

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 398 DEL 08/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR.SSA MARIA CLELIA GERVASI - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 398/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che con nota prot. n. 106247 del 18 dicembre 2023 e con successiva nota prot. n. 15833 del 16 febbraio 2024 la dr.ssa Maria Clelia GERVASI, dipendente a tempo indeterminato dal giorno 15 novembre 2023 in qualità di dirigente medico nella disciplina di chirurgia generale in periodo di prova, in servizio presso l'unità operativa complessa "Chirurgia generale" del presidio ospedaliero di Bassano, ha comunicato le dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 19 febbraio 2024 (primo giorno non lavorato).

Considerato che:

- le dimissioni della dipendente risultano rassegnate nella seconda metà del periodo di prova connesso alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
- l'articolo 12, comma 5, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 prevede che decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti possa recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso; la medesima disposizione viene confermata dal nuovo articolo 16, comma 5, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- la cessazione del rapporto di lavoro della dipendente che interviene in assenza di preavviso di dimissioni, non consente la programmazione delle ferie secondo le modalità previste dal contratto collettivo applicabile e trova pertanto applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi.

Visti e richiamati:

- l'articolo 12, comma 5, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 e l'articolo 16, comma 5, del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 per l'Area della Sanità in tema di dimissioni in periodo di prova;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135);
- la sentenza n. 95/2016 la Corte Costituzionale ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'articolo 5, comma 8 del D.L. n.95/2012 e s.m.i. "di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione)".

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione delle dimissioni rassegnate senza preavviso, in costanza del periodo di prova, da parte della dipendente dr.ssa Maria Clelia GERVASI a decorrere dal 19 febbraio 2024 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 18 febbraio 2024).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego rassegnate senza preavviso, in costanza del periodo di prova, da parte della dipendente dr.ssa Maria Clelia GERVASI, dirigente medico disciplina di chirurgia generale a tempo indeterminato, a decorrere dal 19 febbraio 2024 (primo giorno non lavorato);
2. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.