

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1597 DEL 15/10/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 29 SETTEMBRE 2026 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI “CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DELL'ATTO DI CUI ALL'ART. 88, COMMA 1 (ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE INTRAMURARIA DEI DIRIGENTI)”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1653/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 28 luglio 2026, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1 (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)"*;
- in data 24/08/2026, con nota prot. nr. 78034/26, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 9 del 04/09/2026, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 29/09/2026, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1 (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)”*, sottoscritto in via definitiva in data 29/09/2026 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
5. di prendere atto dell'invio telematico dell'accordo di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.


VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 29 settembre 2026, alle ore 16.00, presso la Sala Collegio Sindacale al piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 88616 del 25/09/2026, con riferimento al verbale di confronto e contrattazione in materia di "Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)", siglato in ipotesi in data 28/07/2026, preso atto che, nella seduta del 04/09/2026, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 9 del 2026), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente verbale.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Laura Esposito	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Paola Vescovi	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Lorenzo Bulegato	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	
per FEDERAZIONE CIMO-FESMED Ennio Nardello, Paola Lanza, Guglielmo Zeccolini	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda, Francesco Lorenzin	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Silvia Spinicelli	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DELL'ATTO DI CUI ALL'ART. 88, COMMA 1,
(ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE INTRAMURARIA DEI DIRIGENTI).

[Handwritten signatures and initials]

LE PARTI

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1037 del 29/08/2018, è stato approvato il Regolamento Aziendale della Libera Professione Intramoenia, da ultimo aggiornato con deliberazione n. 839 del 19/05/2023;

- l'art. 9 co. 5 lett. d) C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019-2021, tuttora vigente in quanto non modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 27/02/2026, include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale i *"Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 90, comma 2, lett. i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 90, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali"*;

- anche al fine di adeguare il Regolamento aziendale vigente alla disciplina di cui al titolo V del C.C.N.L. 23/01/2024, in parte innovato dall'art. 21 del C.C.N.L. 27/02/2026, all'incontro sindacale odierno l'Azienda ha condiviso con le OO.SS. una proposta di modifiche al Regolamento Aziendale sulla Libera Professione Intramoenia;

- è già stato avviato il confronto con la RSU e le OO.SS. del Comparto in merito ai criteri per la definizione dei compensi per l'attività di collaborazione (art. 6, comma 3 lett n) C.C.N.L. 27/10/2025) e sarà avviata altresì la contrattazione integrativa con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni locali, per la definizione di criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari (art. 29, comma 1 lett j C.C.N.L. 27/02/2026).

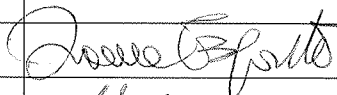
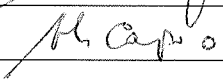
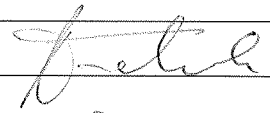
Tutto ciò premesso, le Parti

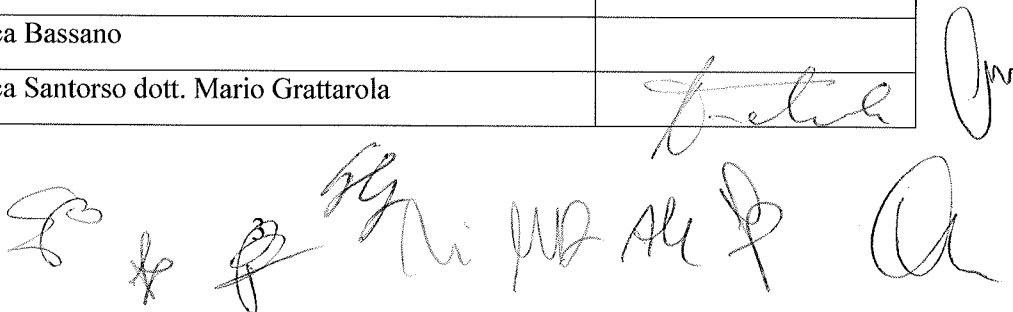
CONCORDANO

di approvare le modifiche al Regolamento Aziendale della Libera Professione Intramoenia come da prospetto allegato al presente verbale, a costituirne parte integrante e sostanziale.

L'Azienda informa che, successivamente ai passaggi sindacali con le OO.SS. di questa e delle altre aree di confronto e contrattazione indicate in premessa, sarà aggiornato mediante atto deliberativo il nuovo Regolamento Aziendale sulla Libera Professione Intramoenia, secondo i criteri e gli indirizzi concordati nei diversi tavoli sindacali.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Laura Esposito	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Paola Vescovi	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Lorenzo Bulegato	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	



Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	<i>S. Baldassin</i>
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	<i>M. Zoppelletto</i>
per FEDERAZIONE CIMO-FESMED Ennio Nardello, Paola Lanza, Guglielmo Zeccolini	<i>Ennio Nardello</i>
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	<i>Alessandro Gnocchi</i>
per AAROI EMAC Silvia Guarda, Francesco Lorenzin	<i>Silvia Guarda</i>
per FVM Dario Pasqualin	<i>Dario Pasqualin</i>
per FASSID Davide Albiero, Silvia Spinicelli	<i>Davide Albiero</i>
per FESMED	

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

PRINCIPALI MODIFICHE AL REGOLAMENTO DDG N. 839 DEL 19/05/2023

Principali modifiche	Proposta nel regolamento LP
Presenza uniforme del personale collaborante durante l'attività LP come per l'istituzionale	Art. 1.2 - parità di trattamento degli utenti e dello standard qualitativo tra servizi offerti in regime libero-professionale e in regime istituzionale; Art. 2.4 - Regolamento aziendale LP "Le prestazioni erogate in libera professione sono le stesse garantite in regime istituzionale , con gli stessi livelli qualitativi e <u>con le stesse modalità</u> di esecuzione".
Autorizzazione alla LPI durante il periodo di prova	Art. 3.1 -Per i dirigenti di nuova assunzione, il superamento del periodo di prova costituisce un requisito propedeutico all'autorizzazione
Procedura automatizzata per i controlli delle timbrature con codice dedicato	art 12.4 - La quota viene sospesa se si registra nel cartellino orario un saldo orario definitivo negativo Il cartellino deve essere regolarizzato entro 60 giorni dalla data anomala tramite l'angolo del dipendente come da Regolamento aziendale della disciplina dell'orario di lavoro del personale della dirigenza area sanità.
Regolamento az. OPPV modificare composizione (unico contratto medici e sanitari)	art 14 - (DDG 793 del 30.04.2026) aggiornata composizione OPPV con CCNL 2022-2024 unico per la Dirigenza dell'Area Sanità.
Autorizzazione alla LPI personale comparto per collaborazione diretta	Art. 15.1 - Il personale interessato a svolgere attività di collaborazione diretta in regime libero-professionale deve chiedere autorizzazione preventiva al Direttore delle Professioni sanitarie
Compensi al personale di comparto che collabora direttamente alla libera professione.	Art 15.4 - le quote orarie spettanti al comparto per l'attività di collaborazione diretta verranno definite a fronte di verbale di confronto con le OO.SS. Si propone un incremento da 38 €/h a 50 €/h
Compensi per il personale con collaborazione indiretta (dirigenza e comparto)	Art. 16 restano invariate le % trattenute 3,5% per la parte tecnico amm - 1,5 € per i microfondi sanitari; le modalità di distribuzione sono definite con verbale di confronto con le OO.SS. del comparto e delle funzioni locali
Sanzione per mancata disdetta - Utente che non si presenta all'appuntamento.	art 19.6 - l'utente è tenuto al pagamento dell'intera tariffa della prestazione (art. 6.6 del regolamento aziendale per il recupero dei crediti DDG n. 1529 del 18.9.2023)
Doveri del dirigente	Art. 19.7 Come definito all'art. 6.4 del Regolamento del recupero crediti (DDG. N. 1529 del 18.9.2023) è onere del medico o altro specialista che eroga la prestazione in regime di libera professione: 1)verificare l'avvenuto pagamento dell'importo dovuto prima dell'esecuzione della prestazione; 2)effettuare l'aggiornamento della procedura informatizzata in uso; 3)effettuare l'aggiornamento dell'eventuale "foglio di lavoro" cartaceo
Prestazioni derivanti da indagini preliminari seguite da rinuncia al ricovero	Art. 24.2 Come previsto dall'art. 6.5 del Regolamento aziendale vigente per il recupero dei crediti, nel caso in cui l'utente abbia effettuato l'accesso in libera professione rinunci o rinvi l'intervento per sua scelta, le prestazioni specialistiche effettuate nelle indagini preliminari (pre-ricovero) saranno considerate prestazioni ambulatoriali valorizzate a tariffa intera e conseguentemente sarà dovuto il <u>pagamento da parte del paziente</u>
Liquidazione compensi attività di ricovero	Art 28 - La liquidazione dei compensi ai professionisti per le prestazioni erogate in regime di ricovero per attività libero-professionale è disposta, di norma, con lo stipendio del mese immediatamente successivo a quello dell'avvenuto introito dei relativi proventi, previa completezza di tutta la documentazione e calcolo finale del consuntivo e incasso o rimborso a congruaglio.Si procede a liquidazione della quota solo a fronte di un saldo orario positivo del dirigente, contrariamente la quota viene sospesa fino a regolarizzazione del cartellino.
Modificare iter per autorizzazione "Attività professionali richieste a pagamento da singoli utenti e svolte individualmente o in équipe, in strutture di altra Azienda o Ente del Servizio sanitario nazionale o di altra struttura sanitaria non accreditata, disciplinate da convenzione. " (art. 21 comma 1 lett. C) del CCNL 2022-2024 dell'Area Sanità)	art 32.1- L'attività deve essere preventivamente autorizzata e regolata da una convenzione. Per garantire il carattere occasionale, la DGRV n. 1314/2016 e l'art. 33 del Regolamento aziendale vigente applicano i seguenti limiti: 2 accessi mensili; massimo 22 accessi annuali. La struttura sanitaria (non accreditata) inoltra all'Azienda ULSS 7 la richiesta per le prestazioni specialistiche di cui necessita, indicando l'Unità Operativa di riferimento . Il Direttore dell'Unità Operativa interessata valuta la richiesta e individua il dirigente o i dirigenti medici incaricati di svolgere l'attività. I professionisti selezionati vengono inseriti ufficialmente nell'atto di Convenzione










Direzione Amministrativa di Ospedale

10/04/2026

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including:

- Top right: A stylized signature.
- Below it: "All".
- To the left of "All": "Gly".
- Below "Gly": "23".
- To the right of "23": A large circular signature.
- Below the circular signature: "2".
- To the left of "2": "22".
- Below "22": "24".
- Below "24": "2".
- Bottom right: "no".

Ipotesi di accordo in materia di “Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1 (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)”

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		28 luglio 2026
Periodo temporale di vigenza		2026 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore della Funzione Territoriale; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7 Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED FEDERAZIONE CIMO-FESMED FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED FEDERAZIONE CIMO-FESMED AAROI EMAC FVM FASSID
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1 (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Con deliberazione n. 154 del 30.01.2026 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) anni 2026-2028 e il Documento delle Direttive 2026.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance,

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2025 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire i criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1 (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti), anche al fine di adeguare il Regolamento aziendale vigente alla disciplina di cui al titolo V del C.C.N.L. 23/01/2024, in parte innovato dall'art. 21 del C.C.N.L. 27/02/2026.

Nello specifico, sono state approvate le modifiche al Regolamento Aziendale della Libera Professione Intramoenia indicate nel prospetto parte integrante del verbale, che riguardano principalmente i seguenti punti:

- presenza uniforme del personale collaborante durante l'attività LP come per l'istituzionale;
- autorizzazione alla LPI durante il periodo di prova;
- procedura automatizzata per i controlli delle timbrature con codice dedicato;
- Regolamento az. OPPV modificare composizione (unico contratto medici e sanitari);
- autorizzazione alla LPI personale comparto per collaborazione diretta;
- compensi al personale di comparto che collabora direttamente alla libera professione;
- compensi per il personale con collaborazione indiretta (dirigenza e comparto);
- sanzione per mancata disdetta - utente che non si presenta all'appuntamento;
- doveri del dirigente;
- prestazioni derivanti da indagini preliminari seguite da rinuncia al ricovero;
- liquidazione compensi attività di ricovero;
- modifica iter per autorizzazione "Attività professionali richieste a pagamento da singoli utenti e svolte individualmente o in équipe, in strutture di altra Azienda o Ente del Servizio sanitario nazionale o di altra struttura sanitaria non accreditata, disciplinate da convenzione (art. 21 comma 1 lett. c) del CCNL 2022-2024 dell'Area Sanità)".

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

//

c) Effetti abrogativi

Successivamente ai passaggi sindacali con le OO.SS. delle altre aree di confronto, sarà approvato mediante atto deliberativo il nuovo Regolamento Aziendale sulla Libera Professione Intramoenia, che sostituirà il precedente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente al presente accordo.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente al presente accordo.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Esposito



Ipotesi di accordo in materia di "Criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 88, comma 1 (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti)"

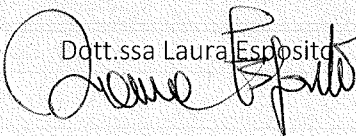
Relazione Tecnico Finanziaria

Trattandosi di accordo relativo ad istituti di tipologia esclusivamente normativa, che non prevede l'impiego di risorse allocate nei fondi contrattuali, la relazione tecnico-finanziaria non è pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Esposito

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Laura Esposito", written over the printed name.