

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1596 DEL 15/10/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 29 SETTEMBRE 2026 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI “DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1652/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue

Premesso che:

- in data 21 aprile 2026 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Destinazione risorse residue anni precedenti"*;
- con nota prot. nr. 66148/26, ai sensi dell'art. 10, comma 5 del C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 9 del 04/09/2026, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 29/09/2026 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Destinazione risorse residue anni precedenti"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Destinazione risorse residue anni precedenti"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

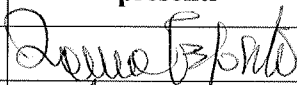
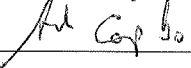
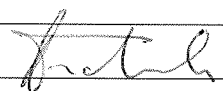
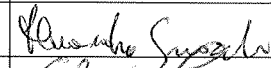
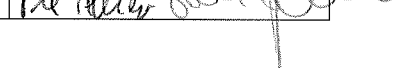
Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Destinazione risorse residue anni precedenti”*, sottoscritto in via definitiva in data 29/09/2026 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
5. di prendere atto dell'invio telematico dell'accordo di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.


VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 29 settembre 2026, alle ore 16.00, presso la Sala Collegio Sindacale al piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 88616 del 25/09/2026, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Destinazione risorse residue anni precedenti", siglato in ipotesi in data 21/04/2026, preso atto che, nella seduta del 04/09/2026, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 9 del 2026), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Laura Esposito	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Paola Vescovi	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Lorenzo Bulegato	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	
per FEDERAZIONE CIMO-FESMED Ennio Nardello, Paola Lanza, Guglielmo Zeccolini	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda, Francesco Lorenzin	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Silvia Spinicelli	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI.

[Handwritten signatures and initials]

2

LE PARTI

PREMESSO che l'art. 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019-2021, include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli art. 72, 73 e 74 del medesimo C.C.N.L.;

PRESO ATTO che, ai sensi degli artt. 72 e 73 C.C.N.L. Area Sanità 23/01/2024, eventuali risorse risultanti annualmente disponibili a consuntivo nei fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo ai medesimi anni e che, ai sensi dell'art. 74 C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024, la destinazione di eventuali residui del fondo di risultato è stabilita in sede di contrattazione integrativa;

RILEVATO che risultano risorse residue pari ad € 267.124,28 a valere sui fondi degli anni precedenti al 2022, derivanti principalmente da risorse destinate a progettualità non utilizzate, così come riportato nella sottostante tabella:

Anno	Residui
2019	60.813,12
2020	1.709,23
2021	204.601,93
Totale complessivo	267.124,28

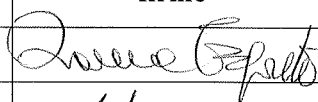
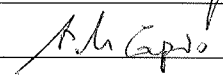
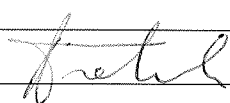
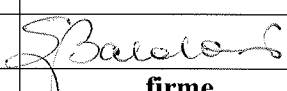
RICHIAMATI i contratti integrativi aziendali del 01/10/2019, del 19/10/2020, del 31/03/2022 e del 24/08/2023, con i quali sono stati definite le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per gli anni 2019, 2020 e seguenti;

CONCORDANO

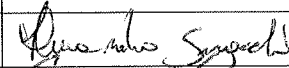
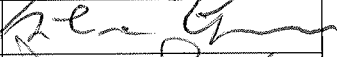
- di attribuire le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni 2019, 2020 e 2021, pari ad euro 267.124,28, ai dirigenti dell'area sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato, secondo i criteri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi, sarà considerata utile l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Laura Esposito	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Paola Vescovi	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Lorenzo Bulegato	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme



per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	
per FEDERAZIONE CIMO-FESMED Ennio Nardello, Paola Lanza, Guglielmo Zeccolini	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda, Francesco Lorenzin	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Silvia Spinicelli	



01- Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritto con le OO.SS. Dirigenza Sanità in materia di "Destinazione risorse residue anni precedenti"

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		21 aprile 2026
Periodo temporale di vigenza		2026 con riferimento agli anni 2019, 2020, 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Distretto 1; Direttore del Distretto 2; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7 Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED FEDERAZIONE CIMO-FESMED AAROI EMAC FVM FASSID
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione risorse residue anni precedenti.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Con deliberazione n. 120 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019-2021.
		Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021.

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		Con deliberazione n. 524 del 25.03.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 e il Documento delle Direttive 2022.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		Le relazioni sulla performance per gli anni 2019, 2020, 2021 sono state validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire la destinazione delle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni 2019, 2020 e 2021, pari ad euro 267.124,28.

Nello specifico, è stato concordato:

- di attribuire tali risorse ai dirigenti dell'area sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato, secondo i criteri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- di considerare utile a tal fine l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente, qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse residue complessivamente rilevate, con riferimento agli anni 2019, 2020 e 2021, risultano pari ad euro 267.124,28 e si è inteso destinare le stesse ad incremento delle quote di retribuzione di risultato degli anni di competenza.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale, in coerenza con il CCNL e con i contratti integrativi aziendali vigenti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Le quote integrative di retribuzione di risultato saranno corrisposte ai dirigenti dell'Area Sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni 2019, 2020 e 2021 come premialità correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale, sulla base delle valutazioni già effettuate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

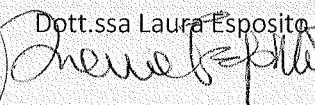
- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

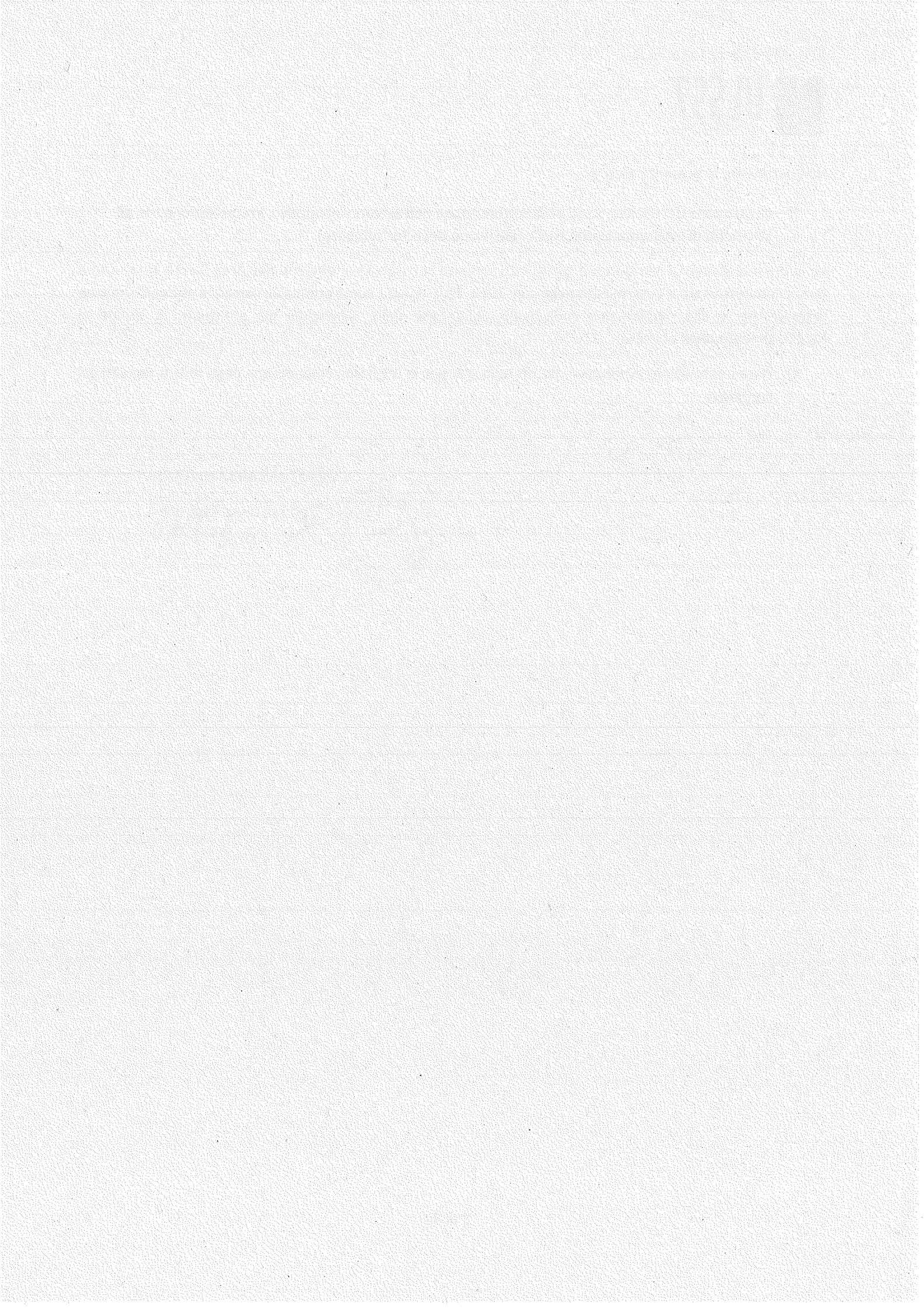
//

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



Dott.ssa Laura Esposito





**01 - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – IPOTESI – DEL 21 APRILE 2026: “DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI”****Relazione Tecnico Finanziaria*****III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Oggetto della presente Relazione Tecnico Finanziaria sono le risorse residue trattate nell'ipotesi di CCIA del 21 aprile 2026 avente ad oggetto:

- Destinazione risorse residue anni precedenti

Le risorse oggetto di accordo si riferiscono ai residui dei fondi contrattuali anni 2019, 2020 e 2021, regolarmente costituiti, aggiornati da ultimo con la deliberazione del direttore generale n. 914 del 01/06/2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 9 del 14/07/2023 e successivamente aggiornati con successivi contratti integrativi aziendali.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Sono rappresentate dalle risorse del fondo non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione o comunque destinate al finanziamento di istituti contrattuali giuridicamente già perfezionati di natura anche pluriennale, o ad istituti che risultano univocamente definiti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e non possono essere negoziati in sede integrativa.

Nella successiva tabella di “Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa” si dà evidenza anche delle quote non disponibili alla contrattazione, con riferimento agli istituti sopra citati, secondo l'effettiva rilevazione dei costi a consuntivo.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 21 aprile 2026, le parti, preso atto che risultano risorse residue pari ad € 267.124,28 a valere sui fondi degli anni 2019, 2020 e 2021, derivanti principalmente da risorse destinate a progettualità non utilizzate, così come riportato nella sottostante tabella:

Anno	Residui
2019	60.813,12
2020	1.709,23
2021	204.601,93
Totale complessivo	267.124,28

- concordano di attribuire tali risorse ai dirigenti dell'area sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato, secondo i criteri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi, sarà considerata utile l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente.

Si richiamano a tal fine i contratti i contratti integrativi aziendali del 01/10/2019, del 19/10/2020, del 31/03/2022 e del 24/08/2023, con i quali sono stati definite le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per gli anni 2019, 2020 e seguenti.

Di seguito si riportano le risorse dei fondi per ciascuna annualità, il relativo utilizzo e i conseguenti residui che confluiscono nell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione tecnica finanziaria.

Sintesi delle risorse accessorie 2019 e relativi utilizzi

Fondo per la retribuzione degli incarichi

		ANNO 2019 (DDG 914/2023)
Valore fondo		11.615.295,86
	<u>Costi complessivi</u>	
IND.STRUTTURA COMPLESSA		503.832,46
IND.SPECIFICITA' MEDICA		4.229.368,31
INDENN.INCARICO SOST.		64.524,14
IND. DIRIG. VET. /SPECIFICITA' MED.		210.436,04
RETRIBUZIONE DIFFERENZA SUI MINIMI		598.237,06
RETRIBUZIONE MINIMA UNIFICATA		1.796.102,52
RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE		2.888.240,71
ASSEGNO AD PERSONAM		7.420,53
Totale costi		10.298.161,77
Residui trasferiti ad anni successivi		1.249.793,48
Residui trasferiti a risultato 2019		53.167,09
Economie di bilancio (art. 71 c. 1 L. 133/2008 - Brunetta)		13.239,39
Residuo Fondo per la retribuzione di posizione		934,13

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valore fondo	2.103.111,56
	<u>Costi complessivi</u>
INDENNITA' CORRELATE A PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.643.083,02
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	377.576,49
Totale costi	2.020.659,51
Residui trasferiti a risultato 2019	23.356,29
Economie di bilancio (art. 71 c. 1 L. 133/2008 - Brunetta)	383,53
Residuo Fondo per le condizioni di lavoro	58.712,23

Fondo per la retribuzione di risultato

Valore iniziale fondo	1.990.616,62
Risorse L. 145/18 - Certificati INAIL	83.296,30
Trasf. residui da anni precedenti	770.000,00
Residui Fondo retribuzione incarichi e condizioni di lavoro	76.523,38
Valore finale fondo	2.920.436,30
	<u>Costi complessivi</u>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.653.634,57
inail	83.296,30
Totale costi	2.736.930,87
Residui trasferiti ad anni successivi	128.350,57
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	53.988,10
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato	1.166,76
Risorse destinate dal presente accordo	60.813,12
Ulteriori residui	-

Sintesi delle risorse accessorie 2020 e relativi utilizzi

Fondo per la retribuzione degli incarichi

ANNO 2020
(DDG 914/2023)

Valore fondo	11.628.899,94
<u>Costi complessivi</u>	
IND.STRUTTURA COMPLESSA	516.571,54
IND.SPECIFICITA' MEDICA	4.060.354,32
IND. DIRIG. VET./SPECIFICITA' MED.	212.266,00
RETRIBUZIONE FISSA CCNL	3.315.695,60
RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE	1.820.123,46
ASSEGNO AD PERSONAM	3.091,89
CLAUSOLA DI GARANZIA	2.442,13
Totale costi	9.930.544,94
Residui trasferiti a risultato 2020	1.691.444,11
Economie di bilancio (art. 71 c. 1 L. 133/2008 - Brunetta)	6.862,90
Residuo Fondo per la retribuzione di posizione	47,99

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valore fondo	2.298.677,04
<u>Costi complessivi</u>	
INDENNITA' CORRELATE A PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.806.668,75
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	423.240,68
Totale costi	2.229.909,43
Residui trasferiti a risultato 2020	66.738,00
Economie di bilancio (art. 71 c. 1 L. 133/2008 - Brunetta)	368,37
Residuo Fondo per le condizioni di lavoro	1.661,24

Fondo per la retribuzione di risultato

Valore iniziale fondo	2.555.703,26
Risorse L. 145/18 - Certificati INAIL	80.356,01
Trasf. residui da anni precedenti	1.885.801,90
Residui Fondi Retribuzione incarichi e condizioni di lavoro 2020	1.758.182,11
Valore finale fondo	6.280.043,28
<u>Costi complessivi</u>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.411.660,67
INDENN. INCARICO SOST.	73.947,57
inail	80.356,01
Totale costi	5.565.964,25
Residui trasferiti ad anni successivi	660.090,93
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	53.988,10
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
Risorse destinate dal presente accordo	1.709,23
Ulteriori residui	-

Sintesi delle risorse accessorie 2021 e relativi utilizzi

Fondo per la retribuzione degli incarichi

		ANNO 2021 (DDG 914/2023)
Valore fondo		11.646.009,59
	<u>Costi complessivi</u>	
IND.STRUTTURA COMPLESSA		590.630,44
IND.SPECIFICITA' MEDICA		3.960.921,87
IND. DIRIG. VET./SPECIFICITA' MED.		197.454,84
RETRIBUZIONE FISSA CCNL		3.390.125,88
RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE		1.692.440,58
CLAUSOLA DI GARANZIA		2.580,17
Totale costi		9.834.153,78
Residui trasferiti a risultato 2021		1.805.501,12
Economie di bilancio (art. 71 c. 1 L. 133/2008 - Brunetta)		6.354,69
Residuo Fondo per la retribuzione di posizione	-	0,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valore fondo		2.403.047,33
	<u>Costi complessivi</u>	
INDENNITA' CORRELATE A PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO		1.788.708,08
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO		460.808,43
Totale costi		2.249.516,51
Residui trasferiti a risultato 2021		146.052,88
Economie di bilancio (art. 71 c. 1 L. 133/2008 - Brunetta)		467,86
Residuo Fondo per la retribuzione di posizione		7.010,08

Fondo per la retribuzione di risultato

Valore iniziale fondo		1.979.146,23
Risorse L 145/18 - Certificati INAIL		99.325,02
Residui Fondi Retribuzione incarichi e condizioni di lavoro 2021		1.951.554,00
Valore finale fondo		4.030.025,25
	<u>Costi complessivi</u>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		3.658.937,71
Risorse L 145/18 - Certificati INAIL		99.325,02
INDENN.INCARICO SOST.		20.182,57
Totale costi		3.778.445,30
Residui trasferiti ad anni successivi		
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)		53.988,10
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato		197.591,85
Risorse destinate dal presente accordo		204.601,93
Ulteriori residui		-

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse 2019, 2020 e 2021 risultano interamente desinate

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

Le risorse residui dei fondi 2019, 2020 e 2021, come evidenziate al precedente Modulo II – III.2.2. sono state interamente destinate con l'ipotesi di accordo del 21 aprile 2026, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato per ciascun anno di riferimento, secondo i criteri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 267.124,28

Di cui

<i>anno 2019</i>	€ 60.813,12
<i>anno 2020</i>	€ 1.709,23
<i>anno 2021</i>	€ 204.601,93

III.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Parte non pertinente

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

l'ipotesi di accordo del 21 aprile 2026, prevede di destinare l'ammontare dei residui anni 2019, 2020 e 2021 pari ad € 267.124,28, ai dirigenti dell'area sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato, secondo i criteri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi assegnati; Inoltre, qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi, sarà considerata utile l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente. Si richiamano a tal fine i contratti i contratti integrativi aziendali del 01/10/2019, del 19/10/2020, del 31/03/2022 e del 24/08/2023, con i quali sono stati definite le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per gli anni 2019, 2020 e seguenti.

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del dlgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale è regolata secondo CCIA del 24/08/2023 in coerenza con il CCNL. I premi sono liquidati con cadenza annuale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi annuali ed acquisita la validazione della Relazione sulle performance da parte dell'organismo Indipendente di valutazione (OIV), che è già stata rilasciata negli anni di competenza.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

Parte non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I costi del personale imputati al Conto Economico, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. In sede di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane di concerto con l'UOC Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti verso dipendenti per spettanze non ancora liquidate, dei costi maturati e dei "residui" contrattuali che saranno allocati in Bilancio tra i debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Laura Esposito)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Laura Esposito", written over the printed name.

