

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 823 DEL 08/05/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott. CRISTIANO GALIZIAN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL FONDO "PREMIALITÀ E FASCE" EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2022 E DEL "FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO" EX ART. 103 CCNL 2/11/2022 TRIENNIO 2019-2021 DEL COMPARTO SANITÀ PER GLI ANNI 2023 E 2024 DELL'IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016. PROCEDURE PNRR – MISSIONE 6 C1 - I 1.2.2 CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE ASIAGO - CUP H48I22000330006 E CENTRALE OPERATIVA DI SCHIO - CUP H58I22000490006.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con il presente provvedimento si procede all'incremento del "Fondo Premialità e fasce" ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità per l'anno 2022 e del "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità per gli anni 2023 e 2024 dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti;
- l'art. 81 "Fondo Premialità e fasce" del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità e l'art. 103 "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità stabiliscono che il fondo è incrementato delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale tra cui quelle di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016; tali disposizioni sono confermate dal vigente CCNL 2022-2024 Comparto Sanità;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento per il 2022 sono stati costituiti con deliberazione n. 1252 del 01/07/2022 e aggiornati da ultimo con deliberazione n. 541 del 27 marzo 2026 e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 5 del 27/04/2026; i fondi contrattuali oggetto di incremento per le annualità 2023 e 2024 sono stati costituiti con deliberazione n. 1252 del 01/07/2022 e aggiornati da ultimo con deliberazione n. 721 del 17 aprile 2026 e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 4 del 20/04/2026;
- per gli incentivi di cui al presente provvedimento trovano applicazione le norme, i regolamenti e le procedure previgenti (D.Lgs. n. 50/2016) al D.Lgs n. 36/2023;
- l'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. prevede che le amministrazioni aggiudicatrici destinino ad un apposito fondo, risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento degli importi a base di gara, per la remunerazione dei dipendenti per le funzioni tecniche svolte dagli stessi esclusivamente per le attività indicate dal medesimo articolo;
- il comma 3 dell'art. 113 prevede che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione";

Precisato che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 questa Azienda ha preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 12 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali Comparto Sanità e la RSU in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale ed è stato adottato il Regolamento aziendale per gli incentivi delle funzioni tecniche;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 14/04/2023 è stata approvata la procedura operativa per la gestione degli incentivi di cui alla deliberazione 1821/2021;
- con deliberazione del direttore generale n. 668 del 16 aprile 2026 è stato aggiornato il regolamento di cui alla DDG n. 1821 del 29/10/2021 alla normativa vigente per consentirne

l'applicazione, inserendo l'articolo 19 - PROCEDURE PNRR che riporta: *“In applicazione della norma speciale introdotta dall'art. 8, comma 5 del D.L. n. 13/2023, convertito con la L. n. 41/2023, è possibile il riconoscimento degli incentivi in argomento anche al personale dirigenziale, limitatamente ai progetti PNRR e all'attività svolta nel periodo 1.1.2023 – 31.12.2026, in deroga a quanto stabilito al quarto comma dell'art. 6 del presente regolamento.”*

Rilevato che:

- con note agli atti del Direttore dell'UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali (prot. n. 82654 del 4 settembre 2025 e n. 90819 del 29 settembre 2025) sono stati comunicati al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane gli importi dettagliati per ogni beneficiario, per le verifiche da effettuare ai sensi del Regolamento aziendale che prevede che gli importi da corrispondere singolarmente ai dipendenti rientrino nel limite massimo del 50% del trattamento economico complessivo annuo di ciascuno; la verifica non ha evidenziato sforamenti in tal senso (prot. n. 97370 del 16 ottobre 2025) e pertanto non vi sono eccedenze da rilevare che costituiscono economie per l'Azienda;
- la liquidazione degli importi per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 nell'ambito delle procedure di gara relative alle COT di Schio e di Asiago, è stata approvata con le deliberazioni del Direttore Generale n. 771 e n. 772 del 28/04/2026.
- tali importi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, Deliberazione N. 6/SEZAUT/2018/QMIG e, da ultimo, come da dichiarazione congiunta n. 6 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità);

Rilevato altresì che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 721 del 17 aprile 2024 si è provveduto ad incrementare il “Fondo Premialità e condizioni di lavoro” di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, per gli anni 2023 e 2024, degli importi destinati alla corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 al personale della UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica, quantificati rispettivamente in € 4.280,46 per l'anno 2023 e in € 555,98 per l'anno 2024; a seguito di una verifica contabile è emerso un disallineamento dovuto ad arrotondamenti decimali, per cui gli importi corretti risultano pari a € 4.280,48 (+ € 0,02) per il 2023 e a € 556,02 (+ € 0,04) per il 2024 che si provvedono a rettificare con il presente provvedimento.

Tanto ricostruito, in attuazione del disposto di cui agli artt. 81 del CCNL 2016-2018 e 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità e prima dell'erogazione dei compensi, è necessario procedere all'incremento, rispettivamente del “Fondo premialità e fasce” per l'anno 2022 e del “Fondo premialità e condizioni di lavoro” per gli anni 2023 e 2024 come di seguito riepilogato:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo	Incremento per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 - L. 41/2023 UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	Sistemazione per arrotondamenti decimali	Valore finale del fondo
2022	Ex Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21/05/2018	11.541.739,92	873,95		11.542.613,87
2023	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.804.524,34	371,04	0,02	11.937.120,12
2024	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.490.550,56	339,17	0,04	11.623.114,49

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane, in conseguenza delle deliberazioni del direttore generale n. 771 e n. 772 del 28/04/2026, propone di:

- prendere atto di quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- incrementare il “Fondo premialità e fasce” 2022, di cui all’art. 81 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, dell’importo di € 873,95 al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente;
- incrementare il “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, di cui all’art. 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, per l’anno 2023 dell’importo di € 371,06 e per l’anno 2024 dell’importo di € 339,21, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente e comprensivi degli arrotondamenti decimali (pari a € 0,02 per il 2023 e a € 0,04 per il 2024) a rettifica della deliberazione del direttore generale n. 721 del 17 aprile 2024;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incrementare il “Fondo premialità e fasce” 2022, di cui all’art. 81 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, dell’importo di € 873,95 al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente;
3. di incrementare il “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, di cui all’art. 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, per l’anno 2023 dell’importo di € 371,06 e per l’anno 2024 dell’importo di € 339,21, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente e comprensivi degli arrotondamenti decimali (pari a € 0,02 per il 2023 e a € 0,04 per il 2024) a rettifica della deliberazione del direttore generale n. 721 del 17 aprile 2024 come di seguito riepilogato;

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo	Incremento per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 - L. 41/2023 UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	Sistemazione per arrotondamenti decimali	Valore finale del fondo
2022	Ex Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21/05/2018	11.541.739,92	873,95		11.542.613,87
2023	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.804.524,34	371,04	0,02	11.937.120,12
2024	Ex Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02/11/2022	11.490.550,56	339,17	0,04	11.623.114,49

4. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
5. di dare atto che, a seguito degli adempimenti formali normativamente previsti, l’UOC Gestione Risorse Umane procederà al pagamento dei compensi agli aventi diritto, secondo le liquidazioni contenute nelle note conservate agli atti e trasmesse dalla UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali;
6. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento trova copertura:

- per € 1.961,08 al conto PBA270001 - PRG 996 “FONDI INCENTIVI FUNZ.TECNICHE OPERE EDILI E IMPIANTISTICHE ART. 113 D.LGS 50/2016 al 31/12/23” – Finanziato con fondi PNRR;
 - per € 150,52, relativi agli oneri non finanziabili con fondi PNRR, al conto PBA270001 – PRG 996 “FONDI INCENTIVI FUNZ.TECNICHE OPERE EDILI E IMPIANTISTICHE ART. 113 D.LGS 50/2016 al 31/12/23”, finanziato con fondi di bilancio della stazione appaltante;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.