

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 110 DEL 26/01/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA DIPENDENTE CAMPESE EMANUELA, OPERATORE SOCIO SANITARIO A TEMPO INDETERMINATO, PER IL COLLOCAMENTO A RIPOSO CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO FLESSIBILE C.D. QUOTA 103 IN CUMULO, A DECORRERE DAL 01.03.2024

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 134/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Gestione risorse umane" riferisce quanto segue:

- con nota prot. n. 66547 del 03.08.2023, la dipendente Campese Emanuela, Operatore Socio Sanitario tempo indeterminato, assegnata alla UOSD Medicina Urgenza del Presidio Ospedaliero di Santorso, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal 01.03.2024 (ultimo giorno di servizio 29.02.2024) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103" in cumulo;
- constatato che dalla nota sopra richiamata, dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale della dipendente di cui trattasi, si evince il possesso dell'anzianità contributiva e del requisito di età anagrafica utili all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile, ai sensi dell'articolo 14.1 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, introdotto dall'art. 1, comma 283, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (anche legge di Bilancio 2023), e alla pensione anticipata in cumulo ai sensi dell'articolo 14.1, comma 2, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e ai sensi della richiamata L.228/2012 e della L. 232/2016;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente Campese Emanuela, Operatore Socio Sanitario tempo indeterminato, assegnata alla UOSD Medicina Urgenza del Presidio Ospedaliero di Santorso a decorrere dal 01.03.2024 (ultimo giorno di servizio 29.02.2024);
- dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103" in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Rapporto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità Operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente Campese Emanuela, Operatore Socio Sanitario tempo indeterminato, assegnata alla UOSD Medicina Urgenza del Presidio Ospedaliero di Santorso a decorrere dal 01.03.2024 (ultimo giorno di servizio 29.02.2024);
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103" in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.