

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 299 DEL 23/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTE BIOLOGO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 – BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 – AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA ALLO SCADERE DEL QUINDICESIMO ANNO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 344/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Sanitari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. c) del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19.12.2019 – triennio 2016-2018 stabilisce che i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.SS. 3 sottoscritto il 21.12.2007, in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei 15 anni di esperienza professionale, ai fini dell'indennità di esclusività, per il Dirigente Biologo di seguito indicato:

➤ **dott.ssa Maira ZOPPELLETO**

Dirigente Biologo a rapporto esclusivo – disciplina di microbiologia e virologia, assegnato all'Unità Operativa Semplice Laboratorio Analisi del Presidio Ospedaliero Bassano - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza SPTA, e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 29.10.2022) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 07.08.2023;

- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Maira ZOPPELLETTO	effettuata il 17.08.2023 con esito positivo	Effettuata il 20.02.2024 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile propone:

- di prendere atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Biologo a rapporto esclusivo, dott.ssa Maira Zoppelletto;
- di riconoscere al sopraindicato Dirigente Biologo dott.ssa Maira Zoppelletto la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area SPTA innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (01.011.2022);

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa, conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Biologo a rapporto esclusivo, dott.ssa Maira Zoppelletto;
2. di dare atto che la dott.ssa Maira Zoppelletto ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA – biennio economico 2000-2001 innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01.11.2022;
3. di comunicare al dirigente interessato l'esito della verifica in argomento;
4. di dare altresì atto che la spesa complessiva di €29.618,43= viene imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale per €. 16.341,21 in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio 2023 e per €. 13.277,23 al Bilancio Economico preventivo esercizio 2024;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale

dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.