

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 253 DEL 16/02/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 296/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito del concorso pubblico per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia (la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 746 del 16 novembre 2022) con deliberazione n. 2191 del 25 novembre 2022 è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di alcuni medici collocati nella graduatoria che risultavano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto da perfezionare ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145, destinato a consolidarsi a tempo indeterminato una volta acquisito il titolo di specialità nel corso della durata dell'incarico a tempo determinato;
- in adempimento a tale deliberazione, è stato stipulato – previa acquisizione delle linee di indirizzo del consiglio della scuola di specializzazione dell'Università di Padova, pervenute con n. 110874 di protocollo del 20 dicembre 2022 – il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto con la candidata dr.ssa Stefania CARLI;
- l'assunzione è stata disposta in conformità agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale a fronte della vacanza di un posto a tempo indeterminato; in particolare, all'atto dell'assunzione la dr.ssa Stefania CARLI è stata assegnata su indicazioni del Direttore sanitario al Presidio ospedaliero di Bassano a garanzia della temporanea copertura del posto autorizzato per *turn over* di un'unità cessata nel 2022);
- l'assunzione della dr.ssa Stefania CARLI ha avuto decorrenza il 20 febbraio 2023 con rapporto di durata prevista di dodici mesi e scadenza il 19 febbraio 2024;
- a testimonianza dell'indisponibilità di graduatorie vigenti in tutto il Servizio sanitario regionale con riferimento all'organico dei dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia, si evidenzia che nel corso del 2023 è stato espletato un nuovo concorso pubblico le cui graduatorie sono state approvate con deliberazione del direttore generale dell'Azienda Zero n. 510 dell'11 agosto 2023 per conto di otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione;
- anche a seguito del recepimento della nuova graduatoria, risultano tuttora vacanti e privi di personale in servizio quattro posti a tempo indeterminato autorizzati in esito alla programmazione del secondo, terzo e quarto trimestre 2023; inoltre, con la programmazione del primo trimestre 2024 è stata inoltrata la richiesta di rinnovo dell'autorizzazione al *turn over* di altri tre medici ginecologi a tempo indeterminato cessati dal servizio nel 2022, la cui sostituzione era già stata precedentemente autorizzata dall'Area sanità e sociale con provvedimenti la cui efficacia biennale è nel frattempo scaduta;
- l'incapienza delle graduatorie regionali di concorso per l'acquisizione di medici specialisti nella disciplina di ginecologia e ostetricia è altresì comprovata dall'indizione di nuove procedure di concorsuali da parte dell'Azienda Zero, finalizzate al reperimento di dirigenti medici a tempo indeterminato in sette delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione oltre che presso l'Azienda ospedale università di Padova (si veda il provvedimento di indizione delle procedure di avviso approvato con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 755 del 5 dicembre 2023).

Considerato che:

- a fronte della permanenza di posti vacanti nell'organico dei medici ginecologi e dell'indisponibilità di nuove graduatorie di concorso, il competente Direttore dell'UOC di ostetricia e ginecologia del presidio ospedaliero di Bassano unitamente al Direttore medico del presidio ha chiesto la proroga del termine del contratto in scadenza della dr.ssa Stefania CARLI;

- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole alla suddetta richiesta;
- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *“può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica”*;
- è pertanto possibile disporre la proroga per la durata di dodici mesi del termine del contratto di lavoro della dr.ssa Stefania CARLI con decorrenza 20 febbraio 2024 e comunque sino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione qualora intervenisse prima di tale termine;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato della dr.ssa Stefania CARLI resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro come integrato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.1.2024 e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
- come già previsto con la precedente deliberazione n. 2191 del 25 novembre 2022, l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Precisato che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del quale trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.1.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato dei dirigenti iscritti alle scuole di specializzazione;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dr.ssa Stefania CARLI.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto di trentadue ore settimanali della dr.ssa Stefania CARLI in qualità di medico iscritto all'ultimo anno della scuola di specializzazione afferente alla disciplina di ginecologia e ostetricia;
2. di precisare che la proroga del termine del suddetto contratto di lavoro è disposta per la durata di dodici mesi con decorrenza 20 febbraio 2024 e comunque sino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione qualora intervenisse prima di tale termine;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro della dr.ssa Stefania CARLI resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro come integrato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.1.2024 e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di confermare che - come già previsto con la precedente deliberazione n. 2191 del 25 novembre 2022 - l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.