

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 304 DEL 23/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CONSOLIDATO –
CODICE C1 ALL'INTERNO DELLA U.O.C. PEDIATRIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO
SANTORSO – AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 226/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- con deliberazione nr. 1712 di reg. del 23 dicembre 2020 sono stati istituiti gli incarichi dirigenziali di cui all'ex art. 18, del C.C.N.L. 19.12.2019 rinviando a successivo provvedimento l'indizione delle selezioni per il loro conferimento;
- con deliberazione nr. 2044 di reg. del 01 dicembre 2023, è stato disposto di indire, fra altri, l'avviso interno per il conferimento di nr. 1 incarico professionale a tempo determinato di durata quinquennale di Alta Specializzazione Consolidato - Codice C1 *"Esperto nella gestione delle patologie endocrinologiche in età pediatrica"* afferente alla U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso;
- in esecuzione della sopracitata deliberazione è stato emesso Avviso Interno (Bando nr. 135/2023) pubblicato sul sito internet aziendale in data 05.12.2023 ed entro il termine utile per la presentazione delle domande di ammissione (27 dicembre 2023) è pervenuta un'unica domanda di partecipazione da parte del Dirigente Medico dott. Lorenzo Sartore;
- in applicazione del Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di questa Azienda U.L.SS. approvato con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 e tutt'ora vigente, il dirigente da incaricare è selezionato da parte del Direttore della Struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto (o di Direzione Medica nel caso il Direttore di U.O.C. sia anche Direttore di Dipartimento) a seguito della valutazione dei curricula formativi e professionali dei dirigenti che hanno presentato domanda e, tenuto conto dei criteri indicati nei rispettivi bandi;
- la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso la documentazione relativa al dirigente che ha presentato domanda al Direttore della U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso per la relativa valutazione;
- il Direttore dell'U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso ha rilasciato, in data 24.01.2024, il verbale nel quale dichiara l'idoneità del candidato che ha presentato domanda e formula al Direttore Generale la seguente proposta di conferimento incarico:
 - di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 *"Esperto nella gestione delle patologie endocrinologiche in età pediatrica"* – afferente alla U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso al Dirigente Medico dott. Lorenzo Sartore;

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente Responsabile propone di recepire il verbale sopraindicato rilasciato dal Direttore di Struttura Complessa Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso e di conferire l'incarico quinquennale come da proposta del competente Direttore di U.O.C. tenuto conto che, nello specifico del presente incarico dirigenziale già delineato con il C.C.N.L. dell'Area Sanità 19.12.2019 restano garantite con il vigente C.C.N.L. sottoscritto il 23 gennaio 2024 la tipologia, le modalità di assegnazione, la durata dell'incarico medesimo;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale redatto dal competente Direttore di Unità Operativa Complessa Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso per l'individuazione del candidato da proporre per il conferimento del seguente incarico professionale:
 - nr. 1 incarico di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 “*Esperto nella gestione delle patologie endocrinologiche in età pediatrica*” – afferente alla U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso (Dipartimento Medico P.O. Santorso), datato 24 gennaio 2024 e conservato agli atti del procedimento presso la medesima U.O.C. Gestione Risorse Umane;
2. di conferire, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, l'incarico dirigenziale quinquennale di Alta Specializzazione Consolidato - Codice C1 “*Esperto nella gestione delle patologie endocrinologiche in età pediatrica*” come sottoriportato secondo la classificazione e la graduazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale di cui deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 e precisamente:
 - di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 “*Esperto nella gestione delle patologie endocrinologiche in età pediatrica*” afferente alla U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso al Dirigente Medico dott. *Lorenzo Sartore*;
3. di precisare che il predetto incarico quinquennale troverà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di conferimento dell'incarico dirigenziale stesso;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato, l'esito della procedura nonché di predisporre lo schema del contratto per il conferimento dell'incarico da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021;
5. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di adeguare, ove spettante, le voci di retribuzione di posizione al sopraindicato dirigente incaricato nei termini riportati al precedente punto 2. della presente deliberazione a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto dirigenziale;
7. di dare atto che l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
8. di stabilire, altresì che, a decorrere dalla data di decorrenza del nuovo incarico di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 “*Esperto nella gestione delle patologie endocrinologiche in età pediatrica*” verrà contestualmente a cessare l'incarico di Alta Specializzazione – Codice C2 “Endocrinologia pediatrica” affidato, da ultimo, al dott. Lorenzo Sartore con deliberazione nr. 312 del 24/02/2023;
9. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale, l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
10. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2019/2021 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2024 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;

11.di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.