

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 397 DEL 08/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL “FONDO PREMIALITÀ E FASCE” EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 DEL COMPARTO SANITÀ PER GLI ANNI 2019, 2020, 2021 DELL’IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL’ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 486/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

Premesso che:

- l'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. prevede che le amministrazioni aggiudicatrici destinino ad un apposito fondo, risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento degli importi a base di gara, per la remunerazione dei dipendenti per le funzioni tecniche svolte dagli stessi esclusivamente per le attività indicate dal medesimo articolo;
- il comma 3 dell'art. 113 prevede che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione";
- l'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016-2018, del 21/05/2018 prevede, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quella relativa ai criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva, le cui disposizioni sono state confermate dall'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità, triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

Precisato che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 questa Azienda ha preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 12 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali Comparto Sanità e la RSU in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale ed è stato adottato il Regolamento aziendale per gli incentivi delle funzioni tecniche;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 14/04/2023 è stata approvata la procedura operativa per la gestione degli incentivi di cui alla deliberazione 1821/2021 e la delega ai dirigenti ad adottare le determinazioni di liquidazione in materia;

Dato atto che:

- con il presente provvedimento si propone di procedere all'incremento del "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018 del Comparto Sanità, per gli anni 2019-2020-2021, dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., secondo le determinazioni dei dirigenti responsabili in materia;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento per le annualità sopra indicate, sono stati rideterminati in via definitiva, in applicazione del nuovo C.C.N.L. 2/11/2022 Comparto Sanità, triennio 2019-2021 per le annualità 2019-2022 con deliberazione n. 1010 del 16/06/2023;
- l'art. 81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità, al comma 4 lettera d) stabilisce che il fondo è incrementato delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale tra cui quelle di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016; Tale disposizione è confermata dal vigente CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, art. 103 "Fondo premialità e condizioni lavoro", comma 5, lettera d).

Rilevato che:

- la determinazione degli importi da liquidare per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 nell'ambito delle procedure di gara aggiudicate, è stata definita con i seguenti atti:

- Determinazione del Direttore UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 1 del 06.03.2024;
- Determinazione del Direttore UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica n. 2 del 07.03.2024;

Evidenziato che con comunicazione del Direttore dell'UOC Contabilità e Bilancio, con circolare prot. n. 9000 del 20 marzo 2023 avente ad oggetto "Direttive per la redazione del bilancio di esercizio 2022", Azienda Zero ha disposto che, al fine di garantire omogeneo trattamento contabile, anche gli incentivi per funzioni tecniche relativi a gare per opere edili ed impiantistiche, che per loro natura non fanno parte delle spese correnti, bensì delle spese in c/capitale previste nei quadri economici delle singole opere, siano contabilizzati nel conto "PBA270 - Altri fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016", in contropartita all'incremento del valore del cespite (fabbricati/impianti e macchinari); con riferimento alle opere edili e impiantistiche, gli accantonamenti per le funzioni tecniche riportati nei rispettivi quadri economici degli investimenti andranno capitalizzati nelle singole opere, l'azienda, in sede di chiusura di bilancio 2022, ha pertanto provveduto al giroconto degli accantonamenti in c/capitale degli anni 2016-2022 nell'apposito sottoconto PBA270001 Altri fondi incentivi funzioni tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs 50/2016, come disposto nella circolare n. 9000/2023 sopra citata;

Rilevato, altresì che:

- gli importi così determinati sono comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione; tali importi comprendono anche le somme che gravano sull'ente a titolo di IRAP che occorre accantonare rendendole indisponibili (cfr. Cassazione Civile, sez. lavoro, n. 21398 del 13/08/2019);
- tali importi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, Deliberazione N. 6/SEZAUT/2018/QMIG e, da ultimo, come da dichiarazione congiunta n. 6 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità e da dichiarazione congiunta n. 3 CCNL 2/11/2022 Comparto Sanità);
- con note agli atti del Direttore responsabile dell'UOC Servizi tecnici e patrimoniali (prot. n. 4606 del 17/01/2024) e del Direttore responsabile dell'UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica (prot. N. 19716 del 28/02/2024), sono stati comunicati al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane gli importi suddivisi per annualità di riferimento;
- in particolare, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento, l'UOC Gestione Risorse Umane ha provveduto a verificare che gli importi da corrispondere singolarmente ai dipendenti rientrino nel limite massimo del 50% del trattamento economico complessivo annuo di ciascuno; la verifica non ha evidenziato sforamenti in tal senso e pertanto non vi sono eccedenze da rilevare che costituiscono economie per l'Azienda; inoltre, lo stesso articolo 11 prevede che l'entità della quota dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale cui hanno diritto i dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche è pari alla quota prevista, senza attribuzione dell'incremento di cui all'art. 82 del CCNL del Comparto Sanità del 21/5/2018. Si procederà pertanto al recupero contestuale degli importi erogati ex art. 82 del CCNL al personale interessato per le corrispondenti annualità. Infine, la quota destinata al personale in posizione di comando o distacco, non sarà oggetto di incremento del "Fondo premialità e fasce"; la quota si riferisce all'incentivo da riconoscere a personale distaccato durante tutto l'arco di tempo in cui ha prestato servizio in Azienda. La quota del personale interessato sarà comunicata all'Amministrazione di appartenenza per l'erogazione dell'importo dovuto e nel contempo verrà erogato il rimborso da parte dell'Azienda, che provvederà ad attingere alle somme accantonate ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016.

Tanto ricostruito, in attuazione del disposto di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018 del Comparto Sanità e prima dell'erogazione dei compensi, è necessario procedere all'incremento dei seguenti fondi relativamente agli anni 2019-2020-2021:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito	<i>Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI</i>	<i>Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE LOGISTICA</i>	Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 TOTALE	Valore finale del fondo
2019	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	10.132.989,02	57.950,75	62.262,09	120.212,84	10.253.201,86
2020	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	12.293.084,87	57.752,71		57.752,71	12.350.837,58
2021	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	10.847.792,97	50.243,78		50.243,78	10.898.036,75

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone:

- di prendere atto di quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di incrementare il “Fondo Premialità e Fasce” al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico ente che trovano copertura negli specifici accantonamenti di bilancio di cui all’art. 81 del CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018, del Comparto Sanità anni 2019-2020-2021 degli importi sopra indicati in conseguenza delle determinazioni assunte dal Direttore della UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 1 del 06.03.2024 e dal Direttore della UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica n. 2 del 07.03.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incrementare il “Fondo Premialità e Fasce” di cui all’art. 81 del CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018, del Comparto Sanità anni 2019-2020-2021 degli importi sotto specificati, in conseguenza delle determinazioni assunte dal Direttore della UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 1 del 06.03.2024 e dal Direttore della UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica n. 2 del 07.03.2024;

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito	<i>Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI</i>	<i>Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE LOGISTICA</i>	Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 TOTALE	Valore finale del fondo
2019	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	10.132.989,02	57.950,75	62.262,09	120.212,84	10.253.201,86
2020	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	12.293.084,87	57.752,71		57.752,71	12.350.837,58
2021	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	10.847.792,97	50.243,78		50.243,78	10.898.036,75

3. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che, a seguito degli adempimenti formali normativamente previsti, l'UOC Gestione Risorse Umane procederà al pagamento dei compensi agli aventi diritto, secondo le liquidazioni contenute nelle note conservate agli atti e trasmesse dalla UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali e dalla UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica;
5. di dare atto che l'importo della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento risulta accantonato al Fondo incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA 270000 - PGS 995 – e, per le funzioni tecniche riferite alle opere edili e impiantistiche, al Fondo incentivi funzioni tecniche opere edili e impiantistiche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA270001 - PGS 996;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.