

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 31 DEL 13/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 25 NOVEMBRE 2022 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI IN MATERIA DI "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE RELATIVE AD ANNI PRECEDENTI" – "CRITERI PER L'INTEGRAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRIGENTE NEL CASO DI AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI SOSTITUZIONE O DI UN INCARICO AD INTERIM PER IL PERIODO DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

- in data 22.09.2022 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, nel corso del quale è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti;
 - criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico;
- in data 27.10.2022 con nota prot. nr. 94467/22, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 17.12.2020 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 14 del 28.10.2022, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti – Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico*" (datato 25.11.2022).

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti – Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico*" sottoscritto in via definitiva (datato 25.11.2022), allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti – Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico”* sottoscritto in via definitiva (datato 25.11.2022) con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i “debiti verso personale dipendente” e “debiti verso istituti previdenziali” rilevati in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo del 22 settembre 2022 le Parti hanno trattato e definito i seguenti argomenti:

- Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti;
- Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art. 73, commi 7 e 8 (Art. 66, comma 1, lett. i).

I fondi per la contrattazione collettiva integrativa aziendale in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 sono stati costituiti per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022 con deliberazione n.1254 dell'01/07/2022 e sono stati certificati dal Collegio Sindacale, secondo le prescrizioni dell'art. 40 bis, D.Lgs.n. 165 del 2001, nella seduta del 20 luglio 2022 (verbale n.9).

Inoltre, accertate ulteriori risorse disponibili alla contrattazione integrativa provenienti da residui ex ULSS 4 a valere sui fondi aziendali anni 2013-2014-2015 pari ad € 119.301,28, esse sono state destinate dal presente accordo al 50% al personale dirigenziale ex ULSS 4 in servizio nel triennio 2013-2015 e il restante 50% al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2022.

Si rappresentano nei successivi moduli le risorse dei fondi per la contrattazione decentrata e la loro destinazione, secondo accordo.

FONDI DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA Ex Area SPTA CCNL 06/05/2010 – biennio 2008-2009

Risorse residue anni 2013-2014-2015 – Gestione ex ULSS 4

Anno 2013	Valore fondo	Speso	Decurtazioni L. 133/2008	Resti
Fondo Posizione	271.037,60	40.875,15	114,32	230.048,13
Fondo Risultato	71.584,03	251.594,92	-	180.010,89
Totale resti 2013				50.037,24
Anno 2014	Valore fondo	Speso	Decurtazioni L. 133/2008, DL 78/2010	Resti
Fondo Posizione	271.037,60	44.340,63	751,68	225.945,29
Fondo Risultato	71.584,03	257.567,39	-	185.983,36
Totale resti 2014				39.961,93
Anno 2015	Valore fondo	Speso	Decurtazioni L. 133/2008, DL 78/2010	Resti
Fondo Posizione	271.037,60	90.038,36	428,16	180.571,08
Fondo Risultato	71.584,03	222.853,00	-	151.268,97
Totale resti 2015				29.302,11
Totale complessivo resti 2013-2014-2015				119.301,28
	50%	Conguaglio retribuzione risultato ex ULSS4		59.650,64
	50%	Retribuzione risultato 2022		59.650,64

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
parte non pertinente

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili 2013-2014-2015 – ex ULSS 4 - CCNL 06/05/2010 ex Area SPTA

- Fondo per la retribuzione di retribuzione di risultato

Residui gestione ex ULSS4 anno 2013	€ 25.018,62
Residui gestione ex ULSS4 anno 2014	€ 19.980,97
Residui gestione ex ULSS4 anno 2015	€ 14.651,06
Totale residui 2013-2014-2015	€ 59.650,64

Risorse variabili anno 2022 - CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali

- Fondo per la retribuzione di retribuzione di risultato

- Residui gestione ex ULSS4 anni 2013-2014-2015 € 59.650,64

Totale risorse variabili € 119.301,28

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

parte non pertinente

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo del 22 settembre 2022 disciplina la destinazione di risorse accantonate per la gestione ex ULSS 4 a valere sui fondi contrattuali aziendale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale; anni 2013-2014-2015 per un totale di € 119.301,28. Tali risorse sono state destinate:

a) per un 50 %, pari ad € 59.650,64, al personale dirigenziale in servizio nel triennio 2013-2014-2015, a

conguaglio in misura proporzionale a quanto già percepito da ciascun dirigente ex ULSS 4 per i medesimi anni a valere sui rispettivi residui fondi contrattuali:

- anno 2013	€ 25.018,62
- anno 2014	€ 19.980,97
- anno 2015	€ 14.651,06

b) per un 50 %, pari ad € 59.650,64, quali risorse residue anni precedenti che vengono destinate al "Fondo di Risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art.91 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per l'anno 2022, al fine di finanziare l'istituto della retribuzione di risultato.

L'ipotesi disciplina altresì i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art. 73, commi 7 e 8 (Art. 66, comma 1, lett. i), prevedendo i seguenti casi:

- a) nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3, 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico;
- b) nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art.73 comma 5 è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito;

Tale istituto trova copertura nel fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori della dirigenza professionale tecnica e amministrativa, nei limiti del relativo fondo e degli utilizzi secondo CCNL.

Le risorse dei fondi contrattuali risultano pertanto complessivamente destinate al finanziamento di istituti contrattuali specificamente individuati dal CCNL di riferimento e dalle contrattazioni integrative.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non si evidenziano ad oggi risorse ancora da destinare per le annualità in oggetto

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anni 2013-2014-2015 – gestione ex ULSS 4

Residui gestione ex ULSS4 anno 2013	€ 25.018,62
Residui gestione ex ULSS4 anno 2014	€ 19.980,97
Residui gestione ex ULSS4 anno 2015	€ 14.651,06
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 59.650,64

Anno 2022

- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 59.650,64
--	-------------

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, nei limiti dei relativi fondi.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del dlgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale e la maggiorazione è regolata in coerenza con il CCNL

La presente ipotesi ha altresì riconosciuto ai dirigenti dell'area professionale tecnica e amministrativa un'ulteriore quota di retribuzione di risultato nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim superiore ai due mesi, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art. 73, commi 7 e 8 (Art. 66, comma 1, lett. i), pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al conferimento dell'incarico.

Nei casi di sostituzioni conferite ai sensi dell'art.73 comma 5 è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

parte non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anni 2013-2014-2015 – gestione ex ULSS 4

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	59.650,6
--	---	----------

Anno 2022

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	59.650,64
--	---	-----------

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	119.301,28
---	---	------------

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	119.301,28
--	---	------------

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I costi del personale imputati al Bilancio di Previsione 2022, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.1 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.2 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le previsioni di costo del personale registrate nel CEPA 3° Trimestre, in aggiornamento al BPEA 2022, sono pari ad € 188.035.678,57, e ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

Le risorse residue dei fondi contrattuali anni 2013-2014-2015 gestione ex ULSS 4 destinate dal presente accordo, sono invece allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		22 settembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo</p> <p>Direttore UOC Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali ammesse alla contrattazione</p> <p>CISL FP</p> <p>UIL FPL</p> <p>FP CGIL</p> <p>FEDIRETS – FEDIR SANITÀ</p> <p>FEDIRETS – DIRER</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>CISL FP</p> <p>FEDIRETS – FEDIR SANITÀ</p> <p>FEDIRETS – DIRER</p>
Soggetti destinatari		Dirigenza Area Funzioni Locali in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti.</p> <p>Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art.73, commi 7 e 8 (Art.66, comma 1, lett.i).</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.524 del 25.03.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 e Documento delle Direttive 2022.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - anni 2022-2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le Parti hanno inteso 1) definire i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti; 2) definire i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art.73, commi 7 e 8 (art.66, comma 1, lett. i).

1) Le risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa aziendale in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, triennio 2016-2018 sono state così quantificate per l'anno 2021:

- Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020: € 563.210,46;
- Fondo retribuzione di risultato altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17.12.2020: € 90.672,03;

Le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali di anni precedenti al 2021 relativi all'area della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale sono risorse accantonate per la gestione ex ULSS 4 relative agli anni 2013-2014-2015 ed assommano ad un totale di € 119.301,28. Tali risorse sono, pertanto, ancora disponibili e destinabili alla contrattazione.

2) Nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3, 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico;

nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art.73 comma 5 è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1) le esposte risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2021 (tot € 119.301,28) vengono così destinate:

a) per un 50 % al personale dirigenziale in servizio nel triennio 2013-2014-2015, a conguaglio in misura proporzionale a quanto già percepito da ciascun dirigente ex ULSS 4 per i medesimi anni;

b) per un 50 % quali risorse residue anni precedenti che vengono destinate al "Fondo di Risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art.91 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per l'anno 2022, al fine di finanziare l'istituto della retribuzione di risultato;

2) nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3, 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito

dal sostituto o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico;

nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art.73 comma 5 è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituto.

c) Effetti abrogativi

//.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale è regolata in coerenza con il CCNL

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

I premi incentivanti sono corrisposti al personale come premialità correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale.

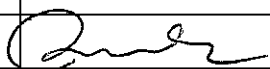
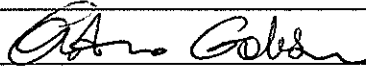
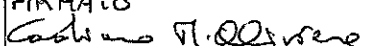
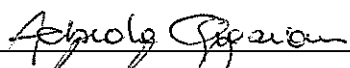
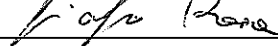
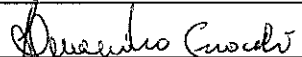
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott.ssa Michela Conte




VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Le parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo in materia di **“Criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti - Criteri per l’integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell’impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell’incarico, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art. 73, commi 7 e 8 (Art. 66, comma 1, lett. i)”** siglato in ipotesi in data 22 settembre 2022, preso atto che nella seduta del 28 ottobre 2022, con verbale n.14, il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi, attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio, procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Servizi Socio Sanitari dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore f.f UOC Gestione Risorse Umane dott. Cristiano Galizian	
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la FEDIR SANITA', dott.ssa Elisa Petrone, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano, dott. Giorgio Bruzzo	FIRMATO  FIRMATO
Per la DIRER dott.ssa Fabiola Grazian	
Per la CISL dott. Gianfranco Bassa	
Per la CGIL sig.ra Lara Donati	
Per la UIL dott. Alessandro Gnocchi	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI:

1. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE RELATIVE AD ANNI PRECEDENTI.

2. CRITERI PER L'INTEGRAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRIGENTE NEL CASO DI AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI SOSTITUZIONE O DI UN INCARICO AD INTERIM PER IL PERIODO DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO.

1. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE RELATIVE AD ANNI PRECEDENTI.

LE PARTI

PREMESSO che con deliberazione n. 1254 dell'1 luglio 2022 è stata disposta in conformità alla vigente contrattazione collettiva nazionale Area Funzioni Locali la determinazione in via definitiva dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2021 della medesima area e in via provvisoria per l'anno 2022;

PRESO ATTO che pertanto le risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa aziendale in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, triennio 2016-2018 sono così quantificate per l'anno 2021:

- Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020: € 563.210,46;
- Fondo retribuzione di risultato altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17.12.2020: € 90.672,03;

PRESO ATTO altresì che nell'incontro del 22 settembre 2022 l'Amministrazione ha relazionato sulle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali di anni precedenti al 2021 relativi all'area della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale;

PRECISATO in particolare che si tratta di risorse accantonate per la gestione ex ULSS 4 relative agli anni 2013-2014-2015 per un totale di € 119.301,28, che sono pertanto ancora disponibili e destinabili alla contrattazione secondo l'autonomia negoziale a livello aziendale;

CONCORDANO

- di stabilire che le su esposte risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2021 (tot € 119.301,28) vengono così destinate:

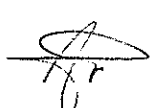
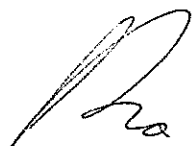
a) per un 50 % al personale dirigenziale in servizio nel triennio 2013-2014-2015, a conguaglio in misura proporzionale a quanto già percepito da ciascun dirigente ex ULSS 4 per i medesimi anni;

b) per un 50 % quali risorse residue anni precedenti che vengono destinate al "Fondo di Risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art.91 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per l'anno 2022, al fine di finanziare l'istituto della retribuzione di risultato.

2. CRITERI PER L'INTEGRAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRIGENTE NEL CASO DI AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI SOSTITUZIONE O DI UN INCARICO AD INTERIM

LE PARTI

PREMESSO che è necessario definire i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018, art. 73, commi 7 e 8 (Art. 66, comma 1, lett. i);



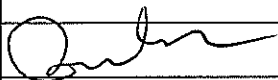
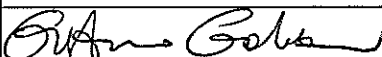
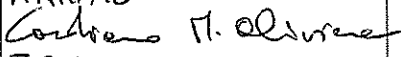
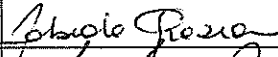

CONCORDANO



1. nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3, 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico;

2. nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art.73 comma 5 è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito;

Letto, approvato e sottoscritto 25 NOV, 2022

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Servizi Socio Sanitari dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore f.f UOC Gestione Risorse Umane dott. Cristiano Galizian	
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la FEDIR SANITA', dott.ssa Elisa Petrone, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano, dott. Giorgio Bruzzo	FIRMATO  FIRMATO
Per la DIRER dott.ssa Fabiola Grazian	
Per la CISL dott. Gianfranco Bassa	
Per la CGIL sig.ra Lara Donati	
Per la UIL dott. Alessandro Gnocchi	