REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1645 DEL 22/10/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: ESITO DELL'AVVIAMENTO PER CHIAMATA NUMERICA RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AGLI ARTICOLI N. 1 E N. 8 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 E ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN OPERATORE TECNICO CON MANSIONI DI MAGAZZINIERE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1696/26

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- in adempimento alle scadenze per l'inserimento dei lavoratori con disabilità previste dalla convenzione in essere con il servizio per il collocamento mirato territorialmente competente, è stato disposto – tra l'altro – l'avvio delle procedure previste all'articolo 35, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per l'assunzione di due operatori tecnici con mansioni di magazziniere a tempo indeterminato mediante chiamata numerica dalle liste di collocamento riservate ai soggetti di cui agli articoli n. 1 e n. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- con nota n. 4916 del 28 gennaio 2025, il servizio per il collocamento mirato dell'ambito di Vicenza di Veneto lavoro ha riscontrato le richieste di avviamento numerico di due operatori tecnici con mansioni di magazziniere trasmesse dall'Azienda, inviando i nominativi dei lavoratori iscritti nella lista provinciale in possesso dei richiesti requisiti;
- con deliberazione n. 423 del 7 marzo 2025 si è provveduto alla nomina della commissione chiamata a valutare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale nel quale avviene l'assunzione;
- l'Azienda ha provveduto a comunicare gli esiti delle selezioni effettuate al servizio per il collocamento mirato dell'ambito di Vicenza di Veneto lavoro, il quale ha provveduto con successive note a trasmettere ulteriori candidature in sostituzione dei nominativi dei candidati risultati non idonei;
- in data 8 settembre 2026 si sono svolte davanti la commissione le operazioni di selezione dell'ultimo nominativo acquisito dall'Azienda e, all'esito dei lavori, è stato trasmesso il verbale dal quale risulta l'idoneità all'assunzione in qualità di operatore tecnico con mansioni di magazziniere della candidata A.K..

Considerato che:

- ai sensi del primo comma dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante la stipula del contratto individuale di lavoro;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove applicabile;
- in conformità alle vigenti disposizioni regionali, le acquisizioni di personale appartenente alle categorie dei lavoratori disabili previste dalla legge n. 68 del 1999, fino al raggiungimento delle quote di riserva, non sono soggette a preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale.

Dato atto che l'assunzione di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di reclutamento del personale;

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante disposizioni per il collocamento dei lavoratori con disabilità;
- il capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 intitolato alle "*Assunzioni obbligatorie presso i datori di lavoro pubblici. Requisiti e modalità*";
- la direttiva n. 1/2019 in data 24 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'art. 25 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 27.10.2025 che disciplina il periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto premesso, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", propone di approvare l'esito dei lavori effettuati dalla commissione esaminatrice incaricata all'avviamento per chiamata numerica di un operatore tecnico con mansioni di magazziniere, disponendo l'assunzione a tempo indeterminato della candidata idonea a soddisfazione della copertura dei posti attualmente individuati per tale profilo nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per quanto esposto nelle premesse, l'esito delle prove di idoneità all'avviamento per chiamata numerica dalle liste provinciali dei lavoratori con disabilità in cerca di occupazione e i verbali della commissione esaminatrice riunitasi da ultimo il giorno 8 settembre 2026;

2. di prendere atto dell'idoneità della candidata A.K. in qualità di operatore tecnico con mansioni di magazziniere mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a copertura del posto attualmente individuato per tale profilo nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999;

3. di dare atto che l'assunzione della candidata di cui al precedente punto 2, sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto all'articolo 25 del C.C.N.L. 27.10.2025, ove applicabile;

4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nella programmazione del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.