

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 169 DEL 01/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL COMANDO DI ALCUNI DIPENDENTI ALL'ISTITUZIONE COMUNALE "VILLA MIARI" DEL COMUNE DI SANTORSO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 197/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con precedenti deliberazioni n. 131 del 27 gennaio 2023, n. 1259 del 28 luglio 2023 e n. 1757 del 20 ottobre 2023 è stato disposto il comando dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato presso l'Istituzione comunale "Villa Miari" del Comune di Santorso per le esigenze di continuità di servizio del "*Centro di neuroriabilitazione cognitiva*":

Marina ZERNITZ (fisioterapista) con orario a tempo pieno, dall'1 febbraio 2023 al 31 gennaio 2024;

Marco RIGONI (fisioterapista) con orario a tempo pieno, dall'1 febbraio 2023 al 31 gennaio 2024;

Anna Maria BONIVER (logopedista) con orario a tempo parziale di ventiquattro ore a settimana, dall'1 febbraio 2023 al 31 gennaio 2024;

Antonella BETTALE (infermiere) con orario a tempo parziale di ventiquattro ore a settimana, dall'1 febbraio 2023 al 31 gennaio 2024;

Monica SCAPIN (infermiere) con orario a tempo parziale di ventiquattro ore a settimana, dall'1 febbraio 2023 al 31 gennaio 2024;

dr.ssa Ottavia FILIPPI (dirigente medico nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione) con assegnazione in comando parziale di sei ore a settimana, dal 20 ottobre 2023 al 31 gennaio 2024;

- con nota pervenuta al n. 4193 di protocollo il 16 gennaio 2024 l'Istituzione comunale "Villa Miari" del Comune di Santorso ha chiesto la disponibilità dell'Azienda alla proroga della collaborazione evidenziando le esigenze di continuità del "*Centro di neuroriabilitazione cognitiva*";
- con nota n. 9117 di protocollo del 30 gennaio 2023 l'Azienda ha comunicato all'Istituzione comunale la disponibilità alla proroga dei rapporti in essere fino al 31 luglio 2024;
- i dipendenti interessati hanno confermato la disponibilità alla proroga dei comandi in essere.

Considerato che:

- l'articolo 30, ultimo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni;
- l'istituto del comando è contrattualmente disciplinato:

quanto al personale di qualifica non dirigenziale, all'articolo 20 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 20 settembre 2001 la cui applicazione è confermata dall'articolo 3 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 (il quale prevede che le disposizioni contenute nei contratti collettivi precedenti continuano a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicate o comunque in quanto compatibili con le previsioni di legge);

quanto ai dirigenti del ruolo sanitario, all'art. 21 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato l'8 giugno 2000 (con le successive integrazioni), la cui applicazione è confermata ai sensi dell'articolo 123 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 (il quale prevede che le disposizioni contenute nei contratti collettivi precedenti continuano a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicate o comunque in quanto compatibili con le previsioni di legge); quest'ultima clausola è stata confermata dall'articolo 3 del recente C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;

- trattandosi di assegnazione di dipendenti in posizione di comando presso un'amministrazione di un diverso comparto della contrattazione collettiva nazionale, trova altresì applicazione l'articolo 70,

comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere del relativo trattamento economico.

Dato atto che:

- la proroga dei comandi non determina oneri a carico del bilancio dell'Azienda, stante l'obbligo di integrale rimborso del trattamento economico dei dipendenti da parte dell'Istituzione comunale;
- la proroga dei comandi è disposta a fronte delle esigenze di servizio dell'Istituzione comunale ospitante, con modalità per le quali i dipendenti interessati sono tenuti a confermare il proprio consenso; per l'eventuale sopravvenienza della cessazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti in comando trova pertanto applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012 n. 135) che conferma il divieto di liquidazione di trattamenti economici sostitutivi delle ferie non fruite all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, laddove la mancata fruizione delle ferie non sia imputabile all'Amministrazione.

Visti:

- l'articolo 30, ultimo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012 n. 135);
- l'articolo 20 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 20 settembre 2001 la cui applicazione è confermata dall'articolo 3 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
- l'art. 21 del C.C.N.L. del comparto dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato il 20 settembre 2001 la cui applicazione è confermata dall'articolo 3 del recente C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone l'adozione dei provvedimenti aventi ad oggetto i comandi dei dipendenti indicati nelle premesse a fronte del parere favorevole alla richiesta pervenuta dall'Istituzione comunale "Villa Miari" del Comune di Santorso per la continuità del "*Centro di neuroriabilitazione cognitiva*".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga del termine del comando all'Istituzione "Villa Miari" del Comune di Santorso, con decorrenza dall'1 febbraio 2024 e con scadenza massima al 31 luglio 2024 dei seguenti dipendenti:

Marina ZERNITZ (fisioterapista) con orario a tempo pieno;

Marco RIGONI (fisioterapista) con orario a tempo pieno;

Anna Maria BONIVER (logopedista) con orario a tempo parziale di ventiquattro ore a settimana;

Antonella BETTALE (infermiere) con orario a tempo parziale di ventiquattro ore a settimana;

Monica SCAPIN (infermiere) con orario a tempo parziale di ventiquattro ore a settimana;

dr.ssa Ottavia FILIPPI (dirigente medico nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione) con assegnazione in comando parziale per sei ore a settimana;

2. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
3. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri, in quanto la spesa che transita sui conti del personale del bilancio dell'Azienda è oggetto di integrale rimborso da parte dell'Istituzione ospitante, secondo quanto previsto dall'articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
4. di precisare altresì che per l'eventuale sopravvenienza della cessazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti in comando trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012 n. 135);
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.