

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1 DEL 06/03/2024

DETERMINAZIONE

del Direttore dell'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI

Il Direttore dell'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI, delegato dal Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con delibera n.659 del 14/4/2023, ha adottato in data odierna la presente determinazione.

OGGETTO: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. ESPLETATE DAL PERSONALE DELL'U.O.C. SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI NEGLI ANNI 2019 – 2020 - 2021. INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITÀ E LIQUIDAZIONE.

F.to IL DIRETTORE
Panizzo Daniele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda

IL DIRETTORE DELL'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI

Premesso che:

- l'art 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. prevede la destinazione, da parte delle amministrazioni aggiudicatrici, ad un apposito fondo risorse finanziarie, degli importi necessari per remunerare i dipendenti che svolgono “le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti”;
- il fondo è da determinarsi nella misura massima del due per cento degli importi a base di gara, al netto dell'IVA, dei lavori, servizi e forniture poste a base di gara;
- l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo così costituito è ripartito tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche predette nonché tra i loro collaboratori, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- in data 14/09/2021, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e le RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità - triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- con parere a verbale n. 12 del 7/10/2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 è stato adottato il “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” che ha accolto le modalità ed i criteri di erogazione oggetto del predetto accordo;

Dato atto che con Deliberazione 659 del 14.04.2023 è stata approvata la “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche” e delegata ai Dirigenti dell'U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali l'assunzione di provvedimenti di determinazione ai fini della liquidazione e pagamento degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

Considerato che con note prot. nn. 22229/19 e 21698/21, il Direttore dell'U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali ha trasmesso all'U.O.C. Contabilità e Bilancio gli importi da accantonare per interventi relativi agli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021;

Rilevato che:

- successivamente all'approvazione del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” di cui alla citata delibera del 29/10/2021, in applicazione degli artt. 7 e 8 del Regolamento stesso, è stata rivista la quantificazione dell'accantonamento;
- con determina dirigenziale n. 2 del 06/07/2023, si è dato atto che l'ammontare dell'accantonamento per le incentivazioni per le funzioni tecniche, per tutte le procedure aggiudicate fino all'anno 2018 compreso, è stato pari ad € 277.607,52 e che con la stessa si è proceduto a liquidare al personale del comparto gli incentivi per le funzioni tecniche svolte nelle annualità 2017 e 2018, demandando a successivo provvedimento le liquidazioni per le competenze delle stesse, svolte nell'anno 2019, quantificandole in € 15.305,77;

- l'ammontare per l'accantonamento calcolato con l'applicazione del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", per le procedure aggiudicate negli anni 2019, 2020, 2021 e che trovano esecuzione nel periodo 2019-2021, è pari ad € 271.779,93;
- in applicazione dell'art 9 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", il fondo aziendale viene così destinato:
 - € 217.431,20 da ripartire al personale dipendente in base alle funzioni svolte (80%);
 - € 54.348,73 da destinare al fondo innovazione (20%);
- la quota dell'80%, da ripartire al personale dipendente di € 217.431,20 è stata rideterminata in applicazione del combinato disposto degli artt. 6, 10 e 14 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", a seguito dell'individuazione dei soggetti incaricati delle funzioni di cui alla tabella 2 del citato regolamento, rilevando quindi:
 - € 160.965,52 quale quota da liquidare al personale dipendente;
 - € 56.465,68 quale importo relativo a funzioni svolte da personale dirigente o a funzioni non svolte, che pertanto andrà a costituire economia per l'azienda;
- l'importo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda in base alle funzioni svolte, in applicazione dell'art 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", pari ad € 160.965,52, è così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2019 € 44.923,39;
 - anno 2020 € 45.660,18;
 - anno 2021 € 51.600,48;
 - anno 2022 € 12.211,97;
 - anno 2023 € 6.569,50.

Tenuto conto che:

- con nota prot. n. 4606 del 17/01/2024 coerentemente alla Fase 4 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" è stato trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane il prospetto di riparto degli incentivi al personale interno per verifiche ai sensi dell'art 11 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" che prevede che gli incentivi corrisposti nel corso dell'anno non superino il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (imponibile IRPEF annuo da CU);
- con nota prot. n. 20848 del 01/03/2024, già anticipata con mail del 01/02/2024, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane restituisce il suddetto report verificato secondo le disposizioni di cui alle fasi 5 e 7 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" senza evidenziare per gli anni in oggetto superamenti del tetto;

Rilevato che in attuazione della Fase 8 della suddetta procedura, *"I Direttori delle UU.OO.CC. responsabili con proprio provvedimento, vistato preliminarmente da parte dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio, provvedono a disporre la liquidazione degli incentivi, eventualmente ridotti in funzione delle verifiche di cui al punto che precede, e trasmettono alle UU.OO.CC. Risorse Umane e Contabilità e Bilancio il prospetto con le informazioni necessarie alla liquidazione"*;

Viste le schede relative alle procedure relative alle annualità 2019, 2020, 2021, predisposte sull'apposito modulo "individuazione del personale", conservate agli atti dell'U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali;

Considerato che:

- gli incentivi relativi agli interventi di adeguamento ed attivazione del nuovo ospedale di Asiago saranno oggetto di successivo provvedimento di liquidazione;
- l'importo residuo da erogare al personale dipendente, comprensivo di € 15.305,77 relativi ad aggiudicazioni ante 2019, non liquidati con il precedente provvedimento dirigenziale n. 2 del 06/07/2023, è pari a € 176.271,30, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, così ripartito nelle diverse annualità di competenza:

- anno 2019 € 60.229,15;
- anno 2020 € 45.660,18;
- anno 2021 € 51.600,48;
- anno 2022 € 12.211,97;
- anno 2023 € 6.569,52;

Precisato che:

- con il presente provvedimento si dispone la liquidazione degli incentivi per le funzioni svolte negli anni 2019, 2020, 2021, per un totale di € 157.489,81, rinviando a successivo provvedimento la liquidazione delle competenze relative all'annualità del 2022 e 2023 e quelle relative agli interventi di adeguamento e attivazione del nuovo ospedale di Asiago;
- gli incentivi non sono dovuti al personale eventualmente incaricato delle attività e delle funzioni previste dall'art.113 del d.lgs. 50/2016 avente, al tempo dell'espletamento delle stesse, qualifica dirigenziale;
- per il dettaglio dei criteri e delle modalità di ripartizione del fondo incentivante si rinvia a quanto previsto dall'art. 9 del suddetto Regolamento.

Verificato che la spesa conseguente al presente provvedimento troverà copertura per € 157.489,81 al conto PBA270001 - PRG 996 - "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", assegnato all'U.O.C. Risorse Umane;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale, regolamentare;

Visto il d.lgs.50/2016 e s.m.i.;

Visto l'accordo sindacale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e di ufficio, indicati in premessa;

Verificata l'assumibilità della spesa, dando atto che la stessa rientra nei limiti del budget assegnato

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

DETERMINA

1. di dare atto che l'ammontare per l'accantonamento rivisto a seguito dell'applicazione del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", per le procedure aggiudicate negli anni 2019, 2020, 2021 e che trovano esecuzione nel periodo 2019-2021, è pari ad € 271.779,93;
2. di ripartire l'accantonamento come sopra individuato nelle seguenti componenti:
 - € 217.431,20 pari all'80% quale quota aziendale da ripartire ai dipendenti in base alle funzioni tecniche;
 - € 54.348,73 pari al 20% quale quota aziendale per l'innovazione;
3. di dare atto che l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda, comprensivo di € 15.305,77 relativi ad aggiudicazioni ante 2019 non liquidati con il precedente provvedimento dirigenziale n. 2 del 06/07/2023, al netto delle economie derivanti da funzioni non svolte o svolte da personale dirigente, in applicazione dell'art 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", è pari a € 176.271,30 ed è così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2019 € 60.229,15;
 - anno 2020 € 45.660,18;

- anno 2021 € 51.600,48;
 - anno 2022 € 12.211,97;
 - anno 2023 € 6.569,52;
4. di disporre l'inserimento degli importi di cui al punto che precede nel Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, limitatamente alle annualità 2019, 2020, 2021;
 5. di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione delle competenze relative all'annualità del 2022 e 2023 e quelle relative agli interventi di adeguamento e attivazione del nuovo ospedale di Asiago;
 6. di disporre, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale espletate negli anni 2019, 2020 e 2021 per l'importo di € 157.489,81, indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, come dettagliato nei prospetti di riparto allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 7. di dare atto che gli importi dovuti sono determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;
 8. di prendere atto che la spesa conseguente al presente provvedimento troverà copertura per € 157.489,81 al conto PBA270001 - PRG 996 - "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", assegnato all'U.O.C. Risorse Umane;
 9. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza;
 10. di dare atto che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50
RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

2019

Allegato 3

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cpi+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	0,00%	2019	-	-	-	-	
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	0,00%	2019	-	-	-	-	
13414	AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	-	100,00%	2019	181,99	45,46	136,53	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2019	792,41	197,95	594,46	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2019	6.239,97	1.558,82	4.681,15	ok	
240	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/12/2016	0,00%	2019	-	-	-	-	
16533	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	0,00%	2019	-	-	-	-	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2019	4.704,88	1.175,34	3.529,55	ok	
12809	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2019	-	-	-	-	
16208	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2021	75,34%	2019	498,88	124,63	374,25	ok	
5106	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2019	3.948,12	986,29	2.961,83	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2019	-	-	-	-	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2019	1.938,65	484,30	1.454,35	ok	
15652	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	22/01/2020	79,18%	2019	-	-	-	-	
3132	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2019	1.095,23	273,60	821,63	ok	
5148	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2019	920,21	229,88	690,33	ok	
10605	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	20/11/2021	93,42%	2019	189,83	47,42	142,41	ok	
13713	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	01/03/2020	100,00%	2019	-	-	-	-	
10673	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/04/2021	100,00%	2019	-	-	-	-	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2019	6.835,49	1.707,59	5.127,90	ok	
12267	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	21/08/2020	100,00%	2019	-	-	-	-	
5804	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/11/2022	100,00%	2019	1.636,61	408,85	1.227,77	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2019	1.143,50	285,66	857,84	ok	
5035	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2019	583,36	145,73	437,63	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2019	939,98	234,82	705,16	ok	
2168	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/07/2021	100,00%	2019	1.244,16	310,81	933,36	ok	
12852	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2020	100,00%	2019	426,98	106,66	320,32	ok	
12810	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	31/12/2021	100,00%	2019	175,23	43,77	131,45	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2019	618,88	154,60	464,27	ok	
4740	CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/06/2020	100,00%	2019	118,48	29,60	88,88	ok	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2019	5.658,37	1.413,53	4.244,84	ok	
4590	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	01/04/2023	100,00%	2019	8.091,90	2.021,46	6.070,44	ok	
17111	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	0,00%	2019	-	-	-	-	
11452	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2021	100,00%	2019	208,17	52,00	156,17	ok	
14021	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2019	-	-	-	-	
3448	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/10/2019	74,79%	2019	-	-	-	-	
14392	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2019	83,26	20,80	62,46	ok	
14432	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	01/05/2023	100,00%	2019	32,04	8,00	24,03	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2019	1.501,62	375,12	1.126,49	ok	
2297	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	19/12/2022	100,00%	2019	2.299,16	574,36	1.724,80	ok	
14337	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2019	184,52	46,10	138,43	ok	
1453	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/07/2022	100,00%	2019	7.323,45	1.829,49	5.493,96	ok	
13576	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2019	436,93	109,15	327,78	ok	

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50
RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

Allegato 3

2019

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cpi+11,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
15321	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	-	100,00%	2019	176,91	44,20	132,72	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					60.229,15	15.045,99	45.183,16		

IL DIRETTORE
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento
**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)
***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H) e I).

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

 RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO
 IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

2020

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	58,63%	2020	943,84	235,78	708,06	ok	
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	0,00%	2020	-	-	-	-	
13414	AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	-	100,00%	2020	308,51	77,07	231,44	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2020	1.022,85	255,52	767,33	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2020	1.354,02	338,25	1.015,77	ok	
240	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/12/2016	0,00%	2020	-	-	-	-	
16533	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	71,51%	2020	1.258,03	314,27	943,76	ok	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2020	6.230,61	1.556,48	4.674,13	ok	
12809	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2020	-	-	-	-	
16208	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2021	100,00%	2020	391,87	97,90	293,98	ok	
5106	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2020	3.983,40	995,10	2.988,30	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2020	-	-	-	-	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2020	871,26	217,65	653,61	ok	
15652	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	22/01/2020	5,74%	2020	-	-	-	-	
3132	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2020	1.245,39	311,11	934,28	ok	
5148	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	98,09%	2020	483,72	120,84	362,88	ok	
10605	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	20/11/2021	100,00%	2020	149,43	37,33	112,10	ok	
13713	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	01/03/2020	16,39%	2020	-	-	-	-	
10673	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/04/2021	100,00%	2020	-	-	-	-	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2020	2.089,95	522,10	1.567,85	ok	
12267	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	21/08/2020	63,66%	2020	-	-	-	-	
5804	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/11/2022	100,00%	2020	1.453,40	363,08	1.090,32	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2020	1.303,09	325,53	977,56	ok	
5035	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2020	295,35	73,78	221,57	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2020	1.779,32	444,50	1.334,83	ok	
2168	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/07/2021	100,00%	2020	591,72	147,82	443,90	ok	
12852	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2020	66,94%	2020	67,68	16,91	50,77	ok	
12810	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	31/12/2021	100,00%	2020	179,35	44,80	134,54	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2020	747,37	186,70	560,67	ok	
4740	CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/06/2020	41,53%	2020	492,52	123,04	369,48	ok	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2020	3.940,72	984,44	2.956,28	ok	
4590	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	01/04/2023	100,00%	2020	4.975,80	1.243,02	3.732,78	ok	
17111	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	0,00%	2020	-	-	-	-	
11452	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2021	100,00%	2020	216,03	53,97	162,06	ok	
14021	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2020	-	-	-	-	
3448	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/10/2019	0,00%	2020	-	-	-	-	
14392	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	99,18%	2020	110,79	27,68	83,11	ok	
14432	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	01/05/2023	100,00%	2020	7,25	1,81	5,44	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2020	1.864,06	465,66	1.398,39	ok	
2297	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	19/12/2022	100,00%	2020	1.294,42	323,36	971,06	ok	
14337	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2020	148,73	37,15	111,58	ok	
1453	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/07/2022	94,81%	2020	4.805,41	1.200,45	3.604,96	ok	

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO	2020
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.	

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
13576	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2020	619,40	154,73	464,67	ok	
15321	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	-	100,00%	2020	434,87	108,64	326,23	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					45.660,17	11.406,48	34.253,69		

IL DIRETTORE
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento
**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)
***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H) e I).

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO

2021

IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2021	986,60	246,46	740,13	ok	
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	8,49%	2021	-	-	-	-	
13414	AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	-	100,00%	2021	585,86	146,35	439,50	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2021	1.666,33	416,27	1.250,06	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2021	1.166,76	291,47	875,29	ok	
240	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/12/2016	0,00%	2021	-	-	-	-	
16533	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2021	1.471,12	367,50	1.103,61	ok	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2021	8.327,71	2.080,37	6.247,35	ok	
12809	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2021	-	-	-	-	
16208	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2021	74,79%	2021	1.327,61	331,65	995,95	ok	
5106	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2021	3.673,37	917,65	2.755,71	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2021	-	-	-	-	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2021	769,11	192,13	576,98	ok	
15652	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	22/01/2020	0,00%	2021	-	-	-	-	
3132	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2021	1.168,20	291,83	876,37	ok	
5148	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2021	405,74	101,36	304,38	ok	
10605	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	20/11/2021	88,49%	2021	112,03	27,99	84,05	ok	
13713	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	01/03/2020	0,00%	2021	-	-	-	-	
10673	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/04/2021	29,59%	2021	-	-	-	-	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2021	1.134,84	283,50	851,35	ok	
12267	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	21/08/2020	0,00%	2021	-	-	-	-	
5804	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/11/2022	100,00%	2021	1.604,91	400,93	1.203,99	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2021	2.101,87	525,07	1.576,80	ok	
5035	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2021	261,98	65,44	196,53	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2021	1.668,21	416,74	1.251,47	ok	
2168	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/07/2021	49,59%	2021	359,40	89,78	269,62	ok	
12852	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2020	0,00%	2021	-	-	-	-	
12810	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	31/12/2021	99,73%	2021	1.018,75	254,50	764,25	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2021	1.381,86	345,21	1.036,65	ok	
4740	CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/06/2020	0,00%	2021	-	-	-	-	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2021	3.191,44	797,26	2.394,18	ok	
4590	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	01/04/2023	100,00%	2021	5.012,15	1.252,10	3.760,05	ok	
17111	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	20,55%	2021	1.428,62	356,89	1.071,73	ok	
11452	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2021	0,00%	2021	-	-	-	-	
14021	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2021	-	-	-	-	
3448	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/10/2019	0,00%	2021	-	-	-	-	
14392	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2021	187,11	46,74	140,36	ok	
14432	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	01/05/2023	100,00%	2021	7,25	1,81	5,44	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2021	2.820,19	704,52	2.115,67	ok	
2297	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	19/12/2022	100,00%	2021	1.190,50	297,40	893,10	ok	
14337	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-	100,00%	2021	224,31	56,04	168,27	ok	
1453	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/07/2022	100,00%	2021	4.703,02	1.174,87	3.528,15	ok	

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO	2021
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.	

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
13576	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2021	1.160,46	289,90	870,56	ok	
15321	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	-	100,00%	2021	483,20	120,71	362,49	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					51.600,49	12.890,44	38.710,04		

IL DIRETTORE
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento
**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)
***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H) e I).