostituzione del personale, entro 10 giorni comporta la risoluzione del contratto.

Il pagamento della penale non esonera ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS dall'obbligazione di risarcire l'eventuale danno arrecato all'Azienda ULSS e/o a terzi in dipendenza dell'inadempimento. Il pagamento della penale va effettuato entro 10 giorni dalla notifica o dalla ricezione della lettera trasmessa a mezzo pec.

#### **ART. 13 CONTROVERSIE**

In caso di controversie tra le parti in ordine alle interpretazioni del contratto, purché abbiano la loro fonte nella legge, ma non risolvibili in via amichevole, sarà competente il Foro di Vicenza.

#### **ART. 14 SPESE CONTRATTUALI**

Tutte le spese concernenti l'accordo contrattuale, ivi incluse le tasse ed imposte interessanti a qualsiasi titolo il contratto, saranno a carico di ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS

#### **ART. 15 NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto, verrà fatto riferimento alle disposizioni del Codice Civile e di quant'altro in materia.

#### **ART. 16 TUTELA DELLA PRIVACY**

È fatto divieto a ASSOCIAZIONE CONCA D'ORO – ETS e al personale della stessa impiegato nel servizio di utilizzare le informazioni assunte nell'espletamento delle attività per fini diversi da quelli inerenti l'attività stessa. Il trattamento dei dati personali dovrà avvenire nel rispetto delle norme contenute nel Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e s.m.i.

Letto, firmato e sottoscritto

Per ASSOCIAZIONE CONCA

D'ORO – ETS

Il Legale Rappresentante

*\_Fabio Comunello*

Per ULSS 7 Pedemontana

Il Direttore Generale

*Dott. Giovanni Carretta*

**SCHEMA DI ACCORDO CONTRATTUALE PER L'ATTUAZIONE  
DEGLI INTERVENTI E DEI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALLE  
PERSONE CON DISABILITA' GRAVE PRIVE DI SOSTEGNO  
FAMILIARE " DOPO DI NOI" (DGR 514 del 13 maggio 2025)**

**Tra**

L'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana (di seguito Azienda ULSS) con sede legale a Bassano del Grappa (VI) via dei Lotti n. 40, p. iva/c.f. 00913430245, nella persona del Direttore Generale, legale rappresentante pro-tempore, dott. Giovanni Carretta, domiciliato per la carica presso la sede dell'Azienda ULSS;

**e**

La rete di servizi "ABILITARE PER L'AUTONOMIA" con capofila MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE con sede legale a VICENZA (VI) via VIA GIUSEPPE FERRARI, n.29, p.iva/c.f. 03370520284 nella persona del legale rappresentante pro-tempore Marta Gaiga, il quale dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445 del 2000, di non essere stato condannato con provvedimento definitivo (inclusi sentenza pronunciata a seguito di applicazione della pena su richiesta delle parti, decreto penale di condanna) per reati che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

**PREMESSO CHE**

- La Legge 22 giugno 2016, n. 112 "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare" disciplina misure di assistenza, cura e protezione nel superiore interesse delle persone con disabilità grave, non determinata dal naturale invecchiamento o da patologie connesse alla senilità;

- Con DGR 514 del 13 maggio 2025, la Regione Veneto ha aggiornato le indicazioni operative in merito agli indirizzi di programmazione degli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi". Legge n. 112/2016;
- Con Delibera del Direttore Generale n. 1308 del 11/07/2025 sono state recepite le indicazioni della DGR 514/2025 e approvato l'avviso "per la formazione dell'elenco aziendale delle reti organizzate ed autorizzate mediante la forma dell'accreditamento";
- l'Avviso di cui alla citata Delibera 1308/2025 è stato pubblicato con prot. n. 74121 dell'05/08/2025 con scadenza al 31/10/2025;
- con nota n. 111884 del 28/11/2025 è stata nominata la commissione tecnica per la valutazione delle proposte progettuali;
- con verbale del 26/03/2026 la Commissione ha valutato positivamente la proposta progettuale pervenuta da: MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (p.iva 03370520284) e ha definito in co-progettazione le specifiche linee di intervento da realizzare, i costi unitari massimi rimborsabili e le quantità;
- con Delibera del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato approvato l'elenco delle reti ACCREDITATE per gli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi"

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

#### **ART. 1 FINALITÀ**

L' Azienda ULSS intende affidare a MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE quale capofila dei soggetti aderenti all'accordo di partenariato, attuatori

degli interventi di cui alla DGR 514/2025, l'attuazione delle linee di attività di cui all'allegato A che si realizzeranno nel territorio dell'Azienda ULSS.

### **ART. 2 OGGETTO**

Sono oggetto delle attività le linee di azione previste nell'allegato A della DGR 514/2025. Le linee di intervento previste in sede di accreditamento e dettagliate in fase di co-progettazione sono le seguenti:

<b>LINEA</b>	<b>Quantità max (GG totali previste)</b>	<b>Costo unitario 1° anno</b>	<b>Costo unitario 2° anno</b>	<b>Costo unitario 3° anno</b>
A1 ABILITARE PER L'AUTONOMIA	720	67,03	64,46	61,96
A2 ABILITARE PER L'AUTONOMIA	400	57,06	55,71	54,40
C1 ABILITARE PER L'AUTONOMIA	140	48,93	47,59	46,50
C2 ABILITARE PER L'AUTONOMIA	470	33,26	32,13	31,25
E ABILITARE PER L'AUTONOMIA	75	70,06	68,06	66,09

Le linee di intervento possono essere riviste sia nella tipologia sia nelle quantità massime previste nell'ambito di un percorso di aggiornamento della co-progettazione e compatibilmente con il budget disponibile.

L'Azienda Ulss non è in alcun modo vincolata a riconoscere la remunerazione delle singole linee di intervento ma le stesse rappresentano un paniere di possibilità a cui la persona con disabilità può accedere esercitando il suo diritto di libera scelta come previsto dall'allegato A, punto 12 della DGR 514/2025.

### **ART. 3 DURATA**

La durata dell'accordo contrattuale è di anni 3 a decorrere dall'approvazione della delibera.

L'azienda Ulss si riserva di interrompere l'attività con un preavviso di 30 giorni.

#### **ART. 4 MODALITÀ DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

Le linee di attività del “Dopo di Noi” saranno attive per 3 (tre) anni per 365 giorni all’anno, secondo quanto previsto dall’allegato A della DGR 514/2025.

La rete presenta all’Azienda Ulss annualmente il calendario relativo al funzionamento dei servizi affidatigli.

Annualmente la rete produrrà una relazione sintetica sull’attività svolta relativa al servizio reso, da presentare all’Azienda ULSS

#### **ART. 5 PERSONALE**

I soggetti del terzo settore, gestori delle linee di intervento oggetto del presente accordo, provvedono alla gestione delle attività assicurando il personale educativo, tecnico ed ausiliario sulla base delle norme vigenti di ordine assicurativo, sociale, previdenziale e fiscale. Per l’attuazione del servizio i soggetti gestori dovranno prevedere la presenza di personale in numero adeguato e col competente profilo professionale, ai sensi della legge regionale 22/02 e della normativa vigente in ambito di disabilità, se ed in quanto applicabili.

Per il progetto “Dopo di Noi” deve essere prevista, in aggiunta, la seguente figura professionale: **Coordinatore** che deve svolgere le funzioni di **referente per l’Azienda ULSS** con compiti di organizzazione delle prestazioni previste dal presente accordo contrattuale, al fine di garantire la qualità educativa, la coerenza e la continuità degli interventi, verificarne i risultati, promuovere il confronto con le famiglie e predisporre i piani di formazione; provvede inoltre alla definizione e realizzazione del progetto generale previsto nel presente accordo contrattuale;

#### **ART. 6 RESPONSABILITÀ E ASSICURAZIONI**

MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è pienamente responsabile ai sensi di legge delle attività richieste dall'affidamento; a tal fine ha l'obbligo inderogabile di stipulare apposita assicurazione riferita specificatamente alle attività oggetto del presente accordo contrattuale. La polizza dovrà coprire l'intero periodo di affidamento.

MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE si impegna a presentare all'Azienda ULSS, ad ogni scadenza annuale della polizza, la dichiarazione da parte della compagnia assicurativa di regolarità amministrativa di pagamento del premio. Ogni responsabilità per danni che, in relazione al servizio svolto o a cause ad esso connesse, derivassero all'Azienda ULSS, a terzi, a persone o cose, si intenderà senza riserve ed eccezioni, a totale carico dell'affidatario.

L'Azienda ULSS, su cui insiste il servizio, è esonerata da ogni responsabilità per danni, infortuni o altro che dovesse occorrere al personale tutto, dipendente della ditta concessionaria impegnata nel servizio.

MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è tenuta, altresì, a dare attuazione al piano di sicurezza sul lavoro ai sensi di legge, di cui è totalmente responsabile.

#### **ART. 7 ONERI DELL' AFFIDATARIO INERENTI AL SERVIZIO**

MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE si impegna a svolgere l'attività oggetto del presente accordo contrattuale con piena autonomia organizzativa e gestionale nel rispetto di tutte le normative e disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia. In particolare, provvede a garantire:

1. la realizzazione del progetto (educativo e organizzativo), di gestione, presentato in sede di offerta con il raggiungimento degli obiettivi in esso indicati;

2. l'efficacia e l'efficienza nella gestione;
3. ogni spesa inerente il personale (coordinamento, educatori, ausiliari/addetti ai servizi, ogni altra figura professionale coinvolta);
4. la cura e l'igiene personale degli ospiti;
5. la produzione della documentazione giustificativa delle spese sostenute per ciascuna linea di attività ai fini della rendicontazione, sia per l'intero ammontare del finanziamento che della quota di cofinanziamento, avuto riguardo anche a quanto stabilito dal punto 13 all. A) DGR 514/2025;
6. la pulizia dei locali, dei servizi annessi, delle aree verdi e del materiale messo a disposizione;
7. le assicurazioni di infortuni e responsabilità civile del personale della ditta concessionaria e degli ospiti dei servizi;
8. le spese per utenze e telefono;
9. la fornitura, la manutenzione e l'eventuale sostituzione delle attrezzature e degli arredi che dovessero risultare necessari;
10. la manutenzione ordinaria di tutte le attrezzature in uso e la realizzazione di interventi manutentivi ordinari relativi ai locali;
11. la fornitura e la sostituzione periodica del materiale di consumo e ludico-pedagogico occorrente per l'effettuazione delle attività;
12. la compilazione giornaliera del registro di presenza degli ospiti, annotando giornalmente la presenza e l'assenza degli utenti, inviandone mensilmente copia all'Azienda ULSS;
13. l'alimentazione corretta e tempestiva del sistema informativo (denominato Atlante, o altro sistema in uso all'Azienda Ulss 7), idoneo per i flussi di comunicazione fra affidatario e Azienda ULSS;

14. la promozione dei servizi (realizzazione e stampa di materiale promozionale) su supervisione dell'Azienda ULSS;
15. l'efficace gestione del piano per la sicurezza dei lavoratori e degli utenti;
16. ogni altro onere che non sia espressamente posto a carico dell'Azienda ULSS sul quale insistono le attività di cui al presente accordo contrattuale;

#### **ART. 8 ONERI A CARICO DELL'AZIENDA ULSS**

Sono oneri a carico dell'Azienda ULSS:

- la corresponsione del contributo nei limiti di quanto previsto all'allegato A della DGR 514/2025 previa rendicontazione delle spese (ex art. 55 D.lgs. 117/2017);
- l'individuazione dei soggetti da inserire nelle linee di attività progettuali, da effettuarsi in sede di UVMD con la partecipazione di personale incaricato;
- il controllo delle attività medesime secondo quanto stabilito dalla DGRV 514/2025;
- l'Azienda ULSS nomina quali referenti della progettualità e della corretta attuazione del presente accordo, per il Distretto 1 il Direttore UOC Disabilità e Non autosufficienza dott. Fabio Lorico e per il Distretto 2 il Direttore UOC Disabilità e Non autosufficienza dott.ssa Silvia Santacaterina.

#### **ART. 9 CONTROLLI E VERIFICHE**

L'Azienda ULSS procede:

- a. alla verifica e vigilanza sullo svolgimento dell'attività oggetto del presente accordo contrattuale ed in particolare riguardo alla qualità dei servizi, in

- conformità con gli obiettivi previsti nel progetto presentato dall'affidatario;
- b. alla gestione dei rapporti con l'utenza relativamente agli aspetti di competenza Azienda ULSS (criteri di accesso, formazione delle graduatorie, UVMD, ecc.);
  - c. all'effettuazione di possibili ispezioni;
  - d. all'avocazione di eventuali contenziosi con l'utenza.

L'Azienda ULSS si riserva di far ispezionare, in qualsiasi momento, senza avviso, le strutture ed i servizi da proprio personale autorizzato, nonché di verificare le modalità di effettuazione delle prestazioni e dei servizi erogati.

#### **ART. 10 NORME DI SICUREZZA**

MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE dovrà utilizzare sussidi didattici (anche audiovisivi), materiale necessari per l'igiene dell'ambiente ed ogni altra attrezzatura a norma delle vigenti disposizioni in materia di sicurezza.

Dovrà garantire le condizioni di sicurezza per i lavoratori; a tale scopo, ove necessario, dovranno essere messi a disposizione del personale gli idonei dispositivi di protezione.

Essa dovrà inoltre osservare le disposizioni vigenti in materia di pubblica sicurezza nell'utilizzo degli spazi e delle strutture concesse in comodato gratuito.

#### **ART.11 INADEMPIMENTI**

Nel caso di inosservanza da parte della rete affidataria di obblighi o condizioni contrattuali, l'Azienda ULSS inoltrerà apposita diffida ad adempiere, assegnando un preciso termine. Tale termine decorre dal ricevimento della diffida da parte di

MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Decorso inutilmente il termine prefissato, fermo restando il suo diritto all'applicazione delle penali convenzionalmente stabilite nel successivo articolo 2, l'Azienda ULSS potrà ordinare all'affidatario la sospensione del servizio, facendo salva l'automatica risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del C.C., nei casi seguenti:

- a. per mancato rispetto del termine come sopra prefissato, eccetto i casi di comprovata ed accertata forza maggiore o per fatti assolutamente non imputabili all'affidatario;
- b. per gravi e reiterati inadempimenti nell'espletamento dei servizi che formano oggetto del rapporto contrattuale;
- c. in caso di interruzione del servizio causato da inadempimento dell'affidatario;
- d. in caso di fallimento di MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE o di sottoposizione della stessa a procedure concorsuali che possano pregiudicare l'espletamento dei servizi, salvo il recupero dei maggiori danni sulla cauzione.

#### **ART. 12 PENALITÀ**

Salva la risoluzione del contratto nei casi di cui al precedente Art.11, in caso di infrazioni accertate l'Azienda ULSS addebiterà a MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE una sanzione di € 100,00 per ogni infrazione con deduzione dai pagamenti relativi al periodo. Si riportano le tipologie di eventi che comportano l'applicazione di penali:

- inosservanza all'obbligo di mantenere in servizio un organico che consenta il rispetto del rapporto educatore/utente previsto dalle norme vigenti;
- inosservanza degli orari di apertura dei servizi;
- inosservanza del calendario di apertura dei servizi;
- comportamento scorretto o sconveniente nei confronti dell'utenza, accertato a seguito di procedimento in cui sia garantito il contraddittorio. Il perdurare, comunque, del comportamento scorretto sconveniente, o, comunque, il suo ripetersi per più di una volta, dovrà portare alla sostituzione del personale interessato. La non sostituzione del personale, entro 10 giorni comporta la risoluzione del contratto.

Il pagamento della penale non esonera MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE dall'obbligazione di risarcire l'eventuale danno arrecato all'Azienda ULSS e/o a terzi in dipendenza dell'inadempimento. Il pagamento della penale va effettuato entro 10 giorni dalla notifica o dalla ricezione della lettera trasmessa a mezzo pec.

#### **ART. 13 CONTROVERSIE**

In caso di controversie tra le parti in ordine alle interpretazioni del contratto, purché abbiano la loro fonte nella legge, ma non risolvibili in via amichevole, sarà competente il Foro di Vicenza.

#### **ART. 14 SPESE CONTRATTUALI**

Tutte le spese concernenti l'accordo contrattuale, ivi incluse le tasse ed imposte interessanti a qualsiasi titolo il contratto, saranno a carico di MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

#### **ART. 15 NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto, verrà fatto riferimento alle disposizioni del Codice Civile e di quant'altro in materia.

#### **ART. 16 TUTELA DELLA PRIVACY**

È fatto divieto a MEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE e al personale della stessa impiegato nel servizio di utilizzare le informazioni assunte nell'espletamento delle attività per fini diversi da quelli inerenti l'attività stessa. Il trattamento dei dati personali dovrà avvenire nel rispetto delle norme contenute nel Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e s.m.i.

Letto, firmato e sottoscritto

Per MEA SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE

Il Legale Rappresentante

*\_Marta Gaiga*

Per ULSS 7 Pedemontana

Il Direttore Generale

*Dott. Giovanni Carretta*

**SCHEMA DI ACCORDO CONTRATTUALE PER L'ATTUAZIONE  
DEGLI INTERVENTI E DEI SERVIZI PER L'ASSISTENZA ALLE  
PERSONE CON DISABILITA' GRAVE PRIVE DI SOSTEGNO  
FAMILIARE " DOPO DI NOI" (DGR 514 del 13 maggio 2025)**

**Tra**

L'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana (di seguito Azienda ULSS) con sede legale a Bassano del Grappa (VI) via dei Lotti n. 40, p. iva/c.f. 00913430245, nella persona del Direttore Generale, legale rappresentante pro-tempore, dott. Giovanni Carretta, domiciliato per la carica presso la sede dell'Azienda ULSS;

**e**

La rete di servizi "Le Chiavi di Casa" con capofila VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. con sede legale a Villaverla (VI) via\_A. De Gasperi, n.6, p.iva/c.f. 00887350247 nella persona del legale rappresentante pro-tempore Maria Elisa Marini, il quale dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445 del 2000, di non essere stato condannato con provvedimento definitivo (inclusi sentenza pronunciata a seguito di applicazione della pena su richiesta delle parti, decreto penale di condanna) per reati che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

**PREMESSO CHE**

- La Legge 22 giugno 2016, n. 112 "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare" disciplina misure di assistenza, cura e protezione nel superiore interesse delle persone con disabilità grave, non determinata dal naturale invecchiamento o da patologie connesse alla senilità;

- Con DGR 514 del 13 maggio 2025, la Regione Veneto ha aggiornato le indicazioni operative in merito agli indirizzi di programmazione degli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi". Legge n. 112/2016;
- Con Delibera del Direttore Generale n. 1308 del 11/07/2025 sono state recepite le indicazioni della DGR 514/2025 e approvato l'avviso "per la formazione dell'elenco aziendale delle reti organizzate ed autorizzate mediante la forma dell'accreditamento";
- l'Avviso di cui alla citata Delibera 1308/2025 è stato pubblicato con prot. n. 74121 dell'05/08/2025 con scadenza al 31/10/2025;
- con nota n. 111884 del 28/11/2025 è stata nominata la commissione tecnica per la valutazione delle proposte progettuali;
- con verbale del 26/03/2026 la Commissione ha valutato positivamente la proposta progettuale pervenuta da: VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. (p.iva 00887350247) e ha definito in co-progettazione le specifiche linee di intervento da realizzare, i costi unitari massimi rimborsabili e le quantità;
- con Delibera del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato approvato l'elenco delle reti ACCREDITATE per gli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave denominati "Dopo di noi"

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

#### **ART. 1 FINALITÀ**

L' Azienda ULSS intende affidare a VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. quale capofila dei soggetti aderenti all'accordo di partenariato, attuatori degli

interventi di cui alla DGR 514/2025, l'attuazione delle linee di attività di cui all'allegato A che si realizzeranno nel territorio dell'Azienda ULSS.

### ART. 2 OGGETTO

Sono oggetto delle attività le linee di azione previste nell'allegato A della DGR 514/2025. Le linee di intervento previste in sede di accreditamento e dettagliate in fase di co-progettazione sono le seguenti:

<b>LINEA</b>	<b>Quantità max</b> (GG totali previste)	<b>Costo unitario 1° anno</b>	<b>Costo unitario 2° anno</b>	<b>Costo unitario 3° anno</b>
A1	950	58,00	56,13	64,63
A2 primi passi	142	45,00	43,58	42,17
A2 casa Gilberto	552	33,33	32,53	31,73
B1	1.101	62,85	60,82	59,11
C2 casa Thiella	225	35,35	34,39	33,50
C2 abilmente	225	23,6	22,93	22,27
E	536	51,95	50,62	49,29

Le linee di intervento possono essere riviste sia nella tipologia sia nelle quantità massime previste nell'ambito di un percorso di aggiornamento della co-progettazione e compatibilmente con il budget disponibile.

L'Azienda Ulss non è in alcun modo vincolata a riconoscere la remunerazione delle singole linee di intervento ma le stesse rappresentano un paniere di possibilità a cui la persona con disabilità può accedere esercitando il suo diritto di libera scelta come previsto dall'allegato A, punto 12 della DGR 514/2025.

### ART. 3 DURATA

La durata dell'accordo contrattuale è di anni 3 a decorrere dall'approvazione della delibera.

L'azienda Ulss si riserva di interrompere l'attività con un preavviso di 30 giorni.

#### **ART. 4 MODALITÀ DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

Le linee di attività del “Dopo di Noi” saranno attive per 3 (tre) anni per 365 giorni all'anno, secondo quanto previsto dall'allegato A della DGR 514/2025.

La rete presenta all'Azienda Ulss annualmente il calendario relativo al funzionamento dei servizi affidatigli.

Annualmente la rete produrrà una relazione sintetica sull'attività svolta relativa al servizio reso, da presentare all'Azienda ULSS

#### **ART. 5 PERSONALE**

I soggetti del terzo settore, gestori delle linee di intervento oggetto del presente accordo, provvedono alla gestione delle attività assicurando il personale educativo, tecnico ed ausiliario sulla base delle norme vigenti di ordine assicurativo, sociale, previdenziale e fiscale. Per l'attuazione del servizio i soggetti gestori dovranno prevedere la presenza di personale in numero adeguato e col competente profilo professionale, ai sensi della legge regionale 22/02 e della normativa vigente in ambito di disabilità, se ed in quanto applicabili.

Per il progetto “Dopo di Noi” deve essere prevista, in aggiunta, la seguente figura professionale: **Coordinatore** che deve svolgere le funzioni di **referente per l'Azienda ULSS** con compiti di organizzazione delle prestazioni previste dal presente accordo contrattuale, al fine di garantire la qualità educativa, la coerenza e la continuità degli interventi, verificarne i risultati, promuovere il confronto con

le famiglie e predisporre i piani di formazione; provvede inoltre alla definizione e realizzazione del progetto generale previsto nel presente accordo contrattuale;

#### **ART. 6 RESPONSABILITA' E ASSICURAZIONI**

VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. è pienamente responsabile ai sensi di legge delle attività richieste dall'affidamento; a tal fine ha l'obbligo inderogabile di stipulare apposita assicurazione riferita specificatamente alle attività oggetto del presente accordo contrattuale. La polizza dovrà coprire l'intero periodo di affidamento.

VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. si impegna a presentare all'Azienda ULSS, ad ogni scadenza annuale della polizza, la dichiarazione da parte della compagnia assicurativa di regolarità amministrativa di pagamento del premio. Ogni responsabilità per danni che, in relazione al servizio svolto o a cause ad esso connesse, derivassero all'Azienda ULSS, a terzi, a persone o cose, si intenderà senza riserve ed eccezioni, a totale carico dell'affidatario.

L'Azienda ULSS, su cui insiste il servizio, è esonerata da ogni responsabilità per danni, infortuni o altro che dovesse occorrere al personale tutto, dipendente della ditta concessionaria impegnata nel servizio.

VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. è tenuta, altresì, a dare attuazione al piano di sicurezza sul lavoro ai sensi di legge, di cui è totalmente responsabile.

#### **ART. 7 ONERI DELL' AFFIDATARIO INERENTI AL SERVIZIO**

VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. si impegna a svolgere l'attività oggetto del presente accordo contrattuale con piena autonomia organizzativa e

gestionale nel rispetto di tutte le normative e disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia. In particolare, provvede a garantire:

1. la realizzazione del progetto (educativo e organizzativo), di gestione, presentato in sede di offerta con il raggiungimento degli obiettivi in esso indicati;
2. l'efficacia e l'efficienza nella gestione;
3. ogni spesa inerente il personale (coordinamento, educatori, ausiliari/addetti ai servizi, ogni altra figura professionale coinvolta);
4. la cura e l'igiene personale degli ospiti;
5. la produzione della documentazione giustificativa delle spese sostenute per ciascuna linea di attività ai fini della rendicontazione, sia per l'intero ammontare del finanziamento che della quota di cofinanziamento, avuto riguardo anche a quanto stabilito dal punto 13 all. A) DGR 514/2025;
6. la pulizia dei locali, dei servizi annessi, delle aree verdi e del materiale messo a disposizione;
7. le assicurazioni di infortuni e responsabilità civile del personale della ditta concessionaria e degli ospiti dei servizi;
8. le spese per utenze e telefono;
9. la fornitura, la manutenzione e l'eventuale sostituzione delle attrezzature e degli arredi che dovessero risultare necessari;
10. la manutenzione ordinaria di tutte le attrezzature in uso e la realizzazione di interventi manutentivi ordinari relativi ai locali;
11. la fornitura e la sostituzione periodica del materiale di consumo e ludico-pedagogico occorrente per l'effettuazione delle attività;

12. la compilazione giornaliera del registro di presenza degli ospiti, annotando giornalmente la presenza e l'assenza degli utenti, inviandone mensilmente copia all'Azienda ULSS;
13. l'alimentazione corretta e tempestiva del sistema informativo (denominato Atlante, o altro sistema in uso all'Azienda Ulss 7), idoneo per i flussi di comunicazione fra affidatario e Azienda ULSS;
14. la promozione dei servizi (realizzazione e stampa di materiale promozionale) su supervisione dell'Azienda ULSS;
15. l'efficace gestione del piano per la sicurezza dei lavoratori e degli utenti;
16. ogni altro onere che non sia espressamente posto a carico dell'Azienda ULSS sul quale insistono le attività di cui al presente accordo contrattuale;

#### **ART. 8 ONERI A CARICO DELL'AZIENDA ULSS**

Sono oneri a carico dell'Azienda ULSS:

- la corresponsione del contributo nei limiti di quanto previsto all'allegato A della DGR 514/2025 previa rendicontazione delle spese (ex art. 55 D.lgs. 117/2017);
- l'individuazione dei soggetti da inserire nelle linee di attività progettuali, da effettuarsi in sede di UVMD con la partecipazione di personale incaricato;
- il controllo delle attività medesime secondo quanto stabilito dalla DGRV 514/2025;
- l'Azienda ULSS nomina quali referenti della progettualità e della corretta attuazione del presente accordo, per il Distretto 1 il Direttore UOC Disabilità e Non autosufficienza dott. Fabio Lorico e per il Distretto 2 il Direttore UOC Disabilità e Non autosufficienza dott.ssa Silvia Santacaterina.

## **ART. 9 CONTROLLI E VERIFICHE**

L'Azienda ULSS procede:

- a. alla verifica e vigilanza sullo svolgimento dell'attività oggetto del presente accordo contrattuale ed in particolare riguardo alla qualità dei servizi, in conformità con gli obiettivi previsti nel progetto presentato dall'affidatario;
- b. alla gestione dei rapporti con l'utenza relativamente agli aspetti di competenza Azienda ULSS (criteri di accesso, formazione delle graduatorie, UVMD, ecc.);
- c. all'effettuazione di possibili ispezioni;
- d. all'avocazione di eventuali contenziosi con l'utenza.

L'Azienda ULSS si riserva di far ispezionare, in qualsiasi momento, senza avviso, le strutture ed i servizi da proprio personale autorizzato, nonché di verificare le modalità di effettuazione delle prestazioni e dei servizi erogati.

## **ART. 10 NORME DI SICUREZZA**

VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L dovrà utilizzare sussidi didattici (anche audiovisivi), materiale necessari per l'igiene dell'ambiente ed ogni altra attrezzatura a norma delle vigenti disposizioni in materia di sicurezza.

Dovrà garantire le condizioni di sicurezza per i lavoratori; a tale scopo, ove necessario, dovranno essere messi a disposizione del personale gli idonei dispositivi di protezione.

Essa dovrà inoltre osservare le disposizioni vigenti in materia di pubblica sicurezza nell'utilizzo degli spazi e delle strutture concesse in comodato gratuito.

### **ART.11 INADEMPIMENTI**

Nel caso di inosservanza da parte della rete affidataria di obblighi o condizioni contrattuali, l'Azienda ULSS inoltrerà apposita diffida ad adempiere, assegnando un preciso termine. Tale termine decorre dal ricevimento della diffida da parte di VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. Decorso inutilmente il termine prefissato, fermo restando il suo diritto all'applicazione delle penali convenzionalmente stabilite nel successivo articolo 2, l'Azienda ULSS potrà ordinare all'affidatario la sospensione del servizio, facendo salva l'automatica risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del C.C., nei casi seguenti:

- a. per mancato rispetto del termine come sopra prefissato, eccetto i casi di comprovata ed accertata forza maggiore o per fatti assolutamente non imputabili all'affidatario;
- b. per gravi e reiterati inadempimenti nell'espletamento dei servizi che formano oggetto del rapporto contrattuale;
- c. in caso di interruzione del servizio causato da inadempimento dell'affidatario;
- d. in caso di fallimento di VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L. o di sottoposizione della stessa a procedure concorsuali che possano pregiudicare l'espletamento dei servizi, salvo il recupero dei maggiori danni sulla cauzione.

### **ART. 12 PENALITÀ**

Salva la risoluzione del contratto nei casi di cui al precedente Art.11, in caso di infrazioni accertate l'Azienda ULSS addebiterà a VERLATA SOC. COOP.

SOCIALE A R.L una sanzione di € 100,00 per ogni infrazione con deduzione dai pagamenti relativi al periodo. Si riportano le tipologie di eventi che comportano l'applicazione di penalità:

- inosservanza all'obbligo di mantenere in servizio un organico che consenta il rispetto del rapporto educatore/utente previsto dalle norme vigenti;
- inosservanza degli orari di apertura dei servizi;
- inosservanza del calendario di apertura dei servizi;
- comportamento scorretto o sconveniente nei confronti dell'utenza, accertato a seguito di procedimento in cui sia garantito il contraddittorio. Il perdurare, comunque, del comportamento scorretto sconveniente, o, comunque, il suo ripetersi per più di una volta, dovrà portare alla sostituzione del personale interessato. La non sostituzione del personale, entro 10 giorni comporta la risoluzione del contratto.

Il pagamento della penale non esonera VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L dall'obbligazione di risarcire l'eventuale danno arrecato all'Azienda ULSS e/o a terzi in dipendenza dell'inadempimento. Il pagamento della penale va effettuato entro 10 giorni dalla notifica o dalla ricezione della lettera trasmessa a mezzo pec.

### **ART. 13 CONTROVERSIE**

In caso di controversie tra le parti in ordine alle interpretazioni del contratto, purché abbiano la loro fonte nella legge, ma non risolvibili in via amichevole, sarà competente il Foro di Vicenza.

### **ART. 14 SPESE CONTRATTUALI**

Tutte le spese concernenti l'accordo contrattuale, ivi incluse le tasse ed imposte interessanti a qualsiasi titolo il contratto, saranno a carico di VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L

#### **ART. 15 NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto, verrà fatto riferimento alle disposizioni del Codice Civile e di quant'altro in materia.

#### **ART. 16 TUTELA DELLA PRIVACY**

È fatto divieto a VERLATA SOC. COOP. SOCIALE A R.L e al personale della stessa impiegato nel servizio di utilizzare le informazioni assunte nell'espletamento delle attività per fini diversi da quelli inerenti l'attività stessa. Il trattamento dei dati personali dovrà avvenire nel rispetto delle norme contenute nel Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e s.m.i.

Letto, firmato e sottoscritto

Per VERLATA SOC. COOP.

SOCIALE ARL

Il Legale Rappresentante

   *Maria Elisa Marini*

Per ULSS 7 Pedemontana

Il Direttore Generale

*Dott. Giovanni Carretta*