

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2 DEL 07/03/2024

DETERMINAZIONE

del Direttore dell'UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA

Il Direttore dell'UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA, delegato dal Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con delibera n.659 del 14/4/2023, ha adottato in data odierna la presente determinazione.

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. CON RIFERIMENTO ALLE PROCEDURE DI GARA ESPLETATE DALLA U.O.C. PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA CON COMPETENZA NELL'ANNO 2019.

F.to IL DIRETTORE
Zambonin Elisabetta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda

IL DIRETTORE DELL'UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA

Premesso che:

- l'art 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. prevede la destinazione, da parte delle amministrazioni aggiudicatrici, ad un apposito fondo risorse finanziarie, degli importi necessari per remunerare i dipendenti che svolgono “le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti”;
- il fondo è da determinarsi nella misura massima del due per cento degli importi a base di gara, al netto dell'IVA, dei lavori, servizi e forniture;
- l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo così costituito è ripartito tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche predette nonché tra i loro collaboratori, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- in data 14.09.2021, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria Ulss n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e le RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21.05.2018;
- con parere a verbale n. 12 del 07.10.2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29.10.2021 è stato adottato il “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” che ha accolto le modalità ed i criteri di erogazione oggetto del predetto accordo;

Dato atto che:

- con Deliberazione 659 del 14.04.2023 è stata approvata la “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni Tecniche” e delegata ai Direttori della U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali l'assunzione di provvedimenti di determinazione ai fini della liquidazione e pagamento degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs. 50/2016;
- con nota prot. n. 35573 del 24.04.2023 è stata chiesta all'U.O.C. Contabilità e Bilancio la verifica della prima annualità di accantonamento del fondo incentivi per le funzioni tecniche;
- con nota prot. n. 42969 del 18.05.2023 la U.O.C. Contabilità e Bilancio ha riferito che la prima annualità per la quale risultano pervenute richieste di accantonamento del fondo incentivi per le funzioni tecniche è l'anno 2018;

Ricordato che:

- il Direttore dell'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica ha provveduto con determinazione n. 1 del 05.07.2023 alla liquidazione della quota incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016 di competenza dell'anno 2018;
- il suddetto atto ha determinato degli accantonamenti per gli anni successivi a quello di aggiudicazione, derivanti dalle procedure con contratti di durata aggiudicate nel 2018;

Ritenuto ora necessario determinare gli incentivi da destinare ai dipendenti che svolgono funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016 di competenza dell'anno 2019, relativi alle seguenti procedure:

- procedure aggiudicate nell'anno 2018 con contratto di durata per la quota parte di competenza nell'anno 2019;
- procedure aggiudicate nell'anno 2019 per le funzioni di aggiudicazione e le funzioni relative al contratto di durata per la quota parte di competenza nell'anno 2019;

Precisato che con riferimento alle procedure aggiudicate nel 2018 si rende necessario integrare la procedura aggiudicata con determina numero 107, per un valore del fondo da distribuire al personale di € 306,63, di cui € 233,63 nelle competenze 2018 e 2019;

Individuati, per quanto riguarda la parte di competenza 2019 di tali procedure 2018, in applicazione dell'art. 10 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", attraverso la compilazione delle schede agli atti dell'U.O.C. Provveditorato Econmato e Gestione della Logistica, i soggetti incaricati delle funzioni e relative economie per le seguenti motivazioni:

Anno di aggiudicazione	Atto destinazione e fondo	Quota competenza 2019	Quota economie	Motivazione economie	Quota 2019 da erogare
2018	determina n. 1 del 05/07/2023	€ 41.518,97	€ 19.290,30	fasi svolte da personale con qualifica dirigenziale	€ 21.533,33
			€ 695,34	incentivo oggetto di conciliazione giudiziale	
Totale		€ 41.518,97	€ 19.985,64	-	€ 21.533,33

Precisato inoltre che con riferimento alle procedure aggiudicate nell'anno 2019:

- con e-mail del 03.04.2020 è stato comunicato all' U.O.C. Contabilità e Bilancio l'importo totale da accantonare alla voce "BA2893 Accantonamenti ad altri fondi" per le procedure aggiudicate nell'anno 2019 di € 599.699,34, stimato nell'importo massimo del 2% per ciascuna procedura, nelle more dell'adozione dello specifico regolamento;
- successivamente all'approvazione del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" con la citata delibera del 29.10.2021, in applicazione degli art. 7 e 8 del regolamento, su un totale di 526 procedure aggiudicate nell'anno 2019, di cui 84 soggette ad incentivi, è stato puntualmente quantificato l'importo dell'accantonamento in complessivi € 339.887,08 composti da:
 - € 325.488,53 da destinare al fondo aziendale;
 - € 14.398,55 da destinare alla centrale di committenza;
- in applicazione dell'art. 9 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", il fondo aziendale di € 325.488,53 viene così destinato:
 - € 260.390,82 da ripartire al personale dipendente in base alle funzioni (80%);
 - € 65.097,71 nel fondo innovazione (20%);
- la Centrale di Committenza regionale (Azienda Zero) non ha richiesto l'apporto al fondo incentivi per le gare espletate in qualità di soggetto aggregatore/centrale di committenza regionale per l'anno 2019, pertanto la somma accantonata di € 14.398,55 costituirà economia per l'azienda.
- in applicazione del combinato disposto degli artt. 6 e 10 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", della quota da ripartire al personale dipendente risultano € 31.699,97, relativi a funzioni svolte da personale non destinatario dell'incentivo o relativi a funzioni non svolte che andranno a costituire ulteriori economie per l'azienda;

- l'importo rimanente di € 228.690,85 da ripartire al personale dipendente, in applicazione dell'art. 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", in base alle funzioni è così distribuito nei diversi anni di competenza:
Anno 2019 fase di aggiudicazione e fase di esecuzione 2019: rispettivamente € 85.802,91 ed € 22.790,53 per un totale di € 108.593,44
Anno 2020 fase di esecuzione 2020: € 54.284,38
Anno 2021 fase di esecuzione 2021: € 43.048,14
Anno 2022 fase di esecuzione 2022: € 20.344,17
Anno 2023 fase di esecuzione 2023: € 1.011,55
Anno 2024 fase di esecuzione 2024: € 964,26
Anno 2025 fase di esecuzione 2025: € 444,91
- in applicazione dell'art. 10 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", si sono individuati i soggetti incaricati delle funzioni per l'anno 2019 come da schede agli atti dell'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica;
- in conseguenza di quanto sopra si rilevano ulteriori economie per € 46.948,43 relative ad attività svolte da personale di qualifica dirigenziale così distribuite:
€ 37.439,22 per attività svolte da personale dirigente nella fase di aggiudicazione;
€ 9.509,21 per attività svolte da personale dirigente nella fase di esecuzione;
- in relazione ad incentivi oggetto di conciliazioni giudiziali si rilevano ulteriori economie per € 182,97;

Verificato pertanto che per l'anno di competenza 2019 risultano pertanto da corrispondere € 61.462,04 al personale dipendente per incentivi funzioni tecniche derivanti da procedure aggiudicate nel 2019 con competenza nel medesimo anno.

Ritenuto di definire il totale degli incentivi da corrispondere al personale per gli incentivi per funzioni tecniche con competenza nell'anno 2019 nella somma di € 82.995,37 composta come segue:

Anno di aggiudicazione	Quota competenza 2019	Quota economie	Quota da erogare al personale
2018	€ 41.518,97	€ 19.985,64	€ 21.533,33
2019	€ 108.593,44	€ 47.131,40	€ 61.462,04
Totale			€ 82.995,37

Tenuto conto che:

- con nota. prot. n. 19716 del 28.02.2024, coerentemente alla Fase 4 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche", è stato trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane il prospetto di riparto degli incentivi al personale interno per verifiche ai sensi dell'Art 11 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" che prevede che gli incentivi corrisposti nel corso dell'anno non superino il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (imponibile IRPEF annuo da CU);
- con nota prot. n. 21814 del 05.03.2023 la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha verificato secondo le disposizioni di cui alle fasi 5 e 7 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" che non sussistono superamenti del tetto;

Rilevato che in attuazione della Fase 8 della suddetta procedura, *"I Direttori delle UU.OO.CC responsabili con proprio provvedimento, vistato preliminarmente da parte dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio, provvedono a disporre la liquidazione degli incentivi, eventualmente ridotti in funzione delle verifiche di cui al punto che precede, e trasmettono alle UU.OO.CC. Risorse Umane e*

Contabilità e Bilancio il prospetto con le informazioni necessarie alla liquidazione”;

Viste le schede relative alle procedure aggiudicate nell'anno 2019 e nel 2018 con competenza nell'anno 2019, predisposte sugli appositi moduli “individuazione del personale”, come da fac simile allegato al regolamento per la loro sola competenza nel 2019, conservate agli atti dell'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica;

Dato atto che, con riferimento a tali provvedimenti come previsto dalla tabella 1 del Regolamento è possibile procedere all'erogazione della quota di competenza dell'anno 2019 composta da:

Anno di aggiudicazione della procedura	Competenza anno 2019 al netto delle economie	Note
2018	€ 21.533,33	Derivanti da contratti di durata aggiudicati nel 2018
2019	€ 61.462,04	Comprensivi della fase di aggiudicazione e dalla esecuzione per competenza nell'anno 2019
Totale	€ 82.995,37	

per un importo complessivo da erogare pari a € 82.995,37, indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, secondo la tabella allegata al presente provvedimento calcolata mediante la compilazione dell'apposito Modulo “individuazione del personale” per ciascuna procedura come da schede agli atti dell'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica e determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;

Precisato che:

- gli incentivi non sono dovuti al personale eventualmente incaricato delle attività e delle funzioni previste dall'art.113 del d.lgs. 50/2016 avente, al tempo dell'espletamento delle stesse, qualifica dirigenziale;
- per il dettaglio dei criteri e delle modalità di ripartizione del fondo incentivante si rinvia a quanto previsto dall'art. 9 del suddetto Regolamento;

Verificato che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel programma di spesa n. 995 "Fondi Incentivi Funzioni Tecniche Art. 113 D.Lgs 50/2016" relativo al conto PBA270000 "Altri Fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016", assegnato all'UOC Risorse Umane.

Visto il d.lgs.50/2016 e s.m.i.;

Visto l'accordo sindacale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e di ufficio, indicati in premessa;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale, regolamentare;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di prendere atto che l'accantonamento del fondo per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche delle procedure aggiudicate nell'anno 2018, definito con determina 1/2023, ed integrato dall'inserimento della procedura di cui alla determina 107/2018, genera una competenza nell'anno 2019 di € 41.518,97 di cui € 21.533,33 erogabile al personale, al netto delle economie;
3. di dare atto che relativamente alla quota dell'80% da ripartire ai dipendenti si registrano economie per il fondo dell'anno 2018 del bilancio dell'azienda per un totale di € 19.985,64 così ripartite:
 - per € 19.290,30 per funzioni svolte da dirigenti nell'anno di competenza 2019;
 - per € 695,34 per incentivi oggetto di conciliazioni giudiziali;
4. di prendere atto che l'accantonamento del fondo per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche delle procedure aggiudicate all'anno 2019 consiste in € 339.887,08 e risulta così suddiviso:
 - a. € 14.398,55 quota da destinare alla centrale di committenza;
 - b. € 260.390,82 pari all'80% della quota aziendale da ripartire ai dipendenti in base alle funzioni tecniche;
 - c. € 65.097,71 pari al 20% della quota aziendale di innovazione.
5. di dare atto che relativamente alla quota dell'80% da ripartire ai dipendenti si registrano economie per il fondo dell'anno 2019 del bilancio dell'azienda per un totale di € 78.831,37 così ripartite:
 - € 31.699,97 relativi a funzioni svolte da personale non destinatario dell'incentivo o per funzioni non svolte;
 - € 46.948,43 per funzioni svolte da dirigenti nell'anno di competenza 2019;
 - € 182,97 per incentivi oggetto di conciliazioni giudiziali;
6. di dare atto che relativamente al fondo dell'anno 2019 da destinare alla centrale di committenza si registrano economie per il bilancio dell'azienda per l'importo complessivo di € 14.398,55 per mancata richiesta della Centrale di committenza;
7. di prendere atto che l'accantonamento del fondo per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche delle procedure aggiudicate nell'anno 2019 genera una competenza erogabile nell'anno 2019 di € 61.462,04 al netto delle economie;
8. di disporre, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale espletate nell'ambito delle procedure di gara con competenza nell'anno 2019 per l'importo complessivo di € 82.995,37, quale sommatoria dei punti 2) e 6) sopra riportati, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti ed al netto delle economie;
9. di dare atto che gli importi dovuti secondo la tabella allegata al presente provvedimento (Allegato 1) sono calcolati mediante la compilazione dell'apposito Modulo "individuazione del personale" per ciascuna procedura come da scheda agli atti dell'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica e determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;
10. di prendere atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 82.995,37, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, trova copertura alla voce nel programma di spesa n. 995 "fondi incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs 50/2016" relativo al conto PBA270000 "Altri Fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016";
11. di disporre l'inserimento dell'importo di € 82.995,37 del solo personale dipendente aziendale di cui al punto che precede nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali" art. 8 CCNL 31/07/2009 e Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, anno 2019;

- 12.di dare atto che l'importo rimanente del fondo dell'anno 2019 di € 120.097,41 del fondo aziendale da ripartire ai dipendenti resta accantonato per le competenze degli anni successivi.
- 13.di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza;
- 14.di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

Firmato da:
Elisabetta Zambonin
Codice fiscale: ZMLBT61L47L840L
Valido da: 16-12-2019 09:20:33 a: 16-12-2024 09:20:33
Certificato emesso da: Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 06-03-2024 15:21:56

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART.113 D.LGS. 18/04/2016 N.50

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE

SCHEDE INCENTIVI ANNO 2019

Matricola**	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percipiente
15117	2019	3.571,50	892,20	2.679,29
16381	2019	605,61	151,29	454,32
12090	2019	1.521,81	380,17	1.141,64
12508	2019	173,39	43,31	130,07
5301	2019	2.601,37	649,86	1.951,52
3999	2019	1.654,84	413,40	1.241,44
15427	2019	564,58	141,04	423,54
1901	2019	95,32	23,81	71,51
5187	2019	1.664,81	415,89	1.248,92
13180	2019	83,31	20,81	62,50
14000	2019	270,09	67,47	202,62
1453	2019	97,21	24,28	72,93
4651	2019	12,00	3,00	9,00
4197	2019	21,89	5,47	16,42
16272	2019	82,76	20,67	62,08
5093	2019	528,54	132,04	396,51
15937	2019	1.228,74	306,96	921,79
430	2019	197,78	49,41	148,37
14101	2019	1.009,50	252,19	757,31
3882	2019	6.060,16	1.513,90	4.546,26
2225	2019	489,62	122,31	367,31
2529	2019	507,28	126,73	380,56
5169	2019	1.167,09	291,55	875,54
4707	2019	27,06	6,76	20,30
5141	2019	692,92	173,10	519,82
14744	2019	34,46	8,61	25,85
12184	2019	1.009,14	252,10	757,04
12810	2019	2.349,00	586,81	1.762,19
12729	2019	1.560,65	389,87	1.170,78
3863	2019	613,32	153,21	460,10
14481	2019	308,62	77,10	231,52
1713	2019	173,44	43,33	130,11
14498	2019	1.814,83	453,37	1.361,46
2456	2019	311,40	77,79	233,61
14322	2019	184,14	46,00	138,14
1494	2019	884,63	220,99	663,64
5185	2019	47,73	11,92	35,81
3063	2019	409,63	102,33	307,30
2809	2019	270,12	67,48	202,64
13307	2019	10,50	2,62	7,88
1970	2019	1.009,14	252,10	757,04
4283	2019	40,00	9,99	30,01
5521	2019	68,54	17,12	51,42
5194	2019	4.769,18	1.191,40	3.577,78
1876	2019	212,59	53,11	159,48
10374	2019	2.579,78	644,46	1.935,32
14546	2019	277,88	69,42	208,46
4906	2019	5.810,15	1.451,45	4.358,70
5510	2019	2.684,12	670,53	2.013,59
15142	2019	717,78	179,31	538,47
15655	2019	95,32	23,81	71,51
5188	2019	444,38	111,01	333,37
15135	2019	321,90	80,41	241,48
3803	2019	226,00	56,46	169,55

13566	2019	128,07	31,99	96,08
14527	2019	238,00	59,46	178,54
14658	2019	5,49	1,37	4,12
3032	2019	68,54	17,12	51,42
1878	2019	5.952,94	1.487,12	4.465,82
2833	2019	541,88	135,37	406,51
14970	2019	2.050,81	512,32	1.538,50
5522	2019	1.245,62	311,17	934,45
3047	2019	745,25	186,17	559,07
14595	2019	1.204,71	300,95	903,76
15653	2019	744,65	186,02	558,63
1388	2019	4.228,75	1.056,39	3.172,35
10124	2019	48,98	12,24	36,74
14756	2019	38,70	9,67	29,03
2054	2019	631,29	157,70	473,59
12288	2019	748,68	187,03	561,65
4391	2019	141,88	35,44	106,44
14207	2019	330,00	82,44	247,56
15735	2019	835,91	208,82	627,09
4950	2019	664,19	165,92	498,27
5352	2019	127,53	31,86	95,67
5106	2019	72,30	18,06	54,24
3435	2019	1.875,03	468,41	1.406,62
14969	2019	1.644,87	410,91	1.233,96
4036	2019	1.926,90	481,36	1.445,54
1921	2019	612,97	153,13	459,84
5776	2019	588,61	147,04	441,57
14496	2019	199,46	49,83	149,63
16229	2019	153,30	38,30	115,00
14383	2019	83,31	20,81	62,50
15765	2019	41,66	10,41	31,25
13288	2019	726,54	181,50	545,04
3236	2019	181,00	45,22	135,79
TOTALE COMPLESSIVO		82.995,37	20.733,28	62.262,09