

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 772 DEL 28/04/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PNRR - MISSIONE 6 - C1 INV. 1.2.2 - LAVORI RELATIVI ALLA "MANUTENZIONE STRAORDINARIA PRESSO LA "CASA DELLA SALUTE DE LELLIS" (PARTE) AD USO CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE" - CUP H58I22000490006. LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. ESPLETATE DAL PERSONALE DELL'U.O.C. SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 770/26

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Francesca Chiara Carollo

Il Direttore f.f. dell'Unità Operativa Complessa Tecnici e Patrimoniali relazione quanto segue.

Premesso che:

- con DGRV n. 368 del 08/04/2022 la Regione Veneto ha approvato gli interventi per la realizzazione del Piano regionale in attuazione del PNRR – Missione 6 Salute (M6) che le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, in qualità di soggetti attuatori delegati, sono incaricati di avviare e realizzare;
- tra questi investimenti, la citata DGRV e la successiva DGRV 287 del 21/03/2023 indicano la Centrale Operativa Territoriale (COT) di Schio, da attivare presso il complesso denominato “Casa Salute di Schio” e per la quale è stato stanziato il seguente importo:

Oggetto	CUP	Fonte del finanziamento	Importo finanziato	Riferimento
Centrale Operativa Territoriale di Schio	H58I22000490006	PNRR - Missione 6 Investimento 1.2 Casa come luogo di cura e telemedicina	€ 373.829,00	DGRV 287 21/03/2023

- con deliberazione del Direttore Generale n. 462 del 17/03/2023 è stato adottato il “Programma triennale 2023 - 2025 ed elenco annuale 2023, relativo ai lavori pubblici di competenza regionale”, in cui è ricompreso il seguente intervento (PNRR):
 - “Ristrutturazione di parte del fabbricato Casa Salute di Schio per destinazione ad uso Centrale Operativa Territoriale”, per un importo complessivo previsto di quadro economico pari ad € 373.829,00”;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 1437 del 01.08.2022 è stato affidato il servizio di Progettazione di Fattibilità Tecnica ed Economica ai sensi dell’art. 48 comma 5 della L. 120/2021, della Direzione Lavori e del Coordinamento della Sicurezza in Esecuzione con opzione di affidamento della Progettazione Definitiva per i lavori relativi alla Manutenzione straordinaria presso la “Casa della Salute De Lellis” (parte) ad uso Casa della Comunità e Centrale Operativa Territoriale alla ditta Sidoti Engineering srl unipersonale di Albano Laziale (Roma) (P.IVA 12502151009), che ha presentato l’offerta di sconto percentuale unico pari al 38,250% rispetto all’importo posto a base di gara di €. 91.807,54 oltre €. 0,00 per oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d’asta, corrispondente ad un importo contrattuale pari ad €. 56.691,15, oltre €. 0,00 per oneri per la sicurezza, al netto di oneri previdenziali e assistenziali e IVA, per un totale complessivo pari ad €. 58.958,79 più IVA 22%;
- con provvedimento n. 1773 del 23/09/2023 è stato affidato alla ditta Sidoti Engineering srl unipersonale di Albano Laziale (Roma) (P.IVA 12502151009), secondo quanto previsto dall’art. 106 comma 1 lettera a) del D.lgs. 50/2016 e dagli atti di gara, la progettazione definitiva dei lavori in oggetto, riconoscendo un importo addizionale di contratto pari ad € 12.861,86, oltre ad oneri previdenziali e IVA 22%, soprassedendo alla redazione del Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica integrando le prestazioni a carico del professionista incaricato con le attività di: “Supporto al RUP: per la verifica della progettazione esecutiva”;
- il fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche - art. 113 del D. Lgs. 50/2016 – relativo al servizio di Progettazione Definitiva, Direzione Lavori, Coordinamento per la Sicurezza in Esecuzione e di Supporto al RUP per la verifica della progettazione esecutiva per i lavori di Manutenzione straordinaria presso la “Casa della Salute De Lellis” (parte) ad uso Centrale Operativa Territoriale, è stato valorizzato per l’importo di € 957,50;

- con deliberazione del Direttore Generale n. 2451 del 23.12.2022:
 - è stato approvato il progetto definitivo inerente alla Manutenzione straordinaria presso il complesso denominato “Casa della Salute De Lellis” (parte) ad uso Centrale Operativa Territoriale, per l’importo totale complessivo di €. 373.829,00, di cui €. 246.796,48 per lavori (compresi € 4.582,95 relativi agli oneri della sicurezza non soggetti a ribasso d’asta) e €. 13.221,65 per la progettazione esecutiva (compresi oneri previdenziali pari al 4%) soggetti a ribasso d’asta;
 - sono stati affidati congiuntamente la progettazione esecutiva e i lavori (appalto integrato) relativi all’intervento suddetto, tramite adesione all’Accordo Quadro stipulato con Azienda Zero, mediante emissione di un Ordine di Attivazione nei confronti di AR.CO. Lavori Soc. Coop. Cons. per un importo dei servizi di progettazione pari a € 10.896,81 al netto di oneri previdenziali 4% e IVA 22% (al netto del ribasso unico percentuale offerto pari al 14,287%) e per un importo dei lavori pari ad € 212.191,43 comprensivo di oneri della sicurezza non soggetti a ribasso al netto dell’IVA 22% (al netto del ribasso unico percentuale offerto pari al 14,287%);
 - con deliberazione del Direttore Generale n. 1781 del 20.10.2023:
 - è stato approvato il progetto esecutivo inerente alla Manutenzione straordinaria presso il complesso denominato “Casa della Salute De Lellis” (parte) ad uso Centrale Operativa Territoriale, redatto dall’ing. Luciano Viero del Raggruppamento Temporaneo tra Professionisti – RTP, costituito tra PRISMA ENGINEERING Srl – capogruppo mandataria, STUDIO DI INGEGNERIA RS Srl – mandante, Dott. Geol. Fabio Ferrati, quale progettista individuato dalla ditta AR.CO. Lavori affidataria dell’appalto integrato di che trattasi, relativo alla esecuzione di lavori di manutenzione straordinaria per la realizzazione di una nuova sede COT, per l’importo totale complessivo di €. 373.829,00, di cui € 245.461,17 per lavori, oltre ad € 6.574,62 per oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d’asta ed € 10.896,81 per la progettazione esecutiva, al netto di oneri ed IVA 22% e al netto dello sconto percentuale del 14,287% offerto dalla ditta AR.CO. Lavori Soc. Coop. Cons.;
 - è stato dato atto della variazione in aumento dell’importo dei lavori a carico di AR.CO. Lavori Soc. Coop. Cons. per l’importo di € 39.844,36, di cui € 37.852,69 per lavori e € 1.991,67 per oneri aggiuntivi della sicurezza non soggetti a ribasso, al netto di IVA 22% e al netto dello sconto offerto pari al 14,287%, per un importo complessivo dei lavori da eseguirsi pari a € 252.035,79, di cui € 245.461,17 per lavori ed € 6.574,62 per oneri della sicurezza, al netto di IVA 22%, autorizzando la sottoscrizione dell’atto aggiuntivo al contratto rep. n. 317/2023 per le modifiche contrattuali conseguenti all’approvazione del progetto esecutivo;
 - il fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche - art. 113 del D. Lgs. 50/2016 – relativo alla progettazione esecutiva e i lavori (appalto integrato) per il suddetto intervento, è stato valorizzato per l’importo di € 3.820,83;
 - con verbale di consegna dei lavori datato 15.11.2023, sottoscritto tra l’Azienda ULSS 7 Pedemontana e Ar.Co. Lavori Soc. Coop. Cons., è stata disposta la consegna dei lavori della Centrale Operativa Territoriale di Schio;
 - con verbale in data 20.03.2024, il Direttore dei lavori ha certificato che l’ultimazione dei lavori è avvenuta il giorno 08.03.2024, quindi entro il termine utile previsto contrattualmente;
 - con deliberazione del Direttore Generale n. 2381 del 20/12/2024 è stato approvato il certificato di regolare esecuzione dei lavori, firmato senza riserve dalla ditta AR.CO. Lavori Soc. Coop. Cons. di Ravenna, che certifica in € 252.035,79, oltre IVA, l’importo dei lavori regolarmente eseguiti;
- Preso atto che:
- con nota prot. 0301158 del 19/06/2025 (nota prot. Ulss n.0057305_25 del 19/06/2025) la Regione del Veneto ha richiesto di provvedere tempestivamente, con riferimento agli interventi conclusi, alla rendicontazione della spesa finale di tutti gli interventi comprensivi degli incentivi tecnici ex

art. 113 D.lgs. n. 50/2016, evidenziando che il 20% previsto dal comma 4 dell'art. 113 così come l'IRAP, non essendo spese riconosciute dall'UE, non sono rendicontabili;

- l'art 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. prevede la destinazione, da parte delle amministrazioni aggiudicatrici, ad un apposito fondo risorse finanziarie, degli importi necessari per remunerare i dipendenti che svolgono “le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti”;

Considerato che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 è stato adottato il “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche - ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016”;
- ai sensi dell'art. 8, comma 5 del D. L. n. 13/2023, convertito con la L. n. 41/2023, è possibile il riconoscimento degli incentivi in argomento anche al personale dirigenziale, limitatamente ai progetti PNRR ed al periodo 2023-2026;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 668 del 16/04/2026, si è proceduto ad aggiornare il regolamento di cui alla Deliberazione n. 1821 del 29/01/2021 per consentirne l'applicazione, inserendo l'articolo 19 - PROCEDURE PNRR che riporta i seguenti commi:

“In applicazione della norma speciale introdotta dall'art. 8, comma 5 del D.L. n. 13/2023, convertito con la L. n. 41/2023, è possibile il riconoscimento degli incentivi in argomento anche al personale dirigenziale, limitatamente ai progetti PNRR e all'attività svolta nel periodo 1.1.2023 – 31.12.2026, in deroga a quanto stabilito al quarto comma dell'art. 6 del presente regolamento.

La corresponsione dell'incentivo per tali procedure verrà disposta con deliberazione del direttore generale, in deroga a quanto stabilito al secondo comma dell'art. 13 del presente regolamento.”

Dato atto che la quota dell'80%, da ripartire al personale dipendente è stata rideterminata in applicazione del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”, a seguito dell'individuazione dei soggetti incaricati delle funzioni di cui alla tabella 2 del citato regolamento, rilevando quindi quanto di seguito:

A	B	C	D	E	F	G
Totale incentivi acc (€ 957,50 per servizi) (€ 3.820,83 per lavori)	Quota incentivi 20% (da decurtare)	Quota incentivi 80% lorda (A-B)	Quota da detrarre su 80% per attività non svolte	Importo incentivi da erogare al lordo di oneri (C-D)	Oneri a carico bilancio aziendale	Quota netta a carico del finanziamento PNRR (E-F)
€ 4.778,33	€ 955,67	€ 3.882,66	€ 2.080,97	€ 1.741,69	€ 124,12	€ 1.617,54

Tenuto conto che:

- l'importo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda in base alle funzioni svolte, in applicazione dell'art 12 del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”, pari ad € 1.741,69, è così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2022 € 732,07;
 - anno 2023 € 511,51;
 - anno 2024 € 498,11;

- il gruppo di lavoro individuato dal RUP, che ha collaborato allo svolgimento dell'intervento in oggetto, è così composto:
 - Personale Dirigente:
 - ing. Daniele Panizzo;
 - ing. Francesca Chiara Carollo;
 - Personale Tecnico:
 - ing. Matteo Alberton;
 - p. ind. Michele Bonato;
 - ing. jr. Simone Bordignon;
 - p. ind. Cristiano Briata;
 - geom. Alfio Carollo;
 - ing. Laura Carli;
 - p. ind. Fabio Favero;
 - geom. Emanuele Lanaro;
 - geom. Mauro Mazzucco;
 - dott. Alberto Mosele;
 - ing. Denis Zanchin;
 - Personale Amministrativo:
 - geom. Beatrice Binotto;
 - dott. Marco Gobetti;
 - dott. Sebastiano Cordaro;
 - dott.ssa Giorgia Pegoraro;
 - Sig. Franco Abate;
 - rag. Marilisa Sartori;
 - rag. Elena Ceccon;
- con nota prot. n. 82654 del 04/09/2025 coerentemente alla Fase 4 della “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche” è stato trasmesso all’U.O.C. Gestione Risorse Umane il prospetto di riparto degli incentivi al personale interno per le verifiche ai sensi dell’art 11 del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” che prevede che gli incentivi corrisposti nel corso dell’anno non superino il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (imponibile IRPEF annuo da CU);
- con nota prot. n. 97370 del 16/10/2025 l’U.O.C. Gestione Risorse Umane ha restituito il suddetto report verificato secondo le disposizioni di cui alle fasi 5 e 7 della “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche” senza evidenziare per gli anni in oggetto superamenti del tetto;

Viste le schede relative alle procedure per la “Manutenzione straordinaria presso il “Distretto di Asiago” ad uso Centrale Operativa Territoriale”, predisposte sull’apposito modulo “individuazione del personale”, conservate agli atti dell’U.O.C Servizi Tecnici e Patrimoniali;

Visto il d.lgs.50/2016 e s.m.i.;

Visti gli accordi sindacali in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell’art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità-triennio 2016-2018 del 21/05/2018

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e di ufficio, indicati in premessa;

Per quanto sopra riportato, il Direttore dell’Unità Operativa Complessa Servizi Tecnici e Patrimoniali

propone di:

- dare atto, per le ragioni in premessa, che la quota dell'80% da ripartire al personale dipendente individuato in narrativa, è pari a € 1.741,69 ed è stata rideterminata in applicazione del combinato disposto degli artt. 6, 10 e 14 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", a seguito dell'individuazione dei soggetti incaricati delle funzioni di cui alla tabella 2 del citato regolamento;
- dare atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, convertito con L. n. 41/2023, è previsto il riconoscimento degli incentivi anche al personale dirigenziale, limitatamente ai progetti PNRR riferiti al periodo 2023-2026, come altresì disciplinato dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1410 del 26 luglio 2024, art. 15, comma 3;
- dare atto che la quota del 20% destinata all'innovazione pari ad € 955,67, in quanto opera finanziata da fondi comunitari con destinazione vincolata, non può essere utilizzata per le finalità di cui al comma 4 dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e, pertanto, costituisce economia;
- dare atto che l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda, al netto delle economie derivanti da funzioni non svolte, in applicazione dell'art 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", è pari a € 1.741,69, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2022 € 732,07;
 - anno 2023 € 511,51;
 - anno 2024 € 498,11;
- disporre l'inserimento degli importi di cui al punto che precede nel Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, limitatamente alle annualità 2022-2023-2024,
- disporre, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale per la "Manutenzione straordinaria presso il complesso denominato "Casa della Salute De Lellis" (parte) ad uso Centrale Operativa Territoriale", espletate nel periodo 2022-24 per l'importo di € 1.741,69, indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, come dettagliato nei prospetti di riparto allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- dare atto che gli importi dovuti sono determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Direttore dell'U.O.C. competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto, per le ragioni esposte in premessa, che la quota dell'80% da ripartire al personale dipendente individuato in narrativa, è pari a € 1.741,69 ed è stata rideterminata in applicazione del combinato disposto degli artt. 6, 10 e 14 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni

tecniche”, a seguito dell’individuazione dei soggetti incaricati delle funzioni di cui alla tabella 2 del citato regolamento;

2. di dare atto che, ai sensi dell’art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, convertito con L. n. 41/2023, è previsto il riconoscimento degli incentivi anche al personale dirigenziale, limitatamente ai progetti PNRR riferiti al periodo 2023-2026, come altresì disciplinato dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1410 del 26 luglio 2024, art. 15, comma 3;
3. di dare atto che la quota del 20% destinata all’innovazione pari ad € 955,67, in quanto opera finanziata da fondi comunitari con destinazione vincolata, non può essere utilizzata per le finalità di cui al comma 4 dell’art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e, pertanto, costituisce economia;
4. di dare atto che l’importo effettivo da corrispondere al personale dipendente dell’azienda, al netto delle economie derivanti da funzioni non svolte, in applicazione dell’art 12 del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”, è pari a € 1.741,69, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell’Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2022 € 732,07;
 - anno 2023 € 511,51;
 - anno 2024 € 498,11;
5. di disporre l’inserimento degli importi di cui al punto che precede nel Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, limitatamente alle annualità 2022-2023-2024;
6. di disporre, ai sensi dell’art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale per la “Manutenzione straordinaria presso il complesso denominato “Casa della Salute De Lellis” (parte) ad uso Centrale Operativa Territoriale”, espletate nel periodo 2022-24 per l’importo di € 1.741,69, indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell’Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, come dettagliato nei prospetti di riparto allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
7. di dare atto che gli importi dovuti sono determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;
8. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento trova copertura:
 - per € 1.617,54 al conto PBA270001 - PRG 996 “FONDI INCENTIVI FUNZ.TECNICHE OPERE EDILI E IMPIANTISTICHE ART. 113 D.LGS 50/2016 al 31/12/23” – Finanziato con fondi PNRR;
 - per € 124,15, relativi agli oneri non finanziabili con fondi PNRR, al conto PBA270001 - PRG 996 “FONDI INCENTIVI FUNZ.TECNICHE OPERE EDILI E IMPIANTISTICHE ART. 113 D.LGS 50/2016 al 31/12/23” , finanziato con fondi di bilancio della stazione appaltante;
9. di demandare all’U.O.C Gestione Risorse Umane e all’U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 27/07/2022.

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50 - FINANZIATI DAL PNRR

CUP: H54E21001760006

Allegato 1

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

2022

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P	Q
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento <small>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</small>	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 d.lgs 50/2016 ***	Importo da liquidare lordo percepiente	Oneri Previdenziali (23,8%)	Importo da liquidare a carico del finanziamento PNRR (H+I)	IRAP (8,5%)	INAIL (1%)	Oneri totali 33,30% <small>(23,80% IRI+8,50% IRAP+1% INAIL)</small>	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 <small>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</small>	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) <small>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</small>
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2022	54,65	41,00	9,76	50,76	3,48	0,41	13,65	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2022	54,65	41,00	9,76	50,76	3,48	0,41	13,65	ok	
16533	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2022	54,65	41,00	9,76	50,76	3,48	0,41	13,65	ok	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2022	46,59	34,95	8,32	43,27	2,97	0,35	11,64	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2022	50,04	37,54	8,93	46,47	3,19	0,38	12,50	ok	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2022	36,25	27,19	6,47	33,66	2,31	0,27	9,06	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2022	31,65	23,74	5,65	29,39	2,02	0,24	7,91	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2022	46,59	34,95	8,32	43,27	2,97	0,35	11,64	ok	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2022	54,65	41,00	9,76	50,76	3,48	0,41	13,65	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2022	46,57	34,94	8,31	43,25	2,97	0,35	11,63	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2022	46,57	34,94	8,31	43,25	2,97	0,35	11,63	ok	
17111	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2022	54,63	40,98	9,75	50,73	3,48	0,41	13,65	ok	
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2022	54,63	40,98	9,75	50,73	3,48	0,41	13,65	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	99,73%	2022	54,63	40,98	9,75	50,73	3,48	0,41	13,65	ok	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2022	45,32	34,00	8,09	42,09	2,89	0,34	11,32	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					732,07	549,19	130,71	679,90	46,68	5,49	182,88		

 IL DIRETTORE
 DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento

**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)

***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H), I), L), M), N) e O).

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50 - FINANZIATI DAL PNRR

CUP: H54E21001760006

Allegato 1

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO

2023

IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P	Q
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Importo da liquidare lordo percipiente	Oneri Previdenziali (23,8%)	Importo da liquidare a carico del finanziamento PNRR (H+I)	IRAP (8,5%)	INAIL (1%)	Oneri totali 33,30% (23,80% cpa+8,50% IRAP+1% INAIL)	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percipiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
16533	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2023	14,12	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,53	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2023	16,13	12,10	2,88	14,98	1,03	0,12	4,03	ok	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2023	8,06	6,05	1,44	7,49	0,51	0,06	2,01	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2023	5,38	4,03	0,96	4,99	0,34	0,04	1,34	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2023	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
17509	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	91,67%	2023	48,88	36,67	8,73	45,40	3,12	0,37	12,21	ok	
17077	INGEGNERI	-	98,08%	2023	115,97	87,00	20,71	107,71	7,40	0,87	28,97	ok	
17143	INGEGNERI	-	100,00%	2023	82,07	61,57	14,65	76,22	5,23	0,62	20,50	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2023	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2023	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
17557	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	80,00%	2023	33,48	25,11	5,98	31,09	2,13	0,25	8,36	ok	
17111	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2023	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2023	13,39	10,04	2,39	12,43	0,85	0,10	3,34	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					511,51	383,70	91,33	475,03	32,62	3,84	127,78		

 IL DIRETTORE
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento

**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)

***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H), I), L), M), N) e O).

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50 - FINANZIATI DAL PNRR

CUP: H54E21001760006

Allegato 1

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

2024

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P	Q
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento <small>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</small>	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Importo da liquidare lordo percepiente	Oneri Previdenziali (23,8%)	Importo da liquidare a carico del finanziamento PNRR (H+I)	IRAP (8,5%)	INAIL (1%)	Oneri totali 33,30% <small>(23,80% INAIL+5,00% IRAP+1% INAIL)</small>	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 <small>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</small>	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) <small>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</small>
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2024	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2024	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
16533	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2024	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2024	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2024	16,13	12,10	2,88	14,98	1,03	0,12	4,03	ok	
17854	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	75,00%	2024	23,27	17,46	4,16	21,62	1,48	0,17	5,81	ok	
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2024	8,06	6,05	1,44	7,49	0,51	0,06	2,01	ok	
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-	100,00%	2024	5,38	4,03	0,96	4,99	0,34	0,04	1,34	ok	
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2024	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2024	18,82	14,12	3,36	17,48	1,20	0,14	4,70	ok	
17509	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-	100,00%	2024	18,03	13,53	3,22	16,75	1,15	0,14	4,50	ok	
17077	INGEGNERI	-	96,72%	2024	115,97	87,00	20,71	107,71	7,40	0,87	28,97	ok	
17143	INGEGNERI	-	99,18%	2024	97,39	73,06	17,39	90,45	6,21	0,73	24,33	ok	
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2024	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2024	14,11	10,59	2,52	13,11	0,90	0,11	3,52	ok	
17557	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2024	12,35	9,26	2,20	11,46	0,79	0,09	3,08	ok	
17111	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2024	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2024	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-	100,00%	2024	18,81	14,11	3,36	17,47	1,20	0,14	4,70	ok	
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-	100,00%	2024	13,39	10,04	2,39	12,43	0,85	0,10	3,34	ok	
TOTALE COMPLESSIVO					498,12	373,67	88,94	462,61	31,76	3,74	124,44		

 IL DIRETTORE
 DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento

**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)

***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H), I), L), M), N) e O).