

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 724 DEL 28/04/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLE DELIBERAZIONI N. 1605 DEL 5 SETTEMBRE 2025 E N. 2306 DEL 19 DICEMBRE 2025 AVENTI AD OGGETTO L'INDIZIONE E L'ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - BANDO N. 83/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 433/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin.

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1605 del 5 settembre 2025 è stato approvato il piano aziendale dei posti disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale per l'anno 2025;
- con la suddetta deliberazione sono state indette le procedure selettive interne per l'assegnazione dei complessivi ottantadue posti previsti dal contingente annuale, ripartiti nei diversi profili professionali di inquadramento del personale (bando n. 83/2025);
- all'esito della procedura di selezione interna, con deliberazione n. 2306 del 19 dicembre 2025 sono state approvate le graduatorie finali per l'assegnazione dei posti a *part-time* disponibili nel contingente dell'anno 2025.
- successivamente all'approvazione delle graduatorie sono pervenute alcune istanze di riesame delle suddette graduatorie (allegate al fascicolo istruttorio del presente provvedimento, conservato agli atti dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane").

Ritenuto che:

- le suddette istanze di riesame sono state esaminate limitatamente ai profili di accoglibilità delle osservazioni che determinano la necessità di riattribuzione dei punteggi precedentemente assegnati che hanno effetto sull'individuazione dei vincitori dei posti;
- all'esito della revisione, sono state conseguentemente riformulate graduatorie dei profili di infermiere e di ostetrica nonché relativamente al profilo di operatore socio sanitario, come da documenti allegati al presente provvedimento che annullano e sostituiscono le corrispondenti graduatorie approvate con la precedente deliberazione n. 2306 del 2025;
- in conformità all'esito del riesame e della conseguente riformulazione delle graduatorie, con nota protocollo n. 29973 del 27 marzo 2026 è stata trasmessa un'apposita informativa alle organizzazioni sindacali per lo scorrimento delle graduatorie conseguente all'individuazione di ulteriori tre vincitori dei posti a tempo parziale a valere sul contingente dell'anno 2025, uno dei quali per il profilo di infermiere e gli altri due per il profilo di operatore socio sanitario;
- vanno confermati i provvedimenti già assunti con la deliberazione n. 2306 del 2025 con riferimento alle richieste di riesame pervenute e per le quali non ricorrono motivazioni di accoglimento risultando accertata l'assenza di errori che comportano variazione degli aventi diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro (vincitori).
- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri sul bilancio dell'Azienda.

Visti e richiamati:

- il C.C.N.L. 2 novembre 2022 del comparto sanità;
- il regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025 con l'aggiornamento della successiva deliberazione n. 1605 del 5 settembre 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'aggiornamento della deliberazione n. 1605 del 5 settembre 2025 con riguardo alla correzione delle liste degli idonei approvate con deliberazione n. 2306 del 19 dicembre 2025 e al conseguente scorrimento delle graduatorie, come in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento.

Dato atto che il Responsabile dell'unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto della correzione delle liste degli idonei approvate con deliberazione n. 2306 del 19 dicembre 2025 come da documenti allegati *sub* lettera A e lettera B quali parti integranti del presente provvedimento, che annullano e sostituiscono le corrispondenti graduatorie approvate con la precedente deliberazione n. 2306 del 2025, autorizzando il conseguente scorrimento delle graduatorie per l'assegnazione dei posti come indicato nelle premesse;
2. di confermare per il resto i provvedimenti adottati con la precedente deliberazione n. 2306 del 19 dicembre 2025;
3. di delegare l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO SANITARIO

**INFERMIERE
(29 posti disponibili)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE	n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	5049	7,700	24 ore	48	16613	1,525	24 ore
2	16929	4,810	24 ore	49	5248	1,510	30 ore [▲]
3	13501	4,500	30 ore [▲]	50	4943*	1,500	30 ore [▲]
4	15888	4,450	30 ore [▲]	51	12902**	1,500	24 ore
5	15512	4,400	24 ore	52	13500**	1,500	30 ore [▲]
6	16448	4,375	30 ore [▲]	53	16926**	1,500	24 ore
7	14672*	4,300	24 ore	54	14522	1,500	30 ore [▲]
8	14630	4,300	24 ore	55	15842*	1,450	30 ore [▲]
9	14523	4,100	24 ore	56	17096*	1,450	30 ore [▲]
10	4468	3,800	24 ore	57	17055*	1,450	24 ore
11	13607	3,700	24 ore	58	5180*	1,450	30 ore [▲]
12	14848	3,550	24 ore	59	17741*	1,450	24 o 30 [▲] ore
13	13521	3,500	24 ore	60	16128	1,450	24 ore
14	2484	3,400	24 ore	61	17629*	1,400	24 o 30 ore [▲]
15	17347	3,350	30 ore [▲]	62	17369	1,400	30 ore [▲]
16	16241	3,325	24 ore	63	15659*	1,350	24 ore
17	13894	3,240	30 ore [▲]	64	15339	1,350	24 ore
18	5813*	3,025	24 ore	65	16651*	1,300	24 ore
19	5572	3,025	24 ore	66	15929*	1,300	30 ore [▲]
20	17293	3,025	30 ore [▲]	67	17614	1,300	30 ore [▲]
21	16940	2,950	24 ore	68	15210*	1,200	24 o 30 ore [▲]
22	5133*	2,550	24 ore	69	5441*	1,200	24 ore
23	14871	2,550	30 ore [▲]	70	5237	1,200	30 ore [▲]
24	14837	2,475	24 ore	71	5529*	1,150	24 ore
25	4559*	2,400	30 ore [▲]	72	17900	1,150	24 ore
26	14601	2,400	30 ore [▲]	73	16660	1,100	30 ore [▲]
27	4580*	2,350	24 ore	74	17843	1,060	30 ore [▲]
28	14065	2,350	24 ore	75	5360	1,050	30 ore [▲]
29	17122	2,275	30 ore [▲]	76	5331	0,950	30 ore [▲]
30	17060*	2,250	24 o 30 ore [▲]	77	13642	0,940	30 ore [▲]
31	16592*	2,250	24 ore	78	5264	0,900	24 o 30 ore [▲]
32	16587	2,250	30 ore [▲]	79	16897	0,850	24 ore
33	16105*	2,050	24 ore	80	17050*	0,825	30 ore [▲]
34	16317	2,050	24 ore	81	15270	0,825	24 ore
35	16795	2,025	24 ore	82	15670*	0,750	24 o 30 ore [▲]
36	16065*	1,900	30 ore [▲]	83	16917*	0,750	30 ore [▲]
37	14631*	1,900	30 ore [▲]	84	5584*	0,750	24 o 30 ore [▲]
38	17801*	1,850	24 ore	85	15865	0,750	24 ore
39	5176	1,850	30 ore [▲]	86	16472*	0,700	24 o 30 ore [▲]
40	4291	1,710	30 ore [▲]	87	2450	0,700	30 ore [▲]
41	17931	1,650	24 ore	88	14050	0,490	30 ore [▲]
42	17419*	1,575	30 ore [▲]	89	4244	0,400	30 ore [▲]
43	16773*	1,575	24 ore	90	13170	0,280	30 ore [▲]
44	16789*	1,575	24 ore	91	3438**	0,000	30 ore [▲]
45	16091*	1,575	30 ore [▲]	92	2641	0,000	30 ore [▲]
46	15954	1,575	30 ore [▲]				
47	4739	1,560	24 ore				

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

(▲) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

OSTETRICA
(2 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	4997	3,350	24 ore
2	4716	2,100	24 ore
3	15345*	1,550	30 ore [▲]
4	15193	1,550	24 ore
5	16307*	1,450	30 ore [▲]
6	15684*	1,450	24 o 30 ore [▲]
7	16869	1,450	24 o 30 ore [▲]
8	15683	1,300	24 ore
9	16214	1,100	24 ore
10	14426	1,000	30 ore [▲]
11	16079	0,750	24 o 30 ore [▲]

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

([▲]) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO SOCIOSANITARIO

**OPERATORE SOCIO SANITARIO
(18 posti disponibili)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	17453	5,250	24 ore
2	4871	4,600	24 ore
3	4793	4,200	24 ore
4	16118	4,050	24 ore
5	5662	3,520	24 ore
6	5402	3,500	24 ore
7	4768*	3,400	30 ore [▲]
8	15565	3,400	30 ore [▲]
9	5137	3,250	24 ore
10	16527*	3,100	30 ore [▲]
11	15849**	3,100	24 ore
12	14467	3,100	24 ore
13	16111	3,000	30 ore [▲]
14	15168	2,910	30 ore [▲]
15	5777	2,850	30 ore [▲]
16	15266	2,520	30 ore [▲]
17	4520	2,500	24 ore
18	15944	2,350	24 ore
19	4071	2,180	24 ore
20	5282	1,850	24 ore
21	15398	1,800	30 ore [▲]
22	17590*	1,525	30 ore [▲]
23	17381	1,525	24 ore
24	16701*	1,500	30 ore [▲]

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
25	16049*	1,500	30 ore [▲]
26	14985	1,500	30 ore [▲]
27	16813*	1,450	30 ore [▲]
28	17915	1,450	24 ore
29	16702	1,400	24 ore
30	17824*	1,200	30 ore
31	15646	1,200	30 ore [▲]
32	17084	1,150	30 ore [▲]
33	5072	0,950	30 ore [▲]
34	17578*	0,700	24 ore
35	16736*	0,700	30 ore [▲]
36	15497	0,700	24 o 30 ore [▲]
37	15715	0,650	30 ore [▲]
38	15604	0,490	30 ore [▲]
39	15780*	0,450	30 ore [▲]
40	17091	0,450	30 ore [▲]
41	17426	0,410	24 ore
42	15586	0,350	24 ore
43	4460	0,210	30 ore [▲]
44	16635**	0,070	30 ore [▲]
45	15366	0,070	30 ore [▲]

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

([▲]) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro