

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 79 DEL 20/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA QUARTA SCADENZA DEL BANDO DELL'AVVISO PUBBLICO N. 67/2022. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI VENTIQUATTRO INFERMIERI – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 106/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con la programmazione relativa ai primi tre trimestri del 2022 l'Azienda ha programmato l'acquisizione di nuovi infermieri a garanzia del *turn over* di personale già cessato o di prossima cessazione dal servizio nonché di infermieri a implementazione dell'organico a fronte dell'aumento di prestazioni richieste (per sala ibrida della radiologia; per l'attività della nefrologia e dialisi, per l'attività endoscopica, per l'adeguamento dei tempi di assistenza con modulo TEMA – tempo di erogazione dei minuti di assistenza) nonché per la sostituzione (in via di supplenza) di personale a tempo indeterminato temporaneamente assente dal lavoro;
- la programmazione dell'acquisizione degli infermieri è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022 ed evidenzia un attuale fabbisogno di infermieri di circa ottanta unità a tempo indeterminato, oltre alle supplenze di personale temporaneamente assente, che conta oltre quaranta infermieri assenti dal servizio a vario titolo;
- l'Azienda non dispone attualmente di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di infermieri né è stato possibile individuare un numero sufficiente di candidati disponibili all'assunzione mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- su indicazioni del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 1407 del 29 luglio 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di infermieri (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi, il bando dell'avviso è stato aperto alla presentazione delle candidature per un periodo di cinque mesi dalla data di pubblicazione nel bollettino ufficiale della regione, prevedendo quattro scadenze intermedie per la presentazione delle domande, nel rispetto dei venti giorni dalla data di pubblicazione per la prima scadenza, all'1 settembre 2022, al 6 ottobre 2022, al 10 dicembre 2022, al 9 gennaio 2023;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 67/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 98 del 12 agosto 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale.
- le deliberazioni n. 1784 del 27 settembre 2022, n. 2015 del 28 ottobre 2022 e 1295 del 20 dicembre 2022 hanno disposto di approvare, per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione come riportate nella motivazione del provvedimento, gli esiti delle prime tre scadenze dell'avviso pubblico di cui al bando n. 67/2022, senza necessità di formulazione di una graduatoria di merito degli interessati e assumendo, a fronte del maggior fabbisogno di infermieri come sopra evidenziato, tutti i candidati collocati nelle liste mediante contratto di lavoro a tempo determinato;

- a fronte delle settantotto assunzioni sinora disposte, per effetto di rinunce ai posti da parte dei candidati interpellati o per decadenza dei termini assegnati per il perfezionamento delle assunzioni ai sensi dell'articolo 24, commi 5 e 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21 maggio 2018, soltanto ventinove dei candidati interpellati in esecuzione delle deliberazioni n. 1784/2022, n. 2015/2022 e 1295/2022 hanno accettato di stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato;
- con deliberazione n. 1793 del 30 settembre 2022 è stata disposta la nomina della commissione chiamata alla formazione delle graduatorie dei candidati alle successive scadenze previste dal bando dell'avvito.

Considerato che:

- il giorno 9 gennaio 2023 è maturata la quarta scadenza intermedia prevista dal bando dell'avviso in questione ed entro il suddetto termine sono pervenute le seguenti ventiquattro nuove candidature:

CANDIDATO	
1)	BIOLCATI ILARIA
2)	CALABRESE DONATO
3)	CARLI GABRIELE
4)	DARGENIO SILVIA
5)	DE MATTEIS FRANCESCO
6)	DE SIATO ANTONIO
7)	DELLA TORRE MARCO
8)	DILEO DOMENICA
9)	GALVAN SARA
10)	GIOIA FABIO
11)	GIRARDI GIORGIA
12)	LAZARIN KLEONA
13)	MAGLIULO LUCIA
14)	MANCIURIA NATALE
15)	NARDELLA LUCIA CELESTE
16)	PARISI ANGELA
17)	PISCOPO ANGELA
18)	ROSSI ELISABETTA
19)	SEGAFREDO MATTEO
20)	SPEROTTO EMMA
21)	STELLUTI GIUSEPPE PIO
22)	TREVISAN ILARIA
23)	TROTTA FEDERICA
24)	VALENTE GIAELE

- ai fini dell'ammissione, i candidati devono essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego unitamente al diploma di laurea triennale in infermieristica (classe L/SNT1 – Classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione) ovvero di titolo di studio equipollente o equiparato nonché dell'iscrizione all'albo professionale;
- esaminate le domande pervenute, si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti, in esito alle quali sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti tutti i candidati;

- l'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*” – e il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda, riservano al Direttore generale l'adozione del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati dalle procedure concorsuali.

Considerato altresì che:

- il Direttore dell'unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” ha indicato di procedere all'assunzione di tutti i nuovi candidati che sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione all'impiego previsti dal bando, a fronte delle carenze di personale infermieristico e dell'acquisizione già programmata di nuovi infermieri, senza necessità di convocare la commissione per la formazione della graduatoria;
- il maggior fabbisogno di infermieri già programmato per l'anno in corso – che evidenzia un numero di posti a tempo indeterminato e di esigenze di supplenza di personale temporaneamente assente superiore rispetto al numero di candidati che hanno presentato domanda alla scadenza dell'avviso – consente per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione, di dare atto dell'esito della seconda scadenza dell'avviso di cui al bando n. 67/2022 a prescindere dal punteggio attribuibile in astratto a ciascun candidato in base ai titoli posseduti anche in considerazione che l'avviso è stato indetto per la formazione di una graduatoria di soli titoli (e pertanto senza previsione di prove d'esame);
- l'articolo 18 del D.P.R. n. 220/2001 sopra richiamato dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva; l'esito del concorso è pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- l'articolo 71, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente; nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 codice civile il quale prevede che la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro non produce effetto per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione, con conseguente diritto del lavoratore alla retribuzione per il periodo di prestazione lavorativa effettuata;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato è inserita apposita clausola di recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022, che trova applicazione nel caso di definitiva immissione in servizio di personale a tempo indeterminato che avvenga prima della scadenza del termine previsto dal contratto di lavoro a tempo determinato in essere; la data di decorrenza dell'immissione in servizio del nuovo personale a tempo indeterminato dovrà pertanto tener conto del termine di preavviso di cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di infermieri a tempo determinato è stata inserita nella programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto e la

relativa spesa rientra pertanto nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023;

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati altresì:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023;

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa *“Gestione risorse umane”* propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito alla terza scadenza del termine di presentazione delle candidature previsto dal bando n. 67/2022 per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di infermieri (area dei professionisti della salute e dei funzionari).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di ammettere all'avviso pubblico di cui al bando n. 67/2022 le ventiquattro candidature pervenute entro il quarto termine di scadenza del 9 gennaio 2023 indicate nelle premesse del provvedimento, in quanto risulta che i candidati hanno attestato il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal relativo bando;
2. di approvare, per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione come riportate nella motivazione del provvedimento, l'esito della scadenza dell'avviso pubblico di cui al bando n. 67/2022 avvenuta il 9 gennaio 2023, senza necessità di formulazione di una graduatoria di merito degli interessati, mediante approvazione della seguente lista di candidati idonei in possesso dei requisiti di ammissione all'impiego in ordine alfabetico:

CANDIDATO	
1)	BIOLCATI ILARIA
2)	CALABRESE DONATO
3)	CARLI GABRIELE
4)	DARGENIO SILVIA
5)	DE MATTEIS FRANCESCO
6)	DE SIATO ANTONIO
7)	DELLA TORRE MARCO
8)	DILEO DOMENICA
9)	GALVAN SARA
10)	GIOIA FABIO
11)	GIRARDI GIORGIA
12)	LAZARIN KLEONA
13)	MAGLIULO LUCIA
14)	MANCIURIA NATALE
15)	NARDELLA LUCIA CELESTE
16)	PARISI ANGELA
17)	PISCOPO ANGELA
18)	ROSSI ELISABETTA
19)	SEGAFREDO MATTEO
20)	SPEROTTO EMMA
21)	STELLUTI GIUSEPPE PIO
22)	TREVISAN ILARIA
23)	TROTTA FEDERICA
24)	VALENTE GIAELE

3. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
4. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, i ventiquattro candidati idonei di cui alla precedente lista in qualità di infermieri (area dei professionisti della salute e dei funzionari) mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico o per esigenze di sostituzione di personale temporaneamente assente;

5. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 70 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022;
6. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal contratto collettivo nazionale applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
7. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell'urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipulazione dei contratti individuali di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell'articolo 71, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
8. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
9. di delegare la Direzione delle professioni sanitarie al monitoraggio della continuità di servizio del personale a tempo determinato, comunicando con congruo preavviso all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato e provvedendo:
 - in caso di permanenza delle esigenze straordinarie di servizio derivante dalla sussistenza di altri posti vacanti o di altro personale temporaneamente assente, a disporre l'assegnazione al dipendente a tempo determinato della sostituzione di altro dipendente, specificando la causa della nuova sostituzione ed il nominativo del nuovo dipendente sostituito (altro posto vacante ovvero altro dipendente temporaneamente assente, rispetto a quello indicato originariamente nel contratto), ferma restando la scadenza di dodici mesi complessivi di durata del rapporto originariamente prevista;
 - in caso di indisponibilità di altri posti connessi alla temporanea assenza di personale o di indisponibilità di altri posti vacanti, a comunicare la prevista data di cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo determinato per consentire la tempestiva adozione dei conseguenti provvedimenti di risoluzione senza preavviso del contratto a tempo determinato prevista dall'articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022 ovvero di esercizio del diritto di recesso dell'Azienda;
10. di precisare che la spesa derivante dalle assunzioni in oggetto rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.