

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 74 DEL 20/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE A CINQUE PSICOLOGI NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DEL "PIANO OPERATIVO REGIONALE PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO - FONDO ANNO 2019" (FINANZIAMENTO COD. AZ. 3/2022/6). BANDO N. 81/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 23/23

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1795 del 30 settembre 2022 questa Azienda U.L.S.S. ha indetto un avviso di procedura selettiva per l'individuazione di cinque psicologi idonei al conferimento di incarichi libero professionali per la realizzazione delle attività del piano di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 913 del 9 luglio 2020, il cui contenuto è stato recepito nel "Piano locale di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico – fondo anno 2019" di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 1597 del 26 agosto 2022;
- la selezione è stata richiesta dal Coordinatore del Dipartimento per le dipendenze con nota n. 79664 di protocollo del 13 settembre 2022 il quale ha attestato l'impossibilità di far fronte mediante personale dipendente in servizio alla realizzazione del piano delle attività previste dei suddetti atti della programmazione regionale e locale, per le quali è stato stanziato l'apposito finanziamento di cui al decreto del competente dirigente regionale n. 5/2022 (codice commessa 3/2022/6) con termine per la trasmissione alla Direzione Servizi Sociali della Regione Veneto di una dettagliata rendicontazione di spesa entro il 30 aprile 2023;
- con la medesima deliberazione n. 1795/2022 si dava atto che, in coerenza alle vigenti disposizioni dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, l'acquisizione di cinque psicologi libero professionisti per le esigenze delle attività di contrasto al gioco d'azzardo patologico è stata inserita nella programmazione del primo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022;
- l'insufficienza dell'organico degli psicologi dipendenti dell'Azienda alla realizzazione delle attività delle quali trattasi è comprovata dalla circostanza che risultano attualmente acquisite sette autorizzazioni alla copertura di posti a tempo indeterminato che non è stato possibile soddisfare in assenza di graduatorie di concorso anche a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale; a fronte dell'indisponibilità di ordinarie graduatorie di concorso pubblico, l'Azienda ha aderito all'indizione di un avviso pubblico per il reperimento di dirigenti psicologi a tempo determinato espletato unitamente alle Aziende U.L.S.S. n. 1 Dolomiti e n. 5 Polesana;
- il bando della selezione per il reperimento di psicologi libero professionisti da dedicare alle specifiche attività di contrasto al gioco d'azzardo patologico (n. 81/2022) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda il giorno 11 ottobre 2022 ed entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione (scaduto il 21 ottobre 2022) sono pervenute quindici candidature;
- con deliberazione n. 2300 del 9 dicembre 2022 si è provveduto all'ammissione delle candidature e alla nomina della commissione di valutazione;
- l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha trasmesso alla commissione esaminatrice le candidature valide pervenute e con verbale di riunione datato 20 dicembre 2022, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, tenuto conto in particolare della qualificazione ed esperienza professionale dei candidati, in relazione ai posti da ricoprire, alle prestazioni da erogare e agli obiettivi da perseguire, individua tutti i candidati idonei secondo il seguente ordine di preferenza:
 - 1 FERRARO MARIANNA
 - 2 CASTELLAN PAOLA
 - 3 RAUMER SONNY
 - 4 DANTE ASTRID
 - 5 TODESCO PAMELA

- 6 GRECO STEFANIA
- 7 CARULLO FABIO
- 8 BONAFEDE CAROLINA
- 9 CAMMARANO EMANUELA
- 10 CAIAZZO GIOVANNI
- 11 FERLIN MONICA
- 12 BERTOLDI ILARIA
- 13 PIVA CRISTIANO
- 14 CIACCIA MATILDE.

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- come sopra richiamato, è stato recentemente espletato unitamente alle Aziende U.L.S.S. n. 1 Dolomiti e n. 5 Polesana, un avviso pubblico per la formazione di graduatorie utilizzabili per l'assunzione di dirigenti psicologi a tempo determinato per la soddisfazione temporanea dell'ordinario fabbisogno di personale, che conta attualmente alcuni posti vacanti, in attesa di acquisire dirigenti psicologi a tempo indeterminato;
- i tempi di realizzazione delle attività progettuali di contrasto al gioco d'azzardo patologico (che devono trovare rendicontazione alla Direzione Servizi Sociali della Regione Veneto entro il 30 aprile 2023) si dimostrano incompatibili con gli ordinari tempi di scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico i cui atti finali di approvazione non sono ancora stati perfezionati, anche in considerazione della specifica esperienza professionale richiesta per la realizzazione delle attività progettuali delle quali trattasi;
- il *“Piano locale di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico fondo anno 2019”* allegato alla deliberazione di questa Azienda n. 1597/2022 prevede che per la realizzazione delle specifiche attività progettuali l'Azienda ha programmato l'acquisizione di cinque psicologi libero professionisti già in possesso di idonea esperienza professionale nella specifica materia, così da garantire l'efficacia dell'azione di contrasto nei ristretti tempi previsti dalla chiusura delle attività imposte dalla Regione;
- l'incarico si perfeziona con la stipula del contratto individuale di collaborazione, secondo lo schema allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- l'Amministrazione e il collaboratore cureranno, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti fiscali, previdenziali, assicurativi e professionali inerenti la formazione del rapporto;
- gli incarichi hanno durata prevista al 31 marzo 2023, con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione; eventuali proroghe di durata saranno concesse ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 cit. e della lettera “I” della D.G.R.V. n. 177/2019, solo al fine di completare il progetto, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
- ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, ciascun professionista dovrà assicurare un impegno di presenza di 20 ore settimanali, da concordare con il Responsabile del progetto di ciascun distretto, per un impegno massimo di 500 ore di attività per ciascun professionista nell'ambito della durata del rapporto di collaborazione;
- il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 35,00 orari.
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa complessa “SerD 1” o del Responsabile dell'unità operativa semplice “SerD 2” presso le quali il collaboratore presterà l'attività;

- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal “Codice di Comportamento” applicabile, in particolare per quanto riguarda l’informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell’incarico;
- vanno infine richiamati gli adempimenti di pubblicità, trasparenza e controllo relativi al conferimento degli incarichi di collaborazione libero professionale previsti dall’articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nonché dall’articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 che prevede la trasmissione degli atti di spesa relativi alle collaborazioni di importo superiore a 5.000,00 euro annui alla Corte dei conti.

Precisato che:

- il conferimento di cinque incarichi di collaborazione è congruente alle previsioni del il piano triennale dei fabbisogni di personale e agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale di cui alla citata deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall’adozione del provvedimento, parametrata all’impegno massimo di 500 ore di attività per ciascun professionista, va determinata in complessivi euro 87.500,00 (pari a euro 17.500,00 per ciascun professionista) e grava sui conti di spesa delle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria del bilancio dell’Azienda;
- peraltro, nessun effettivo onere ricade sul bilancio dell’Azienda in quanto trattasi di collaborazioni che risultano integralmente sostenute dall’apposito finanziamento messo a disposizione dalla Regione del Veneto (commessa aziendale: 3/2022/6).

Visti:

- l’articolo 7, comma 6 e seguenti, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l’articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l’anno 2022 approvato con nota dell’Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda Ulss 7 Pedemontana n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione;
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento all’esito della selezione di cui al bando n. 81/2022 e all’attribuzione di cinque incarichi di collaborazione di natura libero professionale a psicologi libero professionisti nell’ambito delle attività del “*Piano locale di attività per il contrasto al gioco d’azzardo patologico – fondo anno 2019*” di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 1597 del 26 agosto 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'esito della selezione effettuata in data 20 dicembre 2022 nell'ambito dell'avviso di procedura selettiva per il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale a cinque psicologi nell'ambito delle attività del "Piano locale di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico – fondo anno 2019" di cui al bando n. 81/2022, dando atto dell'idoneità dei quattordici candidati secondo l'ordine di preferenza indicato dalla commissione esaminatrice per come riportato nelle premesse;
2. di conferire conseguentemente ai primi cinque candidati idonei, dottori Marianna FERRARO, Paola CASTELLAN, Sonny RAUMER, Astrid DANTE e Pamela TODESCO, gli incarichi di collaborazione di natura libero professionale con durata fino al 31 marzo 2023 dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, che - per le motivazioni esposte nelle premesse - si dimostrano necessari al raggiungimento degli obiettivi progettuali entro i termini imposti dalle scadenze regionali;
3. di approvare le condizioni previste per l'espletamento degli incarichi dei quali trattasi per come indicate nelle premesse e che vengono riprodotte nello schema del contratto di collaborazione allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
5. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula del contratto individuale di collaborazione del professionista nonché a curare i successivi obblighi di pubblicazione e trasparenza;
7. di precisare che la spesa derivante dalle suddette collaborazioni trova integrale copertura nell'apposito finanziamento messo a disposizione dalla Regione del Veneto e al quale è stato assegnato il codice aziendale n. 3/2022/6; il relativo onere, stimato in complessivi euro 87.500,00 sarà registrato sugli appositi conti del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programma di spesa relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria dotate di finanziamento	voci diverse del costo del personale	87.500,00

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
(artt. 2222 e segg. del Codice Civile)

in qualità di psicologo nell'ambito delle attività del "Piano Operativo Regionale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico - fondo anno 2019"

Nr. _____ di reg. contr. del _____ 202_

Premesso che:

- con deliberazione n. 1795 del 30 settembre 2022 è stato approvato un bando di avviso per il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale a 5 Psicologi nell'ambito delle attività del "Piano Operativo Regionale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico - fondo anno 2019" di cui alla DGR 913/2020 e alla DDR 5/2022 (cod. az. 3/2022/6) (bando n. 81/2022);
- con deliberazione n. _____ del _____ 202_ è stato dato atto dell'esito della selezione compiuta sulle domande di partecipazione pervenute e la il dr. / la dr.ssa _____, nato/a a _____ il giorno _____, è stato/a individuato/a quale professionista al/alla quale conferire l'incarico di collaborazione libero professionale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, richiamati i presupposti di fatto e giuridici indicati nella deliberazione sopra indicata,

F R A

L'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA con sede in Via dei Lotti n. 40 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI) rappresentata dal Direttore generale e legale rappresentante *pro tempore* e in quest'atto, per delega dello stesso come da deliberazione n. 497 del 26 marzo 2021 e successiva deliberazione n. 2239 del 30 novembre 2022, dal Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane"

Sig.ra dott.ssa Sara Baldassin
nata a Treviso (TV) il 12/12/1971,
C.F.: BLDSRA71T52L407T
domiciliata presso: Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" Via dei Lotti, 40 – Bassano del Grappa,
E

- cognome e nome:
- luogo di nascita:
- data di nascita:
- codice fiscale:
- residenza: comune di:
indirizzo:

(d'ora in avanti indicato come "*il professionista*")

si conviene e si stipula quanto segue:

1) OGGETTO DELL'INCARICO

L'Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" conferisce al professionista, in qualità di psicologo _____ in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura selettiva in premessa indicato, che accetta, l'incarico individuale di collaborazione di natura libero professionale ex art. 2222 e seguenti del codice civile e art. 7 - comma 6 - del Decreto Legislativo nr. 165/2001, nell'ambito delle attività del "Piano Operativo Regionale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico - fondo anno 2019".

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** _____ 202_ e ha durata di _____, con **scadenza il giorno** _____ 2023.

Per l'espletamento dell'incarico, il professionista è assegnato all'unità SERD _____ del Presidio ospedaliero di _____ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell'incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore dell'unità operativa complessa l'impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, ciascun professionista dovrà assicurare un impegno di presenza di 20 ore settimanali, da concordare con il Responsabile del progetto di ciascun distretto, per un impegno massimo di 500 ore di attività per ciascun professionista nell'ambito della durata del rapporto di collaborazione.

2) COMPENSO

Il compenso orario stabilito è di Euro 35,00 lordi e onnicomprensivi.

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa complessa "SerD 1" o del Responsabile dell'unità operativa semplice "SerD 2" presso le quali il collaboratore presterà l'attività.

3) AUTONOMA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale", ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

Il Direttore

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(_____)