

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1132 DEL 02/07/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. 23/02/2026 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI:
AGGIORNAMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023, 2024 E 2025 E PROVVISORI
2026

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1033/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale dell'Area Funzioni locali per il triennio 2022-2024, che si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 3 del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 22.02.2024", tra cui i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende ed enti del SSN, destinatari dei CCNL della pre-esistente Area III;
- l'art. 33 del predetto CCNL ha previsto l'incremento dei fondi contrattuali, a decorrere dal 1/1/2024, su base annua e pro – capite in base al numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2021;
- i fondi contrattuali oggetti di incremento sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria) e sono denominati come segue:
 - Fondo per la retribuzione di posizione (ex art. 52 comma 1 C.C.N.L. 16.07.2024);
 - Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (ex art. 52 comma 2 C.C.N.L. 16.07.2024);
- con deliberazione del direttore generale n. 722 del 17/04/2026 e n. 837 del 8/05/2026 è stato aggiornato il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per gli anni 2023 e 2024 dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del d.lgs n. 50 del 2016;

Preso atto che:

- i fondi contrattuali oggetti di incremento sono stati costituiti:
 - per l'anno 2023 in via definitiva con deliberazione del direttore generale n. 2072 del 15/11/2024 e aggiornati da ultimo con deliberazione n. 1531 del 26/08/2025 e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 22/09/2025;
 - per l'anno 2024 in via definitiva con deliberazione del direttore generale n. 1531 del 26/08/2025 e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 22/09/2025 e successivamente aggiornati con le deliberazioni nn.722/26 e 837/26 sopra citate;
 - per l'anno 2025 in via provvisoria con deliberazione del direttore generale n. 1531 del 26/08/2025 e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 22/09/2025;
- la Regione del Veneto, con mail del 16 marzo 2026 e 13 maggio 2026, ha trasmesso i dati relativi ai conteggi dei costi dei rinnovi contrattuali. In particolare, si evidenziano le seguenti variazioni intervenute:
 - incremento, a decorrere dal 1 gennaio 2024, delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione, ex art. 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 per un importo pari a € 1.630,02 x 24 unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2021, per un totale di € 39.120,48;
 - incremento, a decorrere dal 1 gennaio 2024, delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e trattamenti accessori, ex art. 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 per un importo pari a € 260,00 x 24 unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2021, per un totale di € 6.240,00;

- adeguamento, a decorrere dal 01/01/2015, dell'importo di cui all'art. 33 comma 3 CCNL 23/02/2018 che prevede, in attuazione dell'art. 1, co. 121 della Legge 207/2015 (legge di Bilancio 2015) la possibilità di incrementare ulteriormente il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, oltre il limite di cui all'art. 23, co.2, del D.Lgs. n. 75/2017, di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2021, pari a € 186,75 x 24 unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2021, per un totale di € 4.482,00.

Considerato che:

- per la quantificazione dei fondi contrattuali si è tenuto conto inoltre delle seguenti variazioni:
 - l'inserimento delle risorse ex art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60; i valori per il 2024 sono stati determinati a consuntivo sulla base del numero di persone in servizio al 31/12/2024, confrontato con l'anno di riferimento 2018, secondo la metodologia specificamente prevista dalla norma. Tale applicazione ha evidenziato un incremento del personale con conseguente aumento delle risorse per l'anno 2024 del fondo per la retribuzione di posizione pari a € 44.845,74 e del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori pari a € 5.170,22; sono stati altresì quantificati i valori previsionali ad incremento per gli anni 2025 e 2026, pari a € 40.573,63 del fondo per la retribuzione di posizione e a € 4.677,70 del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;
 - delle risorse residue del Fondo per la retribuzione di risultato non utilizzate nell'anno 2025 e destinate al "Fondo per la retribuzione di risultato e per gli altri trattamenti accessori", ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. 17/12/2020, in applicazione degli accordi collettivi integrativi aziendali sottoscritti in via definitiva con le Organizzazioni Sindacali, successivamente alla certificazione del Collegio Sindacale, rispettivamente in data 8 maggio 2025 (verbale n. 4 del 28/04/2025 e deliberazione di presa d'atto n. 932/2025) e 16 dicembre 2025 (verbale n. 11 del 26/11/2025 e deliberazione n. 2403/2025), che prevedono altresì la destinazione di € 7.000,00 a misure di welfare integrativo;
 - dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
 - dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Rilevato inoltre che nella deliberazione del Direttore Generale n. 837 dell'8 maggio 2026, per mero errore materiale, nella tabella riepilogativa è stato riportato un importo finale del fondo non corretto per gli anni 2023 e 2024.

Con il presente provvedimento si procede pertanto alla rettifica dei relativi valori, rideterminando il valore del fondo, incrementato degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 133 del D.Lgs. 50/2016 in € 82.832,78 per l'anno 2023 e in € 84.046,48 per l'anno 2024, confermando per ogni altra parte il contenuto della predetta deliberazione.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone di:

- rettificare la deliberazione del Direttore Generale n. 837 dell'8 maggio 2026, dando atto che nella tabella riepilogativa dei fondi contrattuali è stato riportato, per mero errore materiale, un importo finale del fondo non corretto per gli anni 2023 e 2024 e che, conseguentemente, i fondi contrattuali relativi ai medesimi anni sono rideterminati nei valori corretti, comprensivi dei predetti incrementi nonché degli incrementi di cui alla deliberazione n. 722 del 17/04/2026, come rappresentati nei prospetti "Allegato A" e "Allegato B", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- confermare per ogni altra parte il contenuto della deliberazione del Direttore Generale n. 837 dell'8 maggio 2026;

- approvare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali per gli anni 2023 e 2024, incrementati delle risorse derivanti dagli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, delle risorse ex. art. 11 Decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal nuovo CCNL 23/02/2026, nonché la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2025 e provvisoria per l'anno 2026, secondo la disciplina del C.C.N.L. 23/02/2026 – Area Funzioni Locali, triennio 2022-2024, come rappresentati nei prospetti allegati A, B, C, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di rettificare, per le motivazioni esposte in premessa, la deliberazione del Direttore Generale n. 837 dell'8 maggio 2026, rideterminando il valore del fondo, incrementato degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 133 del D.Lgs. 50/2016 in € 82.832,78 per l'anno 2023 e in € 84.046,48 per l'anno 2024;
2. di dare atto che, a seguito della rettifica di cui al punto precedente, i fondi contrattuali per gli anni 2023 e 2024 risultano correttamente rideterminati, tenuto conto anche degli ulteriori incrementi per incentivi per funzioni tecniche di cui alla delibera n. 722 del 17/04/2026 come rappresentati nei prospetti "Allegato A" e "Allegato B", parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
3. di confermare per ogni altra parte il contenuto della deliberazione del Direttore Generale n. 837 dell'8 maggio 2026;
4. di approvare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali per gli anni 2023 e 2024, incrementati delle risorse derivanti dagli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, delle risorse ex. art. 11 Decreto Calabria e degli incrementi contrattuali previsti dal nuovo CCNL 23/02/2026, nonché la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2025 e provvisoria per l'anno 2026, secondo la disciplina del C.C.N.L. 23/02/2026 – Area Funzioni Locali, triennio 2022-2024, come rappresentati nei prospetti allegati A, B, C, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
5. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
6. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio preventivo dell'anno 2026;
7. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2023 – 2024 e 2025 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2026 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022

ex delibera 1531/2025

Anno 2023

Anno 2023

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	563.210,46	563.210,46
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.1) € 964,55x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2021	22.184,65	22.184,65
RIA PERS.CESSATO (ART.50 C 2 L.E., C 3 L.D.CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	2.471,04	2.471,04
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	3.541,05	3.541,05
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA		
<i>Totale Risorse fisse</i>	591.407,20	591.407,20
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 2.471,04	- 2.471,04
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA		
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 2.471,04	- 2.471,04
Totale Fondo retribuzione di posizione	588.936,16	588.936,16
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	72.568,03	72.568,03
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.2) € 270,42x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2022	6.219,66	6.219,66
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/2020)	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	408,24	408,24
<i>Totale Risorse fisse</i>	79.195,93	79.195,93
<i>Risorse variabili</i>		
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR, triennio 2017-2019)		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1)	23,92	23,92
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PROGETTI PNRR (delibera n. 772/26) - Provveditorato		3.402,37
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PROGETTI PNRR (delibera n. 837/26) - Tecnico		234,48
<i>Totale Risorse variabili</i>	23,92	3.660,77
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 23,92	- 23,92
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE		
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 23,92	- 23,92
Totale Fondo retribuzione risultato e altri tratt.accessori	79.195,93	82.832,78
Totale Fondo risultato e altri tratt. accessori al netto somme da anni precedenti	79.195,93	82.832,78

TOTALE FONDI	668.132,09	671.768,94
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	668.132,09	671.768,94

Importo indisponibile "F.do di Posizione" e "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	801,95	801,95
--	--------	--------

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	691.876,21	691.876,21
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	3.949,29	3.949,29
Limite adeguato	695.825,50	695.825,50

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	668.132,09	671.768,94
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Increment. CCNL 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016/2018	- 27.807,00	- 27.807,00
Increment. CCNL 16/07/2024 AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019/2021	- 28.404,31	- 28.404,31
Altre somme: incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	-	- 3.636,85
	611.920,78	611.920,78

ex delibera 1531/2025

Anno 2024

Anno 2024

Fondo retribuzione di posizione - art. 52 co.1, CCNL 16/07/2024		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	563.210,46	563.210,46
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.1) € 964,55x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2021	22.184,65	22.184,65
INCREMENTI CCNL 23/02/2026 (art. 33 co.1) € 1.630,02x24 teste al 31/12/2021		39.120,48
RIA PERS.CESSATO (ART.50 C 2 L.E., C 3 L.D.CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	2.597,40	2.597,40
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	-	44.845,74
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA		
<i>Totale Risorse fisse</i>	587.992,51	671.958,73
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013		
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015		
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 2.597,40	- 2.597,40
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA		
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 2.597,40	- 2.597,40
Totale Fondo retribuzione di posizione	585.395,11	669.361,33
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 52 co.2, CCNL 16/07/2024		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	72.568,03	72.568,03
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.2) € 270,42x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2022	6.219,66	6.219,66
INCREMENTI CCNL 23/02/2026 (art. 33 co.2) € 260x24 teste al 31/12/2021		6.240,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/20)	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	-	5.170,22
<i>Totale Risorse fisse</i>	78.787,69	90.197,91
<i>Risorse variabili</i>		
RATEI RIA PERS. CESSATO ART 91 C 4 L A CCNL 16-18 (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1)	52,65	52,65
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PROGETTI PNRR (delibera n. 772/26) - PROVVEDITORATO		441,95
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PROGETTI PNRR (delibera n. 837/26) - TECNICO		251,84
ALTRE SPEC DISP LEGGE (ART 91 C 4 L F CCNL 16-18)		
INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 (ART 1 C 604 L 234/2021) - art. 52 Ccnl 16/07/2024	4.565,00	4.565,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	4.617,65	5.311,44
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 52,65	- 52,65
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE		
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 52,65	- 52,65
Totale Fondo retribuzione risultato e altri tratt.accessori	83.352,69	95.456,70
Totale Fondo risultato e altri tratt. accessori al netto somme da anni precedenti	83.352,69	95.456,70
TOTALE FONDI	668.747,80	764.818,03
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	668.747,80	764.818,03

Importo indisponibile "F.do di Posizione" e "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	1.567,86	1.567,86
--	----------	----------

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	691.876,21	691.876,21
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	-	50.015,96
Limite adeguato	691.876,21	741.892,17

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	668.747,80	764.818,03
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Somma increm. CCNL anni 2016-2024	- 56.211,31	- 101.571,79
Risorse 0,22% del Monte Salari 2018 art. 52 Ccnl 16/07/2024	- 4.565,00	- 4.565,00
Altre somme: incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	-	- 693,79
	607.971,49	657.987,45

ex delibera 1531/2025

Anno 2025

Anno 2025

Anno 2026 provv.

Fondo retribuzione di posizione - art. 52 co.1, CCNL 16/07/2024			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	563.210,46	563.210,46	563.210,46
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.1) € 964,55x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2021	22.184,65	22.184,65	22.184,65
INCREMENTI CCNL 23/02/2026 (art. 33 co.1) € 1.630,02x24 teste al 31/12/2021		39.120,48	39.120,48
RIA PERS.CESSATO (ART.50 C 2 L.E., C 3 L.D.CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	3.603,60	3.603,60	3.603,60
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	-	40.573,63	40.573,63
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA			
<i>Totale Risorse fisse</i>	588.998,71	668.692,82	668.692,82
<i>Decurtazioni</i>			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 3.603,60	- 3.603,60	- 3.603,60
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA			
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 3.603,60	- 3.603,60	- 3.603,60
Totale Fondo retribuzione di posizione	585.395,11	665.089,22	665.089,22
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 52 co.2, CCNL 16/07/2024			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	72.568,03	72.568,03	72.568,03
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.2) € 270,42x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2022	6.219,66	6.219,66	6.219,66
INCREMENTI CCNL 23/02/2026 (art. 33 co.2) € 260x24 teste al 31/12/2021		6.240,00	6.240,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-	-
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/20)	-	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	-	4.677,70	4.677,70
<i>Totale Risorse fisse</i>	78.787,69	89.705,39	89.705,39
<i>Risorse variabili</i>			
RATEI RIA PERS. CESSATO ART 91 C 4 L A CCNL 16-18 (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1)	141,57	141,57	
ALTRE SPEC DISP LEGGE (ART 91 C 4 L F CCNL 16-18)			
INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 (ART 1 C 604 L 234/2021) - art. 52 Ccnl 16/07/2024	4.565,00	4.565,00	4.565,00
INCREM. 0,22% M.S. 2021 (ART 1 C. 121 L 207/2024) - art. 33 C 3 CCNL 23/02/2026 (Legge Bilancio 2025)		4.482,00	4.482,00
SOMME NON UTILIZZATE AA.PP. Art. 91 co. 9 CCNL (CCIA 08/05/2025 - CCIA 16/12/2025)	28.618,04	21.618,04	
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI			
<i>Totale Risorse variabili</i>	33.324,61	30.806,61	9.047,00
<i>Decurtazioni</i>			
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 141,57	- 141,57	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 141,57	- 141,57	-
Totale Fondo retribuzione risultato e altri tratt.accessori	111.970,73	120.370,43	98.752,39
Totale Fondo risultato e altri tratt. accessori al netto somme da anni precedenti	83.352,69	98.752,39	98.752,39

TOTALE FONDI	697.365,84	785.459,65	763.841,61
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	668.747,80	763.841,61	763.841,61

Fondo retribuzione di risultato ed altri tratt. accessori - art. 91 CCNL - Misure di Welfare Integrativo, ex art. 32 CCNL 17/12/2020			
Somme non utilizzate fondi anni prec. (CCIA 16/12/2025) L.R. 26/20244: Misure di Welfare Integrativo a favore del Personale Tecnico Amministrativo - Esenti oneri (€ 350,00 x n. 20 teste al 01/09/2025)		7.000,00	-
TOTALE RISORE WELFARE gestite "extra fondo" aventi natura non retributiva, esenti ex art. 51, co. 2 del TUIR		7.000,00	-

Importo indisponibile "F.do di Posizione" e "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	a consuntivo	2.407,28	a consuntivo
--	--------------	----------	--------------

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	691.876,21	691.876,21	691.876,21
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	-	45.251,33	45.251,33
Limite adeguato	691.876,21	737.127,54	737.127,54

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	697.365,84	785.459,65	763.841,61
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017			
Somma increm. CCNL anni 2016-2024	- 56.211,31	- 101.571,79	- 101.571,79
Risorse 0,22% del Monte Salari CCNL 16/7/2024 e 23/02/2026	- 4.565,00	- 9.047,00	- 9.047,00
Somme non utilizzate anni precedenti/altre somme	- 28.618,04	- 21.618,04	-
	607.971,49	653.222,82	653.222,82