

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 73 DEL 20/01/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN TERAPISTA DELLA NEURO  
E PSICOMOTRICITÀ DELL'ETÀ EVOLUTIVA.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 24/23

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva mediante contratto di lavoro a tempo determinato in sostituzione di personale temporaneamente assente dal servizio;
- la programmazione dell'acquisizione è stata riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- con riferimento alle disposizioni per l'acquisizione del personale nell'anno 2023 contenute nella deliberazione della giunta regionale del Veneto n- 1718 del 30 dicembre 2022, si richiama l'ultimo capoverso della lettera C della citata D.G.R.V. n. 1718 del 2022 il quale conferma la validità di ventiquattro mesi delle autorizzazioni rilasciate dall'Area Sanità e Sociale;
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico; ai sensi dell'articolo 3. comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con nota n. 82166 di prot. del 20 settembre 2022, è stata inoltrata la richiesta di utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- con nota acquisita al n. 83951 di prot. del 26 settembre 2022 l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria a propria disposizione (approvata con deliberazione del Direttore generale di Azienda Zero n. 154 del 3 marzo 2022) alla quale è pertanto possibile attingere per il perfezionamento dell'assunzione della quale trattasi;
- con nota n. 113833 di protocollo del 30 dicembre 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione del terapeuta supplente a garanzia della sostituzione del dipendente assente.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato ovvero della temporanea copertura di posti vacanti nell'organico nelle more dell'immissione in servizio dei vincitori del concorso;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di

rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);

- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Precisato altresì che:

- la spesa per l'assunzione di un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva a tempo determinato in via di supplenza rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione regionale.

Visti e richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro";
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 e la D.G.R.V. n. 1718 del del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l'anno 2022 approvato con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva a garanzia delle esigenze di servizio derivanti dalla temporanea assenza di un dipendente di pari qualifica a tempo indeterminato.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

1. di assumere, per quanto riportato nelle premesse, un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (area dei professionisti della salute) mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento, mediante utilizzo ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 della graduatoria di concorso pubblico messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza;
2. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
3. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal contratto collettivo nazionale applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individua il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva a tempo determinato in via di supplenza rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione regionale;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.