

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 82 DEL 20/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELLE PROCEDURE PREVISTE DALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75 PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 102/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1228 del 30 giugno 2022 sono state indette le procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura di due posti a tempo indeterminato di assistente sociale, salva successiva eventuale rivalutazione del fabbisogno, mediante approvazione del bando di avviso che fissava il termine di scadenza per la presentazione delle candidature al 31 dicembre 2022;
- l'Azienda dispone della specifica autorizzazione prevista alla lettera "M" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 all'assunzione di due assistenti sociali mediante procedure di stabilizzazione, acquisite con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;
- entro la scadenza del termine previsto dal bando dell'avviso – bando n. 48/2022 - sono pervenute all'Ufficio del protocollo dell'Azienda le seguenti candidature in ordine alfabetico di cognome:

Gaia AZZOLIN

Matilde DALLA COSTA

Silvia SARTORI, già dipendente a tempo determinato dell'Azienda;

- ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione, l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha verificato la correttezza delle candidature pervenute con riferimento ai requisiti di partecipazione previsti i quali prevedono la ricorrenza, oltre che dei requisiti generali e specifici per l'ammissione all'impiego previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 per la qualifica di assistente sociale, anche il possesso per ciascun candidato di tutti i seguenti ulteriori presupposti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (la legge 7 agosto 2015, n. 24 è entrata in vigore il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione nella gazzetta ufficiale, avvenuta il 13 agosto 2015);
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- è risultato che la seguente candidata ha correttamente autocertificato ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 - con la prevista assunzione di responsabilità in merito alla corrispondenza al vero di quanto dichiarato - il possesso di tutti i requisiti richiesti:

Silvia SARTORI;
- la correttezza delle dichiarazioni rese dalla candidata trova corrispondenza agli atti dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" di questa Azienda U.L.S.S., presso la quale sono effettivamente registrati i periodi di servizio a tempo determinato dichiarati dall'interessata;

- non sono invece risultate in possesso dei requisiti richiesti le seguenti due candidate:

Gaia AZZOLIN, in quanto ha esclusivamente dichiarato di aver effettuato periodi di *stage* presso l'INPS, nonché periodi di lavoro a tempo determinato alle dipendenze di un professionista commercialista e di una società commerciale.

Matilde DALLA COSTA, in quanto non ha dichiarato alcun periodo di lavoro a tempo determinato in qualità di assistente sociale, né presso questa Azienda U.L.S.S. (ovvero le precedenti Aziende U.L.S.S. n. 3 di Bassano e n. 4 "Alto vicentino") né alle dipendenze di alcun'altra Azienda del Servizio sanitario nazionale.

Considerato che:

- a fronte del mancato possesso dei requisiti richiesti, la candidatura delle signore Gaia AZZOLIN e Matilde DALLA COSTA non risultano ammissibili;
- il bando dell'avviso del quale trattasi prevede che "*Qualora il personale stabilizzabile dovesse essere in numero superiore ai posti ricopribili e autorizzati, verrà effettuata una graduatoria [...]*";
- ne deriva che, a fronte di una sola valida candidatura pervenuta non risulta necessario procedere alla nomina di una commissione per la formazione di una graduatoria di priorità dell'ordine di accoglimento delle candidature;
- con riferimento alla procedura di stabilizzazione prevista dall'articolo 20, comma 1, del richiamato decreto legislativo n. 75 del 2017 si richiamano:
 - le note circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 con le quali il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato gli indirizzi operativi per l'applicazione della suddetta disposizione;
 - le indicazioni destinate alle aziende del Servizio sanitario nazionale da parte della Conferenza delle regioni e delle province autonome con i documenti del 15 febbraio 2018 e del 10 settembre 2020;
 - le indicazioni contenute nella nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 81700 di prot. del 2 marzo 2018;
 - le disposizioni di cui alla lettera "M" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 con le quali si precisa che l'assunzione degli aventi diritto potrà essere disposta previa autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale e inserimento all'interno dei piani trimestrali di assunzione;
- con riferimento alle disposizioni per l'acquisizione del personale nell'anno 2023 contenute nella deliberazione della giunta regionale del Veneto n- 1718 del 30 dicembre 2022, si conferma la possibilità per le Aziende del Servizio sanitario regionale di procedere all'assunzione di personale mediante la stabilizzazione prevista dall'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- l'ultimo capoverso della lettera C della citata D.G.R.V. n. 1718 del 2022 conferma inoltre la validità di ventiquattro mesi delle autorizzazioni rilasciate dall'Area Sanità e Sociale; in ragione di tale previsione ne risulta confermata l'efficacia delle specifiche autorizzazioni alla stabilizzazione rilasciate al riguardo dall'Area Sanità e Sociale nel 2022;
- ai sensi del primo comma dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante la stipula del contratto individuale di lavoro;
- gli articoli 39 e 40 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 disciplinano il contenuto del contratto individuale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale e il relativo periodo di prova, salve le previste esclusioni.

Ritenuto che:

- alla luce delle superiori considerazioni va dato atto dell'esito delle procedure di stabilizzazione di cui al bando n. 48/2022 in merito alle quali va dichiarata l'idoneità dell'unica candidata ammessa,

dott.ssa Silvia SARTORI ai fini dell'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di assistente sociale;

- si propone che la stabilizzazione dell'avente diritto abbia decorrenza dal giorno 1 febbraio 2023, atteso che il giorno 31 gennaio 2023 è prevista la scadenza del contratto a tempo determinato attualmente in essere con la medesima candidata.

Precisato altresì che:

- l'acquisizione di un assistente sociale a tempo indeterminato per stabilizzazione è stata inserita nella programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto e la relativa spesa rientra pertanto nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- le note circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- i documenti del 15 febbraio 2018 e del 10 settembre 2020 della Conferenza delle regioni e delle province autonome;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 81700 di prot. del 2 marzo 2018
- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il contratto individuale di lavoro e l'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto il periodo di prova;
- gli articolo 70 e 71 del medesimo C.C.N.L. recanti la disciplina contrattuale del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 recante disposizioni per l'acquisizione del personale per l'anno 2023 e la precedente deliberazione della giunta regionale per l'anno 2022 richiamata nelle premesse;
- il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023.

Per quanto premesso, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere in merito all'esito delle procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura di due posti a tempo indeterminato di assistente sociale, per come sopra indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, in conformità all'accertamento della ricorrenza dei requisiti di partecipazione effettuato nell'ambito delle procedure di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura di due posti a tempo indeterminato di assistente sociale - bando n. 30/2022 – l'esclusione delle candidature pervenute dalle signore Gaia AZZOLIN e Matilde DALLA COSTA, per le motivazioni indicate nelle premesse;
2. di disporre, nell'ambito delle medesime procedure di stabilizzazione di cui al bando n. 48/2022, l'ammissione della candidatura pervenuta dalla sig.ra Silvia SILVESTRI, per la quale è stata accertata la ricorrenza dei richiesti presupposti;
3. di approvare l'esito delle procedure di stabilizzazione delle quali trattasi, dichiarando pertanto l'idoneità ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 della candidata sig.ra Silvia SILVESTRI e disponendone l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di assistente sociale con decorrenza dal giorno 1 febbraio 2023;
4. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
5. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione mediante stabilizzazione di un assistente sociale rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.