REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1749 DEL 12/11/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dott.ssa LAURA ESPOSITO
DIRETTORE SANITARIO	dr. ANTONIO DI CAPRIO
DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI	dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO. BANDO N. 46/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1826/26

Il Dirigente, Direttore. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

– con deliberazione del Direttore Generale n. 814 del 04.05.2026, è stata indetta la riapertura dei termini dell'avviso un avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di unità operativa complessa Distretto 2 Alto Vicentino, profilo professionale: medici – disciplina: organizzazione dei servizi sanitari di base - Area di sanità pubblica, precedentemente indetto con deliberazione n. 2340 del 19.12.2025;

- l'autorizzazione al conferimento dell'incarico prevista dalle vigenti disposizioni della deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 186 del 24 marzo 2026 è stata acquisita con nota dell'Area Sanità e sociale a garanzia del *turn over* del precedente titolare dell'incarico, cessato il giorno 1 dicembre 2025 (prot. n. 660307 del 5 dicembre 2025);
- la selezione è stata indetta sulla base del profilo professionale del candidato illustrato dal Direttore Generale su proposta del Direttore sanitario nella riunione del collegio di direzione del 7 aprile 2026;
- il bando di avviso di riapertura termini (bando n. 46/2026) è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 61 del 15.05.2026 e nella Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale, n. 43 del 09.06.2026, e pertanto i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 9 luglio 2026;
- entro i termini di scadenza dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di unità operativa complessa Distretto 2 Alto Vicentino sono pervenute complessivamente dieci candidature;
- con deliberazione n. 1362 del 20 agosto 2026 sono state disposte la nomina della commissione esaminatrice, individuata a seguito della procedura di sorteggio pubblico effettuata il 14 luglio 2026, e l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- il giorno 9 novembre 2026 si è riunita la predetta commissione, che ha dato atto della presenza di due candidati e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità - affissa anche all'esterno del locale della sala d'esame ove si è svolto il colloquio - e con la formazione della graduatoria finale che di seguito si riporta:

Numero d'ordine	Cognome e Nome	Totale punti Su 80
1°	MANEA SILVIA	64,900
2°	MIORIN MANUELA	58,812

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 11 novembre 2026 unitamente al curriculum vitae dei candidati presenti al colloquio.

Considerato che:

- i princìpi che presiedono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario sono disciplinati all'articolo 15, commi 7-*bis* e seguenti, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (come da ultimo integrato dalla legge 5 agosto 2022, n. 118) con delega alle regioni a disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;

- l’articolo 15, comma 7-bis, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, stabilisce che il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;
- il provvedimento di attribuzione dell’incarico nonché gli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale sono soggetti agli obblighi di pubblicazione sul sito internet dell’Azienda.

Considerato inoltre che:

- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario sono definite dal C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024, ove si precisa che il conferimento dell’incarico di direzione della struttura complessa si perfeziona con la stipula del relativo contratto individuale; il relativo trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 27 febbraio 2026;
- il contratto individuale è redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013 che, come precisato con deliberazione della giunta regionale n. 1096 del 6 settembre 2022, prevede che il titolare dell’incarico sia assunto mediante rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina del profilo professionale indicato dal bando della selezione;
- il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico secondo l’articolo 15, comma 7-*ter* del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- ai sensi dell’articolo 5 – comma 9 – del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 27 febbraio 2026, durante il periodo di prova l’interessato ha diritto alla conservazione del posto di provenienza; in caso di mancato superamento ovvero in caso di recesso durante la prova, l’interessato è reintegrato, su richiesta, nella unità operativa di assegnazione e presidio ospedaliero sede dell’ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza;
- alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e all’eventuale reintegra nel posto di provenienza all’esito del periodo di prova, trova applicazione il divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive di eventuali saldi residui di ferie, permessi e riposi non fruiti, secondo quanto disposto dall’articolo 5 – comma 8 – del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 come convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e con le successive modificazioni sin qui intervenute.

Dato infine atto che:

- con deliberazione n. 2069 del 14 novembre 2025, successivamente prorogata con deliberazione n. 1392 del 20 agosto 2026, l’Azienda ha provveduto all’individuazione mediante incarico in via provvisoria del Direttore ad interim dell’unità operativa complessa della quale trattasi ai sensi dell’articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, nelle more dell’immissione in servizio del nuovo titolare dell’incarico;
- con la decorrenza dell’incarico conferito col presente provvedimento cesseranno pertanto gli effetti del provvedimento di individuazione del sostituto temporaneo;
- l’assunzione di cui trattasi è coerente con gli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Visti e richiamati:

- l’art. 15 comma 7-*bis* del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;

- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo* livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "*Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012*";
- la D.G.R.V. n. 1096 del 6 settembre 2022, ad oggetto "*Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale.* Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118";
- la DGRV n. 65 del 27 gennaio 2025 e le indicazioni regionali di proroga temporanea di validità delle disposizioni contenute nella stessa come da nota prot. n. 692350 del 23 dicembre 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2026 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso pubblico di cui al bando n. 46/2026 per l'individuazione del Direttore dell'unità operativa complessa Distretto 2 Alto Vicentino, come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto, in conformità alle vigenti disposizioni concorsuali, della regolarità delle fasi di espletamento, dell'adempimento dei relativi obblighi di pubblicazione nonché dell'esito della selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa Distretto 2 Alto Vicentino di cui al bando n. 46/2026 di questa Azienda U.L.S.S. e di recepire e approvare conseguentemente gli atti della commissione esaminatrice dai quali risulta la formazione della graduatoria finale che di seguito si riporta:

Numero d'ordine	Cognome e Nome	Totale punti Su 80
1°	MANEA SILVIA	64,900
2°	MIORIN MANUELA	58,812

2. di conferire conseguentemente alla dr.ssa Silvia MANEA, in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore, l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa Distretto 2 Alto Vicentino con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale predisposto secondo lo schema tipo approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19 marzo 2013;

3. di dare atto che l'incarico del Direttore dell'unità operativa complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei, ai sensi dell'articolo 15, comma 7-*ter* del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e che durante il periodo di prova l'interessato ha diritto alla conservazione del posto di provenienza ai sensi dell'articolo 5 – comma 9 – del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026;

4. di dare altresì atto che alla stipula del contratto individuale di lavoro del Direttore dell'unità operativa complessa e alle successive vicende del rapporto trova applicazione il divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive di saldi residui di ferie, permessi e riposi eventualmente non fruiti, secondo quanto disposto dall'articolo 5 – comma 8 – del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 come convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e con le successive modificazioni sin qui intervenute;

5. di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento in adempimento alle disposizioni concorsuali in materia di conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale in favore dei dirigenti del ruolo sanitario;

6. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nella programmazione del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 adottato in via definitiva con deliberazione n. 140 del 30 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 adottato con deliberazione n. 154 del 30 gennaio 2026;

7. di dare infine atto che la decorrenza dell'incarico conferito alla dr.ssa MANEA, assorbe gli effetti delle deliberazioni n. 2069 del 14 novembre 2025 e n. 1392 del 28 agosto 2026, aventi ad oggetto rispettivamente l'affidamento e la proroga dell'incarico ad interim del Direttore dell'unità operativa complessa vacante;

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.