REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1781 DEL 19/11/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dott.ssa LAURA ESPOSITO
DIRETTORE SANITARIO	dr. ANTONIO DI CAPRIO
DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI	dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTE MEDICO ALLA MATURAZIONE DEI PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1845/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità 23 gennaio 2024, triennio 2019-2021, "Indennità di esclusività" al comma 1 recita: *"Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II Biennio , articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art, 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio economico, art, 10, comma 1, lett. b) del CCNL del 22.2.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e art. 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria*";
- ai sensi del comma 2 del suindicato articolo, l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L, nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del C.C.N.L. triennio 2019-2021 e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

Preso altresì atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del dirigente di seguito indicato:

<u>Maturazione primo quinquennio di servizio agli effetti del riconoscimento del passaggio alla fascia di anzianità superiore e dell'attribuzione di incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) - Codice C4</u>

- *dr.ssa Santoro Chiara Beatrice* - dirigente medico a rapporto <u>non esclusivo</u> nella disciplina di ginecologia e ostetricia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Santorso: 1 novembre 2026.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone pertanto di:

- prendere atto della valutazione positiva rilasciata dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del dirigente medico dr.ssa *Santoro Chiara Beatrice* e di riconoscere al citato dirigente il passaggio alla fascia di anzianità superiore, con la precisazione che, in virtù del rapporto di lavoro <u>non esclusivo</u> instaurato con l'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, non verrà corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 e che tale indennità potrà essere riconosciuta economicamente solo a decorrere

dall'eventuale passaggio a rapporto di lavoro esclusivo;

- attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, al dirigente medico *dr.ssa Santoro Chiara Beatrice* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dal giorno successivo alla maturazione del primo quinquennio di servizio.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultanti dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti, nei confronti del dirigente a rapporto non esclusivo dr.ssa *Santoro Chiara Beatrice* che ha maturato i primi 5 anni di servizio e di riconoscere alla stessa il passaggio alla fascia di anzianità superiore, con la precisazione che al dirigente non verrà erogata la relativa indennità di esclusività di cui all'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024, che potrà essere riconosciuta economicamente solo a decorrere dall'eventuale passaggio a rapporto di lavoro esclusivo;
2. di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, al dirigente medico *dr.ssa Santoro Chiara Beatrice* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dal giorno successivo alla maturazione del primo quinquennio di servizio, incaricando la U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere al dirigente;
3. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. 23/01/2024, come modificato e integrato dall'art. 18 C.C.N.L. 2022/2024 Area Sanità "Fondi aziendali", per l'esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.