

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1133 DEL 02/07/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: C.C.N.L. 27/10/2025 DEL COMPARTO SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 E 2024, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2025 E PROVVISORI 2026.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1081/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 27 ottobre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità per il triennio 2021-2024, estendibile a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato impiegato presso le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del CCNQ del 22 febbraio 2024;
- le disposizioni del suddetto C.C.N.L. prevedono, per quanto riguarda i fondi contrattuali, la conferma delle modalità di costituzione e di utilizzo rispettivamente del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2.11.2022 e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 2.11.2022, con le modifiche e integrazioni di cui agli artt. 63 e 64 del C.C.N.L. 27.10.2025;

Preso atto che:

- i fondi contrattuali oggetto di incremento sono stati costituiti:
 - per l'anno 2023 in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n. 707/2024 e n. 723/2024 e aggiornati successivamente con deliberazione n.993/2025 e certificati da ultimo, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs n. 165 del 2001, con verbale del Collegio Sindacale n. 6 del 6/6/2025;
 - per l'anno 2024 in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n. 993/2025 e aggiornati successivamente con deliberazione n. 2196/2025 e certificati da ultimo, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs n. 165 del 2001, con verbale del Collegio Sindacale n. 1 del 21/1/2026;
 - per l'anno 2025 in via provvisoria con deliberazione del Direttore Generale n. 993/2025 e aggiornati successivamente con deliberazione n. 2196/2025 e certificati da ultimo, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs n. 165 del 2001, con verbale del Collegio Sindacale n. 1 del 21/1/2026;
- la Regione del Veneto, con mail del 12 marzo 2026, ha trasmesso i dati relativi al personale per la predisposizione del Bilancio Consuntivo 2025 comunicando per alcuni istituti integrazioni e/o rettifiche rispetto ai precedenti valori costitutivi del fondo per il trattamento accessorio del personale relativamente agli anni 2023 e 2024. In particolare, si evidenziano le seguenti variazioni intervenute:
 - adeguamento delle risorse ex art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60; i valori per il 2024 sono stati determinati a consuntivo sulla base del numero di persone in servizio al 31/12/2024, confrontato con l'anno di riferimento 2018, secondo la metodologia specificamente prevista dalla norma. Tale applicazione ha evidenziato un incremento inferiore rispetto a quanto previsto in fase di costituzione definitiva, registrando un finanziamento di € 816.948,92 a fronte di un valore stimato di € 822.449,74 (- 5.500,82) del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e di € 868.468,31 a fronte di un valore stimato di € 874.316,04 (- 5.847,73) del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"; sono stati altresì quantificati i valori previsionali ad incremento per l'anno 2025, pari a € 981.031,62 a fronte di un valore stimato di € 822.449,74 (+158.581,88) del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e di € 1.042.898,59 a fronte di un valore stimato di € 874.316,04 (+168.582,55) del "Fondo premialità e condizioni di lavoro";
 - adeguamento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del finanziamento previsto dall'art 1,

c. 293 della L. 234/2021 e destinato all'indennità di pronto soccorso e le cui risorse sono state ripartite tra le diverse Aziende del Servizio Sanitario Regionale con Deliberazione della giunta regionale n. 83 del 25 febbraio 2026 così come di seguito riportato:

- per il 2023 pari a € 338.937,12 (-199.530,86 rispetto al precedente valore di € 538.467,98);
 - per il 2024 pari a € 737.471,00 (+481.306,00 rispetto al precedente valore di € 256.165,00);
 - per il 2025 pari a € 855.916,00 (+599.751,00 rispetto al precedente valore di € 256.165,00);
- con deliberazioni n. 721/2026 e 823/2026 il “Fondo premialità e condizioni di lavoro” è stato inoltre aggiornato degli importi per la corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016, pari a € 4.651,52 per il 2023 e a € 895,19 per il 2024.

Rilevato che:

- nella determinazione dei fondi provvisori 2026 si è tenuto conto dei seguenti elementi:
 - per il calcolo delle risorse di cui all'art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto “Decreto Calabria”), per l'anno 2026, del trend relativo al saldo tra assunzioni e cessazioni sulla base della programmazione del piano triennale dei fabbisogni; poiché si prevede il mantenimento degli attuali livelli di personale e pertanto, in via provvisoria, viene confermato lo stesso importo previsto per l'anno 2025;
 - delle risorse previste dall'art 1, c. 293 della L. 234/2021 e destinate all'indennità di pronto soccorso quantificate per l'anno 2026 in € 981.786,00 come definito dalla deliberazione della giunta regionale n. 83 del 25 febbraio 2026;
 - dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
 - dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.
- i fondi sono costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, tenuto conto di quanto previsto dal decreto-legge 30/04/2019 n. 35 (Decreto Calabria);

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023 e 2024, la costituzione definitiva per l'anno 2025 e la costituzione provvisoria per l'anno 2026, secondo la disciplina del C.C.N.L. 27.10.2025 – Comparto Sanità – triennio 2022 - 2024, come rappresentati nei prospetti “Allegato A”, “Allegato B” e “Allegato C” parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023 e 2024, la costituzione definitiva per l'anno 2025 e la costituzione provvisoria per l'anno 2026, secondo la disciplina del C.C.N.L. 27.10.2025 – Comparto Sanità – triennio 2022 - 2024, come rappresentati negli “Allegato A”, “Allegato B” e “Allegato C” parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2026;
4. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2023 – 2024 e 2025 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2026 alla voce “D.XI.2) Debiti V/dipendenti” e sotto la voce “D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale”;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022

ex delibera n. 993/2025

Anno 2023

Anno 2023

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, art. 102 CCNL		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 102 c 2 lett. a) b) c) d) e) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	10.348.827,27	10.348.827,27
Art 102 c 5 Ccnl 19-21 - 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	479.521,35	479.521,35
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	848.738,23	848.738,23
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		
Art 102 c 3 L A Ccnl 19-21 - RIA personale cessato (dal 2018 cessati anno n a anno n+1)	47.403,72	47.403,72
Art 102 c 3 L B Ccnl 19-21 - Ind. art. 32 c 5 non più corr.		
Art 102 c 3 L D Ccnl 19-21 - Incr max 30% fondo art 103		
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.724.490,57	11.724.490,57
<i>Decurtazioni</i>		
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente		
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 47.403,72	- 47.403,72
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 47.403,72	- 47.403,72
Totale Fondo incarichi, progressioni e indennità	11.677.086,85	11.677.086,85
Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 103 c 2 lett. a) b) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	9.814.102,59	9.814.102,59
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr rid stab pianta organica		
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (mod rami az.li)		
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (nuove assunz.)		
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	902.262,36	902.262,36
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		
Art 103 c 8 Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021 *	538.467,98	338.937,12
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>* di cui € 282.303,86 iscritti in "accantonamenti" per anno 2023 secondo indicazioni regionali - delib. 993/2025</i>		
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.254.832,93	11.055.302,07
<i>Risorse variabili</i>		
Art 103 c 7 Ccnl 19-21 - 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	225.410,95	225.410,95
Art. 45 DLgs 36/2023 - Incentivi alle funzioni tecniche (DDG 721/2026 e 823/2026)		4.651,52
Art 103 c 5 L D Ccnl 19-21 - Altre spec. disp. di legge		
Art 103 c 5 L E Ccnl 19-21 - RIA cess anno prec mens residue	23.993,75	23.993,75
Somme non utilizzate fondo/i anno prec. (Accordi del 6/11/23, 11/12/24, 14/05/2025)	320.000,00	320.000,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse variabili</i>	569.404,70	574.056,22
<i>Decurtazioni</i>		
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente		
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 23.993,75	- 23.993,75
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 23.993,75	- 23.993,75
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.800.243,88	11.605.364,54
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro al netto somme da anni precedenti	11.480.243,88	11.285.364,54
TOTALE FONDI	23.477.330,73	23.282.451,39
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	23.157.330,73	22.962.451,39

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	1.884,05	1.884,05
Importo Indisponibile "F.do premialità" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	625,84	625,84

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	1.751.000,59	1.751.000,59
Limite adeguato	20.881.084,11	20.881.084,11

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	23.477.330,73	23.282.451,39
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Incrementi CCNL 2016-2018	- 543.051,60	- 543.051,60
Incrementi CCNL 2019-2021	- 1.378.376,50	- 1.378.376,50
Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	- 538.467,98	- 338.937,12
Somme non utilizzate aa.pp./altre somme	- 320.000,00	- 324.651,52
	20.697.434,65	20.697.434,65

ex delibera n. 2196/2025

	Anno 2024	Anno 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, art. 102 CCNL 2/11/2022		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 102 c 2 lett. a) b) c) d) e) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	10.348.827,27	10.348.827,27
Art 102 c 5 Ccnl 19-21 - 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	479.521,35	479.521,35
Art 63 c 2 Ccnl 22-24 - increm. dal 01/01/2024 di € 45,15 x n. 3533 dipendenti in serv. al 31/12/2021	159.514,95	159.514,95
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	822.449,74	816.948,92
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		
Art 102 c 3 L A Ccnl 19-21 - RIA personale cessato (dal 2018 cessati anno n a anno n+1)	88.991,76	88.991,76
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.899.305,07	11.893.804,25
<i>Decurtazioni</i>		
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 88.991,76	- 88.991,76
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 88.991,76	- 88.991,76
Totale Fondo incarichi, progressioni e indennità	11.810.313,31	11.804.812,49
Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL 2/11/2022		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 103 c 2 lett. a) b) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	9.814.102,59	9.814.102,59
Art 64 c 2 Ccnl 22-24, increm. dal 01/01/2024 di € 54,95 x n. 3533 dipendenti in serv. al 31/12/2021	194.138,35	194.138,35
Art 64 c 4 Ccnl 22-24, increm. dal 01/01/2025 di € 71,79 x n. 3533 dip. in serv. al 31/12/2021		
Art.1 co 121 L.207/24, elevazione indennità art. 9 co 5, lett K) e art. 63 co 3		
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr rid stab pianta organica		
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (mod rami az.li)		
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (nuove assunz.)		
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	874.316,04	868.468,31
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		
Art 103 c 8 Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	256.165,00	737.471,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.138.721,98	11.614.180,25
<i>Risorse variabili</i>		
Art 103 c 7 Ccnl 19-21 - 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	225.410,95	225.410,95
Art. 45 DLgs 36/2023 - Incentivi alle funzioni tecniche (DDG 721/2026 e 823/2026)		895,19
Art 103 c 5 L D Ccnl 19-21 - Altre spec. disp. di legge		
Art 103 c 5 L E Ccnl 19-21 - RIA cess anno prec mens residue	19.108,94	19.108,94
Somme non utilizzate fondo/i anno prec. (Accordo del 14/05/2025)	320.000,00	320.000,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse variabili</i>	564.519,89	565.415,08
<i>Decurtazioni</i>		
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente		
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 19.108,94	- 19.108,94
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 19.108,94	- 19.108,94
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.684.132,93	12.160.486,39
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro al netto somme da anni precedenti	11.364.132,93	11.840.486,39

TOTALE FONDI	23.494.446,24	23.965.298,88
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	23.174.446,24	23.645.298,88

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	2.021,76	2.021,76
Importo Indisponibile "F.do premialità" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	521,52	521,52

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	1.696.765,78	1.685.417,23
Limite adeguato	20.826.849,30	20.815.500,75

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	23.494.446,24	23.965.298,88
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Somma incrementi CCNL anni 2016-2024	- 2.275.081,40	- 2.275.081,40
Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	- 256.165,00	- 737.471,00
Somme non utilizzate aa.pp./altre somme	- 320.000,00	- 320.895,19
	20.643.199,84	20.631.851,29

Azienda Ulss 7 Pedemontana**Fondi per il trattamento accessorio: aggiornamento fondi anno 2025, costituzione provvisoria fondi 2026****Personale del Comparto Sanità - applicazione CCNL 27/10/2025 triennio 2022-2024**

ex delibera n. 2196/2025

	Anno 2025	Anno 2025	Anno 2026 Provv.
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, art. 102 CCNL 2/11/2022			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art 102 c 2 lett. a) b) c) d) e) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	10.348.827,27	10.348.827,27	10.348.827,27
Art 102 c 5 Ccnl 19-21 - 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	479.521,35	479.521,35	479.521,35
Art 63 c 2 Ccnl 22-24 - increm. dal 01/01/2024 di € 45,15 x n. 3533 dipendenti in serv. al 31/12/2021	159.514,95	159.514,95	159.514,95
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	822.449,74	981.031,62	981.031,62
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li			
Art 102 c 3 L A Ccnl 19-21 - RIA personale cessato (dal 2018 cessati anno n a anno n+1)	122.984,16	122.984,16	122.984,16
Altre risorse non comprese fra le precedenti			
Totale Risorse fisse	11.933.297,47	12.091.879,35	12.091.879,35
<i>Decurtazioni</i>			
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 122.984,16	- 122.984,16	- 122.984,16
Totale Decurtazioni	- 122.984,16	- 122.984,16	- 122.984,16
Totale Fondo incarichi, progressioni e indennità	11.810.313,31	11.968.895,19	11.968.895,19
Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL 2/11/2022			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art 103 c 2 lett. a) b) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	9.814.102,59	9.814.102,59	9.814.102,59
Art 64 c 2 Ccnl 22-24, increm. dal 01/01/2024 di € 54,95 x n. 3533 dipendenti in serv. al 31/12/2021	194.138,35	194.138,35	194.138,35
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	874.316,04	1.042.898,59	1.042.898,59
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li			
Art 103 c 8 Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	256.165,00	855.916,00	981.786,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti			
Totale Risorse fisse	11.138.721,98	11.907.055,53	12.032.925,53
<i>Risorse variabili</i>			
Art 103 c 7 Ccnl 19-21 - 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	225.410,95	225.410,95	225.410,95
Art 64 c 4 Ccnl 22-24, increm. dal 01/01/2025 di € 71,79 x n. 3533 dip. in serv. al 31/12/2021	253.634,07	253.634,07	253.634,07
Art 1 co 121 L.207/24, elevazione indennità art. 9 co 5, lett K) e art. 63 co 3			
Art 103 c 5 L A Ccnl 19-21 - Ris agg reg (1,6% m.s. 1997)			
Art 103 c 5 L E Ccnl 19-21 - RIA cess anno prec mens residue	15.613,65	15.613,65	
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali ..." DGRV 1010/2025 - Decreto 133/2025	1.136.229,00	1.136.229,00	1.136.229,00
Somme non utilizzate fondo/i anno prec.	320.000,00	320.000,00	
Altre risorse non comprese fra le precedenti			
Totale Risorse variabili	1.950.887,67	1.950.887,67	1.615.274,02
<i>Decurtazioni</i>			
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 15.613,65	- 15.613,65	-
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti			
Totale Decurtazioni	- 15.613,65	- 15.613,65	-
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro	13.073.996,00	13.842.329,55	13.648.199,55
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro al netto somme da anni precedenti	12.753.996,00	13.522.329,55	13.648.199,55

TOTALE FONDI	24.884.309,31	25.811.224,74	25.617.094,74
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	24.564.309,31	25.491.224,74	25.617.094,74

Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL - Misure di Welfare Integrativo, ex art. 89 CCNL 2/11/2022			
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali ..." DGRV 1010/2025 - Decreto 133/2025:			
Misure di Welfare Integrativo - Esenti oneri (€ 350,00 x n. 3.012 teste al 01/09/2025)	1.054.200,00	1.054.200,00	1.054.200,00
Somme non utilizzate fondi anni prec. (Ipotesi CCIA del 08/10/2025) L.R. 26/2024: Misure di Welfare Integrativo a favore del Personale Tecnico Amministrativo - Esenti oneri (€ 350,00 x n. 585 teste al 01/09/2025)	204.750,00	204.750,00	
TOTALE RISORE WELFARE aventi natura non retributiva, esenti ex art. 51, co. 2 del TUIR	1.258.950,00	1.258.950,00	1.054.200,00

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" e "F.do premialità" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	a consuntivo	1.920,91	a consuntivo
--	--------------	----------	--------------

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52	19.130.083,52
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	1.696.765,78	2.023.930,21	2.023.930,21
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali..." DGRV 1010/2025 - Decreto 133/2025	1.136.229,00	1.136.229,00	1.136.229,00
Limite adeguato	21.963.078,30	22.290.242,73	22.290.242,73

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	24.884.309,31	25.811.224,74	25.617.094,74
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017			
Somma incrementi CCNL anni 2016-2024	- 2.275.081,40	- 2.275.081,40	- 2.275.081,40
Altri incrementi CCNL: art 64 c 4 Ccnl 22-24	- 253.634,07	- 253.634,07	- 253.634,07
Art 103 c 8 Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	- 256.165,00	- 855.916,00	- 981.786,00
Somme non utilizzate aa.pp.	- 320.000,00	- 320.000,00	-
	21.779.428,84	22.106.593,27	22.106.593,27