

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1547 DEL 01/10/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TRE TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (RUOLO SANITARIO) - FINANZIAMENTO DDR N. 5 DEL L'11 DICEMBRE 2024 E DDR N. 13101 DEL 28 NOVEMBRE 2025 RECEPITI CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1455 DEL 10 SETTEMBRE 2026.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1552/26

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente, f.to Michela Castellan

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- questa Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione di tre tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro concessa con note dell'Area Sanità e Sociale in conformità alle vigenti disposizioni regionali;
- con deliberazione n. 1455 del 10 settembre 2026 è stato approvato il recepimento dei finanziamenti regionali di cui al D.D.R. n. 5 dell'11 dicembre 2024 e al D.D.R. 13101 del 28 novembre 2025, per i quali è prevista, tra l'altro, la destinazione degli importi a personale assunto a tempo determinato, ai sensi dei criteri stabiliti con D.G.R.V. n. 911 del 6 agosto 2024;
- con nota prot. n. 82997 del 9 settembre 2026, il Direttore della UOC SPISAL ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo determinato di tre tecnici della prevenzione da assegnare alle attività previste dal Dipartimento di Prevenzione nel rispetto dei criteri di cui alla citata DGRV 911/2024 e il Direttore Sanitario ha espresso in merito il proprio parere favorevole;
- l'Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di tecnico della prevenzione, approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 122 del 27 febbraio 2026 e recepita con deliberazione n. 468 del 13 marzo 2026, con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato dei primi cinque candidati disponibili ivi utilmente collocati;
- al fine di reclutare il personale a tempo determinato da assegnare alle attività previste ai sensi della DGRV 911/2024, sono stati interpellati gli ultimi due candidati ancora utilmente collocati in graduatoria; di essi, solo la candidata Francesca DONATIELLO ha riscontrato positivamente;
- l'Azienda dispone altresì della graduatoria relativa alla seconda scadenza (approvata con deliberazione n. 2163 del 28 novembre 2025) e alla terza scadenza (approvata con deliberazione in data odierna) dell'avviso pubblico per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (bando n. 55/2025);

Preso atto della disponibilità di n. 1 solo candidato dalla graduatoria a tempo indeterminato, al fine di garantire la copertura dei rimanenti n. 2 posti previsti, si rende necessario scorrere la graduatoria a tempo determinato relativa alla seconda scadenza del bando n. 55/2025 e, in caso di incapienza o mancata disponibilità dei candidati ivi presenti, attingere alla graduatoria relativa alla terza e ultima scadenza del medesimo Avviso Pubblico, indetto con deliberazione n. 1047 del 6 giugno 2025.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 02.11.2022 e 50 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 27.10.2025;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze espresse dal Direttore del servizio e del finanziamento disponibile, si propone che la scadenza del contratto a tempo determinato sia fissata al 30 giugno 2027;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, per effetto dell'esaurimento dei fondi disponibili o per esigenze legate alla rendicontazione progettuale.

Dato atto che:

- gli oneri dell’assunzione di cui al presente provvedimento sono interamente finanziati mediante utilizzo dei finanziamenti regionali di cui al D.D.R. n. 5 dell’11 dicembre 2024 e al D.D.R. 13101 del 28 novembre 2025, nel rispetto dei criteri stabiliti con D.G.R.V. n. 911 del 6 agosto 2024;
- le somme assegnate dal DDR n. 5/2024 (codice commessa 4/2025/4) devono essere utilizzate entro il 31/12/2026, con rendicontazione economica e relazione circa l’utilizzo, entro il 31/03/2027, mentre le somme assegnate dal DDR n. 13101/2025 (codice commessa 4/2026/1) devono essere utilizzate entro il 31/12/2027, con rendicontazione economica e relazione circa l’utilizzo, entro il 31/03/2028;
- nelle more della concessione delle autorizzazioni all’assunzione a tempo determinato per lo specifico progetto finanziato, che saranno richieste nell’ambito della programmazione delle assunzioni relativa al quarto trimestre 2026, il personale di cui trattasi verrà assunto mediante utilizzo temporaneo delle assunzioni a tempo indeterminato in possesso dell’Azienda;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 “Spese per pubblicazioni” e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2026.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 e l’art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2398 del 30 dicembre 2024;
- l’art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 50 e 51 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026;
- il D.D.R. n. 5 dell’11 dicembre 2024, il D.D.R. n. 13101 del 28 novembre 2025 e la conseguente deliberazione n. 1455 del 10 settembre 2026 di recepimento dei finanziamenti regionali.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di:

- disporre l’assunzione a tempo determinato di Francesca DONATIELLO in qualità di tecnico della prevenzione, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 122 del 27 febbraio 2026 da assegnare alle attività previste dal Dipartimento di Prevenzione ai sensi della DGRV 911/2024;
- disporre l’assunzione a tempo determinato dei primi due candidati utilmente collocati e disponibili nella graduatoria relativa alla seconda e terza scadenza del bando n. 55/2025 per la copertura dei rimanenti posti, in base alle disponibilità comunicate dai candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'assunzione a tempo determinato di Francesca DONATIELLO, in qualità di tecnico della prevenzione, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 122 del 27 febbraio 2026, da assegnare alle attività previste dal Dipartimento di Prevenzione ai sensi della DGRV 911/2024;
2. di assumere, per quanto riportato in premessa, attingendo alle candidature utilmente collocate secondo l'ordine di merito della graduatoria relativa alla seconda scadenza e, in caso di incapacienza o mancata disponibilità dei candidati della stessa, l'ulteriore scorrimento della graduatoria relativa alla terza scadenza, due tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo determinato da assegnare alle attività previste dal Dipartimento di Prevenzione ai sensi della DGRV 911/2024;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022 e degli articoli 50 e 51 del C.C.N.L. comparto sanità del 27 ottobre 2025;
4. di stabilire che la scadenza prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è il 30 giugno 2027, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 51, comma 4, del C.C.N.L. 27.10.2025 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L.;
5. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato al Direttore dell'Unità operativa complessa di assegnazione, che monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale necessità di adozione dei provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato per come esposti in premessa;
6. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento è interamente coperta mediante utilizzo dei finanziamenti regionali di cui al D.D.R. n. 5 dell'11 dicembre 2024 (codice commessa 4/2025/4) e al D.D.R. n. 13101/2025 (codice commessa 4/2026/1), nel rispetto dei criteri stabiliti con D.G.R.V. n. 911 del 6 agosto 2024;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.