

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 728 DEL 28/04/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: NOMINA COLLEGI TECNICI PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA ISTANZA DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'AZIENDA U.L.SS.7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 772/26

*Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, articolo 10, comma 1), lett. b) del CCNL del 22.02.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e articolo 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”*;
- il citato art. 64, al comma 2 prevede che: *“L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità”*;

Rilevato che:

- la dr.ssa *Capretta Anna*, dirigente medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo nella disciplina di pediatria, in servizio all'interno della U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso, il giorno 13 aprile 2026 ha maturato i 15 anni di esperienza professionale;
- il dott. *Tretti Gianpietro*, dirigente biologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo nella disciplina di biochimica clinica, in servizio all'interno della U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso, il giorno 1 maggio 2026 maturerà i 15 anni di esperienza professionale;

Visti:

- i criteri generali che informano il sistema di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt'oggi in vigore, prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;
- l'art. 16 del citato Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità “Verifica e Valutazione dei dirigenti” disciplina la composizione del Collegio Tecnico per la valutazione di II<sup>a</sup> istanza di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019.

Considerato che i suindicati Dirigenti sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione dei rispettivi Collegi Tecnici incaricati della valutazione di seconda istanza, tenuto conto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019, nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024 e delle indicazioni date dal Direttore Sanitario.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

1. di costituire i Collegi Tecnici per la valutazione di seconda istanza dei Dirigenti dr.ssa *Capretta Anna* e dott. *Tretti Gianpietro*, relativamente alle rispettive scadenze in premessa indicate;
2. di approvare, conseguentemente, la scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante che individua i Collegi Tecnici valutatori di seconda istanza dei suindicati dirigenti;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.

**COLLEGI TECNICI  
VALUTAZIONE II^ ISTANZA**

---

**DIRIGENTE VALUTATO: dr.ssa CAPRETTA Anna** – dirigente medico a rapporto esclusivo - disciplina di pediatria – in servizio all'interno della U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso per *maturazione 15 anni di esperienza professionale alla data del 13 aprile 2026* - valutatore di prima istanza: dr. Massimo Scollo - Direttore U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso

PRESIDENTE: dr. Massimo Marchetti	Direttore del Dipartimento Medico (Santorso) – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr. Davide Meneghesso	Direttore U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Roberta Pesavento	Responsabile U.O.S. Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero Santorso – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
Segretario:	Un dipendente del Comparto, dell'Area degli Assistenti o dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana

**DIRIGENTE VALUTATO: dott. TRETTI Gianpietro** – dirigente biologo a rapporto esclusivo - disciplina di biochimica clinica – in servizio all'interno della U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso per *maturazione 15 anni di esperienza professionale alla data del 1 maggio 2026* - valutatore di prima istanza: dr.ssa Mariela Marinova - Direttore U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso

PRESIDENTE: dr. Mario Grattarola	Direttore U.O.C. Direzione Medica Santorso e Direttore della Funzione Ospedaliera – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Maria Piera Panozzo	Dirigente biologo con incarico di Altissima Professionalità – Codice CC – all'interno della U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr. Saverio Mazza	Responsabile U.O.S. Diagnostica ad Alta Automazione – Corelab della U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
Segretario:	Un dipendente del Comparto, dell'Area degli Assistenti o dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana