

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 78 DEL 20/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI QUINDICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 72/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il ruolo amministrativo del personale di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la scoperta di diversi posti di lavoro a tempo indeterminato per i quali si è provveduto alla programmazione dell'acquisizione di nuovo personale dipendente, effettuata in conformità alle disposizioni delle deliberazioni della giunta regionale del Veneto succedutesi nel periodo dal 2020 al 2022 (D.G.R.V. n. 2005 del 30 dicembre 2019; D.G.R.V. n. 258 del 9 marzo 2021; D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022);
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 546 del 18 agosto 2022 sono state indette nuove procedure concorsuali per la copertura di centocinquanta posti di assistente amministrativo che permanevano vacanti in tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale;
- il suddetto concorso di Azienda Zero prevede per questa Azienda U.L.S.S. la copertura di quindici posti di assistente amministrativo a tempo indeterminato per i quali si dispone di valida autorizzazione all'assunzione di nuovo personale ai sensi delle sopra richiamate deliberazioni della giunta regionale del Veneto;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 862 del 23 dicembre 2022 è stato dato atto dell'avvenuto espletamento del concorso e si è provveduto all'approvazione della nuova graduatoria finale degli idonei che per questa Azienda risulta composta da ventuno candidati;
- si precisa che con la suddetta deliberazione n. 862/2022, nell'approvare le graduatorie il Direttore generale dell'Azienda Zero ha peraltro indicato che *"Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso, ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*;
- con nota pervenuta al protocollo dell'Azienda n.12298 del 23 dicembre 2022 l'Azienda zero ha inviato la comunicazione dell'avvenuta adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria;
- è pertanto possibile attingere alla nuova graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 862 del 23 dicembre 2022 al fine di perfezionare i contratti individuali di lavoro con gli aventi diritto.

Considerato che:

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 prevede che il conferimento dei posti è effettuato nei confronti dei candidati utilmente collocati nella graduatoria, secondo l'ordine di merito e fatta salva l'applicazione delle riserve di posti previste dalla normativa applicabile;
- ai sensi del primo comma dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante la stipula del contratto individuale di lavoro;
- gli articoli 39 e 40 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 disciplinano il contenuto del contratto individuale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale e il relativo periodo di prova, ove applicabile;

Ritenuto pertanto che:

- a fronte dell'avvertenza contenuta nella deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 862 del 23 dicembre 2022, l'assunzione degli aventi diritto avviene in pendenza degli accertamenti in corso; nei rispettivi contratti di lavoro sarà pertanto inserito un apposito richiamo alle eventuali conseguenze delle determinazioni che l'Azienda Zero assumerà all'esito dei controlli disposti;
- in merito all'assunzione di candidati collocati nelle graduatorie di concorso i quali risultano avere già rapporti di lavoro in corso con questa o con altra Azienda del Servizio sanitario nazionale si richiama l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti dai commi 9 e 11 dell'articolo 40 del C.C.N.L. stipulato il 2 novembre 2022 con riferimento alle ipotesi di cessazione dei rapporti di lavoro in essere in caso di esonero di nuovo periodo di prova, ovvero di diritto alla conservazione del posto di provenienza in caso di assoggettamento a nuovo periodo di prova.

Precisato che:

- l'acquisizione di quindici assistenti amministrativi a tempo indeterminato, trattandosi di *turn over*, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione regionale, ed è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto indicate nelle premesse.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il contratto individuale di lavoro e l'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto il periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 recante disposizioni per l'acquisizione del personale per l'anno 2023 e le precedenti deliberazioni della giunta regionale per gli anni 2020-2021-2022 richiamate nelle premesse;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l'anno 2022 approvato con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione regionale.

Per quanto premesso, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per assistente amministrativo approvata dal Direttore generale dell'Azienda Zero n. 862 del 23 dicembre 2022 e di provvedere all'assunzione dei quindici candidati vincitori del concorso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per assistente amministrativo approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 862 del 23 dicembre 2022, composta di ventuno candidati idonei;
2. di dare atto che il Direttore generale dell'Azienda Zero ha peraltro indicato che *“Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito alla quale, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso, ovvero la decadenza dai benefici conseguiti”*;
3. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, i quindici vincitori del concorso del quale trattasi in qualità di assistenti amministrativi mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento, precisando che nei rispettivi contratti individuali sarà inserito un richiamo alle eventuali conseguenze delle determinazioni che l'Azienda Zero assumerà all'esito dei controlli disposti;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
5. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”;
6. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento di assunzione di quindici assistenti amministrativi a tempo indeterminato, trattandosi di *turn over*, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione regionale;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.