REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1748 DEL 12/11/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI ALLA MATURAZIONE DEI PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E ALLA SCADENZA DELL'INCARICO PROFESSIONALE CONFERITO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1823/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 57 del C.C.N.L dell'Area Sanità 19 dicembre 2019, triennio 2016-2018, disciplina, tra l'altro, gli organismi e le modalità di verifica e valutazione dei dirigenti:
  a) alla scadenza dell'incarico loro conferito, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, ai fini del rinnovo o dell'affidamento di altro incarico;
  b) di nuova assunzione, immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio, ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- l'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità 23 gennaio 2024, triennio 2019-2021 disciplina l'indennità di esclusività, prevedendo, al comma 2, che l'esperienza professionale/anzianità richiesta debba intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L, nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- l'art. 15, comma 5, del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 23, comma 8 del C.C.N.L. dell'Area Sanità - 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico, ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019, senza attivare la procedura di cui al comma 9.

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del C.C.N.L. triennio 2019-2021 e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

Preso altresì atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei dirigenti di seguito indicati:

<u>Maturazione primo quinquennio di servizio agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e dell'attribuzione di incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) - Codice C4</u>

- *dr.ssa Meneghetti Anna* - dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di gastroenterologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Gastroenterologia del Presidio Ospedaliero Bassano: 31 ottobre 2026;

- *dr. Malgarini Enrico* - dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ortopedia e traumatologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Santorso: 7 novembre 2026;
- *dr. Pendin Mattia* - dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ortopedia e traumatologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Santorso: 7 novembre 2026;
- *dr. Scucchiari Davide* - dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ortopedia e traumatologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Santorso: 7 novembre 2026.

Scadenza incarico dirigenziale conferito

- *dr. Cozzi Sergio*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di cardiologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero Santorso, titolare di incarico di Altissima professionalità a valenza dipartimentale (Codice CD) con scadenza 31 ottobre 2026.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone pertanto di:

- prendere atto delle rispettive valutazioni positive rilasciate dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei dirigenti medici *dr.ssa Meneghetti Anna, dr. Malgarini Enrico, dr. Pendin Mattia e dr. Scucchiari Davide*, agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta*;*
- attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, ai dirigenti medici *dr.ssa Meneghetti Anna, dr. Malgarini Enrico, dr. Pendin Mattia e dr. Scucchiari Davide*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dal giorno successivo alla maturazione del primo quinquennio di servizio.
- prendere atto della valutazione positiva rilasciata dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del dirigente medico *dr. Cozzi Sergio* e confermare il suindicato dirigente nell'incarico in essere, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza indicata in premessa, per il periodo di ulteriori cinque anni, a condizione che, prima della conclusione, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultanti dai verbali dei Collegi Tecnici acquisiti agli atti, nei confronti dei dirigenti medici a rapporto esclusivo *dr.ssa Meneghetti Anna, dr. Malgarini Enrico, dr. Pendin Mattia e dr. Scucchiari Davide,* che hanno maturato l'esperienza professionale prevista ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5 anni) e di procedere pertanto al riconoscimento economico in favore degli stessi dell'indennità di esclusività spettante, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;

2. di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, ai dirigenti medici *dr.ssa Meneghetti Anna, dr. Malgarini Enrico, dr. Pendin Mattia e dr. Scucchiari Davide* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dal giorno successivo alla maturazione del primo quinquennio di servizio;

3. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di prima e seconda istanza, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti, al termine dell'incarico quinquennale conferito al dirigente medico *dr. Cozzi Sergio* e di confermare il suindicato dirigente nell'incarico in essere, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza indicata in premessa, per il periodo di ulteriori cinque anni, a condizione che, prima della conclusione, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;

4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre gli schemi dei contratti di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti;

5. di precisare che gli incarichi sono soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sono rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32, del D.L 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;

6. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024 triennio 2019-2021, come modificato e integrato dall'art. 18 "Fondi aziendali" del C.C.N.L. Area Sanità 27.02.2026 triennio 2022-2024;

7. di dare atto che la spesa complessiva di € 9.158,18 relativa al presente provvedimento è prevista nel Bilancio dell'anno 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale;

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.