

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 122 DEL 27/01/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO DI CUI AL BANDO N. 86/2022 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OSTETRICHE PER LE SPECIFICHE ESIGENZE DELL'OSPEDALE DI ASIAGO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 155/23

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1970 del 21 ottobre 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di ostetriche al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- l'avviso è stato indetto per le specifiche esigenze di servizio dell'Ospedale di Asiago, il cui organico è interessato da riduzioni temporanee del numero delle unità in effettivo servizio attivo a fronte della fruizione degli istituti previsti dalla legge e dal contratto collettivo nazionale applicabile (maternità, congedo parentale, malattia, aspettative, assegnazione ad altre mansioni, part-time, ecc.);
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico alla quale attingere per soddisfare il fabbisogno di ostetriche a tempo indeterminato né risultano disponibili graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale alle quali poter attingere ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda;
- l'indizione in proprio della selezione è stata comunicata all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto con nota n. 97455 dell'8 novembre 2022;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 86/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 131 del 4 novembre 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- con la deliberazione n. 11 dell'11 gennaio 2023 è stata disposta l'ammissione di cinquantasette candidature pervenute e si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice chiamata, per motivo di celerità del procedimento, a formare una graduatoria mediante valutazione dei soli titoli posseduti dai candidati.

Considerato che:

- il giorno 18 gennaio 2023 si è riunita la commissione esaminatrice la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

<b>POSIZ.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>NATO IL</b>	<b>PUNTI</b>
<b>1</b>	PESA IDA	20/06/1987	<b>2,900</b>
<b>2</b>	FIGLIUZZI ROSELLA	06/04/1993	<b>1,917</b>
<b>3</b>	LODDO SARA	02/02/2000	<b>1,800</b>
<b>4</b>	LANTIERI ELEONORA	17/04/1990	<b>1,738</b>
<b>5</b>	MOLINARI CARMEN	19/12/1990	<b>1,360</b>
<b>6</b>	LA VOLPE BRIGIDA	07/08/1996	<b>1,270</b>
<b>7</b>	SCARITO MELANIA	11/05/1998	<b>0,723</b>
<b>8</b>	ATTIANI DEBORA	17/04/1996	<b>0,665</b>
<b>9</b>	GIANCOLA PIERPAOLO	04/08/1997	<b>0,650</b>

<b>10</b>	CARRARO MARTINA	02/05/1998	<b>0,617</b>
<b>11</b>	CABRAS MARTA	14/08/1996	<b>0,614</b>
<b>12</b>	MELILLO CHIARA	06/03/1997	<b>0,479</b>
<b>13</b>	MORIELLO VIVIANA	06/06/1998	<b>0,413</b>
<b>14</b>	SPINA ILENIA	23/04/1995	<b>0,389</b>
<b>15</b>	DECIMI SOFIA	27/03/1997	<b>0,379</b>
<b>16</b>	TRAVINO ALESSIA	13/03/2000	<b>0,261</b>
<b>17</b>	BERNARDINI SILVIA	10/07/1998	<b>0,220</b>
<b>18</b>	FANARA MARTA	07/05/1997	<b>0,196</b>
<b>19</b>	GRIMALDI ROSAMARIA	02/07/1997	<b>0,184</b>
<b>20</b>	CAROLLO BEATRICE	05/08/1995	<b>0,182</b>
<b>21</b>	GRILLO GLORIA	17/02/1998	<b>0,168</b>
<b>22</b>	VELAJ EVA	23/07/1988	<b>0,167</b>
<b>23</b>	SIPALA ORNELLA	12/02/1997	<b>0,150</b>
<b>24</b>	CALIGNANO MARTINA PIA	04/05/1998	<b>0,146</b>
<b>25</b>	BULFONE LAURA	12/01/1999	<b>0,130</b>
<b>26</b>	MINNITI ERSILIA	10/09/1997	<b>0,125</b>
<b>27</b>	PAPARO VALERIA	23/07/1999	<b>0,121</b>
<b>28</b>	GIUSTINIANI MARIA	04/07/2000	<b>0,112</b>
<b>29</b>	BELCORE NISSI	11/01/1997	<b>0,096</b>
<b>30</b>	MARTORANA STEFANIA	06/11/1994	<b>0,089</b>
<b>31</b>	GIAPPONE EMANUELA	22/06/1998	<b>0,082</b>
<b>32</b>	PENSA YLENIA	18/03/1999	<b>0,074</b>
<b>33</b>	LEO ANNA MORENA	21/01/2000	<b>0,071</b>
<b>34</b>	BELLOPEDE PASQUALINA	24/02/1998	<b>0,071</b>
<b>35</b>	DI FABRIZIO FRANCESCA	02/06/1998	<b>0,060</b>
<b>36</b>	MARTINIELLO GENNICA	04/09/1999	<b>0,054</b>
<b>37</b>	CASAROTTO FRANCESCA	14/12/1999	<b>0,026</b>
<b>38</b>	DAMIANI TRIPOLINO LUCIANA	05/06/1998	<b>0,020</b>
<b>39</b>	PICELLO ALESSIA	24/04/1999	<b>0,012</b>
<b>40</b>	FERRANDINO ROSALBA	20/05/1998	<b>0,012</b>
<b>41</b>	VELARDITA GIULIA	23/07/1998	<b>0,011</b>
<b>42</b>	SANTACATTERINA LUCIA	13/03/2000	<b>0,010</b>
<b>43</b>	BADILE ANNA	23/04/2000	<b>0,008</b>
<b>44</b>	CROVARI VALENTINA	01/02/2000	<b>0,004</b>
<b>45</b>	VENDITTI MARIA CHIARA	16/11/1999	<b>0,003</b>
<b>46</b>	GIANNONI MARTA	29/03/2000	<b>0,002</b>
<b>47</b>	DE GUGLIELMI BRIGIDA	25/05/1999	<b>0,002</b>
<b>48</b>	DAL POZZO IRENE	19/02/2000	<b>0,000</b>
<b>49</b>	MARDEGAN CHIARA	10/09/1999	<b>0,000</b>
<b>50</b>	LORENZI MARTINA	26/07/1999	<b>0,000</b>
<b>51</b>	GAMBINO SARA	04/05/1999	<b>0,000</b>

<b>52</b>	MAGNETTI ELENA	29/04/1999	<b>0,000</b>
<b>53</b>	DISCONZI SARA	07/01/1999	<b>0,000</b>
<b>54</b>	BERTELLE CLAUDIA	24/06/1998	<b>0,000</b>
<b>55</b>	SANTI EMMA	18/05/1998	<b>0,000</b>
<b>56</b>	SANTILLO MIRIAM	14/05/1998	<b>0,000</b>
<b>57</b>	DE MARZI LAURA	12/07/1988	<b>0,000</b>

- l’articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*” – e il Regolamento approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda, riservano al Direttore generale l’adozione del provvedimento di approvazione degli atti della selezione;
- l’articolo 18 del D.P.R. n. 220/2001 sopra richiamato dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva; l’esito del concorso è pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione.

Considerato altresì che:

- con nota n. 6383 di prot. del 25 gennaio 2023 acquisita all’istruttoria del presente provvedimento il Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” ha chiesto di procedere all’assunzione di cinque ostetriche mediante contratto di lavoro a tempo determinato, quattro delle quali a temporanea garanzia di copertura di posti vacanti in attesa dell’espletamento da parte dell’Azienda Zero delle nuove procedure di concorso necessarie all’arruolamento di personale a tempo indeterminato e una quinta in via di supplenza;
- con riferimento alla programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale secondo le disposizioni regionali allora previste (di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022) i posti vacanti si riferiscono alla programmazione dell’acquisizione di tre ostetriche a tempo indeterminato rilasciate dall’Area Sanità e Sociale con nota n. 268744 del 12 giugno 2022 in via di *extra turn over* per garantire la trasversalità della turnazione delle ostetriche nei tre punti nascita dell’Azienda nonché al *turn over* di E. M. – matricola n. 16066 – acquisita con la programmazione del terzo trimestre 2022 riscontrata con nota dell’Area Sanità e Sociale n. 355791 dell’11 agosto 2022;
- per quanto riguarda il personale temporaneamente assente, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” ha chiesto di procedere alla supplenza di P. G. – matricola n. 14955 – inserita anch’essa nella programmazione del secondo trimestre 2022 riscontrata con la nota dell’Area Sanità e Sociale n. 268744 già sopra richiamata;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nella formulazione in vigore, consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni, detta la disciplina del lavoro a tempo determinato, prevede all’articolo 19 che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l’assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall’articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- la disciplina contrattuale del rapporto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale è contenuta agli articoli 70 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022;

- l’inquadramento professionale del dipendente assunto è determinato in conformità alla disciplina transitoria prevista dall’articolo 22 del C.C.N.L. 2.11.2022 secondo il quale *“Le procedure concorsuali e selettive, per l’accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale, già bandite alla data di entrata in vigore del presente CCNL, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. A seguito delle suddette procedure, il personale assunto viene inquadrato [...] secondo il nuovo sistema di classificazione”*;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi, fatte salve le ipotesi di cessazione anticipata del rapporto conseguenti al rientro in servizio del dipendente sostituito (ai sensi dell’articolo 70, comma 10 del C.C.N.L. 2.11.2022) ovvero di recesso dell’Azienda con preavviso in caso di immissione in servizio di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente ricoperti (ai sensi dell’articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022).

Precisato che:

- le disposizioni per l’acquisizione del personale previste dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 stabilivano per le Aziende un termine di ventiquattro mesi entro il quale perfezionare l’assunzione del personale inserito nella programmazione già regolarmente effettuata;
- l’ultimo capoverso della lettera “C” della deliberazione della giunta regionale n. 1718 del 30 dicembre 2022 conferma la validità di ventiquattro mesi delle autorizzazioni rilasciate dall’Area Sanità e Sociale in coerenza alla programmazione trimestrale.

Precisato altresì che:

- l’assunzione di cinque ostetriche a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta, con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l’accesso all’impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l’art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 avente ad oggetto il *“contratto individuale di lavoro”*;

- gli articoli 70 e 71 del suddetto C.C.N.L. 2.11.2022 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 22 del suddetto C.C.N.L. 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria dell’inquadramento professionale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale adottato in via di proposta, con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all’adozione dei provvedimenti indicati in premessa in merito all’esito dei lavori della commissione esaminatrice incaricata della formazione della graduatoria finale dell’avviso per ostetriche di cui al bando n. 86/2022 e alla richiesta di assunzione pervenuta dal Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” di cinque ostetriche a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell’avviso pubblico di cui al bando n. 86/2022 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l’assunzione a tempo determinato di ostetriche e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il 18 gennaio 2023 contenente la relativa graduatoria di merito per come di seguito riportata:

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	PUNTI
<b>1</b>	PESA IDA	20/06/1987	<b>2,900</b>
<b>2</b>	FIGLIUZZI ROSELLA	06/04/1993	<b>1,917</b>
<b>3</b>	LODDO SARA	02/02/2000	<b>1,800</b>
<b>4</b>	LANTIERI ELEONORA	17/04/1990	<b>1,738</b>
<b>5</b>	MOLINARI CARMEN	19/12/1990	<b>1,360</b>
<b>6</b>	LA VOLPE BRIGIDA	07/08/1996	<b>1,270</b>
<b>7</b>	SCARITO MELANIA	11/05/1998	<b>0,723</b>
<b>8</b>	ATTIANI DEBORA	17/04/1996	<b>0,665</b>
<b>9</b>	GIANCOLA PIERPAOLO	04/08/1997	<b>0,650</b>
<b>10</b>	CARRARO MARTINA	02/05/1998	<b>0,617</b>
<b>11</b>	CABRAS MARTA	14/08/1996	<b>0,614</b>
<b>12</b>	MELILLO CHIARA	06/03/1997	<b>0,479</b>

<b>13</b>	MORIELLO VIVIANA	06/06/1998	<b>0,413</b>
<b>14</b>	SPINA ILENIA	23/04/1995	<b>0,389</b>
<b>15</b>	DECIMI SOFIA	27/03/1997	<b>0,379</b>
<b>16</b>	TRAVINO ALESSIA	13/03/2000	<b>0,261</b>
<b>17</b>	BERNARDINI SILVIA	10/07/1998	<b>0,220</b>
<b>18</b>	FANARA MARTA	07/05/1997	<b>0,196</b>
<b>19</b>	GRIMALDI ROSAMARIA	02/07/1997	<b>0,184</b>
<b>20</b>	CAROLLO BEATRICE	05/08/1995	<b>0,182</b>
<b>21</b>	GRILLO GLORIA	17/02/1998	<b>0,168</b>
<b>22</b>	VELAJ EVA	23/07/1988	<b>0,167</b>
<b>23</b>	SIPALA ORNELLA	12/02/1997	<b>0,150</b>
<b>24</b>	CALIGNANO MARTINA PIA	04/05/1998	<b>0,146</b>
<b>25</b>	BULFONE LAURA	12/01/1999	<b>0,130</b>
<b>26</b>	MINNITI ERSILIA	10/09/1997	<b>0,125</b>
<b>27</b>	PAPARO VALERIA	23/07/1999	<b>0,121</b>
<b>28</b>	GIUSTINIANI MARIA	04/07/2000	<b>0,112</b>
<b>29</b>	BELCORE NISSI	11/01/1997	<b>0,096</b>
<b>30</b>	MARTORANA STEFANIA	06/11/1994	<b>0,089</b>
<b>31</b>	GIAPPONE EMANUELA	22/06/1998	<b>0,082</b>
<b>32</b>	PENSA YLENIA	18/03/1999	<b>0,074</b>
<b>33</b>	LEO ANNA MORENA	21/01/2000	<b>0,071</b>
<b>34</b>	BELLOPEDE PASQUALINA	24/02/1998	<b>0,071</b>
<b>35</b>	DI FABRIZIO FRANCESCA	02/06/1998	<b>0,060</b>
<b>36</b>	MARTINIELLO GENNICA	04/09/1999	<b>0,054</b>
<b>37</b>	CASAROTTO FRANCESCA	14/12/1999	<b>0,026</b>
<b>38</b>	DAMIANI TRIPOLINO LUCIANA	05/06/1998	<b>0,020</b>
<b>39</b>	PICELLO ALESSIA	24/04/1999	<b>0,012</b>
<b>40</b>	FERRANDINO ROSALBA	20/05/1998	<b>0,012</b>
<b>41</b>	VELARDITA GIULIA	23/07/1998	<b>0,011</b>
<b>42</b>	SANTACATTERINA LUCIA	13/03/2000	<b>0,010</b>
<b>43</b>	BADILE ANNA	23/04/2000	<b>0,008</b>
<b>44</b>	CROVARI VALENTINA	01/02/2000	<b>0,004</b>
<b>45</b>	VENDITTI MARIA CHIARA	16/11/1999	<b>0,003</b>
<b>46</b>	GIANNONI MARTA	29/03/2000	<b>0,002</b>
<b>47</b>	DE GUGLIELMI BRIGIDA	25/05/1999	<b>0,002</b>
<b>48</b>	DAL POZZO IRENE	19/02/2000	<b>0,000</b>
<b>49</b>	MARDEGAN CHIARA	10/09/1999	<b>0,000</b>
<b>50</b>	LORENZI MARTINA	26/07/1999	<b>0,000</b>
<b>51</b>	GAMBINO SARA	04/05/1999	<b>0,000</b>
<b>52</b>	MAGNETTI ELENA	29/04/1999	<b>0,000</b>
<b>53</b>	DISCONZI SARA	07/01/1999	<b>0,000</b>
<b>54</b>	BERTELLE CLAUDIA	24/06/1998	<b>0,000</b>

<b>55</b>	SANTI EMMA	18/05/1998	<b>0,000</b>
<b>56</b>	SANTILLO MIRIAM	14/05/1998	<b>0,000</b>
<b>57</b>	DE MARZI LAURA	12/07/1988	<b>0,000</b>

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, attingendo alle candidate utilmente collocate secondo l'ordine di merito della suddetta graduatoria, cinque ostetriche mediante contratto di lavoro a tempo determinato da assegnare all'Ospedale di Asiago a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità del 2 novembre 2022 con la disciplina prevista agli articoli 70 e seguenti del medesimo contratto collettivo applicabile ai rapporti di lavoro a tempo determinato;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste dal contratto collettivo nazionale applicabile;
6. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
7. di precisare che la Direzione delle professioni sanitarie - laddove sopravvengano nuove esigenze organizzative nel corso della durata del rapporto e ferma restando la scadenza di dodici mesi complessivi di durata prevista del contratto - provvede a comunicare tempestivamente all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", per le conseguenti registrazioni, l'assegnazione del dipendente a tempo determinato su altro posto vacante ovvero a garanzia della supplenza di altro dipendente temporaneamente assente;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cinque ostetriche a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato, in via di proposta, con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.