

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1135 DEL 02/07/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. 27.02.2026 DELL'AREA SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI 2024, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2025 E PROVVISORI 2026.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1125/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 27 febbraio 2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale dell'Area Sanità per il triennio 2022 - 2024, estendibile a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7, comma 5 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 22 febbraio 2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto, ivi compresi gli Istituti Zooprofilattici sperimentali (IZS) e le Agenzie Regionali Protezione Ambientale (ARPA), indicate all'art. 6 del CCNQ 3 agosto 2021;
- le disposizioni del suddetto C.C.N.L. prevedono, per quanto riguarda i fondi contrattuali, la conferma delle modalità di costituzione e di utilizzo rispettivamente del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del C.C.N.L. 19.12.2019 con le modifiche e integrazioni dell'art. 72 del C.C.N.L. 23.1.2024, del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 96 del C.C.N.L. 19.12.2019 con esclusione del comma 4, lett c), con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 73 del C.C.N.L. 23.01.2024 e del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del C.C.N.L. 19.12.2019, con le modifiche e integrazioni di cui all'art. 74 del C.C.N.L. 23.1.2024;

Preso atto che:

- le disposizioni del suddetto C.C.N.L. prevedono degli incrementi contrattuali stabili a decorrere dal 1.1.2024 ed è quindi necessario procedere all'aggiornamento dei fondi contrattuali 2024 nonché alla costituzione definitiva dei fondi 2025;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria) come di seguito indicato:
 - per l'anno 2024 in via definitiva con deliberazione n. 855 del 9.5.2025 e certificati dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs.n. 165 del 2001, con verbale n. 5 del 15.05.2025;
 - per l'anno 2025 in via provvisoria con deliberazione n. 855 del 9.5.2025 e aggiornati successivamente con deliberazione n. 2383 del 29.12.2025 e certificati da ultimo dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs.n. 165 del 2001, con verbale n. 1 del 21.1.2026;
- la Regione del Veneto, con email del 12 marzo 2026 e 13 maggio 2026, ha trasmesso i dati relativi al personale per la predisposizione del Bilancio Consuntivo 2025 comunicando per alcuni istituti integrazioni e/o rettifiche rispetto ai precedenti valori costitutivi del fondo per il trattamento accessorio del personale relativamente agli anni 2024 e 2025 e i valori degli incrementi contrattuali stabiliti dall'art. 18 del C.C.N.L. 27.2.2026. In particolare, si evidenziano le seguenti variazioni:
 - incremento, a decorrere dal 1.1.2024, del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di un importo lordo pro-capite di € 1.597,70 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2021 (n. 573 dirigenti sanitari), pari ad € 915.482,10;
 - incremento, a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico – veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 27.02.2026, pari a € 186.377,74;
 - incremento, a decorrere dal 1.1.2024, del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"

di un importo lordo pro-capite di € 344,50 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2021 (n. 573 dirigenti sanitari), pari ad € 197.398,50;

- incremento, a decorrere dal 1.1.2024, del “Fondo per la retribuzione di risultato” di un importo lordo pro-capite di € 130,00 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2021 (n. 573 dirigenti sanitari), pari ad € 74.490,00;
- adeguamento delle risorse ex art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto “Decreto Calabria”), convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60; i valori per il 2024 sono stati determinati a consuntivo sulla base del numero di persone in servizio al 31/12/2024, confrontato con l’anno di riferimento 2018, secondo la metodologia specificamente prevista dalla norma. Tale applicazione ha evidenziato un incremento del personale con conseguente aumento delle risorse previste in fase di costituzione definitiva per l’anno 2024 registrando un finanziamento di € 179.952,73 a fronte di un valore stimato di € 171.169,79 (+ 8.782,94) del “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, di € 29.856,89 a fronte di un valore stimato di € 28.399,66 (+ 1.457,23) del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” e di € 29.676,56 a fronte di un valore stimato di € 28.228,14 (+ 1.448,42) del “Fondo per la retribuzione di risultato”; sono stati altresì quantificati i valori previsionali ad incremento per l’anno 2025 del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” pari a € 808.616,26 a fronte di un valore stimato pari a € 498.715,00 (+ 309.901,26), del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” pari a € 134.161,69 a fronte di un valore stimato pari a € 82.744,37 (+ 51.417,32) e del “Fondo per la retribuzione di risultato” pari a € 133.351,42 a fronte di un valore stimato pari a € 82.244,64 (+ 51.106,78);
- l’integrazione delle risorse di cui all’art.1, comma 526 e segg. della L.n.145/2018 destinate alla remunerazione dell’attività di certificazione INAIL 2024 quantificate in base al numero delle certificazioni emesse, secondo i dati INAIL e pari a € 133.611,00;
- l’adeguamento, a partire dal 2025, delle risorse ripartite in sede regionale ex art. 1, comma 121, legge n. 207/2024 (art.18, comma 4) pari a € 110.589,00 e destinati per € 55.294,50 al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” e per € 55.294,50 al “Fondo per la retribuzione di risultato”;

Rilevato che

– nella determinazione dei fondi 2026 si è tenuto conto dei seguenti elementi:

- per la determinazione delle risorse dell’art. 11, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. “Decreto Calabria”) per l’anno 2026, considerata la programmazione del piano triennale di assunzioni e l’andamento tra assunzioni e cessazioni, si prevede il mantenimento dei livelli di personale e, pertanto, si conferma provvisoriamente, lo stesso valore previsto per il 2025.
- dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- dell’applicazione dell’art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 per il recupero delle maggiori somme erogate, secondo il piano deliberato dal Commissario n. 1566 del 06/11/2019 (Sentenza della Suprema Corte di cassazione - Sezioni Unite Civili - R.G.N. 18677/2012 – 30222);
- dell’art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L’importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2024, la costituzione definitiva per l’anno 2025 e la costituzione provvisoria per l’anno 2026, secondo la disciplina del C.C.N.L. 27.2.2026 –

Area Sanità –come rappresentati negli allegati A e B, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

- la trasmissione del presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2024, la costituzione definitiva per l’anno 2025 e la costituzione provvisoria per l’anno 2026, secondo la disciplina del C.C.N.L. 27.2.2026 – Area Sanità –come rappresentati negli allegati A e B, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all’adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico preventivo dell’anno 2026;
4. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2024 e 2025 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2026 alla voce “D.XI.2) Debiti V/dipendenti” e sotto la voce “D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale”;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

ex delibera 855/2025

Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 23/01/2024	Anno 2024	Anno 2024
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 72 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	11.612.120,91	11.612.120,91
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07	662.258,07
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.1 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x1597,70 €)		915.482,10
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (RIA cessati anno n-1)	82.896,84	82.896,84
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	171.169,79	179.952,73
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	98.108,94	98.108,94
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 82.896,84	- 82.896,84
<i>Totale Risorse fisse</i>	12.543.657,71	13.467.922,75
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.543.657,71	13.467.922,75
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 23/01/2024		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 73 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	2.102.572,84	2.102.572,84
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x344,50€)		197.398,50
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso	253.127,00	253.127,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)		
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	28.399,66	29.856,89
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	242.910,64	242.910,64
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.763.597,77	2.962.453,50
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.763.597,77	2.962.453,50
Fondo retribuzione risultato art. 74 CCNL 23/01/2024		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 74 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	1.969.889,30	1.969.889,30
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.3 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x130,00€)		74.490,00
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	28.228,14	29.676,56
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.112.860,84	2.188.799,26
<i>Risorse variabili</i>		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Rateo Ria cessati anno n-1)	32.971,09	32.971,09
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)		
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI		
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527- 528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL	-	133.611,00
RISORSE D.LGS. 32/2021 - ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE MEDICI VETERINARI	4.225,80	4.225,80
<i>Totale Risorse variabili</i>	37.196,89	170.807,89
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 32.971,09	- 32.971,09
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10
<i>Totale decurtazioni</i>	- 86.959,19	- 86.959,19
Totale Fondo retribuzione risultato	2.063.098,54	2.272.647,96
Totale Fondo risultato al netto somme da anni precedenti	2.063.098,54	2.272.647,96
TOTALE FONDI	17.370.354,02	18.703.024,21
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	17.370.354,02	18.703.024,21

Importo Indisponibile art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta" - 9.639,84 - 21.424,42

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	15.287.871,44	15.287.871,44
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	227.797,59	239.486,18
Limite adeguato	15.515.669,03	15.527.357,62

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi al netto "Piano di recupero annuale deliberazione n. 1566/2019"	17.370.354,02	18.703.024,21
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Somma Incrementi CCNL anni 2016-2024	- 1.369.785,10	- 2.557.155,70
Increment. CCNL 2019/2021 art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024	- 253.127,00	- 253.127,00
Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 341.019,58	- 341.019,58
Ulteriori risorse variabili non soggette: certificati INAIL, attività finalizzate (disposizioni normative)	- 4.225,80	- 137.836,80
	15.402.196,54	15.413.885,13

ex delibera n. 2383/2025

Anno 2025

Anno 2025

Anno 2026

Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 72 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	11.612.120,91	11.612.120,91	11.612.120,91
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07	662.258,07	662.258,07
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.1 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x1597,70 €)		915.482,10	915.482,10
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.1 lett.b) - risorse per incremento Ind. Specificità 2025-2026		186.377,74	186.377,74
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (RIA cessati anno n-1)	104.824,20	104.824,20	132.041,52
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	498.715,00	808.616,26	808.616,26
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	121.746,90	121.746,90	121.746,90
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 104.824,20	- 104.824,20	- 132.041,52
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>12.894.840,88</i>	<i>14.306.601,98</i>	<i>14.306.601,98</i>
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.894.840,88	14.306.601,98	14.306.601,98
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 73 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	2.102.572,84	2.102.572,84	2.102.572,84
INCR.CCNL 2019/2021, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32	81.526,32	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2022/2024, art.18 - Risorse art.1 co.121 Legge n.207/2024 - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x193€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)		55.294,50	55.294,50
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x344,50€)		197.398,50	197.398,50
INCR.CCNL 2019/2021, art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024	253.127,00	253.127,00	253.127,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)			
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	82.744,37	134.161,69	134.161,69
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	292.881,29	292.881,29	292.881,29
RISORSE L.R. N. 26 DEL 29/10/2024 "DISPOSIZ. PER INCREM. FONDI CONTRATTUALI " DGRV 1010/2025 - DECRETO 133/2025	340.000,00	340.000,00	340.000,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)			
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>3.207.913,13</i>	<i>3.512.023,45</i>	<i>3.512.023,45</i>
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	3.207.913,13	3.512.023,45	3.512.023,45
Fondo retribuzione risultato art. 74			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 74 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	1.969.889,30	1.969.889,30	1.969.889,30
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09	59.682,09	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2022/2024, art.18 - Risorse art.1 co.121 Legge n.207/2024 - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x193€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)		55.294,50	55.294,50
INCR.CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, art.18 co.3 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2021 (n.573x130,00€)		74.490,00	74.490,00
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	82.244,64	133.351,42	133.351,42
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>2.166.877,34</i>	<i>2.347.768,62</i>	<i>2.347.768,62</i>
<i>Risorse variabili</i>			
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Rateo Ria cessati anno n-1)	5.750,59	5.750,59	
RISORSE D.LGS. 32/2021 - ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE MEDICI VETERINARI	10.000,00	8.000,00	
RISORSE L.R. N. 26 DEL 29/10/2024 "DISPOSIZIONI PER L'INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ..." DGRV 1010/2025 - DECRETO 133/2025	236.200,00	236.200,00	236.200,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>251.950,59</i>	<i>249.950,59</i>	<i>236.200,00</i>
<i>Decurtazioni</i>			
DEC. FONDO EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 5.750,59	- 5.750,59	-
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME			
EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10	- 53.988,10
<i>Totale decurtazioni</i>	<i>- 59.738,69</i>	<i>- 59.738,69</i>	<i>- 53.988,10</i>
Totale Fondo retribuzione risultato	2.359.089,24	2.537.980,52	2.529.980,52
Totale Fondo risultato al netto somme da anni precedenti	2.359.089,24	2.537.980,52	2.529.980,52
TOTALE FONDI	18.461.843,25	20.356.605,95	20.348.605,95
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	18.461.843,25	20.356.605,95	20.348.605,95

Fondo retribuzione risultato art. 74, CCNL - Misure di Welfare Integrativo, ex art. 80 bis CCNL 19/12/2019

RISORSE L.R. N. 26 DEL 29/10/2024 "DISPOSIZIONI PER L'INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ..." DGRV 1010/2025 - DECRETO 133/2025: MISURE DI WELFARE INTEGRATIVO - ESENTI ONERI (€ 350,00 x n. 654 teste al 01/09/2025)	228.900,00	228.900,00	228.900,00
TOTALE RISORE WELFARE gestite "extra fondo" aventi natura non retributiva, esenti ex art. 51, co. 2 del TUIR	228.900,00	228.900,00	228.900,00

<i>Importo Indisponibile art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta"</i>	<i>a consuntivo</i>	<i>- 27.483,16</i>	<i>a consuntivo</i>
<i>Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017</i>	<i>15.287.871,44</i>	<i>15.287.871,44</i>	<i>15.287.871,44</i>
<i>Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"</i>	<i>663.704,01</i>	<i>1.076.129,37</i>	<i>1.076.129,37</i>
<i>Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali..." decreto 133/2025</i>	<i>576.200,00</i>	<i>576.200,00</i>	<i>576.200,00</i>
<i>Limite adeguato</i>	<i>16.527.775,45</i>	<i>16.940.200,81</i>	<i>16.940.200,81</i>

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

<i>Totale fondi al netto "Piano di recupero annuale deliberazione n. 1566/2019"</i>	<i>18.461.843,25</i>	<i>20.356.605,95</i>	<i>20.348.605,95</i>
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017			
<i>Somma Incrementi CCNL anni 2016-2024</i>	<i>- 1.369.785,10</i>	<i>- 2.854.122,44</i>	<i>- 2.854.122,44</i>
<i>INCR.CCNL 2019/2021, art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024</i>	<i>- 253.127,00</i>	<i>- 253.127,00</i>	<i>- 253.127,00</i>
<i>Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis</i>	<i>- 414.628,19</i>	<i>- 414.628,19</i>	<i>- 414.628,19</i>
<i>Ulteriori risorse variabili non soggette: certificati INAIL, attività finalizzate (disposizioni normative)</i>	<i>- 10.000,00</i>	<i>- 8.000,00</i>	<i>-</i>
	<i>16.414.302,96</i>	<i>16.826.728,32</i>	<i>16.826.728,32</i>