

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1359 DEL 19/08/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Laura Esposito, delegato dal Direttore Generale dott. Giovanni Carretta come da delibera n. 737 del 28/4/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Laura Esposito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di radiodiagnostica di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di otto posti a tempo indeterminato per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione;
- l'Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 200 del 31 marzo 2026, già recepita con deliberazione n. 637 del 10 aprile 2026;
- il Direttore sanitario, nell'ambito della riorganizzazione dei servizi finalizzata alla riduzione delle esternalizzazioni, ha chiesto di procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di radiodiagnostica, utilizzando integralmente la graduatoria in possesso dell'Azienda;
- la UOC di Radiologia dell'Ospedale di Santorso è inserita nella rete formativa dell'Università di Verona.

Considerato che:

- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante ricorso a eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter;
- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *"ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica"*;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto pertanto che:

- il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- l'avvio delle procedure di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di

attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante “Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi”;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area sanità attualmente vigenti;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure di assunzione di due candidati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico nella disciplina di radiodiagnostica in possesso dell'Azienda, ad esaurimento della graduatoria medesima.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto in premessa, l'avvio delle procedure di assunzione dei due candidati utilmente collocati nella graduatoria del concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di radiodiagnostica approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 200 del 31 marzo 2026, ad esaurimento della graduatoria medesima;
2. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento;
3. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo

sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;

4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.