

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1143 DEL 02/07/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO PROFESSIONALE A DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. MEDICINA DI LABORATORIO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO SANTORSO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1178/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 sottoscritto il 23.01.2024 contiene nel Capo II del Titolo III, le disposizioni relative alla disciplina degli incarichi conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- il CCNL dell'Area Sanità - triennio 2022-2024 sottoscritto il 27.02.2026 all'art. 7 "Esperienza ai fini del conferimento degli incarichi" ha sostituito l'art. 22, comma 5 del CCNL 23.01.2024 prevedendo che, *"nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi restando i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto, con o senza soluzione di continuità, presso: Aziende od Enti di cui all'art. 1 (campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi; ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche degli altri paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti"*, con la precisazione, al comma 2 del citato art. 7 che tale modifica introdotta non si applica alle procedure di attribuzione e rinnovo incarico avviate prima dell'entrata in vigore del medesimo CCNL;
- con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024 si è preso atto del "Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità";
- con deliberazione nr. 17 del 09.01.2026 si è provveduto all'assunzione del dr. *Amoroso Alfredo* mediante contratto a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, in qualità di dirigente medico nella disciplina di patologia clinica (lab.an.ch.cl.micr.), assegnato alla U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso, con decorrenza dal 16.05.2026;
- dalla documentazione pervenuta dall'Azienda U.L.SS. 8 Berica (ns. prot. nr. 55635 del 12.06.2026), ove il dr. *Amoroso Alfredo* ha prestato servizio nella disciplina di medicina trasfusionale, risulta che il dirigente medico è in possesso di un'esperienza professionale ultra-quinquennale, con valutazioni annuali positive;
- sussistono pertanto i requisiti per il conferimento al dirigente medico di nuova assunzione di un incarico professionale della tipologia prevista dall'art. 22, comma 1 par. II, lett. c) del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 del medesimo CCNL.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, come previsto dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità, di attribuire al dirigente medico, dr. *Amoroso Alfredo*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (> 5 anni) – Codice C4, con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al dirigente medico, disciplina di patologia clinica (lab.an.ch.cl.micr.), in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo all'interno della U.O.C. Medicina di Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso, dr. *Amoroso Alfredo*, un incarico quinquennale di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni)* – Codice C4, a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere entro il termine di 30 gg, secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 sottoscritto il 23.01.2024, e secondo la graduazione definita nella "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenza Area Sanità" allegata al Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità, adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024 e fatti salvi gli eventuali incrementi contrattuali successivi;
3. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. 23/01/2024, come modificato e integrato dall'art. 18 C.C.N.L. 2022/2024 Area Sanità "Fondi aziendali", per l'esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale, l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.