REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 256 DEL 28/10/2026

DETERMINAZIONE

del Direttore dell'UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'UOC GESTIONE RISORSE UMANE, delegato dal Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con delibera n. 942 del 22/05/2026, ha adottato in data odierna la presente determinazione.

OGGETTO**:** COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'.

F.to IL DIRETTORE
Baldassin Sara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda

IL DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA

"GESTIONE RISORSE UMANE"

Premesso che:

- l'art. 1, comma 185, della Legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026), è intervenuto sull'adeguamento alle speranze di vita dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, stabiliti dal decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali ai sensi dell'art. 12, comma 12 bis, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. In particolare, si prevede la rideterminazione, per il solo anno 2027, dell'incremento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico in 1 (uno) mese e, dunque, dal 1° gennaio 2027 per la generalità dei pubblici dipendenti il limite ordinamentale, ovvero l'età del collocamento a riposo d'ufficio, aumenta da 67 anni a 67 anni e 1 mese;
- per effetto delle disposizioni di cui al Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito dalla Legge n. 214 del 22.12.2011 e al Decreto del 19.12.2025 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, così come esplicitate dalla Circolare INPS nr. 28 del 16.03.2026, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia nel 2027 risulta essere 67 anni e 1 mese di età, unitamente al possesso di almeno 20 anni di contributi;
- il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nella tabella allegata al presente provvedimento, entro le date ivi indicate avrà 67 anni e 1 mese di età;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nei fascicoli personali dei dipendenti di cui trattasi, si evince un'anzianità contributiva di almeno 20 anni, tenuto anche conto della normativa di cui alla Legge 228/2012 e alla Legge 232/2016.

Richiamati:

- l'art. 1, comma 185, della Legge n. 199 del 30 dicembre 2025;
- l'art. 24 del D.L. 6.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011 n. 214,
- il Decreto del 19.12.2025 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- la circolare INPS n. 28 del 16.03.2026;
- l'art. 73 del C.C.N.L. Comparto Sanità 21.05.2018 Triennio 2016-2018;
- la Legge 228/2012;
- la Legge 232/2016;
- la delega per l'adozione delle determinazioni dirigenziali contenuta nella deliberazione del Direttore Generale n. 942 del 22 maggio 2026.

Attestata pertanto la regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

DETERMINA

1. di collocare a riposo d'ufficio il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 67° anno di età più 1 mese ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia;

2. di dare mandato all'Ufficio Gestione Trattamento Previdenziale dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;

3. di dare atto che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA

Allegato parte integrante determinazione ad oggetto:
COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA'.

Protocollo	Cognome	Nome	Profilo/disciplina	Servizio	Sede	requisiti pensionistici	ultimo g. servizio	primo g. non lavorato
25322 del 16/03/2026	MENEGHEL	ROSANNA	Operatore Socio Sanitario	UOC Accettazione e Pronto Soccorso Santorso	Santorso	LIMITI ETA' - VECCHIAIA	31/03/2027	01/04/2027
28895 del 25/03/2026	FARRONATO	FABRIZIO LUIGI	Educ. Professionale	UOS Disabilità D1	Bassano	LIMITI ETA' - VECCHIAIA	31/05/2027	01/06/2027
51637 del 01/06/2026	GRAZIAN	SERGIO	Tecn. prev. amb.	UOC Spisal	Thiene	LIMITI ETA' - VECCHIAIA	30/06/2027	01/07/2027
51629 del 01/06/2026	LODDO	MARIA TERESA	Infermiere	UOS Non Autosufficienza D1	Marostica	LIMITI ETA' - VECCHIAIA	30/06/2027	01/07/2027
51645 del 01/06/2026	FABRIS	MARINA	Operatore Socio Sanitario	COT	Asiago	LIMITI ETA' - VECCHIAIA	30/06/2027	01/07/2027