

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 303 DEL 23/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI UN INFERMIERE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 338/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte dell'acquisizione dell'autorizzazione regionale all'assunzione rilasciata con nota dell'Area sanità e sociale n. 559906 del 30 novembre 2021, con deliberazione n. 168 del 4 febbraio 2022 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di diciassette infermieri a temporanea garanzia della continuità di servizio a fronte della disponibilità di posti vacanti non coperti e dell'assenza temporanea dal lavoro di personale a tempo indeterminato, mediante utilizzo della lista degli idonei dell'avviso pubblico (bando n. 96/2021) approvata con la medesima deliberazione;
- in esecuzione alla suddetta deliberazione è stato stipulato il contratto di lavoro a tempo determinato con la candidata Giuseppina GENTILE, utilmente collocata nella suddetta lista di idonei, con decorrenza dal giorno 22 febbraio 2022 con durata prevista di dodici mesi;
- con deliberazione n. 260 del 17 febbraio 2023, su richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" e su conforme parere del Direttore sanitario, è stata disposta la proroga fino al giorno 21 febbraio 2024 del rapporto di lavoro a tempo determinato della dipendente Giuseppina GENTILE, a fronte della permanenza delle temporanee esigenze di servizio in presenza di posti vacanti e dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati in graduatorie di concorso pubblico a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato;
- con nota n. 104637 di protocollo del 13 dicembre 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha evidenziato la necessità dell'ulteriore proroga del termine del contratto a tempo determinato in essere con la suddetta dipendente;
- il Direttore sanitario ha confermato il proprio parere favorevole alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere, considerato che il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha evidenziato le particolari motivazioni connesse all'indisponibilità di altri infermieri nel servizio di attuale assegnazione, nel quale l'attività è garantita dall'infermiera Giuseppina GENTILE con il solo supporto di un altro collega con limitazioni certificate dal medico competente;
- a testimonianza dell'indisponibilità di graduatorie di concorso pubblico a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno infermieristico a tempo indeterminato, si evidenzia che sono in corso di espletamento le nuove procedure concorsuali indette con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 746 del 30 novembre 2023 per la copertura di almeno quattrocento e trentanove posti vacanti in otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione oltre che delle due Aziende ospedaliere e dell'Istituto oncologico veneto;
- nelle more dell'espletamento del concorso, l'Azienda ha altresì indetto un nuovo avviso per il reperimento di infermieri a tempo determinato (bando n. 33/2023) con candidature aperte fino al 22 dicembre 2023; con deliberazione n. 99 del 23 gennaio 2024 si è preso atto dell'esito dell'avviso con la formazione di una graduatoria finale di cinquanta candidati;
- l'assunzione di nuovi infermieri a tempo determinato disposta in esito al suddetto avviso non esaurisce le esigenze di temporanea copertura di tutto l'attuale fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 con riguardo alla programmazione del secondo, terzo e quarto trimestre dell'anno 2022 e dei quattro trimestri dell'anno 2023;

- si richiama, in particolare, la disponibilità dell'autorizzazione alla copertura di un posto vacante di cui alla nota dell'Area sanità e sociale n. 163378 del 23 marzo 2023, in corso di efficacia biennale di validità, collegato al *turn over* di A.P. – matricola n. 11456 – cessata dal lavoro il giorno 1 marzo 2023 e che risulta ancora privo di personale assegnato.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'articolo 70, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 prevede alla lettera "J" che *"l'articolo 70, comma 2, del C.C.N.L. del comparto sanità del 2 novembre 2022 [...] stabilisce tra l'altro che, per il personale sanitario, il limite massimo di durata dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, deve essere individuato dalla singola azienda in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari [...] È altresì previsto che, per il predetto personale, la deroga alla durata massima di trentasei mesi del contratto non può superare i dodici mesi. Al riguardo si conferma l'autorizzazione alle aziende di avvalersi anche per il 2024 della predetta deroga nel limite massimo di dodici mesi qualora sussistano i presupposti contrattuali"*;
- si propone che la proroga del rapporto di lavoro sia disposta per il periodo di dodici mesi, considerati i tempi di espletamento del concorso da parte dell'Azienda Zero e la successiva acquisizione della nuova unità a tempo indeterminato sul posto vacante indicato nelle premesse;
- è fatta peraltro salva la scadenza anticipata nell'ipotesi di immissione in servizio di nuovo personale a tempo indeterminato sul posto temporaneamente ricoperto (con conseguente recesso dell'Azienda dal rapporto a tempo determinato in corso, nel rispetto del termine di preavviso previsto dall'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022).

Dato atto che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato di un infermiere è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

- gli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Gentile GIUSEPPINA in qualità di infermiere.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Giuseppina GENTILE in qualità di infermiere, con decorrenza dal giorno 22 febbraio 2024 e per il periodo massimo di dodici mesi, a fronte della persistente necessità di garantire la temporanea copertura di un posto vacante (*turn over* di A.P. – matricola n. 11456) nell'attesa dell'immissione in servizio di personale a tempo indeterminato;
2. di dare atto che ai sensi dell'articolo 70 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022, il contratto a tempo determinato si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato ovvero, prima della scadenza prevista, al rientro in servizio del dipendente sostituito nonché per il recesso anticipato dell'Azienda nel caso dell'immissione in servizio di personale a tempo indeterminato, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dall'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento precisando che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento e l'individuazione del dipendente temporaneamente sostituito;
4. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.