

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 250 DEL 16/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR.SSA ALICE ZANCAN - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 241/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota prot. n. 91937 del 2 novembre 2023 la dr.ssa Alice ZANCAN, dipendente a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico disciplina di direzione medica, in servizio presso l'Unità operativa complessa "Direzione medica" del presidio ospedaliero di Santorso, ha comunicato le dimissioni volontarie;
- nell'istruire la pratica di dimissioni con nota prot. n. 93775 dell'8 novembre 2023 l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha invitato la dipendente a considerare che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche che non sono fruiti secondo le previsioni contrattuali, non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi all'atto della cessazione dal rapporto di lavoro e ha pertanto invitato la dipendente a programmare i congedi spettanti;
- in ragione della programmazione dei congedi contrattualmente spettanti, la dipendente è stata invitata a confermare la data effettiva di cessazione del rapporto di lavoro non prima del 9 gennaio 2024;
- con nota prot. n. 96254 del 16 novembre 2023, la dipendente ha tuttavia chiesto di anticipare la data di cessazione dal rapporto di lavoro indicando l'8 gennaio 2024 quale primo giorno non lavorato;
- con successiva nota via posta elettronica certificata acquisita al protocollo n. 107569 in data 22 dicembre 2023, richiamata la dichiarazione di dimissioni agli atti, l'interessata ha chiesto di poter usufruire della conservazione del posto durante il periodo di prova associato all'assunzione presso altra Azienda U.L.S.S.;
- è stato inoltre acquisito agli atti del procedimento (prot. n. 11867 del 7 febbraio 2023) il verbale dell'ispettorato territoriale del lavoro di Vicenza dal quale risulta la convalida delle dimissioni dell'interessata con effetto dal giorno 8 gennaio 2024.

Considerato che:

- la dipendente è lavoratrice madre con figlio di età inferiore all'anno, pertanto ai sensi dell'art. 55, comma 1, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, non deve rispettare il periodo di preavviso previsto dall'art. 104 del citato C.C.N.L.;
- l'articolo 55, comma 4, del citato decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (con le modificazioni sin qui intervenute) prevede che *"La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino [...] devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro"*;
- attesa l'intervenuta convalida delle dimissioni da parte dell'Ispettorato del lavoro è pertanto possibile prendere atto dell'efficacia della cessazione del rapporto di lavoro;
- con riferimento alla richiesta di conservazione del posto di lavoro di cui alla citata nota di protocollo n. 107569 in data 22 dicembre 2023, si precisa che trattasi di istituto introdotto dal nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 che non risulta applicabile alla data delle dimissioni delle quali trattasi (perfezionate l'8 gennaio 2024).

Visti e richiamati:

- l'articolo 55, comma 4, del citato decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;
- l'articolo 12, comma 10, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, applicabile al tempo delle dimissioni;
- l'art.5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012);
- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale;
- la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, la quale precisa che *“le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art. 5, comma 8, del D.L. 95 convertito nella legge 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruite sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dirigente”*.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della dipendente dr.ssa Alice ZANCAN rassegnate entro l'anno di nascita del figlio e convalidate dall'Ufficio ispettivo del Ministero del lavoro territorialmente competente.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni indicate in premessa, delle dimissioni volontarie dall'impiego rassegnate entro l'anno di nascita del figlio dalla dr.ssa Alice ZANCAN, dirigente medico nella disciplina di direzione medica a tempo indeterminato, con effetto dall'8 gennaio 2024 (ultimo giorno del rapporto di lavoro il 7 gennaio 2024) come da convalida dell'Ispettorato territoriale del lavoro di Vicenza acquisita agli atti del procedimento;
2. di precisare che ai sensi dell'articolo 55, comma 1 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, l'interessata è esonerata dal rispetto del termine di preavviso contrattualmente previsto;
3. di precisare inoltre che trova applicazione l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
4. di demandare l'esecuzione del presente provvedimento all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, precisando che la richiesta di conservazione del posto di lavoro di cui alla nota di protocollo n. 107569 in data 22 dicembre 2023 non può trovare applicazione, trattasi di istituto introdotto dal nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 e pertanto successivamente alla data delle dimissioni delle quali trattasi (perfezionate l'8 gennaio 2024);
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.