

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 162 DEL 27/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN ESECUZIONE ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE DEL VENETO N. 371 DELL'8 APRILE 2022 RECANTE "DEFINIZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE DELL'AREA SALUTE MENTALE".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 170/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 avvia un percorso di rafforzamento dei servizi dei Dipartimenti di salute mentale delle Aziende U.L.S.S., potenziando l'assistenza territoriale nell'ottica di valorizzare le competenze degli operatori avendo come punto di riferimento il benessere dei pazienti, delle famiglie e delle comunità di appartenenza;
- le premesse alla suddetta deliberazione evidenziano che la tutela della salute mentale è una delle aree di intervento più complesse, che richiede una forte integrazione tra l'area delle cure sanitarie e gli interventi socio-relazionali, che si sviluppa in una rete integrata di servizi;
- con la medesima deliberazione è stata definita, in via provvisoria, nelle more della definizione di più puntuali *standard*, la consistenza dell'organico dei professionisti dei Dipartimenti di salute mentale in misura idonea a realizzare gli obiettivi del nuovo modello organizzativo;
- la giunta regionale ha stabilito che – laddove sia accertata un'attuale carenza di personale rispetto alla consistenza delineata in via provvisoria – le Aziende dovranno procedere "*con immediatezza*" all'assunzione di nuovo personale mediante contratti di lavoro a tempo determinato "*fino al 31 dicembre 2023*" previa "*acquisizione delle consuete autorizzazioni*" dell'Area Sanità e Sociale;
- con i decreti del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 87 dell'8 settembre 2022 e n. 89 del 16 settembre 2022 sono stati assegnati alle Aziende U.L.S.S. appositi finanziamenti "*per l'acquisizione di personale fino al 31 dicembre 2023*" a supporto dei costi per il reclutamento del nuovo personale a tempo determinato necessario a garantire gli *standard* previsti dalla D.G.R.V. n. 371 del 2022;
- il decreto n. 87/2022 assegna a questa Azienda U.L.S.S. il contributo di euro 119.380,00 a supporto del reclutamento di professionisti della salute (tecnici della riabilitazione psichiatrica o educatori professionali) per la promozione di progetti territoriali domiciliari; il finanziamento rientra nel limite del tetto di spesa previsto per il personale nell'anno 2023; le Aziende dovranno rendicontare le spese sostenute con il suddetto finanziamento entro il 31 marzo 2024;
- il decreto n. 89/2022 assegna all'Azienda il contributo di euro 619.194,00 per acquisire "*per 12 mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2023*" anche mediante contratti di collaborazione di lavoro autonomo, professionisti della salute (tecnici della riabilitazione psichiatrica o educatori professionali), assistenti sociali e psicologi psicoterapeuti per i Centri di salute mentale e per i Servizi psichiatrici di diagnosi e cura; il finanziamento rientra nel limite del tetto di spesa previsto per il personale nell'anno 2023; entro il mese di maggio 2023 è richiesta un'apposita relazione in ordine alle attività realizzate con tale finanziamento;
- con nota prot. n. 555966 dell'1 dicembre 2022, la Direzione programmazione sanitaria dell'Area Sanità e Sociale ha confermato l'erogazione del contributo previsto dal decreto dirigenziale n. 89 del 2022 e ha invitato le Aziende U.L.S.S. a procedere all'acquisizione del personale ritenuto necessario all'adeguamento degli organici agli *standard* previsti;
- il Direttore del Dipartimento di salute mentale, d'intesa con il Direttore dei servizi socio sanitari, ha provveduto alla ricognizione del fabbisogno di nuovo personale derivante dalla definizione degli *standard* provvisori dell'organico indicati dalla D.G.R.V. n. 371/2022 (note n. 78101 di prot. del 6 settembre 2022; n. 84506 di prot. del 27 settembre 2022; n. 107955 del 9 dicembre 2022);

- all’esito dell’analisi del suddetto fabbisogno, con nota prot. n. 112792 del 28 dicembre 2022, è stata inoltrata all’Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto la richiesta di autorizzazione all’acquisizione a tempo determinato del seguente personale:
 - cinque dirigenti psicologi psicoterapeuti, mediante utilizzo del finanziamento di cui al decreto n. 89;
 - sei educatori professionali, di cui tre mediante utilizzo del finanziamento di cui al decreto n. 87 e tre mediante utilizzo del finanziamento di cui al decreto n. 89;
 - tre assistenti sociali, mediante utilizzo del finanziamento di cui al decreto n. 89;
- nella sopra citata nota, ove non fosse possibile procedere ad assunzioni di personale dipendente a rapporto di lavoro a tempo determinato, è stato precisato che l’acquisizione dei suddetti professionisti potrà essere realizzata anche mediante contratti di lavoro autonomo;
- con nota n. 3555 del 19 gennaio 2023 l’Area Sanità e Sociale ha riscontrato favorevolmente la richiesta di acquisizione del suddetto personale.

Considerato che:

- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l’articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- alla luce di quanto sin qui esposto, occorre procedere all’assunzione di cinque dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia, sei educatori professionali e tre assistenti sociali mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, salva la scadenza anticipata dei rapporti di lavoro al 31 dicembre 2023 in caso di esaurimento delle specifiche risorse finanziarie di cui ai decreti dirigenziali regionali n. 87 e n. 89 del 2022 sopra indicati;
- per la soddisfazione dell’acquisizione di nuovo personale nei suddetti profili professionali mediante contratto di lavoro a tempo determinato, l’Azienda dispone:
 - della graduatoria del concorso pubblico per l’assunzione di educatori professionali approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 728 del 4 novembre 2022;
 - della graduatoria del concorso pubblico per l’assunzione di assistenti sociali approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022;
 - della graduatoria dell’avviso pubblico espletato congiuntamente con l’Azienda U.L.S.S. n. 1 “Dolomiti” e con l’Azienda U.L.S.S. n. 5 “Polesana” per l’assunzione a tempo determinato di psicologi nella disciplina di psicoterapia approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda U.L.S.S. n. 1 “Dolomiti” n. 7 del 13 gennaio 2023;
- laddove lo scorrimento delle suddette graduatorie non consentisse l’integrale soddisfazione del fabbisogno programmato di tutti i professionisti necessari al rispetto degli *standard* organici previsti dalla D.G.R.V. n. 371 del 2022, si è già provveduto alla richiesta di utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione di altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con riferimento alle procedure di utilizzo delle graduatorie a disposizione delle Aziende del Servizio sanitario regionale, la lettera “E” della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 dispone che l’Azienda interpellata concede l’autorizzazione all’utilizzo della graduatoria nel termine di quindici giorni dalla richiesta, salvo rifiuto motivato da proprie esigenze di utilizzo della graduatoria per assunzione di personale;

- in ogni caso, decorso inutilmente il termine di quindici giorni sopra richiamato ovvero in caso di diniego all'utilizzo della graduatoria o di indisponibilità dei candidati interpellati, si procederà all'indizione di apposite selezioni per il reperimento dei professionisti con contratto di lavoro autonomo, fino alla concorrenza dell'acquisizione delle unità di personale programmate.

Precisato che:

- i rapporti di lavoro con il personale dipendente a tempo determinato si instaurano mediante la stipula del contratto individuale di lavoro il cui contenuto è previsto e disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro

per quanto riguarda il profilo di dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia si fa riferimento all'articolo 11 e agli articoli 108 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro all'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;

per quanto riguarda i profili dei professionisti di qualifica non dirigenziale (educatori professionali e assistenti sociali) si fa riferimento all'articolo 39 e agli articoli 70 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022.

- i contratti individuali di assunzione a tempo determinato potranno prevedere un orario di lavoro a tempo ridotto (*part time*) in coerenza al rispetto dei limiti di spesa previsti per l'anno 2023;
- l'assunzione dei suddetti dipendenti necessari al rispetto degli *standard* dell'organico del personale del Dipartimento di salute mentale (D.G.R.V. n. 371/2022) rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via di proposta, con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il d. lgs. 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11, 108 e seguenti del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario;
- gli articoli 39 nonché 70 e seguenti del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 02.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato del personale di qualifica non dirigenziale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 recante "*Definizione del modello organizzativo e gestionale dell'area salute mentale*";
- i decreti del Direttore della Direzione programmazione sanitaria dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 87 dell'8 settembre 2022 e n. 89 del 16 settembre 2022;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30.12.2022 recante disposizioni per l'acquisizione del personale delle Aziende del Servizio sanitario regionale per l'anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale adottato in via di proposta, con deliberazione n. 2237 del 30.11.2022, successivamente modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale n. 32337 del 18 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in merito al rispetto degli *standard* dell'organico del personale del Dipartimento di salute mentale stabiliti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 e dalla conseguente programmazione regionale

e aziendale effettuata per l'acquisizione delle previste risorse di personale e finanziarie.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e prendere atto della programmazione dell'acquisizione del personale necessario all'adeguamento in via provvisoria – nelle more della definizione degli *standard* definitivi – dell'organico del personale del Dipartimento di salute mentale di questa Azienda U.L.S.S. in adempimento alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022;
2. di disporre, conseguentemente, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, salva la scadenza anticipata dei rapporti di lavoro al 31 dicembre 2023 in caso di esaurimento delle specifiche risorse finanziarie a disposizione, delle seguenti unità di personale:
 - cinque dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia;
 - sei educatori professionali;
 - tre assistenti sociali;
3. di disporre che le suddette assunzioni saranno perfezionate attingendo ai candidati utilmente collocati secondo l'ordine di merito delle graduatorie a disposizione dell'Azienda indicate nelle premesse per ciascun profilo professionale e, in caso di esaurimento di tali graduatorie, mediante utilizzo delle eventuali graduatorie che saranno messe a disposizione dalle Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
4. di precisare che, in caso si verifichi la necessità di ricorrere all'utilizzo di graduatorie a disposizione di altre Amministrazioni pubbliche, decorso inutilmente il termine di quindici giorni previsto dalla lettera "E" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 ovvero in caso di diniego all'utilizzo della graduatoria o di indisponibilità dei candidati interpellati, si procederà all'indizione di apposite selezioni per il reperimento di professionisti con contratto di lavoro autonomo nei profili interessati, fino alla concorrenza dell'acquisizione delle unità di personale programmate;
5. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro e secondo la disciplina contrattuale prevista per i rapporti di lavoro a tempo determinato propri di ciascuno dei profili professionali dei dipendenti interessati, richiamati nelle premesse;
6. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato, in via di proposta, con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, successivamente

modificato con nota prot. n. 2244 del 10 gennaio 2023 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023;

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.