REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1673 DEL 29/10/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dott.ssa LAURA ESPOSITO
DIRETTORE SANITARIO	dr. ANTONIO DI CAPRIO
DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI	dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA INCARICO PROFESSIONALE A DIRIGENTI MEDICI, VETERINARI E FARMACISTI IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1659/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- l'art. 15, comma 5, del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 23, comma 8 del C.C.N.L. dell'Area Sanità - 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti), senza attivare la procedura di cui al comma 9.

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato C.C.N.L. e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

Preso altresì atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei dirigenti di seguito elencati:

- *dott. Maculan Lucio*, dirigente veterinario a rapporto esclusivo nella disciplina di igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati, alla scadenza, alla data del 24 settembre 2026, dell'incarico di Alta specializzazione consolidato – Codice C1 "Sicurezza alimentare comunitaria e internazionale", conferito all'interno della U.O.C. Servizio veterinario di igiene degli alimenti di origine animale e dei loro derivati del Dipartimento di Prevenzione;
- *dr.ssa Onesto Caterina*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di medicina d'emergenza-urgenza, alla scadenza, alla data del 30 settembre 2026, dell'incarico di Alta specializzazione consolidato – Codice C1 "Emergenze cardiologiche in SUEM-PS", conferito all'interno della U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero Bassano;
- *dr. Puccetti Oliviero*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di oncologia, alla scadenza, alla data del 30 settembre 2026, dell'incarico di Altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa – Codice CC, conferito all'interno della U.O.C. Oncologia del Presidio Ospedaliero Santorso;
- *dr.ssa Grandesso Manuela*, dirigente farmacista a rapporto esclusivo nella disciplina di farmacia ospedaliera, alla scadenza, alla data dell'1 ottobre 2026, dell'incarico di Natura professionale consolidata – Codice C3, conferito all'interno della U.O.C. Farmacia del Presidio Ospedaliero Bassano.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone pertanto di prendere atto delle rispettive valutazioni positive rilasciate dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei dirigenti *dott. Maculan Lucio, dr.ssa Onesto Caterina, dr. Puccetti Oliviero* e *dr.ssa Grandesso Manuela* e di confermare i suindicati dirigenti nei rispettivi incarichi in essere, a decorrere dal giorno successivo alle scadenze indicate in premessa, per il periodo di ulteriori cinque anni, a condizione che, prima della conclusione, i dirigenti non raggiungano il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultanti dai verbali dei Collegi Tecnici acquisiti agli atti, al termine degli incarichi quinquennali conferiti rispettivamente ai dirigenti *dott. Maculan Lucio, dr.ssa Onesto Caterina, dr. Puccetti Oliviero* e *dr.ssa Grandesso Manuela* e di confermare i suindicati dirigenti nei rispettivi incarichi in essere, a decorrere dal giorno successivo alle scadenze indicate in premessa, per il periodo di ulteriori cinque anni, a condizione che, prima della conclusione, i dirigenti non raggiungano il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;
2. di precisare che gli incarichi sono soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sono rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32, del D.L 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema dei rispettivi contratti di incarico da far sottoscrivere;
4. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024 triennio 2019-2021, come modificato e integrato dall'art. 18 "Fondi aziendali" del C.C.N.L. Area Sanità 27.02.2026 triennio 2022-2024, per l'esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
5. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.