

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 826 DEL 08/05/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.CRISTIANO GALIZIAN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PROROGA DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE A UN ESPERTO SOCIAL MEDIA MANAGER, GRAPHIC DESIGNER E CONTENT CREATOR PER LA GESTIONE DEI SOCIAL AZIENDALI NELL'AMBITO DELLA PROGETTUALITÀ "SVILUPPO MODELLO DI GESTIONE E COMUNICAZIONE DEI PROGETTI FINANZIATI" COD. AZ. 7/2022/2.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 875/26

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 626 del 5 aprile 2024, integrata con successivo provvedimento n. 660 del 11 aprile 2024, questa Azienda ha indetto un avviso di procedura selettiva per il reperimento di un esperto social media manager, graphic designer e content creator, finalizzato alla gestione dei canali social e alla creazione di linee grafiche e di contenuti per i profili social aziendali di cui al bando n. 23/2024;
- con successiva deliberazione n. 831 del 8 maggio 2024, a fronte dell'autorizzazione regionale concessa con nota prot. n. 330249 del 20 giugno 2023, è stato conferito al dott. Nicola PERTILE l'incarico di collaborazione di natura libero professionale ai sensi dell'art. 7, comma 6 del d.lgs. 165/2001 quale esperto social media manager, graphic designer e content creator quale unico candidato idoneo alla procedura sopra citata;
- il contratto n. 271 del 16 maggio 2024, stipulato con il dott. Nicola PERTILE in esecuzione della deliberazione n. 831/2024, con decorrenza dal giorno 16 maggio 2024, è in scadenza il giorno 15 maggio 2026;
- vista la necessità di completare parte delle progettualità più recentemente avviate in termini di comunicazione social, in particolare nella veicolazione di contenuti relativi a innovazioni digitali di iniziativa regionale, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, come disposto dall'art. 7, comma 6, lett. c) del d.lgs. 165/2001, si rende opportuno procedere alla proroga del contratto in essere con il dott. PERTILE fino al giorno 31 maggio 2026 compreso.

Considerato che:

- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, l'articolo 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato e integrato, consente alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48, ha previsto la possibilità per le Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per l'esercizio dell'ordinaria attività istituzionale necessaria ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

Dato atto che:

- il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato con il professionista secondo lo schema previsto e approvato con la deliberazione n. 831/2024, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;
- la scadenza della collaborazione è fissata al 31 maggio 2026 con decorrenza dal giorno 16 maggio 2026; il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre per lo svolgimento della stessa attività assunzioni con contratto di lavoro subordinato;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa presso la quale si è svolta la collaborazione;

- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal “Codice di Comportamento” applicabile, in particolare per quanto riguarda l’informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell’incarico;
- il costo previsto per l’incarico in parola rientra nel limite dell’importo deliberato integralmente a carico del progetto codice commessa 7/2022/2 “Sviluppo modello di gestione e comunicazione dei progetti finanziati” i cui fondi derivano da risorse residue dei progetti già conclusi e ancora nella disponibilità aziendale;
- la proroga dell’incarico di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti:

- l’articolo 7, comma 6 e seguenti, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l’articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la L.R. 28 dicembre 2018 n. 48 approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026;
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di procedere alla proroga dell’incarico conferito al dott. Nicola PERTILE, quale esperto social media manager, graphic designer e content creator fino al giorno 31 maggio 2026, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del d.lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prorogare dal giorno 16 maggio 2026 e fino al giorno 31 maggio 2026 l’incarico di collaborazione libero professionale conferito con deliberazione n. 831 del 8 maggio 2024 al dott. Nicola PERTILE quale esperto social media manager, graphic designer e content creator, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001;

2. di precisare che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. c) del d.lgs. 165/200, la proroga disposta con il presente provvedimento non comporta impegno di spesa da parte dell'Azienda, essendo invariato il compenso previsto con deliberazione n. 831 del 8 maggio 2024 di conferimento dell'incarico;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.