

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 403 DEL 08/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 26 GENNAIO 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI "C.C.N.L. AREA SANITA', TRIENNIO 2016 - 2018, DEL 19.12.2019: DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI."

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 192/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 22 settembre 2023 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2029: destinazione risorse residue anni precedenti;
- in data 13.12.2023 con nota prot. nr. 104487/23, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 14 del 13/12/2023, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 26 gennaio 2024 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2029: destinazione risorse residue anni precedenti".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto di:

- prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2029: destinazione risorse residue anni precedenti", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

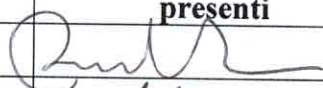
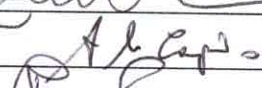
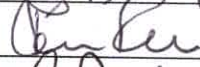
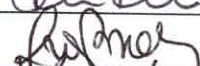
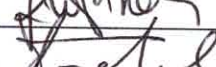
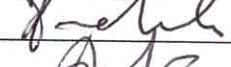
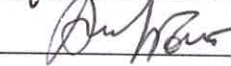
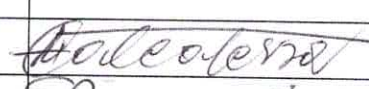
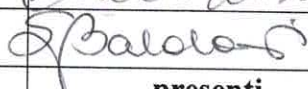
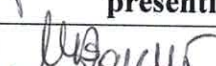
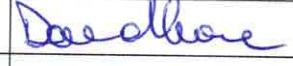
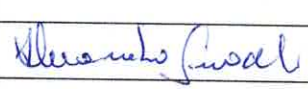
1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2029: destinazione risorse residue anni precedenti” sottoscritto in via definitiva in data 26 gennaio 2024 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale con verbale n. 14 del 13 dicembre 2023;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di:
 - inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell’Area Sanità;
 - procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i “debiti verso personale dipendente” e “debiti verso istituti previdenziali” rilevati in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 26 gennaio 2024, alle ore 14.30, presso la Direzione Generale, Sala del Collegio Sindacale, piano mezzanino del Po di Bassano del Grappa, si è tenuto l'incontro tra la delegazione dell'Azienda Ulss 7 e le OO.SS. della dirigenza Area Sanità, convocate con nota prot. n. 5166/23 del 18/01/2024 per la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale in materia di "C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2019: destinazione risorse residue anni precedenti" siglato in ipotesi il 22 settembre 2023, preso atto che nella seduta del 13 dicembre 2023 il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi (verbale n. 14) attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore della Funzione Territoriale - Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	
per CIMO Guglielmo Zeccolini	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI Mario Saugo	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM	

per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto, Lucia Pavanati	<i>[Signature]</i>
per FESMED	<i>[Signature]</i>
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI Mirca Rita Lagni	<i>[Signature]</i>

È presente anche la dott.ssa Michela Castellan dell'UOC Gestione Risorse Umane. Al termine della discussione le parti sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo.

[Handwritten signatures and initials]

2



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**C.C.N.L. AREA SANITÀ, TRIENNIO 2016-2018, DEL 19.12.2019: DESTINAZIONE RISORSE
RESIDUE ANNI PRECEDENTI**

[Handwritten signatures and initials]

3

LE PARTI

PRESO ATTO che con Delibera n. 914 del 01/06/2023 sono stati costituiti i fondi provvisori contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanitaria per l'anno 2023 così determinati

	Valore fondo
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	11.662.953,93
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96	2.270.534,28
Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	1.915.901,20
TOTALE	15.849.389,41

EVIDENZIATO che con CCIA del 19/10/2020 (delibera 1388/2020), è stato applicato l'art. 95 comma 12 del CCNL 19.12.2009, che prevede che i residui non utilizzati negli anni precedenti confluiscono al nuovo Fondo Retribuzione risultato (art. 95) nel primo anno di utilizzo dello stesso;

EVIDENZIATO che, a seguito del citato accordo, le risorse complessivamente destinate al Fondo per la retribuzione di risultato 2020, al netto delle risorse finanziate per emergenza Covid, ammontava a € 5.512.047,22 e che lo stesso è stato ripartito secondo quanto disciplinato dal CCIA del 06/12/2018 (Qorg 82%, Qmag 2%, Qp 12%, Qc 2%, Qm 2%);

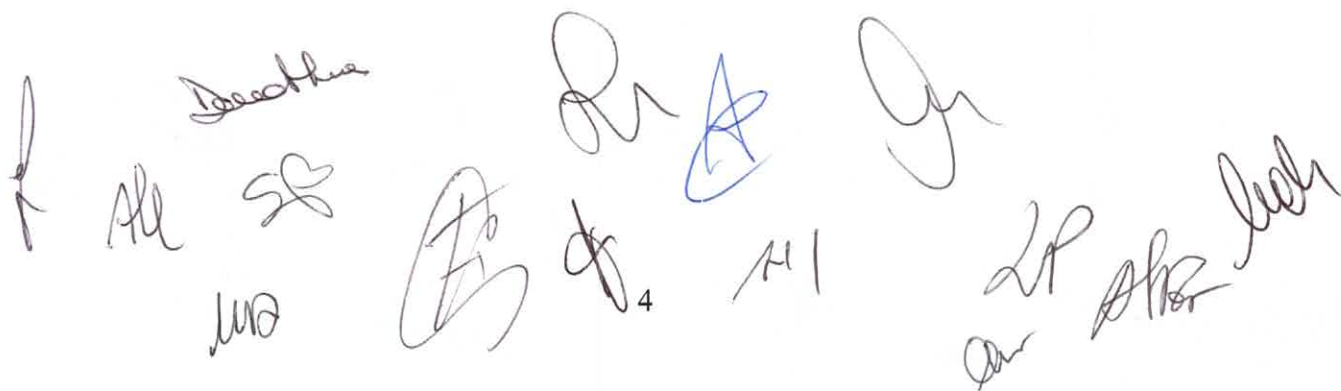
RILEVATO che la quota complessivamente spettante alle progettualità Q ammontava a € 881.927,56 e che la spesa sostenuta per progettualità aziendali è stata pari a € 275.466,60;

CONSIDERATO che nell'anno 2020 sono pervenuti finanziamenti aggiuntivi a fronte dell'emergenza COVID, che sono stati destinati alla remunerazione del disagio e all'incremento della premialità quale riconoscimento dell'impegno profuso dal personale della Dirigenza dell'Area Sanità;

RILEVATO che residuano sul Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2020 risorse pari € 663.123,70 derivanti principalmente da risorse destinate a progettualità non utilizzate;

RICHIAMATO il CCIA del 24/08/2023 che prevede una progressiva riduzione della percentuale del Fondo per la retribuzione di Risultato destinata alle quote Qp che passa dal 16% del 2023, al 12% nel 2024 e all'8% nel 2025

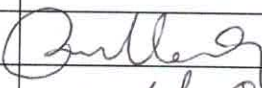
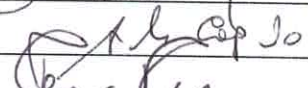
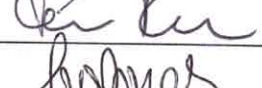
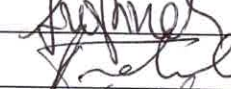
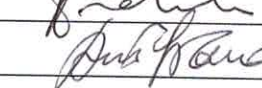
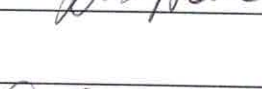
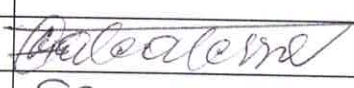
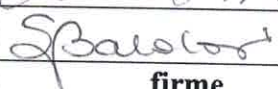
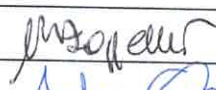
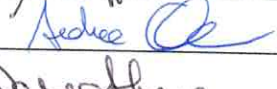
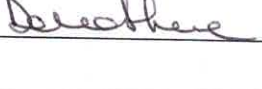
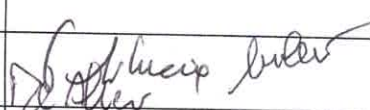
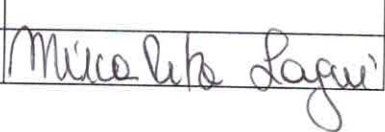
INTESO confermare la disciplina aziendale in materia di "Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance e criteri generali per le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale", come da CCIA sottoscritto in via definitiva il 24/08/2023;

A collection of handwritten signatures and initials in blue and black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in size, some appearing to be initials like 'AL', 'SL', 'MB', '4', 'MI', 'LP', and others that are more complex and cursive.

CONCORDANO

1. Di stabilire che le risorse residue complessivamente rilevate ad oggi pari a € 663.123,70 siano destinate nella fase transitoria dell'anno 2023 al fondo per la retribuzione di risultato del 2023, secondo le seguenti finalità:
 - € 190.000,00 al finanziamento di progettualità aziendali 2023 (Quota Qp);
 - € 473.123,70 all'incremento della quota Qorg 2023, secondo i parametri definiti dal vigente accordo.
2. Di confermare la progressiva riduzione delle Qp (quote progetti) a decorrere dall'anno 2024, come da CCIAA sottoscritto in via definitiva il 24/08/2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore della Funzione Territoriale - Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	
per CIMO Guglielmo Zeccolini	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI Mario Saugo	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Marta Vescovi	
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto, Lucia Pavanati	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI Mirca Rita Lagni	

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		22 settembre 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario e Direttore ad interim Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7; Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FASSID
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, del 19.12.2019: destinazione risorse residue anni precedenti.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	Con deliberazione n. 259 del 17.02.2023 è stato adottato il Documento delle Direttive 2023.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.

	della retribuzione accessoria	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le Parti hanno inteso stabilire la destinazione delle risorse complessive nella fase transitoria del 2023 al fondo per la retribuzione di risultato e hanno concordato, inoltre, di confermare la progressiva riduzione delle Qp (quote progetti) a decorrere dall'anno 2024, come da CCIA sottoscritto in via definitiva il 24.08.2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse residue complessivamente rilevate ad oggi risultano essere pari a € 663.123,70, si intende destinare quest'ultime al fondo per la retribuzione di risultato, secondo le seguenti finalità:

- € 190.000,00 al finanziamento di progettualità aziendali 2023 (quota Qp)
- € 473.123,70 all'incremento della quota Qorg 2023, secondo i parametri definiti dal vigente accordo.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale è regolata in coerenza con il CCNL.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

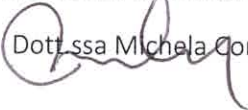
I premi incentivanti sono corrisposti al personale come premialità correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott.ssa Michela Conte

**Relazione Tecnico Finanziaria****III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Oggetto del presente Modulo I sono le risorse residue trattate nell'ipotesi di CCIA del 22 settembre 2023 avente ad oggetto:

- CCNL Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2019: destinazione risorse residue anni precedenti.

Le risorse complessivamente destinate al Fondo per la retribuzione di risultato 2020, al netto delle risorse finanziate per emergenza Covid, ammontavano ad € 5.512.047,22; tali risorse sono state ripartite secondo la disciplina in materia come da CCIA del 06/12/2018 (Qorg 82%, Qmag 2%, Qp 12%, Qc 2%, Qm 2%).

Considerato che nell'anno 2020 sono pervenuti finanziamenti aggiuntivi a fronte dell'emergenza COVID che sono stati destinati alla remunerazione del disagio e all'incremento della premialità quale riconoscimento dell'impegno profuso dal personale della Dirigenza dell'Area Sanità, la quota destinata alle progettualità Q dell'anno 2020 pari ad € 881.927,56 è stata utilizzata solo in parte per un importo pari ad € 275.466,60. Risultano pertanto contabilizzate risorse residue pari ad € 663.123,70

Con la presente ipotesi di accordo tali risorse sono state destinate all'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato, quali risorse variabili per l'anno 2023, secondo le destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, rappresentate nel successivo Modulo II, punto III.2.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili - Anno 2023

Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

Risorse residue fondo retribuzione risultato anno 2020 € 663.123,70

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 22 settembre 2023 le parti hanno inteso destinare le risorse residue del fondo per la retribuzione di risultato 2020, contabilizzate in € 663.123,70 (al 09/2023), all'incremento del medesimo fondo 2023, per le seguenti finalità:

- € 190.000,00 al finanziamento di progettualità aziendali 2023 (Quota Qp);
- € 473.123,70 all'incremento della quota Qorg 2023, secondo i parametri definiti dal vigente accordo.

L'ipotesi di accordo conferma inoltre la progressiva riduzione della Qp (quota progetto) che passa dal 16% del 2023, al 12% nel 2024 e all'8% nel 2025 a decorrere dall'anno 2024, come da CClA sottoscritto in via definitiva il 24/08/2023.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

Totale poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione	€ 663.123,70
--	--------------

III.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Parte non pertinente

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

con l'ipotesi di accordo del 22/09/2023 sono state destinate risorse residue degli anni precedenti all'incremento delle risorse variabili del medesimo fondo per l'anno 2023 finalizzate alla realizzazione di progettualità (Qp) e all'incremento della retribuzione di risultato (quota Qorg 2023), secondo i parametri definiti dal vigente accordo sottoscritto in data 24/08/2023 (deliberazione n. 1555 del 22/09/2023).

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del dlgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale e la maggiorazione di cui all'art. 93 CCNL 19.12.2019 è regolata secondo CClA del 24/08/2023 in coerenza con il CCNL. I premi sono liquidati con cadenza annuale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi annuali

ed acquisita la validazione della Relazione sulle performance da parte dell'organismo Indipendente di valutazione (OIV)

Le progettualità aziendali sono oggetto di valutazione ed approvazione da parte della Direzione strategica sia in fase di presentazione che di rendicontazione. L'attribuzione degli incentivi correlati alle attività progettuali avviene su conforme rendicontazione da parte del Dirigente responsabile dell'esecuzione delle attività progettuali previste e del raggiungimento degli obiettivi proposti, sulla base di specifici indicatori di risultato. La corresponsione dell'incentivo è infine condizionata alla validazione da parte dell'OIV.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

Parte non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2023

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione – resti 2020	€ 663.123,70
---	--------------

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 663.123,70
---	--------------

Anno 2023 – Riepilogo risorse complessivamente certificate con precedente verbale n. 9 del 14/07/2023 e sottoposte a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 15.849.389,41
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione – resti 2020	€ 663.123,70
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 16.512.513,11

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 14.670.316,28
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 663.123,70
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 1.179.073,13
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 16.512.513,11

Confronto con il fondo certificato l'anno immediatamente precedente a quello oggetto di contrattazione

Anno 2022

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (al netto decurtazioni 16.226.698,46-377.309,05)	€	15.849.389,41
Totale risorse variabili (al netto decurtazioni 154.618,03-55.293,01)	€	99.325,02
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	15.948.714,43

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I costi del personale imputati al Conto Economico, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, dà evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il costo del personale registrato nel Bilancio d'esercizio 2022, pari ad € 194.628.974,08 è comprensivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno di riferimento, oltre ai relativi oneri.

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Cante)