

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 399 DEL 08/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: SIG.RA ALICE BUSSOLARO - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 396/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1594 del 29 settembre 2023 è stata concessa alla sig.ra Alice BUSSOLARO collaboratore amministrativo professionale a tempo indeterminato presso l'unità operativa complessa "Provveditorato economato e gestione della logistica" del presidio ospedaliero di Bassano, un periodo di aspettativa ai sensi dell'articolo 23-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con assenza continuativa dal lavoro tra il giorno 6 novembre 2023 e il giorno 5 febbraio 2024 (compreso) connessa all'assunzione di un nuovo rapporto di lavoro presso un'azienda di servizi pubblici;
- con nota prot. 16443 del 20 febbraio 2024 la dipendente Alice BUSSOLARO ha confermato la risoluzione del rapporto di lavoro con l'Azienda all'esito del periodo di aspettativa concesso.

Considerato che:

- le dimissioni del dipendente motivate dall'opzione per il nuovo incarico all'esito dell'aspettativa concessa, non rientra nelle ipotesi per le quali l'articolo 85 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 prevede l'applicazione di termini di preavviso né di indennità sostitutive;
- si richiama altresì l'articolo 12, comma 7, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 20.9.2001 ove si prevede nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, la risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
- va pertanto dato atto dell'efficacia delle dimissioni della dipendente Alice BUSSOLARO con effetto dalla scadenza dell'aspettativa concessa e pertanto con effetto dal giorno 6 febbraio 2024;
- trova in ogni caso applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche eventualmente residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- con sentenza n. 95 del 2016 la Corte costituzionale ha confermato la legittimità del divieto in tutti i casi in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione).

Visti e richiamati:

- l'articolo 85 del C.C.N.L. del 02/11/2022 del comparto sanità in tema di preavviso di dimissioni;
- l'articolo 12, comma 7, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 20.9.2001;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135) e la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della sig.ra Alice BUSSOLARO a decorrere dal 6 febbraio 2024 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 5 febbraio 2024).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto in premessa, con effetto a decorrere dal 6 febbraio 2024, delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte – all'esito del periodo di aspettativa senza assegni - dalla sig.ra Alice BUSSOLARO, collaboratore amministrativo professionale a tempo indeterminato;
2. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che trova applicazione l'art. 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.