REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1651 DEL 22/10/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dott.ssa LAURA ESPOSITO
DIRETTORE SANITARIO	dr. ANTONIO DI CAPRIO
DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI	dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI ALLA MATURAZIONE DEI PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E ALLA SCADENZA DELL'INCARICO PROFESSIONALE CONFERITO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1716/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 57 del C.C.N.L dell'Area Sanità 19 dicembre 2019, triennio 2016-2018, disciplina, tra l'altro, gli organismi e le modalità di verifica e valutazione dei dirigenti:
  a) alla scadenza dell'incarico loro conferito, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, ai fini del rinnovo o dell'affidamento di altro incarico;
  b) di nuova assunzione, immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio, ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- l'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità 23 gennaio 2024, triennio 2019-2021 disciplina l'indennità di esclusività, prevedendo, al comma 2, che l'esperienza professionale/anzianità richiesta debba intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L, nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- l'art. 15, comma 5, del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 23, comma 8 del C.C.N.L. dell'Area Sanità - 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico, ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019, senza attivare la procedura di cui al comma 9.

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del C.C.N.L. triennio 2019-2021 e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

Preso altresì atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei dirigenti di seguito indicati:

- **<u>Maturazione primo quinquennio di servizio agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e dell'attribuzione di incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) - Codice C4</u>**
  - *dr.ssa Spinnato Federica*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di otorinolaringoiatria, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero Bassano: 20 ottobre 2026.
- **<u>Scadenza incarico dirigenziale conferito</u>**

- *dr. Monterosso Gianluca*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di oftalmologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Oculistica del Presidio Ospedaliero Santorso, titolare di incarico di Altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (Codice CC) con scadenza 30 settembre 2026.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone pertanto di:

- prendere atto della valutazione positiva rilasciata dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del dirigente medico *dr.ssa Spinnato Federica*, agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta*;*
- attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, al dirigente medico *dr.ssa Spinnato Federica* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dal giorno successivo alla maturazione del primo quinquennio di servizio.
- prendere atto della valutazione positiva rilasciata dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del dirigente medico *dr. Monterosso Gianluca* e confermare il suindicato dirigente nell'incarico in essere, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza indicata in premessa, per il periodo di ulteriori cinque anni, a condizione che, prima della conclusione, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti, nei confronti del dirigente medico a rapporto esclusivo *dr.ssa Spinnato Federica,* che ha maturato l'esperienza professionale prevista ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5 anni) e di procedere pertanto al riconoscimento economico in favore della stessa dell'indennità di esclusività spettante, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;
2. di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, al dirigente medico *dr.ssa Spinnato Federica* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dal giorno successivo alla maturazione del primo quinquennio di servizio;

3. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti, al termine dell'incarico quinquennale conferito al dirigente medico *dr. Monterosso Gianluca* e di confermare il suindicato dirigente nell'incarico in essere, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza indicata in premessa, per il periodo di ulteriori cinque anni, a condizione che, prima della conclusione, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre gli schemi dei contratti di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti;
5. di precisare che gli incarichi sono soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sono rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32, del D.L 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
6. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024 triennio 2019-2021, come modificato e integrato dall'art. 18 "Fondi aziendali" del C.C.N.L. Area Sanità 27.02.2026 triennio 2022-2024;
7. di dare atto che la spesa complessiva di € 3.052,73 relativa al presente provvedimento è prevista nel Bilancio dell'anno 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.